



VALSTS NEKUSTAMIE  
ĪPAŠUMI

ILGTSPĒJAS  
PĀRSKATS

2021



Doties uz satura rādītāju

Doties uz nodaļas sākumu

Saites uz ārējo resursu

GRI indikatori, kas atklāti šajā sadaļā

# Par pārskatu

<b>Ilgtspējas pārskata periods</b>	01.01.2021.-31.12.2021.
<b>Ilgtspējas pārskata sagatavošanas biežums</b>	Ilgtspējas pārskats kopš 2021. gada tiek sagatavots reizi gadā atbilstoši <a href="#">Global reporting Initiative (GRI)</a> vadlīnijām
<b>Publicēšanas datums</b>	08.11.2022. (Iepriekšējā pārskata publicēšanas datums: 30.12.2020.)
<b>Ilgtspējas pārskatā iekļautās organizācijas vienības</b>	Pārskats sagatavots par VAS "Valsts nekustamie īpašumi" (turpmāk – VNĪ) darbību. Pārskatā nav iekļautas citas vienības.
<b>Iepriekšējos pārskatos sniegtās informācijas aktualizēšana un izmaiņas ziņošanas praksē</b>	Nav nozīmīgu izmaiņu būtisko aspektu un aspektu robežu sarakstā. Precizēti dati par enerģijas ietaupījumu un radīto atkritumu apjomu nekustamā īpašuma portfelī, kā arī klientu sūdzību skaitu.
<b>Pārskata pieejamība</b>	Pārskats publicēts VNĪ mājaslapā <a href="http://www.vni.lv">www.vni.lv</a>
<b>Ilgtspējas pārskata atbilstība GRI</b>	Pārskatā atklāta informācija par VNĪ darbībai un ilgtspējai būtiskiem aspektiem un indikatoriem. Atbilstoši GRI pamata līmeņa (Core) prasībām pilnā apmērā iekļauta vispārīgo standartu informācija un atbilstoši aspektu būtiskumam – par 10 būtiskajiem aspektiem ( <a href="#">skat. GRI indikatoru tabulu</a> ). Pārskata sagatavošanas process aprakstīts sadaļā " <a href="#">Būtiskie ilgtspējas aspekti</a> ". Datu atklāšanas metodes, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, nav būtiski mainītas.
<b>Finanšu pārskats</b>	VNĪ reizi gadā mājaslapā publicē <a href="#">revidētu gada pārskatu</a> par tās darbības rezultātiem iepriekšējā pārskata gadā no 1. janvāra līdz 31. decembrim. Reizi ceturksnī VNĪ publicē arī nerevidētus starpperiodu pārskatus par kārtējo gadu. VNĪ finanšu pārskatu revīziju veic un revidentu ziņojumu par 2021. gada finanšu pārskatu sniegusi SIA "KPMG Baltics", licences Nr. 55.
<b>Neatkarīga revidenta apliecinājuma ziņojums</b>	VNĪ ilgtspējas pārskats par 2021. gadu netiek auditēts.
<b>Kontaktinformācija</b>	E-pasta adrese ierosinājumiem un jautājumiem par Ilgtspējas pārskatu <a href="mailto:komunikacija@vni.lv">komunikacija@vni.lv</a> .

# Saturs

<b>PAR PĀRSKATU</b> . . . . .	2	Klientu apmierinātība . . . . .	62	Kvalificēts nākotnes darbaspēks . . . . .	111
<b>PRIEKŠVārds</b> . . . . .	4	Sūdzības . . . . .	64	Darbinieku iekļaušana un attiecības . . . . .	112
<b>PAR VAS "VALSTS NEKUSTAMIE ĪPAŠUMI"</b>		<b>DROŠI ĪPAŠUMI</b>		Darbinieku veselība un drošība . . . . .	119
Būtiskākie uzņēmuma attīstības fakti . . . . .	8	Sabiedrībai droši īpašumi . . . . .	66	<b>ATBILDĪGA ORGANIZĀCIJAS VADĪBA</b>	
Par uzņēmumu . . . . .	10	<b>PĀRVALDĪTO ĪPAŠUMU PIEEJAMĪBA</b>		Godīga un ētiska pārvaldība . . . . .	127
Stratēģiskais mērķis, misija, vīzija, vērtības . . . . .	11	Pieklūstamība cilvēkiem ar invaliditāti . . . . .	74	Ilgtspējīgi iepirkumi . . . . .	130
Dalība nozares organizācijās un iniciatīvās . . . . .	12	Videi draudzīga pieklūstamība . . . . .	76	<b>PARAUGS SABIEDRĪBĀ</b>	
Svarīgākie rādītāji . . . . .	14	<b>PORTFEĻA VIDES IETEKME</b>		Sadarbība ar kopienām . . . . .	134
Galvenie notikumi un sasniegumi. . . . .	19	Ilgtspējīga ēku pārvaldība . . . . .	79	<b>GRI SATURA INDEKSS</b>	
Stratēģija . . . . .	26	Energoefektivitāte. . . . .	80	Vispārīgo standartu informācija . . . . .	137
Korporatīvā pārvaldība . . . . .	35	Emisiju ietekme uz klimatu . . . . .	89	Specifisko standartu informācija . . . . .	138
<b>MĒS KLIENTIEM</b>		Atbildīgs resursu patēriņš . . . . .	93		
VNĪ klienti. . . . .	59	<b>DARBINIEKI</b>			
Klientu apkalpošana . . . . .	60	Par VNĪ komandu . . . . .	99		
Dalāties ar zināšanām . . . . .	61	Kompetenču attīstība . . . . .	105		

# Priekšvārds



## Renārs Griškevičs

### valdes priekšsēdētājs

2021. gadā soli pa solim esam mērķtiecīgi turpinājuši ilgtspējas ceļu – viesuši būtiskas pārmaiņas izpratnē par darba vides nozīmi un iespējām, pilnveidojuši drošības kultūru VNĪ un arī būvniecības nozarē kopumā, kā arī atbildīgi rūpējušies par mums uzticētajām valsts vērtībām – zemi un ēkām. VNĪ sekmīgi īsteno 44 valsts nozīmes nekustamā īpašuma attīstības projektus, no kuriem 24 šobrīd ir būvniecības stadijā, ar kopējo budžetu 336 miljoni eiro. VNĪ pārvaldībā atrodas vairāk kā 1000 ēku. Tik apjomīga un Latvijas cilvēkiem nozīmīga nekustamā īpašuma portfeļa ilgtspējīga uzturēšana ir izaicinājums un vienlaikus – atbildība pret mūsu nākotni.

Esam turpinājuši VNĪ uzticēto vērtību – zemes un īpašumu – portfeļa sakārtošanu. Tāpat kā citviet Eiropā, virzāmies uz valsts funkcijām nepieciešamo nekustamo īpašumu centralizāciju, kas ir mūsu artava ceļā uz efektīvāku valsts pārvaldi. Savukārt tos īpašumus, kas nav nepieciešami valsts pamatfunkciju veikšanai, pārdodam, lai to nākamie īpašnieki varētu īstenot drosmīgas biznesa idejas un ēkas rastu jaunu pielietojumu. Pārdoti 103 valsts īpašumi par 5,64 miljoniem eiro, radot tiem jaunas attīstības iespējas. VNĪ pārvaldībā esošo degradēto būvju skaits samazināts par 43 būvēm.

2021. gadā VNĪ vadībā pabeigti būvdarbi 29 valstij nozīmīgu objektu attīstībā par 38,77 miljoniem eiro. Ievērojamākais no tiem ir pabeigtais Latvijas Okupācijas muzeja komplekss un piemiņas memoriāls “Vēstures taktiļa” Strēlnieku laukumā 1, Rīgā. Tāpat galvaspilsētas iedzīvotājus priecē “Saktas mājas”, “Muitas nama”, Veselības ministrijas un vēl triju ēku atjaunotās fasādes. Attīstot VNĪ uzticētos īpašumus, mūsu trīs galvenie mērķi ir nemainīgi – visos projektos iekļauties termiņā, budžetā un nodrošināt kvalitāti. Krievijas iebrukuma Ukrainā un Covid-19 pandēmijas ietekmē būvniecības nozarē izaicinājumu netrūkst – pārmaiņas ir radījušas pārrāvumus piegādes ķēdēs, materiālu izmaksu pieaugumu un darbaspēka trūkumu, drīzumā sagaidām, ka to papildinās arī energokrīzes sekas. Neskatoties uz izaicinājumiem, darbu nepārtrauktība ir VNĪ prioritāte. Izvērtējot izmaksas, kas radušās ģeopolitiskās situācijas straujo izmaiņu dēļ, balstāmies uz Ekonomikas ministrijas izstrādātajām vadlīnijām. Tās jau pielietojam izmaksu pārskatīšanai esošajos projektos. Sadarbībā ar nozaru ministrijām ir rasts finansējums projektiem. Lielākajiem nacionāla mēroga projektiem, piemēram, Jaunajam Rīgas teātrim, Rīgas pilij un citiem, sadarbībā ar iesaistītajām pusēm un valsts atbalstu

risinājums sadārdzinājumiem jau rasts. Būvdarbi var strauji turpināties iepriekšējos apmēros, neradot būtisku ietekmi uz to īstenošanas termiņiem. Pandēmijas radītās sekas arī 2021. gadā būtiski ietekmēja VNĪ komerc klientu darbību, tādēļ atbalsts klientiem pandēmijas radīto seku pārvarēšanai bija VNĪ prioritāte arī pārskata gadā, atbalsta apmēram sasniedzot 800 tūkstošus eiro. Arī pēc pārskata gada kopā ar nomniekiem turpinām meklēt risinājumus, lai palīdzētu uzņēmējiem atgūties no krīzes un atsākt iespējami pilnvērtīgāku darbību.

Mūsu nākamais izaicinājums ilgtspējas ceļā ir solis virzienā uz klimatneitrālu ēku apsaimniekošanu. 2021. gadā uzsākām darbu pie ilgtspējas prasībām publisko ēku būvniecībā, lai VNĪ uzticētās ēkas kalpotu ilgāk, būtu resursu patēriņa ziņā efektīvākas un ar mazāku negatīvo ietekmi uz vidi. 2022. gada sākumā uzsākām pilotprojektu – ilgtspējas vadlīnijas pārbaudīsim praksē, atjaunojot Ģenerālprokuratūras ēku Kalpaka bulvārī 6, Rīgā.

2021. gadā esam spēruši būtisku soli tuvāk modernai darba videi publiskajā sektorā. Apvienojot VNĪ praktisko pieredzi, strādājot aktivitātēs bāzētā birojā, Lielbritānijas Government Property Agency ekspertu zināšanas un cieši sadarbojoties ar Valsts kanceleju, esam izveidojuši Publiskā sektora biroja izveides vadlīnijas. Tas ir instruments, kas katram, kurš veido darba vidi organizācijai, palīdz to radīt drošu, ērtu, pieejamu, darbu un dažādas darbinieku vajadzībām atbalstošu. Pieaug arī klientu interese un izpratne par efektīvi organizētu darba vidi. To vērojam arī ikdienā – gandrīz

katru nedēļu VNĪ birojā viesojas publiskā sektora organizāciju pārstāvji, 2022. gadā darba vides modernizācijas kursu turpinām, piedāvājot valsts sektora darbiniekiem kopstrādes iespējas pilotprojektos gan VNĪ birojā Rīgā, gan arī reģionos. 2021. gadā rīkojām konferenci klientiem par darba vides evolūciju. Aptaujājot klientus, redzam, ka vairāk nekā trešdaļa (39 %) klientu būtu ieinteresēti mainīt savas biroja telpas, ja VNĪ piedāvātu saskaņā ar aktivitātēs bāzētas darba vides principiem veidotu iekārtojumu.

Jau 2021. gada nogalē bija novērojams energoresursu cenu kāpums, kas, sākoties Krievijas izvērstajai karadarbībai Ukrainā, ievērojami pieauga. Lai arī pie energoefektivitātes risinājumu ieviešanas strādājam ilgtermiņā, atjaunojot ēkas un uzlabojot to energoefektivitāti, tomēr jau pārskata gada nogalē kopā ar klientiem meklējām vienkārši ieviešamus risinājumus enerģijas patēriņa samazināšanai. VNĪ pieredze rāda, ka stratēģiski veidota un pārdomāta, organizācijas vajadzībām atbilstoša darba vide sniedz arī būtiskas iespējas ietaupīt enerģiju. Pārcelšanās uz aktivitātēs bāzēto biroju Talejas ielā 1, Rīgā, ļāva samazināt VNĪ izmantoto telpu kopējo platību par 45 %, attiecīgi nodrošinot VNĪ vajadzībām izmantotās siltumenerģijas samazinājumu par gandrīz 60 %, izmantotās elektroenerģijas samazinājumu par 80 %. VNĪ vadībā ar Eiropas Savienības struktūrfondu atbalstu tiek īstenoti deviņi energoefektivitātes projekti. Līdzās Rīgas pils kastelas un Jaunā Rīgas teātra pārbūves projektiem energoefektivitātes darbi notiek arī Dailes teātra vēsturiskajā ēkā, Staņislava Broka mūzikas skolā Daugavpilī, kā arī Latvijas Leļļu teātrī.



Turpinām attīstīt savu kompetenci būvniecības digitalizācijas jomā. Plaši izmantojam BIM sniegtās iespējas dažāda apmēra projektos, esam izveidojuši vadlīnijas BIM izmantošanai īpašumu pārvaldīšanā. Savu digitālo rīku un prasmju arsenālu esam papildinājuši ar lāzerskenēšanas un virtuālās realitātes iespējām, kas jau tagad sniedz iespējas būt precīzākiem plānos un aprēķinos projektu tapšanas stadijā. Šobrīd BIM piedāvātās iespējas esam izmantojuši jau 18 būvniecības projektos.

Aizvadītajā gadā VNĪ ir saņēmusi arī atzinīgu nozares ekspertu novērtējumu. Ilgtspējas indeksā darbība novērtēta ar plašina līmeni un speciālo apbalvojumu "Dzimumu līdztiesīgākais uzņēmums 2021". Iegūta balva "Mana darba vide" novērtējumā "Dažādībā ir spēks" par pirmo aktivitātēs bāzēto biroju publiskajā sektorā. 2021. nogalē VNĪ ieguva vēl vienu būtisku novērtējumu "Ģimenei draudzīga darba vieta". Nozares atzinību dažādos konkursos saņēmuši arī VNĪ īstenotie projekti. Tas ir apliecinājums, ka VNĪ komandu veido augstākā līmeņa eksperti un motivācija turpināt būvēt lepnumam un pārvaldīt godam, lai VNĪ augtu zināšanās un prasmēs un paveiktais kalpotu sabiedrībai nākotnē.

Vēlos pateikties VNĪ darbiniekiem, klientiem, sadarbības partneriem, vietējo kopienu pārstāvjiem un ikvienam, kurš atbalsta mūsu kopīgo ilgtspējas ceļu. Jūsu ieguldījums ir palīdzējis mums sasniegt mērķus, rast risinājumus, pārvarēt izaicinājumus un rada pārliecību, ka visi kopā veidojam ilgtspējīgu un plaukstošu Latviju.

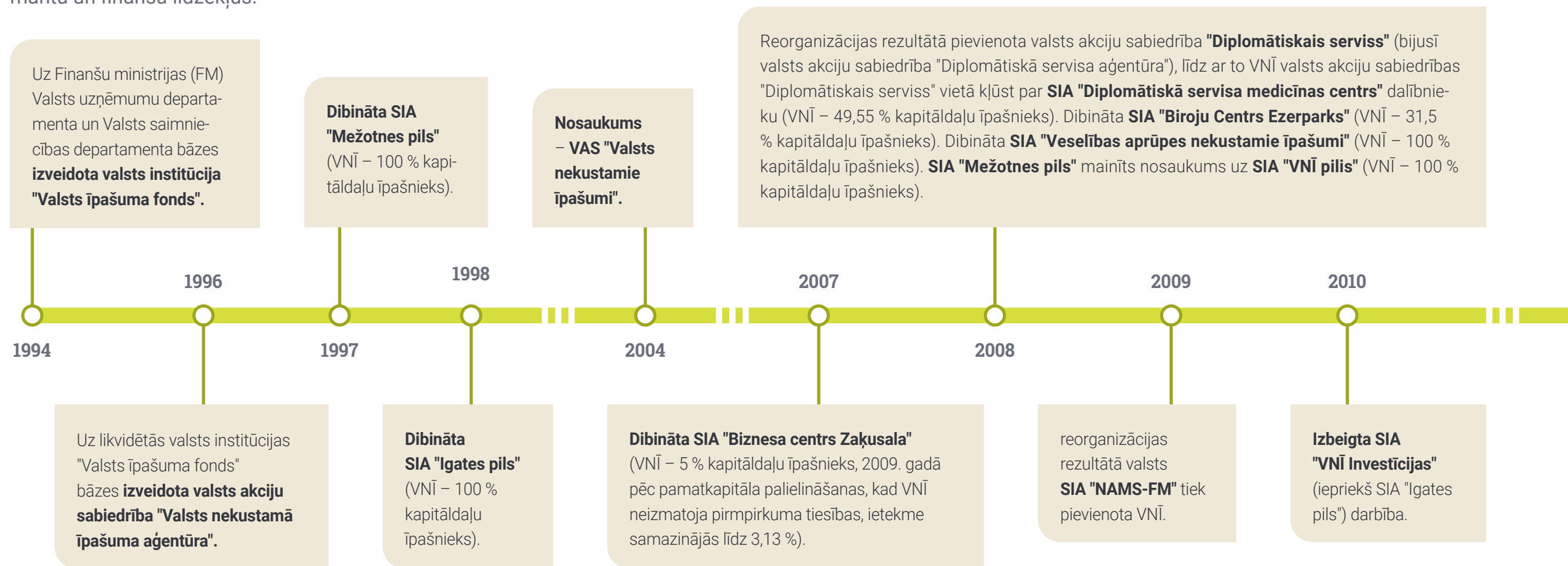


# PAR VAS “VALSTS NEKUSTAMIE ĪPAŠUMI”

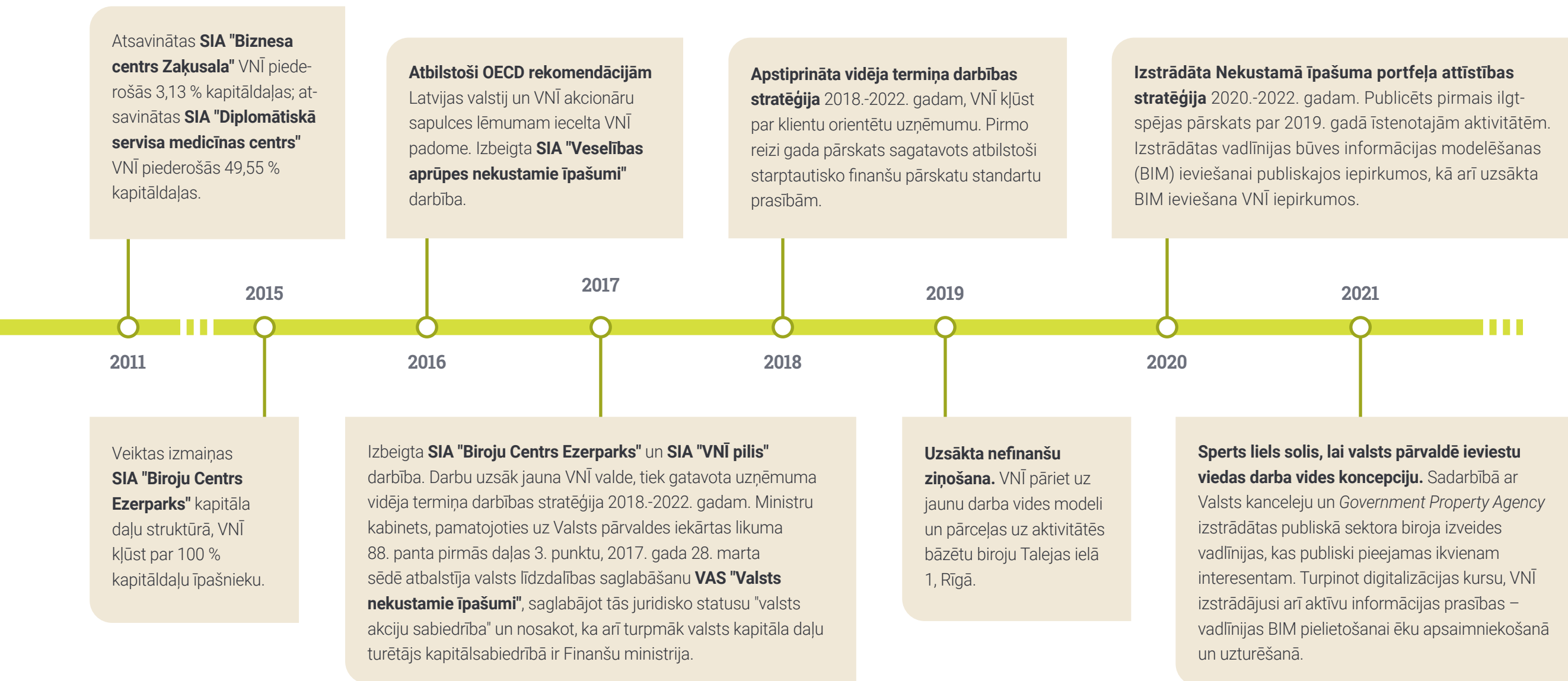
- Būtiskākie uzņēmuma attīstības fakti
- Par uzņēmumu
- Stratēģiskais mērķis, misija, vīzija, vērtības
- Dalība nozares organizācijās un iniciatīvās
- Svarīgākie rādītāji
- Galvenie notikumi un sasniegumi
- Stratēģija
- Korporatīvā pārvaldība

# Būtiskākie uzņēmuma attīstības fakti

VNĪ darbība aizsākās, pārņemot 1996. gada 17. maijā izveidotās valsts akciju sabiedrības "Valsts nekustamo īpašumu aģentūra" tiesības, saistības, funkcijas, mantu un finanšu līdzekļus.







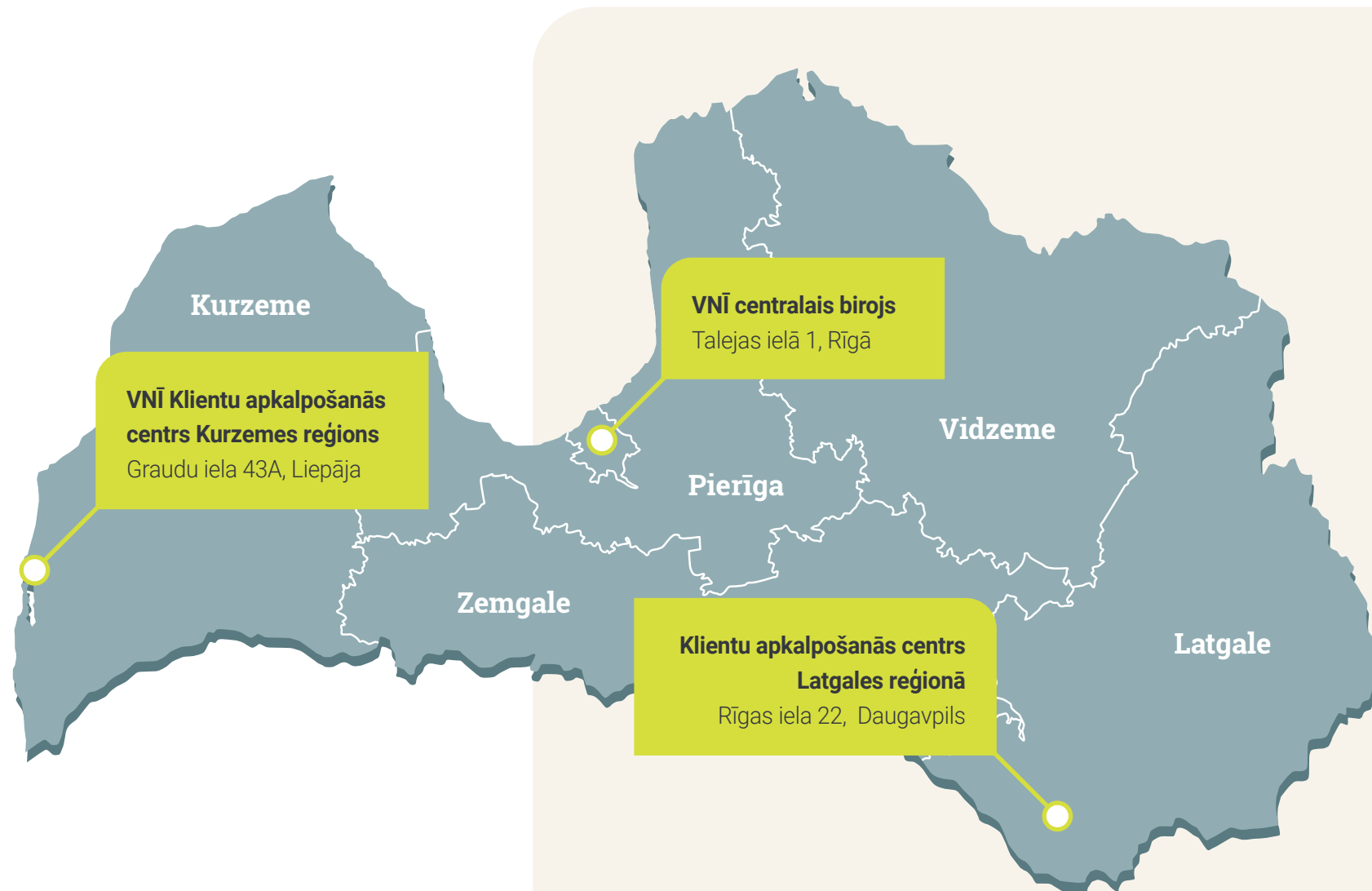
# Par uzņēmumu

VNĪ ir lielākais Latvijas dižāko vērtību – zemes un ēku – pārvaldītājs. Zeme un kultūrvēsturiskais mantojums, senas un modernas ēkas, valsts robežas un muitas infrastruktūra – tās ir valsts vērtības Latvijas cilvēkiem.

VNĪ reģistrēta Uzņēmumu reģistrā 1996. gada 17. maijā, savukārt 2004. gada 1. oktobrī tā reģistrēta Komercreģistrā ar vienoto reģistrācijas Nr. 40003294758. 100 % VNĪ kapitāla daļu pieder valstij. Valstij piederošo kapitāla daļu turētāja ir Finanšu ministrija.

VNĪ birojs atrodas Talejas ielā 1, Rīgā. Uzņēmumam ir trīs klientu apkalpošanas centri – Rīgā, Daugavpilī un Liepājā.

VNĪ pārvalda un attīsta valsts nekustamo īpašumu, nodrošina ar telpām valsts institūcijas, sadarbībā ar Finanšu ministriju piedalās valsts politikas izstrādē un īstenošanā valsts nekustamā īpašuma pārvaldīšanas jomā un nodrošina citu ministrijas doto uzdevumu izpildi. VNĪ darbību nosaka normatīvie akti un nozares politikas plānošanas dokumenti nekustamā īpašuma atsavināšanas un būvniecības jomā, kā arī normatīvie akti, kuri regulē rīcību ar valsts mantu un finanšu līdzekļiem.



# Stratēģiskais mērķis, misija, vīzija, vērtības

**Mūsu misija –  
Būt gādīgam  
saimniekam,  
kas saglabā un vairo  
valsts nekustamo  
īpašumu vērtību.**

## Vīzija

Vieda vide sabiedrībai un mūsdienīgai valsts pārvaldei. Vīzija par uzņēmumu, kas būtu pasaules labās prakses iemiesotājs nekustamā īpašuma nozarē Latvijā, nostiprināja pārliecību, ka transformācijas rezultātā līdz 2022. gadam jāizveido uzņēmums, kas ir kā jauna elpa publiskajā sektorā un ir uzticams partneris valstij un klientiem.



### Atvērtība

Biznesa procesi ir caurskatāmi, mēs dinamiski maināmies nākotnes konkurētspējas stiprināšanai valsts, nozares un uzņēmuma līmenī. Atklāti risinām problēmas un tās skaidrojam sabiedrībai. Esam atvērti klientu, sabiedrības un darbinieku iniciatīvām.



### Kompetence

Mēs esam eksperti un vienmēr dalāmies savās zināšanās. Mēs piedāvājam viedus risinājumus savu klientu mērķu īstenošanai. Mēs uzņemamies atbildību par saviem lēmumiem un izvirzīto mērķu īstenošanu.



### Sadarbība

Veidojam ilgtermiņa sadarbību ar saviem klientiem, sabiedrību, darbiniekiem, kas balstīta savstarpējā uzticībā, solījumu pildīšanā un atklātībā vienam pret otru. Mēs izvēlamies vienkāršu, saprotamu un ērtu komunikācijas un sadarbības veidu.



### Drošība

Mēs rūpējamies par savu darbinieku un visas sabiedrības drošību. Uzskatām, ka ikvienam cilvēkam ir tiesības pēc darba droši atgriezties mājās. Esam izvirzījuši augstus drošības standartus un veidojam drošu vidi savos birojos, būvniecības objektos un pārvaldāmajos īpašumos, kā arī, būvējot sabiedrībai nozīmīgus objektus, virzāmies uz nulles negadījumu kultūru.



### Veselība

Lielākā vērtība ir darbinieki, tādēļ mums rūp viņu veselība. Ergonomiskas darba vietas, pārdomāti drošības pasākumi, elastīgs darba laiks – darām visu, lai maksimāli samazinātu nelaiemes gadījumu iespēju, novērstu arodslimību rašanos un cilvēkiem būtu laiks rūpēties par savu veselību.

# Dalība nozares organizācijās un iniciatīvās

VNĪ dalība nozares organizācijās ir nozīmīgs ieguldījums kapitālsabiedrības attīstībā. Sadarbībā ar nozares ekspertiem VNĪ piedalās politikas nacionālo un starptautisko iniciatīvu izstrādē, kā arī saņem informāciju par būvniecības un nekustamā īpašuma nozares aktualitātēm.

2022.gada pavasarī VNĪ izstājās no Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras (LTRK). VNĪ turpina sniegt viedokli par būtiskajām izmaiņām nozarē, likumprojektiem un iniciatīvām likumprojekta virzītājam tieši vai sadarbībā ar tās kapitāla daļu turētāju – Finanšu ministriju.

## VNĪ ir biedrs šādās organizācijās:



Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts (InCSR)



Latvijas Kvalitātes biedrība (KVALB)



Latvijas Nekustamo īpašumu darījumu asociācija (LANĪDA)



Latvijas Personāla vadīšanas asociācija (LPVA)



Nodibinājums "Latvijas Tehnoloģiskais parks" (LTP)



Starptautiskā nekustamo īpašumu pārvaldītāju asociācija "The public Real Estate Collaborative Network" (PuRe-net)



Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūts – Baltic Institute of Corporate Governance (BICG)

## Dalība ārējās iniciatīvās

Būtiskas iniciatīvas un pārmaiņas sabiedrībā notiek, apvienojot spēkus, tādēļ VNĪ ir pievienojusies kustībām, kas veicina visas sabiedrības ilgtspējīgu attīstību, ekonomisko izaugsmi un ikviena Latvijas iedzīvotāja labklājību.

## VNĪ ir pievienojusies šādiem memorandiem un kustībām:

Kustībai "Dažādībā ir spēks" ar mērķi atbalstīt un dalīties pieredzē, kā arī mācīties praktizēt dažādības vadību

 [Memorands](#)



Kustībai "Latvija strādā" ar mērķi uzrunāt potenciālos darbiniekus Latvijā un ārvalstīs



Ekonomikas ministrijas, valsts pārvaldes iestāžu, nevalstisko organizāciju un valsts kapitālsabiedrību sadarbības memorands, kura galvenais mērķis ir nodrošināt informācijas pieejamību par ēku (dzīvojamo, publisko un ražošanas) atjaunošanas, pārbūves un energoefektivitātes paaugstināšanas iespējām

 [Memorands](#)



Ekonomikas ministrija

Sadarbības memorandam par koka izmantošanas būvniecībā veicināšanu, vienojoties par kopīgu sadarbību koka būvmateriālu un būvstrādājumu ar augstu pievienoto vērtību ražošanas un izmantošanas būvniecībā veicināšanai

 [Memorands](#)



Ekonomikas ministrija

Kustībai "Nulles tolerance pret korupciju" ar mērķi sekmēt labu pārvaldību un atklātības principus uzņēmuma darbībā, īstenojot pretkorupcijas politikas un procedūru ieviešanu un publiskošanu uzņēmumā un uzņēmējdarbības vidē kopumā

 [Nulles tolerance](#)



Kustībai "Misija Nulle" ar mērķi padarīt veselību un drošību par uzņēmuma prioritārajām vērtībām gan ikvienā pamatdarbības posmā, gan mijiedarbībā ar sabiedrību

 [Misija nulle](#)



VESELĪBA UN DROŠĪBA  
SĀKAS AR MUMS

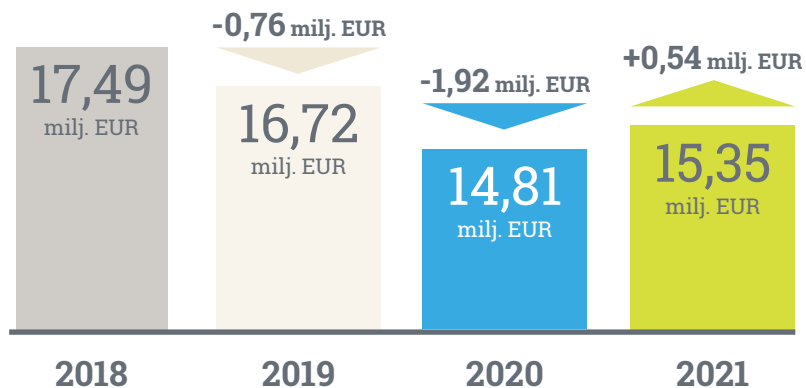
Memorandam "Ilgtermiņa kodekss" ar mērķi sekmēt patiesas informācijas sniegšanu, tā aizsargājot patērētāju intereses un veicinot godīgu konkurenci, kā arī uzņēmējdarbības negatīvās ietekmes mazināšanu vides, sociālajos un pārvaldības aspektos

 [Memorands](#)

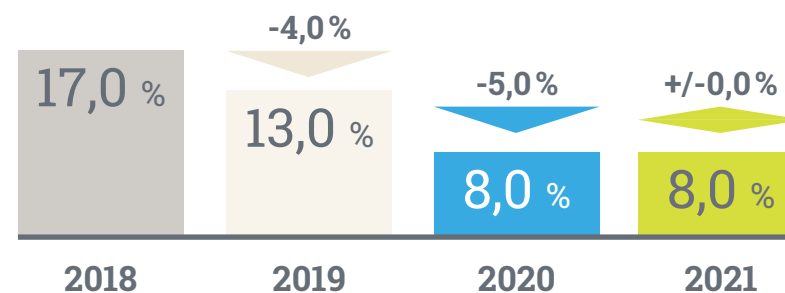


# Svarīgākie rādītāji

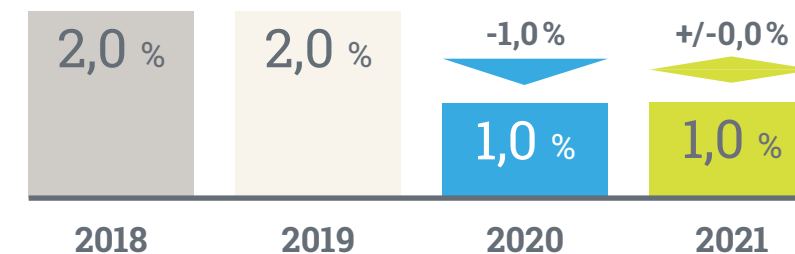
### EBIDTA (milj. EUR)



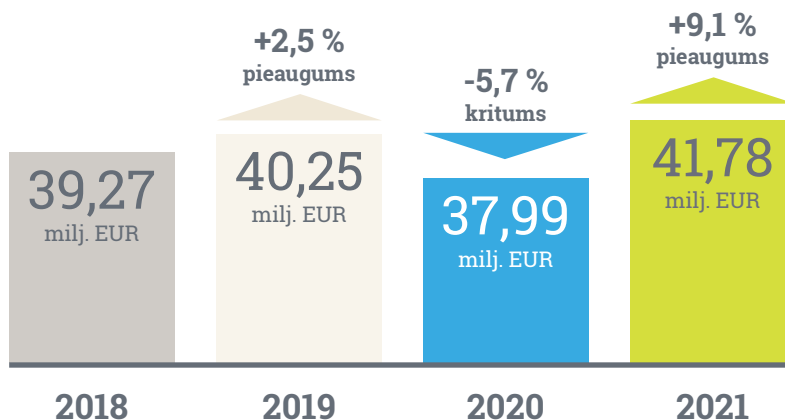
### Peļņas rentabilitāte (%)



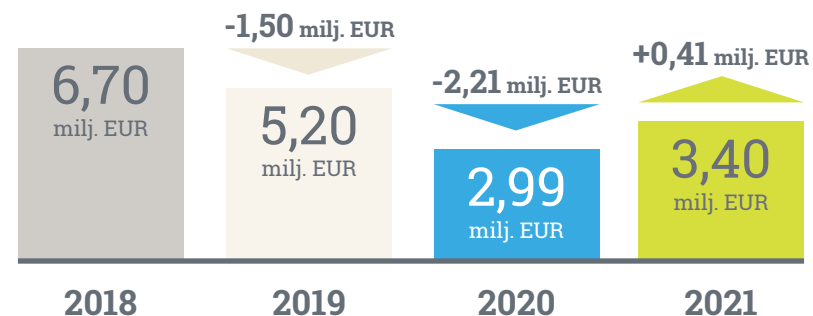
### Pašu kapitāla atdeve (ROE) (%)



### Apgrozījums (milj. EUR)



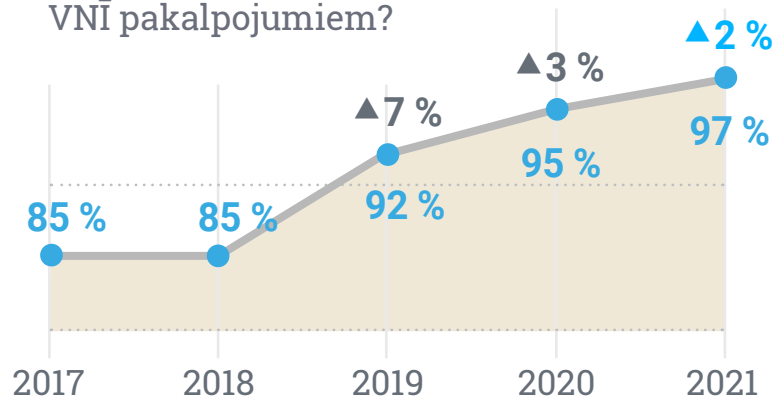
### Peļņa vai zaudējumi (milj. EUR)



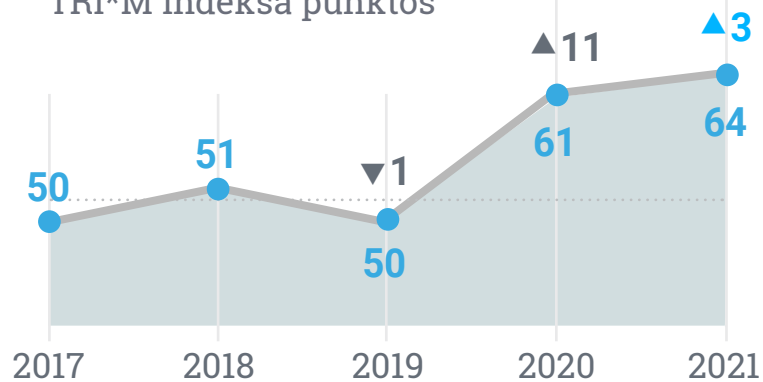
[Plašāka informācija – VNĪ 2021. gada finanšu pārskatā.](#)

## Klienti

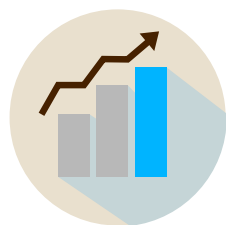
Cik % no visiem klientiem kopumā ir apmierināti ar VNĪ pakalpojumiem?



Klientu apmierinātība TRI\*M indeksa punktos



\* Mērījumu veic skalā no -66 līdz +134, kur vidējie rādītāji svārstās no 40 līdz 70 punktiem.



Klientiem sniegtais atbalsts pandēmijas ierobežojumu pārvarēšanai

2020  
**1 108 620,51**  
EUR

2021  
**802 412,05**  
EUR



## Darbinieki

**375** 2020

**371** 2021 Darbinieku skaits

2020

Iesaistījušies un efektīvi, %

**54%**

Rekomendētu darbu VNĪ draugiem un paziņām, %

**73%**

2021

**60%** (+6)

**72%** (-1)

2020

Atkārtoti pieteiktos darbā VNĪ, %

**80%**

Kopumā apmierināti un uzņēmumam lojāli, %

**69%**

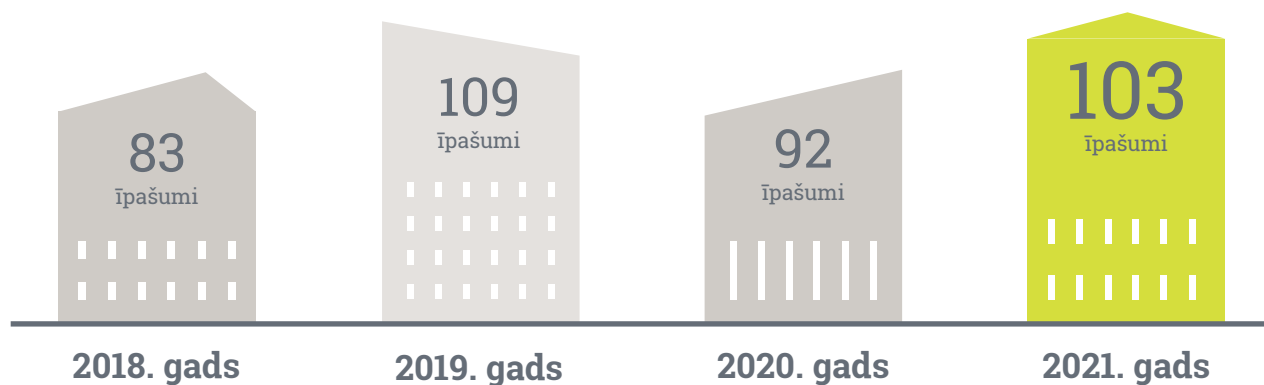
2021

**78%** (-2)

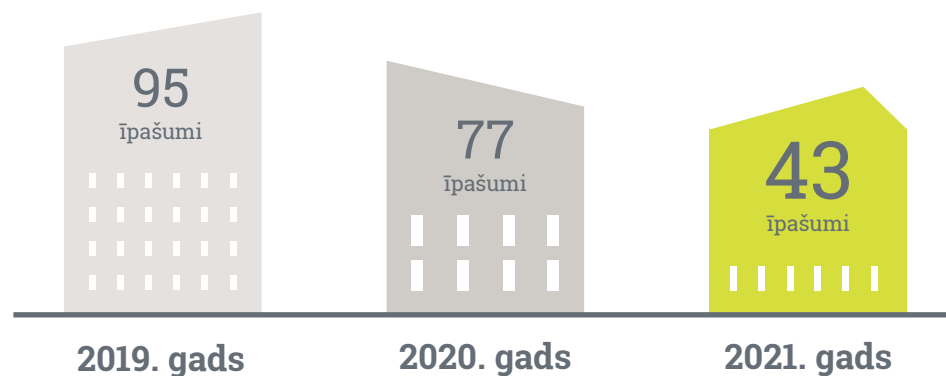
**66%** (-3)

## Pārdotie objekti

Pārdoti 103 valsts īpašumi par **5 640 000 €**



Samazināts vidi degradējošo objektu skaits. Kopā pārdoti, nojaukti vai nodoti valdījumā citām publiskajām personām:



### Lielākie darījumi:

Ēkas **Tērbatas ielā 75,**  
Rīgā, pārdošana  
**1,2 miljoni EUR**

Ēkas **Raiņa bulvārī 27,**  
Rīgā, pārdošana  
**2,3 miljoni EUR**





## Novērtējumi



Finanšu ministrija

Finanšu ministrijas (kapitāla daļu turētāja)  
VNĪ darbības vērtējums

2019 **Labi**

2020 **Ļoti labi**

2021 **Apmierinoši**



## TOP 101



2018	32. vieta	
2019	31. vieta	sestā vērtīgākā valsts kapitālsabiedrība
2020	29. vieta	astotā vērtīgākā valsts kapitālsabiedrība
2021	22. vieta	sestā vērtīgākā valsts kapitālsabiedrība

[Vairāk par TOP101 novērtējuma rezultātiem.](#)

## ILGTSPĒJAS INDEKSS



Bronza  
2018



Zelts  
2019  
+speciālbalsa  
par straujāko izaugsmi



Zelts  
2020



Platīns  
2021



Platīns  
2022  
+speciālbalsa kā dzimumu  
neitrālākajam uzņēmumam



## ZELTS

Padziļinātās sadarbības  
programma



VNĪ ir saglabājusi Valsts ieņēmumu dienesta (VID) zelta klienta statusu un turpina dalību VID Padziļinātās sadarbības programmā jeb tā dēvētā VID „Baltā saraksta” zelta līmenī, apliecinot darbības caurskatāmību un godprātīgu nodokļu saistību izpildi.



Valsts ieņēmumu  
dienests

## VNĪ radītā ekonomiskā vērtība

	Mērv.	2019.	2020.	2021.
<b>Radītā ekonomiskā vērtība</b>	<b>milj. EUR</b>	<b>80,94</b>	<b>91,51</b>	<b>108,28</b>
ieņēmumi un pārējie ieņēmumi	milj. EUR	80,70	91,50	108,20
Finanšu ieņēmumi	milj. EUR	0,24	0,01	0,08
<b>Sadalītā ekonomiskā vērtība</b>	<b>milj. EUR</b>	<b>74,65</b>	<b>80,66</b>	<b>90,41</b>
Izejvielas materiāli, darbības un citas izmaksas	milj. EUR	46,94	52,11	62,53
Darbinieku atlīdzība	milj. EUR	5,93	6,07	6,07
Atlīdzība par valsts kapitāla izmantošanu	milj. EUR	2,60	-	-
Atlīdzība par aizņemtā kapitāla izmantošanu	milj. EUR	8,71	8,72	7,78
Valsts noteikti maksājumi	milj. EUR	10,47	13,76	14,03
<b>Nesadalītā ekonomiskā vērtība</b>	<b>milj. EUR</b>	<b>6,29</b>	<b>10,85</b>	<b>17,87</b>



# Galvenie notikumi un sasniegumi

## Nozīmīgākie paveiktie darbi un sasniegumi

**VNĪ pārskata gadā ir pabeigusi 29 valstij nozīmīgus attīstības un uzturēšanas projektus, kuru kopējais budžets bija 38,77 miljoni eiro.** Ievērojamākais no tiem ir Latvijas Okupācijas muzeja komplekss un piemiņas memoriāls “Vēstures taktiļa” Strēlnieku laukumā 1, Rīgā. Uzticoties VNĪ kompetencei, kapitālsabiedrībai 2021. gadā īstenošanai nodoti arī divi jauni, nozīmīgi projekti – Saeimas nama rekonstrukcija un Latvijas Republikas–Baltkrievijas Republikas ārējās sauszemes robežas izbūve.

**Atjaunotas fasādes kultūrvēsturiski un sabiedriski nozīmīgām ēkām** – Veselības ministrijas ēkai Brīvības ielā 72 k-1, Rīgā, “Saktas” mājai Brīvības bulvārī 32, Rīgā, ēkai Krišjāņa Valdemāra ielā 1, Rīgā, ēkai Elizabetes ielā 57, namam Krišjāņa Valdemāra 26, Rīgā, kas ir mājvieta Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes Rīgas 2. nodaļai.

**VNĪ mērķtiecīgi turpināja samazināt valsts īpašumā esošo vidi degradējošo būvju skaitu.** 2021. gadā šādu būvju skaits samazināts par 43 objektiem – pārdotas 35 būves, nojauktas divas būves, valdījumā citām publiskajām personām nodoti divi objekti, tādējādi radot iespēju to jaunai attīstībai, trīs kultūrvēsturiskām ēkām atjaunotas fasādes.

**Pēc pārskata gada VNĪ turpina darbu pie 46 nekustamā īpašuma attīstības projektiem, 53 nekustamā īpašuma uzturēšanas projektiem apmēram 229 miljonu eiro vērtībā un 35 jaunām projektu idejām.** Nozīmīgākie projekti, kuros VNĪ turpina darbu pēc pārskata gada:

- Jaunā Rīgas teātra ēkas Lāčplēša ielā 25, Rīgā, rekonstrukcija;
- Rīgas pils Konventa (kastelas) restaurācija un rekonstrukcija Pils laukumā 3, Rīgā;
- Rakstniecības un mūzikas muzeja ēkas rekonstrukcija Mārstaļu ielā 6, Rīgā;
- Latvijas–Baltkrievijas ārējās sauszemes robežas izbūve;
- infrastruktūras sakārtošana robežšķērsošanas vietās “Terehova”, “Pāternieki” un “Silene”;
- degradēto teritoriju revitalizācijas projekti, izveidojot prototipēšanas darbnīcu kompleksu A. Briāna ielā 13, Rīgā, starpdisciplināro kultūras centru Miera ielā 58A, Rīgā, un Latvijas Nacionālās operas un baleta dekorāciju centru Meirānu ielā 2, Rīgā;
- ēku energoefektivitātes paaugstināšanas projekti - Latvijas Leļļu teātra ēkā K. Barona ielā 16/18, Rīgā, Valmieras drāmas teātra ēkā Lāčplēša ielā 4, Valmierā, Latvijas Valsts arhīva ēkā Skandu ielā 14, Rīgā.

 [Videoatskats uz VNĪ 2021. gadā paveikto.](#)



**2021. gadā VNĪ noslēgusi 100 pārdošanas līgumus par 5,64 miljoniem eiro, dodot īpašumiem jaunas attīstības iespējas.** Tostarp pārdotas 35 degradētas būves. Ievērojamākie no pārdotajiem īpašumiem ir vēsturiskā ēka Raiņa bulvārī 27, Rīgā, (pārdošanas cena – 2,3 miljoni eiro) un agrākā Rakstniecības un mūzikas muzeja ēka Tērbatas ielā 75, Rīgā, (pārdošanas cena – 1,2 miljoni eiro), kur atradās muzeja administratīvās telpas un lasītava.

**VNĪ, izvērtējot Latvijas un starptautisko praksi, sadarbībā ar Valsts kanceleju un Government Property Agency ir izstrādājusi Publiskā sektora biroja izveides vadlīnijas,** kas sniedz detalizētu ieskatu viedas darba vides izveidošanā, sekmējot darbinieku labbūtību, stiprinot iestādes iekšējo kultūru, vērtības un identitāti, aktivizējot darba procesu virzību, kā arī sekmējot uzdevumu izpildi un mērķu sasniegšanu ilgtermiņā. Standartu kopsavilkums sniedz informāciju par ilgtspējīgas, drošas un modernas darba vides

iekārtošanu, nepieciešamajiem digitālajiem risinājumiem, dizaina pieeju, telpu pielietojamību un zonējumu, kā arī Latvijas Republikā pieņemtajiem būvniecības normatīviem un ilgtspējīgiem tehniskajiem standartiem. Ar vadlīnijām iepazīties var ikviens un izmantot tās pēc nepieciešamības.

**Klientu forums – konference “Darba vides pārmaiņu evolūcija – pielāgoties, mainīties, turpināt”.** VNĪ aicināja nozares ekspertus no Dānijas, Latvijas un Lielbritānijas stāstīt par izmaiņām darba vidē un biznesā, ko ir veicinājusi globālā pandēmija.

**Atbalsts klientiem – nomas maksas atvieglojumi.** Covid-19 pandēmija un ar to saistītie epidemioloģiskās piesardzības pasākumi aizvadītajos divos gados bijis izaicinājumiem pilns laiks gan VNĪ, gan tās klientiem. Uzņēmuma prioritāte bija maksimāli atbalstīt klientus ārkārtējo apstākļu laikā. VNĪ šajā laikā sniedza visu iespējamo atbalstu nomniekiem un partneriem, kas ārkārtējās situācijas dēļ bija nonākuši grūtībās.

Izmantojot valsts piedāvātos instrumentus, spējām sniegt ievērojamu atbalstu tiem mūsu nomniekiem, kuriem pandēmijas dēļ iznomātajos īpašumos nebija iespēju veikt komercdarbību iepriekšējā līmenī. 2020. gadā VNĪ sniedza nomas maksas atlaides 1 108 620 eiro apmērā, 2021. gadā – 802 412 eiro apmērā. Likumsakarīgi, ka īstenotie atbalsta pasākumi ietekmēja VNĪ apgrozījumu un peļņu – tie nedaudz samazinājās. Arī pēc pārskata gada kopā ar nomniekiem turpinām meklēt risinājumus, lai palīdzētu uzņēmējiem atgūties no krīzes un atsākt iespējami pilnvērtīgāku darbību.

**Izstrādātās būves informācijas modelēšanas (BIM) vadlīnijas ēku pārvaldīšanai.** Papildinot 2019. gadā izstrādātās BIM projektēšanas un būvniecības prasības, VNĪ ir izstrādājusi “aktīvu informācijas prasības” – palīgu ēku īpašniekiem BIM pielietošanai ēku apsaimniekošanas un uzturēšanas procesā. Tas ir nākamais posms, lai BIM tehnoloģijas turpmāk varētu izmantot pilnā ēkas dzīves ciklā – ne tikai projektēšanas un būvniecības posmos, bet arī būves pārvaldīšanā.

**Pilotprojekts ilgtspējas vadlīniju ieviešanā publisko ēku būvniecībā – Ģenerālprokuratūras ēkas Kalpaka bulvārī 6, Rīgā, atjaunošana.** VNĪ vadībā sāka projekta izstrāde vēsturiskās ēkas Kalpaka bulvārī 6, Rīgā, pārbūvei un pielāgošanai Ģenerālprokuratūras vajadzībām 3D būvniecības informācijas modelēšanas (BIM) vidē. Projekts tiek īstenots saskaņā ar uzņēmumā izstrādātajiem ilgtspējas pamatprincipiem – papildus esošajām normatīvo aktu prasībām VNĪ projektētājiem izvirzījusi ilgtspējas prasības, kuru ieviešana samazinās ēkas pilna dzīves cikla izmaksas un negatīvo ietekmi uz vidi. Ģenerālprokuratūras ēkai ir nepieciešama eklektisma stilistikā veidotās fasādes atjaunošana, kopējā tehniskā un vizuālā stāvokļa uzlabošana, vienlaikus pielāgojot telpas mūsdienu vajadzībām, kā arī plaši restaurācijas darbi, saglabājot ēkas arhitektoniski un mākslinieciski vērtīgo kultūras mantojumu saskaņā ar Nacionālā kultūras mantojuma pārvaldes norādēm. Ēkas pārbūves darbus plānots pabeigt līdz 2025. gada vasarai.



**Valsts iestādes turpmāk elektroenerģiju varēs iegādāties centralizēti – dinamiskajā iepirkumu sistēmā (DIS).** VNĪ kā centralizētā iepirkumu institūcija slēgtā konkursā izvērtē piegādātāju kvalifikāciju, tādējādi ietaupot valsts iestāžu laiku un administratīvos resursus iepirkumu rīkošanai, piegādātāju izvērtēšanai un dokumentu sagatavošanai. Savukārt elektroenerģijas pārdevējiem vairs nav nepieciešams vairākas reizes apliecināt savu kvalifikāciju. DIS darbības 16 mēnešos darbojušies septiņi elektroenerģijas piegādātāji, savukārt enerģiju iegādājušās 68 iestādes.

**Ilgtspēja VNĪ – platīna līmenī.** Apliecinot darbības ilgtspēju un korporatīvo atbildību, par 2021. gadā īstenotajām aktivitātēm VNĪ saņēma platīna godalgu Korporatīvās atbildības un ilgtspējas institūta organizētajā Ilgtspējas indeksa vērtējumā. VNĪ saņēma arī speciālo balvu kā "Dzimumu līdztiesīgākais uzņēmums" par dzimumu līdztiesības principu ieviešanu uzņēmuma darbībā īpaši augstā līmenī. VNĪ platīna novērtējumu saņēma otro gadu pēc kārtas.

**Novērtējumā "Dažādībā ir spēks" VNĪ 2021. gadā saņēma apbalvojumu kategorijā "Mūsu darba vide" par aktivitātēs bāzētas darba vides ieviešanu. Pārskata gadā VNĪ ir ieguvusi arī "Ģimenei draudzīgas darbavietas" statusu.** Eksperti novērtējuši VNĪ izveidoto aktivitātēs bāzēto biroju, kur darbiniekiem ir iespējams izvēlēties darbam ērtāko no desmit dažādām darba zonām, darba vidi, kas pieejama cilvēkiem ar kustību traucējumiem, ergonomisko darba vides aprīkojumu, plašu izglītības programmu par privātās dzīves un darba līdzsvara saglabāšanu, mācību iespējas, papildu brīvdienas, kā arī elastīgu un attālināto darba laiku.

## Apbalvojumi

Novērtējumu par 2021. gadā paveikto snieguši arī nozares profesionāļi un eksperti. Lepojamies, ka VNĪ komandā strādā nozarē augsti novērtēti speciālisti – gan inženieri, gan projektu vadītāji:

- "Būvindustrijas gada balvas" atzinību kategorijā gada inženieris/ arhitekts saņēma VNĪ būvuzraugs Viktors Žarskis;
- atzinību konkursā "Sieviete arhitektūrā, būvniecībā, dizainā" saņēma attīstības projektu vadītāja Ilze Čeže, kuras darbs ikdienā saistīts ar valstij nozīmīgu objektu attīstību, piemēram, Rīgas pils kastelas daļas restaurāciju;
- konkursā "Latvijas Gada inženieris būvniecībā 2021" 1. vietu kategorijā "BIM speciālists" ieguva Būves informācijas modeļošanas un vadības daļas vadītājs Dmitrijs Kots.
- Konkursā "Energoefektīvākā ēka Latvijā 2021" 2. vietu kategorijā "Energoefektīvākā publiskā ēka" saņēma viens no VNĪ nozīmīgākajiem pārskata gada projektiem – atjaunotā Okupācijas muzeja ēka Strēlnieku laukumā 1, Rīgā.
- Konkursa "Latvijas Būvniecības gada balva 2021" žūrija atzinīgi novērtējusi VNĪ atjaunoto fasādi ēkai Krišjāņa Valdemāra ielā 1, Rīgā, piešķirot 1. vietu kategorijā "Fasāžu atjaunošana". Konkursā VNĪ saņēma arī rakstisku pateicību par atbildīgu attieksmi vēstures un arhitektūras pieminekļu atjaunošanā.
- Konkursā "Ilgtspējība arhitektūrā, būvniecībā, dizainā 2022" VNĪ piešķirta 3. vieta kategorijā "Ilgtspējīgākā ēka" par aktivitātēs bāzētā biroja izveidi un ar to saistīto energoresursu ietaupījumu.



*Kolēģu nominācija konkursam "Sieviete arhitektūrā, būvniecībā, dizainā" man bija pārsteigums, jo mums ir tik daudz kolēģu ar lielāku profesionālo pieredzi un kompetenci. Saņemot balvu un atskatoties uz paveikto, novērtēju un esmu pateicīga par iegūto vērtīgo pieredzi un kopā ieguldīto darbu, kas prasījis lielu atdevi. Pieredze, atjaunojot ēkas Krišjāņa Valdemāra ielā 1a fasādi, deva iespēju piepildīt bērnības sapni. Jau no bērnības dienām ejot garām šai ēkai, bēdājos, kāpēc tā tik ilgi stāv necila un nepietiekami aprūpēta, iztēlojos to skaistu, gozējoties Daugavas atspīdētajā saulītē. Dzīvē sapņi piepildās, un kopā mums izdodas Rīgu padarīt skaistāku!*

*Paldies VNĪ par doto iespēju piedalīties vēsturisko ēku spozmes atgūšanā, paldies par uzticēšanos un paldies nozares ekspertiem par atzinīgo novērtējumu.*

## Ilze Čeže

VNĪ attīstības  
projektu vadītāja

## Latvijas Okupācijas muzeja pārbūve un piebūve “Nākotnes nams”

Latviešu Strēlnieku laukums 1, Rīga

[Vairāk par projektu](#)

[“Ēkas un leģendas” – Okupācijas muzejs laiku lokos](#)

[Vairāk par “Vēstures taktīlas” būvniecību](#)

[Ieskats svinīgajā nama atslēgu nodošanas pasākumā](#)



2021. gada vasarā VNĪ Okupācijas muzejam ekspozīcijas iekārtošanai nodeva atjaunoto Okupācijas muzeja ēku ar piebūvi “Nākotnes nams”. Pārbūves rezultātā muzejs ieguva teju divas reizes plašākas telpas – telpas jaunajai ekspozīcijai, mūsdienīgus darba kabinetus, speciāli aprīkotas muzeja krātuves un arhīva telpas. Ēkā izvietots īpašs un nozīmīgs Latvijas kultūras mantojums – Latvijas Okupācijas muzeja krājumi. Muzejs varēs turpināt zinātniski pētniecisko un sabiedrību izglītojošo darbu mūsdienīgās un muzeja vajadzībām īpaši pielāgotās telpās. Vienotu ansambli ar atjaunoto namu veido tam līdzās esošais vērienīgais vides objekts – memoriāls padomju okupācijas upuru piemiņai “Vēstures taktīla”, kas ir 10 metru augsts un 18 metru plats. Tas ir simbolisks apliecinājums saiknei starp šodien un traģisko notikumu Latvijas vēsturē, kad 1941. gadā padomju režīms izsūtīja svešumā vairāk kā 15 tūkstošus Latvijas pilsoņu. Memoriāls aprīkots ar speciālām audiovizuālām iekārtām, kas ikdienā veido skaņas, vibrācijas un gaismas efektus. Memoriāla skaņas risinājumus veidojis mākslinieks Voldemārs Johansons.

Nama priekšpagalmā uz Daugavas pusi pēc kompleksa pabeigšanas ir sastādīti bērzi, atspoguļojot ideju par bērzu birzi, kas raksturo latvisko ainavu, kā arī ierīkots īpašs apgaismojums. Pēc pārskata gada turpinās Strēlnieku laukuma atjaunošanas darbi. Valsts un pašvaldība, kam pieder daļa laukuma, šajā projektā sadarbojas kopējam mērķim – atjaunot daļu no Strēlnieku laukuma. Otrās laukuma daļas atjaunošanu Rīgas Tehniskās universitātes pusē pašvaldība plāno veikt pati tuvāko gadu laikā.



*Iesākumā bija vīzija. Vīzija melnajai Latviešu sarkano strēlnieku muzeja ēkai pievienot gaišu piebūvi, to noslēdzot ar stikla sienu. Arhitekts Gunārs Birkerts to aprakstīja kā Latvijas nesenās vēstures metaforu: no tumšās pagātnes uz gaišo tagadni, uz apskaidroto nākotni. Tas bija šomēnes – 2001. gada augustā, kad Rīga svinēja savu 800 gadu jubileju. No vīzijas līdz atslēgai pagāja tieši 20 gadi. Un te nu pavisam reāli mūsu acu priekšā ir nams, ko toreiz nosaucām par savu Nākotnes namu. Muzeja direktores rokās tagad ir atslēga – ne tikai uz šo namu, bet arī uz darāmo darbu, uz ko tas gaidīt gaida. Nākotnes nams uzcelts, tas vairs nav nezināmā nākotnē, tas tagad ir Latvijas Okupācijas muzejs.*

### Valters Nollendorfs

Literārzinātnieks, ilggadējais Latvijas Okupācijas muzeja biedrības valdes priekšsēdis

## Rīgas pils – kastelas daļas atjaunošana

Pils laukums 3, Rīga

[Vairāk par projektu](#)

[Virtuālā tūre pa Rīgas pils kastelu](#)

[“Ēkas un leģendas” stāsts par Rīgas pils kastelas restaurāciju](#)



Rīgas pils kastelas daļas restaurācija un pārbūve ir unikāls projekts Rīgas pils vēsturiskās nozīmības dēļ. Atjaunojot telpas, mērķis ir saglabāt arhitektūras elementus, konstrukcijas, vēstures mantojumu, izcelt Rīgas pili kā nozīmīgu vēsturisku vietu un izveidot mūsdienīgas telpas Latvijas Nacionālajam vēstures muzejam un sabiedrībai.

Rīgas pils kastelas restaurācijas un pārbūves projektā īpaši akcentējamas kapelas un remtera telpas, kuras paredzēts atjaunot sākotnējā viduslaiku veidolā. Restaurācijas mērķis ir saglabāt šo pieminekli nākamajām paaudzēm ar maksimālu arhitektūras elementu un konstrukciju apjomu. Rīgas pils tiek atjaunota pēc arhitekta Reiņa Liepiņa projekta.

Apjomīgais Rīgas pils konventa ēkas restaurācijas un pārbūves projekts ir sadalīts vairākās kārtās. Lai darbi notiktu efektīvāk, I un II kārtas būvdarbi notiek paralēli. I kārtā paredzēts pastiprināt konstrukcijas un pamatus, izbūvēt inženieriekārtas, pārbūvēt jumtu, izņemt pārsegumu kapelas telpās, kā arī attīrīt telpas no mikoloģiskā piesārņojuma un mitruma. II kārtā notiek fasādes atjaunošana, iekštelpu restaurācija un pielāgošana muzeja vajadzībām. Kopējā Rīgas pils kastelas būvprojekta platība ir 11,9 tūkstoši kvadrātmetru, no kuriem pašlaik tiks atjaunoti 6,7 tūkstoši kvadrātmetri, no tiem 4,4 tūkstoši kvadrātmetru tiks nodoti ekspluatācijā. Pārējos 5,2 tūkstošus kvadrātmetru paredzēts atjaunot nākamajās restaurācijas kārtās. Projekta II kārtu VNĪ plāno pabeigt 2024. gada rudenī.

Tāpat senajās ēkās ir veikti plaši arheoloģiskās izpētes darbi, sadarbojoties būvniekiem, arhitektiem un kultūras mantojuma saglabāšanas ekspertiem. Veikti lāzerskenēšanas darbi, kuru rezultātā tapa pirmais Rīgas pils Dienvidu korpusa digitālais modelis, kas būvdarbu gaitā tiks pakāpeniski apaudzēts ar inženiertīkliem un būvkonstrukcijām, un gala rezultātā taps pilnīgs būves informācijas modelis jeb Dienvidu korpusa digitālais dvīnis.

Plānots, ka 2024. gadā Latvijas Nacionālais vēstures muzejs varēs atgriezties vēsturiskajā mājvietā, sākt iekārtot un atvērt sabiedrībai daļu ekspozīcijas. Nākamajā projekta kārtā tiks restaurētas un pārbūvētas atlikušās kastelas telpas, lai pilnībā iekārtotu arī Latvijas vēstures pamatekspozīciju.

2021. gadā Rīgas pils kastelas daļā iemūrēta kapsula ar vēstījumu nākamajām paaudzēm, atklātas dažādu būvperiodu vēsturiskās apdares virsmas un jaunas vēstures liecības, piemēram, ap 600 gadu sena hipokausta krāsns, atjaunots kapelas vēsturiskais griestu plašums un piesaistīti vācu eksperti remtera zāles vēsturiskā plašuma atjaunošanai. 2022. gadā plānots izbūvēt būtiskākās būvkonstrukcijas Dienvidu korpusā, atjaunot remtera zāles vēsturisko plašumu, uzsākt iekštelpu apdares darbus un pabeigt dienvidu un rietumu fasāžu atjaunošanas darbus.

## Jaunais Rīgas teātris

Lāčplēša iela 25, Rīga

[Vairāk par projektu](#)

[Virtuālā ekskursija pa topošo Jaunā Rīgas teātra ēku](#)

[Teātra pamatos iemūrēta laika kapsula](#)



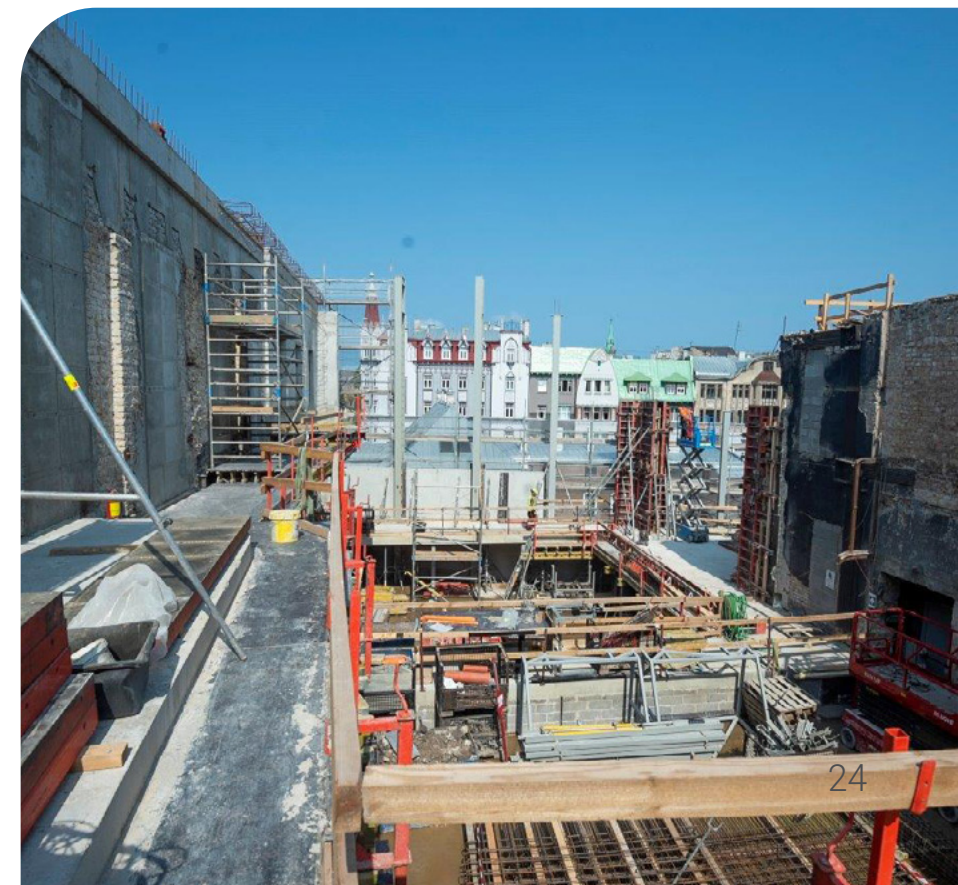
2021. gada nogalē vēsturiskās Jaunā Rīgas teātra ēkas Lāčplēša ielā 25, Rīgā, pārbūve sasniedza jumta augstāko punktu un aktīvi turpinājās jumta seguma izbūves darbi. Pilnībā izbūvētas visu trīs zāļu – lielās skatītāju zāles un divu jauno “black-box” zāļu – būvkonstrukcijas. Teātra jaunajai ieejas zonai pagalmā, kā arī administratīvajai ēkai veikta augstākā stāva izbūve. Lai efektīvāk virzītu darbus uz priekšu, Jaunā Rīgas teātra būvlaukumā vienlaikus darbs notiek dažādās zonās. Turpinās mēģinājumu zāļu konstrukciju izbūve un betonēšanas darbi pagalma zonā, uzsākti vēsturiskās fasādes atjaunošanas darbi, restaurēto vēsturisko logu bloku montāža, piekārto fasāžu izbūve jaunajam apjomam kompleksa pagalmā, kā arī inženiertīklu un starpsienu izbūve ēkas daļās, kur to pieļauj tehnoloģiskais process.

2020. gadā tika panākts būvniecības restarts – Jaunā Rīgas teātra vēsturiskajā mājvietā atsākās darbi ar mērķi izveidot modernu Eiropas līmeņa teātri. Būvdarbu veikšanai tika noslēgts līgums ar pilnsabiedrību „SBSC”, sadarbība ar kuru notiek pēc principa „projektē un būvē”, kas nozīmē līguma izpildītāja visaptverošu atbildību par būvdarbiem un ļauj ātrāk risināt radušos izaicinājumus.

Saskaņā ar pilnsabiedrības “Zaigas Gailis Birojs un Partneri” izstrādāto projektu telpu platība teātra vajadzībām tiks teju divkārsota – no 5146 līdz 9767,1 kvadrātmetram. Teātris varēs izmantot trīs skatītāju zāles, vairākas mēģinājumu zāles, aktieriem un citiem teātra darbiniekiem nodoto “radošo stāvu”, kā arī modernas darbnīcas pagrabstāvā. Tieši pagraba jeb pazemes daļa

ir viena no svarīgākajām projekta sastāvdaļām, kas ļauj īstenot iecerī “teātris – māja”, paredzot, ka visu teātra izrādei vajadzīgo, sākot ar dekorācijām un beidzot ar gatavu izrādi, varēs īstenot vienkopus, netērējot papildu transporta, cilvēku un laika resursus.

Būvniecībā iesaistītās puses mērķtiecīgi strādā, lai būvdarbi noritētu atbilstoši plānotajam, objekts tiktu pabeigts pienācīgā kvalitātē un teātris Lāčplēša ielas namā varētu atgriezties 2023. gada pavasarī.





## Latvijas Republikas- Baltkrievijas Republikas ārējās sauszemes robežas infrastruktūras izbūve

[Vairāk par projektu](#)



Valsts robežapsardzības efektivitātes palielināšana un situācijai atbilstošu robežapsardzības apstākļu nodrošināšana ir uzskatāma par valsts drošības interešu aizsardzību, novēršot iespējamu valsts apdraudējumu. Projekta mērķis ir izbūvēt atbilstošu infrastruktūru efektīvai robežapsardzības funkciju nodrošināšanai. Projektā paredzēts izbūvēt augstas drošības žogu, patruļtakas, patruļlaipas, tuneli dzelzceļa sliežu šķērsošanai un coitus elementus 173 km garumā.

Būvprojekta risinājumi tiks pielāgoti katrai konkrētai teritorijai un faktiskajiem dabas apstākļiem – purviem, kraujām, applūstošām teritorijām, ezeru šķērsojumiem. Tiek strādāts, lai infrastruktūra būtu gan ilgtspējīga, gan arī ekonomiski pamatota.

Robežas izbūves projekts ir sadalīts vairākās kārtās. Pirmā kārtā 85,9 km garumā tiks pabeigta līdz 2023. gada pavasarim, bet otrā kārtā 63,9 km garumā – līdz 2024. gada pavasarim. 2021. gadā uzsāka deviņu prioritāro robežas posmu projektēšanu. Pēc pārskata gada sākta atmežošana, robežjoslas ierīkošana un pastāvīgā žoga izbūve. Līdz 2022. gada 10. oktobrim ir izbūvēti 14,2 km pastāvīgā žoga.



*Baltkrievijas organizētais hibrīdkarš, Krievijas izvērstā nežēlīgā karadarbība Ukrainā un Baltkrievijas atbalsts Krievijas veiktajām darbībām ir radījis akūtu nepieciešamību būtiski stiprināt ne tikai Latvijas, bet visas Eiropas Savienības ārējo robežu ar abām šīm valstīm. Pie tā aktīvi strādā gan Iekšlietu ministrija sadarbībā ar Iekšlietu dienestiem, gan citas institūcijas. Mūsu dienesti ikdienā nodrošina kārtību un drošību uz valsts robežas, bet vienlaikus hibrīdkara apstākļos turpinām aktīvi un mērķtiecīgi strādāt pie infrastruktūras izveides, kas palīdzēs dienestiem apturēt centienus nelegāli šķērsot robežu. Robežas infrastruktūras būvniecības projekts ir uzticēts VAS “Valsts nekustamie īpašumi”, kas to veiksmīgi īsteno.*

### Kristaps Eklons

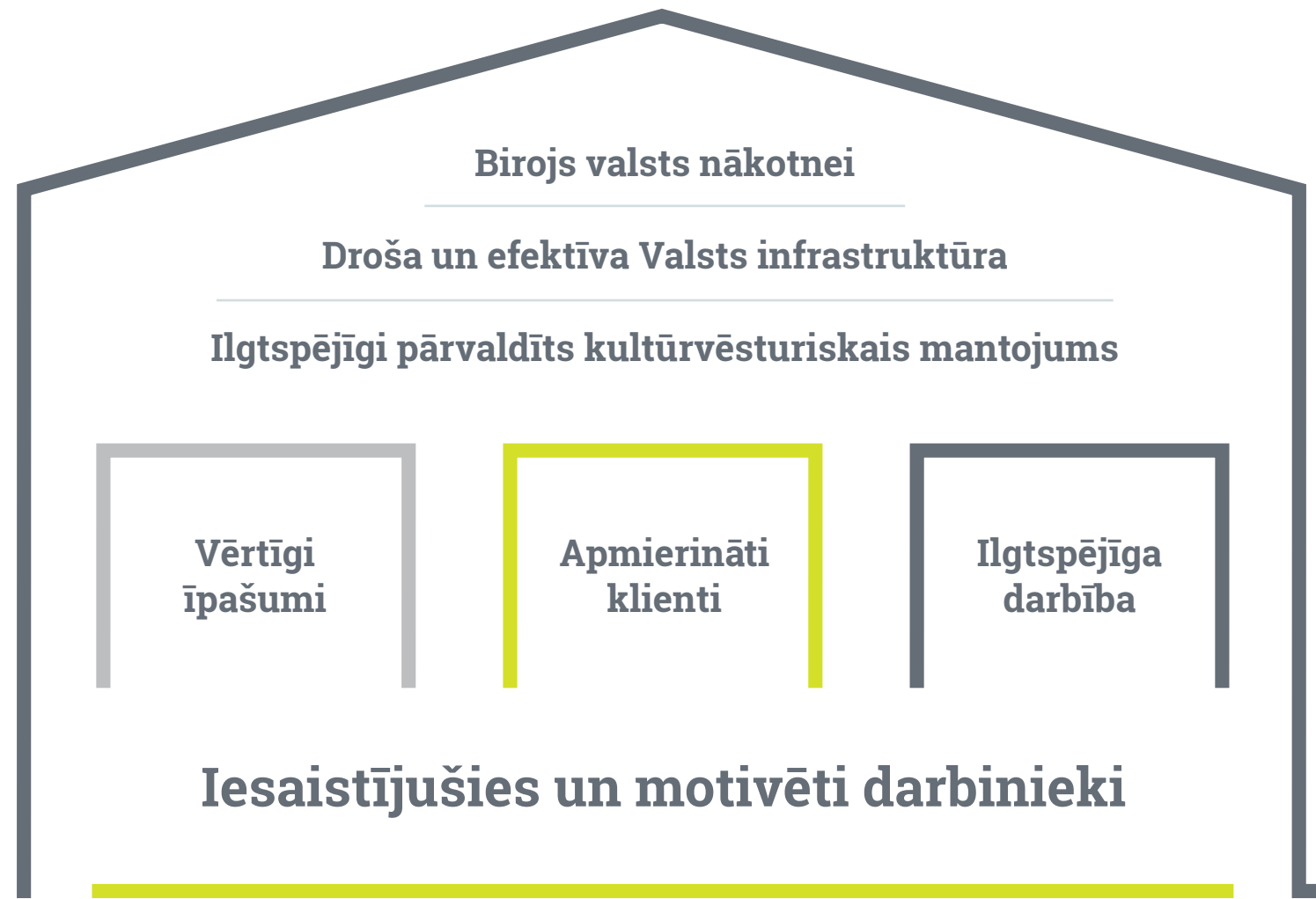
Latvijas Republikas  
iekšlietu ministrs

# Stratēģija

VNĪ stratēģijas pamats un balsts ir kompetenti, motivēti darbinieki, kas strādā ar degsmi un pārliecību. Galvenais fokuss – klienti, kuriem VNĪ nodrošina vērtīgus īpašumus ilgtspējīgai darbībai.

VNĪ vispārējais stratēģiskais mērķis ir sabiedrības interesēs nodrošināt nekustamo īpašumu, kas ir stratēģiski svarīgi valsts drošībai, nepieciešami valsts institūcijām valsts funkciju veikšanai, kultūras mantojuma saglabāšanai, valsts vai pašvaldību administratīvās teritorijas attīstībai, mērķtiecīgu un efektīvu pārvaldīšanu, tostarp vērtības saglabāšanu un vairošanu. Stratēģisks mērķis ir arī nodrošināt lietderīgu rīcību ar valsts funkciju veikšanai neizmantotiem nekustamajiem īpašumiem. VAS “Valsts nekustamie īpašumi” vidēja termiņa darbības stratēģija 2018.–2022.gadam ir saskaņota ar VNĪ valdes 2018.gada 17.augusta lēmumu Nr.VPL-18/47-3 ar 2018. gada 16. oktobra precizējumiem (valdes sēdes lēmums Nr. VPL-18/63-1).

Pārskata gadā VNĪ ir uzsākusi darbu pie nākamās vidēja termiņa stratēģijas 2023.-2025. gadam, iesaistot visas būtiskākas VNĪ ieinteresētās puses – akcionāru, darbiniekus, klientus, sadarbības partnerus, nevalstiskās un nozares organizācijas, kā arī akadēmiskās vides pārstāvjus.



## Stratēģiskās prioritātes

### Birojs valsts nākotnei

Mūsdienu publiskā pārvalde apzinās nepieciešamību būt efektīviem, tostarp nekustamo īpašumu izmantošanas jomā. Nākotnes sabiedrība vēlēšies strādāt modernos birojos – savām vērtībām atbilstošā darba vidē. Privātais sektors arī Latvijā iet līdzīgu ceļu, veidojot aktivitātēs bāzētus birojus. VNĪ redzējums ir moderna un efektīva darba vide publiskajai pārvaldei.

### Vērtīgi īpašumi

Viena no būtiskām uzņēmuma vērtības sastāvdaļām ir nekustamie īpašumi, kā arī prasme saglabāt un vairot nekustamo īpašumu vērtību. Šī stratēģiskā prioritāte ir tiešā veidā saistīta ar VNĪ vispārējo stratēģisko mērķi. Lai palielinātu nekustamo īpašumu portfeļa vērtību, ir jāuzlabo portfeļa struktūra un izmantošanas efektivitāte. Šīs prioritātes īstenošana atstāj tiešu ietekmi uz uzņēmuma pārvaldībā esošo aktīvu un VNĪ pārvaldībai nodoto aktīvu vērtību un rentabilitāti. Kā raksturojošais rezultatīvais rādītājs ir noteikts bruto rentabilitātes mērījums.

### Apmierināti klienti

Klienti ir būtiska VNĪ ieinteresētā puse, kas saņemot vajadzībām atbilstošus un saprotamus pakalpojumus, ir apmierināta un iesaista VNĪ kā pakalpojumu sniedzēju citiem. Apmierināti klienti ir arī uzņēmuma esošais mērķis, tomēr rezultatīvo rādītāju izpilde parāda nepietiekamu izaugsmi. Šis mērķa sasniegšana ir cieši saistīta ar prioritāti “Iesaistīti darbinieki”.

### Ilgtermiņa un efektīva darbība

VNĪ prioritāte ir spēja darboties mainīgos ārējās vides apstākļos ilgtermiņā, būt konkurētspējīgam, labi pārvaldītam uzņēmumam, kā arī spēt prognozēt un izmantot nākotnes pārmaiņu radītās iespējas. Šī prioritāte ir vērsta uz uzņēmuma darbības efektivitātes uzlabošanu, pilnveidojot un digitalizējot pamatdarbības un atbalsta procesus, kā arī ieviešot ilgtermiņa kā kritēriju uzņēmuma lēmumu pieņemšanas procesos. Pozitīva reputācija ir būtisks priekšnosacījums, lai uzņēmums kopumā būtu atzīstams kā veiksmīgs un novērtēts sadarbības partneris un saimnieks no sabiedrības un katra valsts sektorā strādājošā kā iesaistītās puses.

### Droša un efektīva valsts infrastruktūra

VNĪ tiešā veidā apkalpo valsts pārvaldi un netieši sabiedrību, kuru apkalpo valsts pārvalde. VNĪ rūpējas par valstij nepieciešamajiem stratēģiskajiem objektiem.

### Ilgtermiņi pārvaldīts kultūrvēsturiskais mantojums

VNĪ tiešā veidā apkalpo valsts pārvaldi un netieši sabiedrību, kuru apkalpo valsts pārvalde. VNĪ rūpējas par valsts kultūrvēsturiskā mantojuma saglabāšanu.

### Iesaistīti un motivēti darbinieki

Darbinieku profesionalitāte un iesaiste ir būtisks priekšnoteikums stratēģijas īstenošanā. Mērķis ietver gan darbinieku spēju īstenošanu, gan stratēģijas īstenošanai un vērtībām atbilstošu darba vidi. Iesaistīti darbinieki ir “Mājas” pamats.



## Biznesa modelis

Vispārējā stratēģiskā mērķa īstenošanai VNĪ tiešā veidā apkalpo publiskā sektora un privātā sektora klientus, savukārt tie savu funkciju un pakalpojumu ietvaros sniedz pakopojumus vai ražo preces sabiedrībai. Uzņēmuma biznesa modelis balstās uz klientu un tā vajadzībām, un VNĪ pakalpojumu kopumu, darbību fokusējot uz vispārējā stratēģiskā mērķa īstenošanu, stratēģisko prioritāšu īstenošanu, kā arī esošo pakalpojumu attīstību un ilgtspēju visos darbības virzienos. Izvērtējot klientu esošās un nākotnes vajadzības un ņemot vērā VNĪ vispārējo mērķi, piedāvājums klientiem un ar to saistītie pakalpojumi ir iedalīti četrās grupās:

- biroji;
- valstij nepieciešamie stratēģiskas nozīmes infrastruktūras objekti;
- kultūrvēsturiskais mantojums;
- nelikvīdi, apgrūtināti un nerealizējami īpašumi.

2019.gads bija pirmais pilnais gads, kad uzņēmuma darbības pamatā bija uz klientu orientēts biznesa modelis. VNĪ iepriekšējais biznesa modelis bija balstīts uz funkcijām, tā rezultātā ne visas modeļi iekļautās darbības jomas tiešā un strukturētā veidā nodrošināja pakalpojumus klientiem, funkcijām nebija vienota – savstarpēji sistematizēta – fokusa uz klientam sagaidāmo rezultātu.

2018

No funkcijām



Valsts un VNĪ aktīvu pārvaldība



Publisko funkciju veikšana



Nekustamo īpašumu attīstība



Nekustamo īpašumu apsaimniekošana



Valsts iestāžu nodrošināšana ar NĪ



2022

Uz klientu

Delegēto valsts uzdevumu un publiskās funkcijas īstenošana

NĪ Attīstības vadība



NĪ pārvaldība



## Galvenie darbības virzieni

### Nekustamā īpašuma pārvaldība

VNĪ ne tikai iznomā, apsaimnieko un uztur nekustamos īpašumus, bet arī rūpējas par nomnieku apkalpošanai nepieciešamo pakalpojumu sniedzēju piesaisti un uzraudzību. Tāpat VNĪ savas darbības ietvaros veic nekustamo īpašumu energopatēriņa pārvaldību, ieņēmumu un izdevumu plānošanu.

Būtiska šā darbības virziena daļa ir arī klientu piesaiste un apkalpošana. Viens no uzdevumiem ir pamata portfelī iekļauto nekustamo īpašumu īpatsvara palielināšana kopējā portfelī, nodrošinot to attīstību, pielāgošanu publisko iestāžu vajadzībām un tehniskā stāvokļa uzlabošanu. Šā darbības virziena ietvaros notiek arī

degradēto īpašumu sakārtošana, privātās apbūves valsts zemesgabalu iznomāšana, nekustamo īpašumu izvērtēšana un reģistrēšana, kā arī pārstāvība tiesvedībās u.c.

### Nekustamā īpašuma attīstības vadība

nekustamā īpašuma attīstības vadības ietvaros VNĪ īsteno attīstības projektus izvirzīto pārvaldības un attīstības mērķu sasniegšanai. Attīstības projektu mērķis ir palielināt nekustamā īpašuma vērtību, uzlabot tā funkcionalitāti, drošību, energoefektivitāti, kā arī darba vidi klientiem. Uzņēmums apzina klientu vajadzības, veido iespējamus attīstības projektu scenārijus, veic izmaksu un ieguvumu aprēķinus un finansējuma piesaistes izvērtējumu. Kad ir izvēlēts nekustamā īpašuma attīstības scenārijs, VNĪ īsteno attīstības projektu, piesaistot un uzraugot nepieciešamo pakalpojumu sniedzējus.



## Valsts deleģēto funkciju izpilde

VNĪ īsteno arī vairākas valsts deleģētās funkcijas, kas ir saistītas ar valstij piederošajiem nekustamajiem īpašumiem, piemēram, valsts īpašumā esošu zemesgabalu, uz kuriem atrodas citām personām piederoša apbūve, atsavināšanu, izsoļu rīkošanu, informācijas apkopošanu un uzkrāšanu u.c. uzdevumiem.

### ■ PAZ atsavināšana

VNĪ nodrošina valsts īpašumā esošu zemesgabalu, uz kuriem atrodas citām personām piederoša apbūve (PAZ), atsavināšanu, ievērojot Publiskas personas mantas atsavināšanas likumu un Ministru Kabineta 2011.gada 1.februāra noteikumus Nr.109 “Kārtība, kādā atsavināma publiskas personas manta”.

### ■ Izsoļu rīkošana

Nekustamos īpašumus, kuri nav nepieciešami valsts funkciju realizēšanai un nav saglabājami valsts īpašumā, VNĪ atsavina, rīkojot izsoles, ievērojot Publiskas personas mantas atsavināšanas likumu un MK 2011.gada 1.februāra noteikumus Nr.109 “Kārtība, kādā atsavināma publiskas personas manta”.

### ■ Informācijas par valsts nekustamā īpašuma pārvaldīšanu apkopošana un uzkrāšana

VNĪ nodrošina precīzu un detalizētu informāciju par valstij piederošajiem nekustamajiem īpašumiem, kā arī par valsts iestāžu

vajadzībām pēc telpām. Tas ir viens no uzņēmuma darbības plānošanas un mērķu sasniegšanas mērījuma priekšnoteikumiem. VNĪ darbības nosaka MK 2011.gada 6.decembra noteikumi Nr. 934 “Noteikumi par valsts nekustamā īpašuma pārvaldīšanas principiem un kārtību”.

### ■ Citu uzdevumu izpilde sadarbībā ar Finanšu ministriju

VNĪ kā nekustamā īpašuma tirgus un pārvaldīšanas eksperts sniedz atbalstu valsts nekustamo īpašumu pārvaldības politikas pilnveidošanai. Piemēram, gatavo atzinumus par citu institūciju sagatavotajiem tiesību aktu projektiem, piedalās normatīvo aktu izstrādes darba grupās nekustamo īpašumu pārvaldīšanas politikas jomā, kā arī piedalās valsts nekustamo īpašumu pārvaldīšanas politikas plānošanas dokumentu izstrādes un īstenošanas procesā. Saskaņā ar FM doto uzdevumu VNĪ veic arī nekustamā īpašuma tiesību sakārtošanas, formēšanas un reģistrēšanas procesu nodrošināšanu, valsts pirkuma un izpirkuma tiesību izskatīšanu u.c.

### ■ Informācijas publiskošanas nodrošināšana par rīcību ar valstij piederošiem nekustamajiem īpašumiem

Uzņēmums atbilstoši normatīvo aktu prasībām nodrošina, ka valsts nekustamā īpašuma tiesiskais valdītājs VNĪ mājaslapā publisko informāciju par rīcību ar valstij piederošiem nekustamajiem īpašumiem, kā arī valsts iestāžu no privātpersonām nomātajiem nekustamajiem īpašumiem.



## NEKUSTAMO ĪPAŠUMU PORTFELIS

VNĪ ir lielākais Latvijas dižāko vērtību – zemes un ēku – pārvaldītājs. Zeme un kultūrvēsturiskais mantojums, senas un modernas ēkas, valsts robežas un muitas infrastruktūra – tās ir valsts vērtības Latvijas cilvēkiem.

VNĪ pārziņā esošo nekustamie īpašumi jeb nekustamo īpašumu portfelis ir sadalīts trīs būtiskās daļās – pamata portfelis, aktīvu portfelis un atsavināmo īpašumu portfelis.

**365**

– ēku un būvju īpašumi  
kopējā ēku platība **954,2 tūkst. m<sup>2</sup>**  
**6,02 milj. m<sup>2</sup>** saistītās zemes platība

**3536**

– zemes kadastrālās vienības  
kopējā platība **9,03 milj. m<sup>2</sup>**

Uzņēmums 2020. gadā apstiprināja Nekustamā īpašuma portfeļa attīstības stratēģiju 2020. - 2022.gadam. Stratēģija ļauj īstenot vienotus īpašumu pārvaldības principus, veidot attīstības scenārijus, noteikt sasniedzamos rezultātīvos rādītājus, nodrošināt datus analīzei un lēmumu pieņemšanai, un pārskatus par katru nekustamo īpašumu. Katram pamata portfelī iekļautajam īpašumam ir izveidots pārvaldības plāns. Pēc pārskata gada, uzsākts darbs pie nekustamā īpašuma portfeļa attīstības stratēģijas 2023.-2027. gadam izstrādes.

VNĪ portfelis ir dinamisks. Katru gadu VNĪ pārziņā nonāk ap 40 dažādu nekustamo īpašumu. Tie ir gan ministriju un citu valsts struktūrvienību īpašumi, kas vairs nav nepieciešami valsts funkciju veikšanai, gan bezsaimnieka manta, kurai nav pieteicies īpašnieks. Visbiežāk šie īpašumi ir sliktā tehniskā stāvoklī, vidi degradējošas būves jeb grausti. VNĪ tās sakārto un pārdod izsolēs.

### Pamata portfelis

Pamata portfelī ietilpst nekustamie īpašumi, kuri ir nepieciešami valsts sektora publisko funkciju nodrošināšanai, kā arī stratēģiskie un vērtīgie īpašumi. Šos īpašumus paredzēts saglabāt ilgtermiņā, tos pašlaik izmanto vai nākotnē izmantos valsts iestādes. Pamata portfelī esošie īpašumi atrodas perspektīvās vietās Rīgā un nacionālas vai reģionālas nozīmes attīstības centros (piemēram, Daugavpilī, Jēkabpilī, Jelgavā, Jūrmalā, Liepājā, Rēzeknē, Valmierā, Ventspilī).

### Aktīvu portfelis

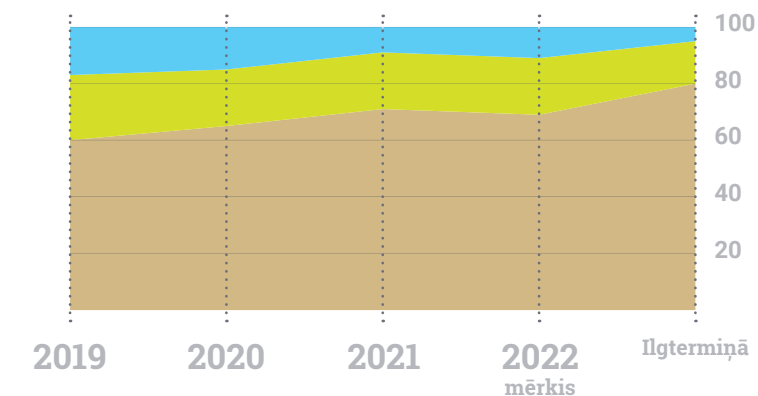
Aktīvu portfelī ietilpst tādi īpašumi, kurus pārveidojot, tos nākotnē varētu izmantot publiskā sektora vajadzībām, kā arī tādi objekti, kuros ieguldītie līdzekļi palielina šo īpašumu vērtību. Šajos īpašumos jau šobrīd atrodas valsts iestādes. Nākotnē tos ir iespējams atsavināt vai pārvietot uz pamata portfeli, attīstīt un pielāgot valsts iestādes vajadzībām. Aktīvu portfelī atrodas arī vērtīgi (kadastrālā vērtība ir lielāka par 200 000 eiro) vai rentabli īpašumi, kurus atsavinot vai iznomājot var iegūt līdzekļus investīcijām pamata portfeļa

īpašumos. Tāpat aktīvu portfelī iekļauti arī brīvie zemes gabali būvniecības attīstības projektiem.

### Atsavināmais portfelis

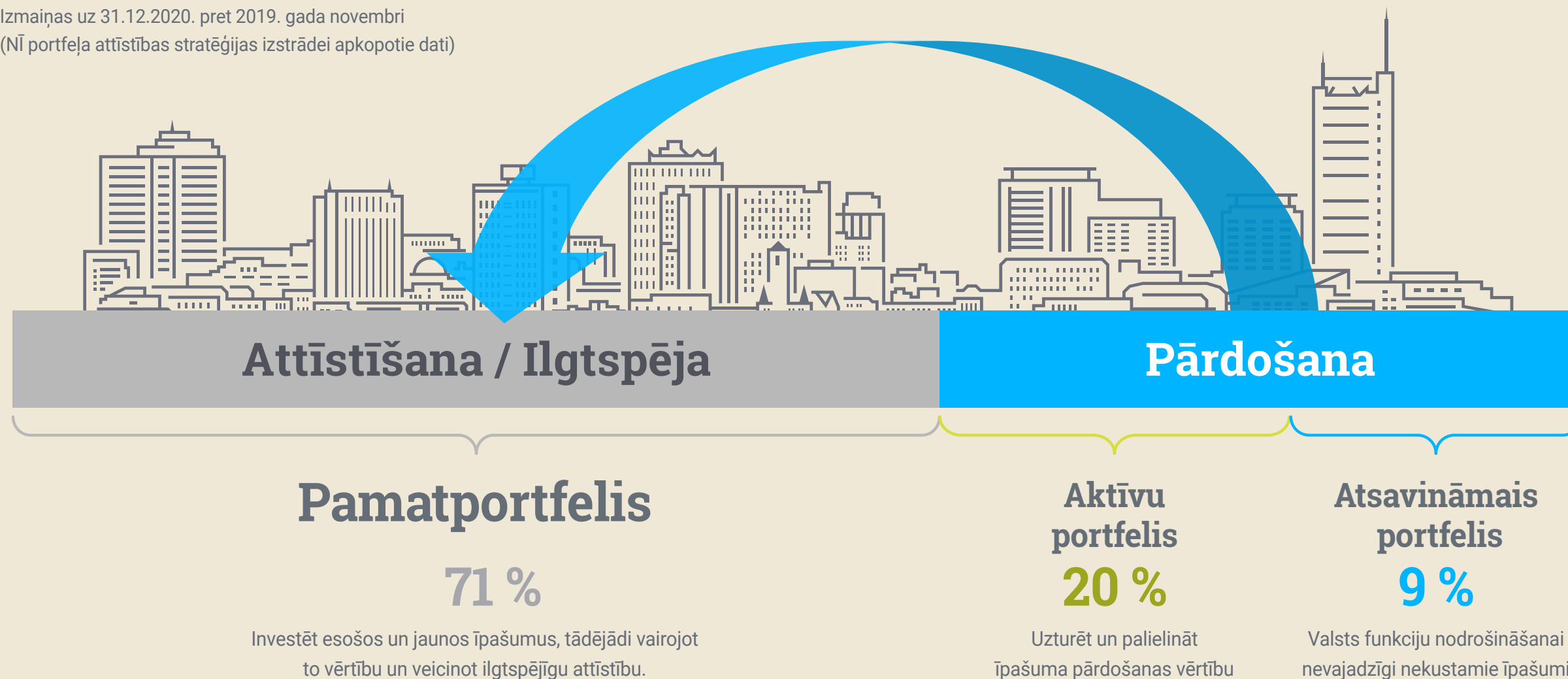
Atsavināmajā portfelī ir ietverti īpašumi, kuri nav nepieciešami publiskajam sektoram. Tie ir īpašumi, kurus saskaņā ar esošajiem normatīvajiem aktiem šobrīd nav iespējams atsavināt, piemēram, īpašumi, kas atrodas kāpu aizsargjoslās. Tāpat atsavināmajā portfelī iekļauti tie īpašumi, kas atrodas neperspektīvās vietās, ir sliktā tehniskā stāvoklī vai ar tiesību apgrūtinājumiem, piemēram, daļētais īpašums, kopīpašums, servitūti u.c. Liela daļa no šiem īpašumiem atrodas reģionos. Šādus īpašumus, kuri nav vajadzīgi publiskajam sektoram, VNĪ pārdod izsolēs un iegūtos līdzekļus iegulda pamata vai aktīvu portfeļa uzlabošanai.

### Portfeļa struktūra – NĪ ēku un būvju platību īpatsvars primārajos portfeļos, % no m<sup>2</sup>



## Efektīva valsts nekustamā īpašuma portfeļa stratēģija ilgtspējīgai attīstībai un pārvaldībai

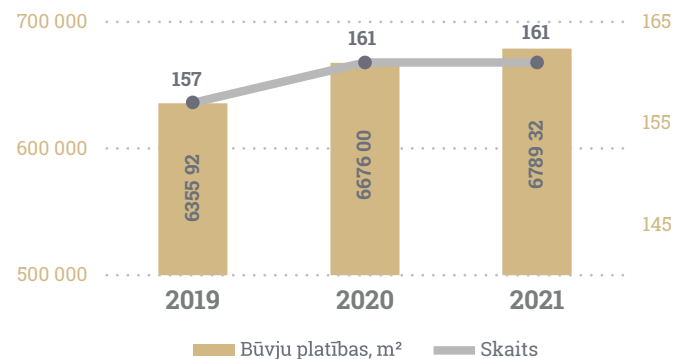
\* Izmaiņas uz 31.12.2020. pret 2019. gada novembri  
(NĪ portfeļa attīstības stratēģijas izstrādei apkopotie dati)



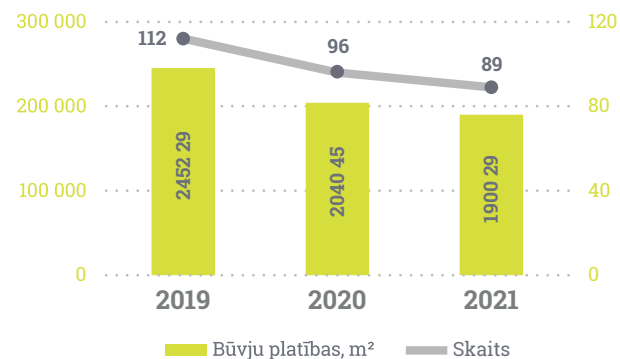


## Ēku un būvju īpašumi

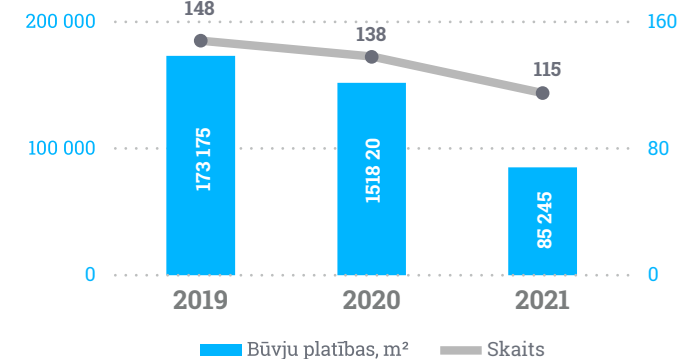
### Pamata portfelis



### Aktīvu portfelis

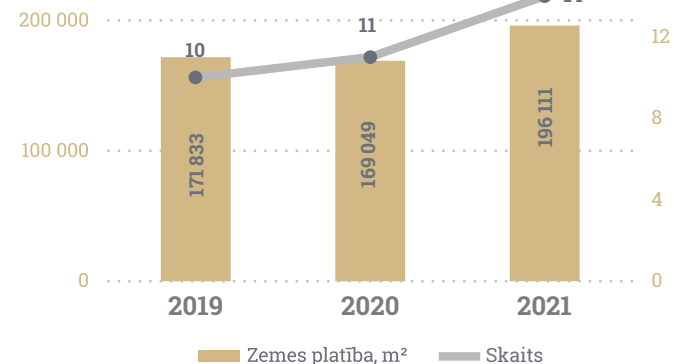


### Atsavināmais portfelis

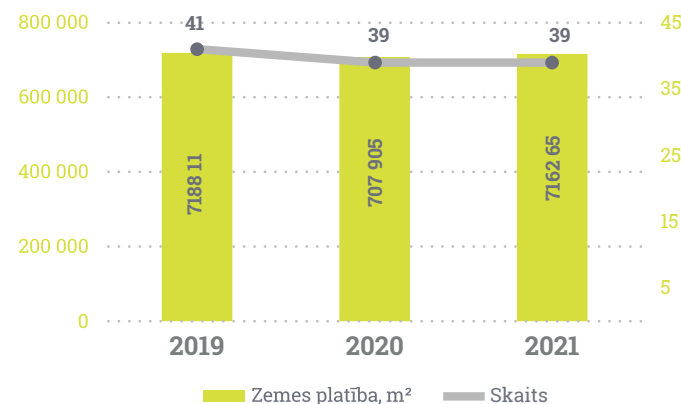


## Zemes īpašumi

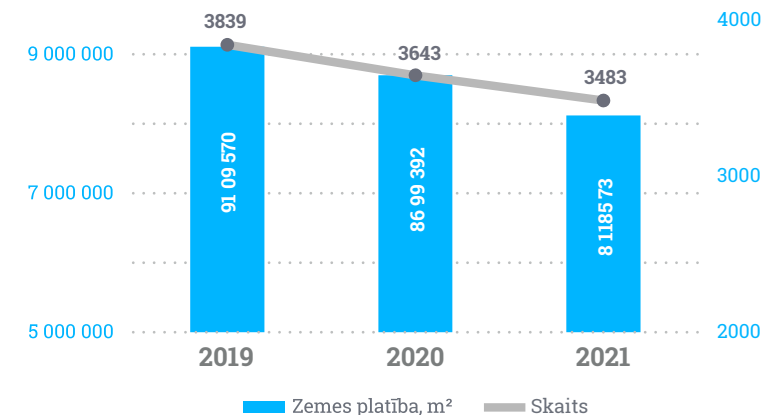
### Pamata portfelis



### Aktīvu portfelis



### Atsavināmais portfelis



Pārskata gadā VNĪ sabiedrību iepazīstināja ar “Publiskā sektora biroja izveides vadlīnijām”. Vadlīnijas tapušas sadarbojoties ar Government Property Agency un Valsts kanceleju, apvienojot gan starptautiski novērtētus nozares standartus, gan VNĪ pieredzi biroju vides veidošanā. Vadlīnijas paredzētas lietošanai ikvienam, kurš ir iesaistīts biroju telpu attīstīšanā, rekonstruēšanā, projektēšanā, plānošanā un dizaina veidošanā publiskā sektora, t.i., valsts iestāžu, valstij piederošo kapitālsabiedrību un atvasināto publisko personu vajadzībām. Vadlīnijās apkopoti ieteikumi un standarti darba vides veidošanai publiskajā sektorā, lai cilvēki, darbojoties tajā, gūtu pozitīvu pieredzi.

Pārskata gada nogalē noslēdzās Valsts kancelejas Inovāciju laboratorijas un VNĪ organizētais sprints par “Nākotnes biroja” konceptu. Koncepts sniedz praktiskus ieteikumus valsts pārvaldes iestāžu vadītājiem un darbiniekiem pārejai uz nākotnes biroju. VNĪ apzinās, ka ikvienai publiskā sektora iestādei ir konkrēta darbības specifika, un līdz ar to arī savas vajadzības darba vidē. Vadlīnijas piedāvā dažādus elementus, kurus iestādes var ieviest savos birojos atbilstoši konkrētām finansiālajām un tehniskajām iespējām.

Domājot par attīstību nākotnē, jāsecina, ka “Nākotnes birojs” varētu būt arī kopstrādes telpa un moderna, mūsdienu efektivitātes un labbūtības principiem atbilstoša darba vide, kas palīdz publiskajā sektorā noturēt un piesaistīt izcilus talantus.

COVID-19 krīzes ietekmē iestādes ir nodrošinājušas pāreju uz elastīgu, digitālu, attālinātu darbu, dažas - arī samazinājušas biroja

platību. Nākamais solis būtu konceptuāls atbalsts tālākai transformācijai, kurā iestāžu vadītāji apliecina gatavību ieviest nākotnes biroja savā iestādēs. Apzinoties, ka katras iestādes darba specifika, tehniskās un finansiālās iespējas ir atšķirīgas, turpmāk katrai iestādei ir jāizvērtē, kurus no nākotnes biroja elementiem ir iespējams ieviest, un jāizstrādā aktivitāšu ieviešanas plāns.

Nākotnes birojs nozīmē arī plašu biroju telpu pārveidi, tostarp izvērtēt visus valstij piederošos nekustamos īpašumus, lai apzinātu pieejamās telpas. Valsts pārvaldē nepieciešams veidot koplietojamu biroju ēkas ar viedu un mūsdienīgu darba vidi un inovatīviem kopdarba risinājumiem, kas ļautu valsts pārvaldei piesaistīt izcilus talantus, kuri viedā, aktivitātēs bāzētā birojā valsts interesēs spētu strādāt daudz efektīvāk un elastīgāk. Kopstrādes telpu izvietošana reģionos ļautu racionālāk izmantot ēkas, kopā strādāt dažādu iestāžu darbiniekiem un izvēlēties darbavietu tuvāk savai dzīvesvietai.

2021. gada decembrī sadarbībā ar Valsts kanceleju tika rīkots plašs starptautisks forums–praktikums “Nākotnes birojs: efektīvs darba hibrīda modelis jau šodien!”. Ņemot vērā ikdienā arvien pieaugošo attālinātā darba apjomu, dažādu līmeņu vadītāji no publiskā un privātā sektora tika aicināti piedalīties un dalīties zināšanās, sniegt piemērus par to, kā organizēt darbu hibrīda modelī, kas jāņem vērā, veidojot darba vidi, kā sākt un vadīt pārmaiņu ieviešanu. Foruma galvenais temats - hibrīda modeļa darba priekšrocības, to pielietojums modernas darba vides veidošanā efektīvākai valsts un pašvaldību ikdienas darba plānošanai, kā arī sadarbībai ar sabiedrību un risinājumi, ko iestādes var ieviest jau šodien.



# Korporatīvā pārvaldība

## Korporatīvās pārvaldības modelis

Lai nodrošinātu VNĪ stratēģisko mērķu sasniegšanu un ilgtspēju, ir izstrādāts un pilnveidots VNĪ korporatīvās pārvaldības modelis. Tas izstrādāts atbilstoši Organisation for Economic Cooperation and Development (turpmāk – OECD) korporatīvās pārvaldības labās prakses vadlīnijām, Apvienoto Nāciju Organizācijas ilgtspējīgas attīstības mērķiem, Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un ir iekļauts apstiprinātajā darbības stratēģijā.

VNĪ korporatīvās pārvaldības politikā ir definēti principi uzņēmuma mērķu sasniegšanai un darbības uzraudzībai, kā arī ar darbību saistīto risku pārvaldīšanai.

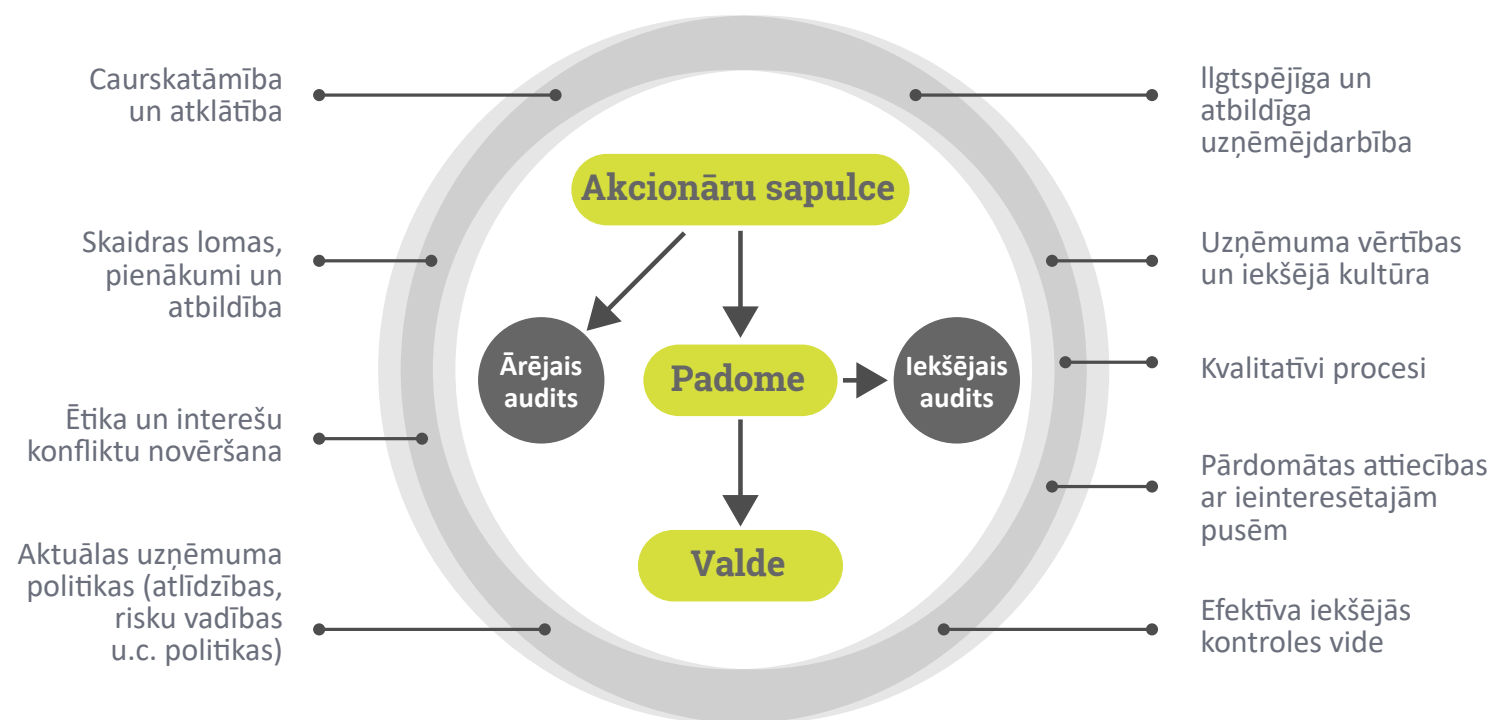
VNĪ reizi gadā, ievērojot Tieslietu ministrijas paspārnē darbojošās Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes izstrādāto Korporatīvās pārvaldības kodeksu (turpmāk – Kodekss), kas izdots 2021. gada sākumā, un OECD Publiskas personas kapitālsabiedrību korporatīvās pārvaldības vadlīnijās noteiktos principus, sagatavo korporatīvās pārvaldības ziņojumu, kas ir iekļauts 2021. gada finanšu pārskatā.

Lai uzlabotu korporatīvo pārvaldību, VNĪ atbilstoši tās vidēja termiņa darbības stratēģijā plānotajam pēc savas iniciatīvas ir aicinājusi Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtu veikt uzņēmuma

korporatīvās pārvaldības auditu. Tas tika veikts 2021. gada pavasarī, un ir uzsākta audita procesā identificēto korporatīvās pārvaldības ieteikumu ieviešana. Būtiskākie no tiem ir informācijas

par uzņēmuma pārvaldību kvalitātes un satura uzlabošanu, Korporatīvās pārvaldības politikas aktualizēšana, kā arī korporatīvās pārvaldības ziņojuma izstrādāšana.

## Korporatīvās pārvaldības modelis / principi



VNĪ korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2020. gadu tika sagatavots atbilstoši Kodeksam. Būtiski pieminēt, ka no 2022. gada atbilstoši grozījumiem Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā visām publiskas personas kapitālsabiedrībām, kuras kvalificējās kā lielas, ir jā sagatavo korporatīvās pārvaldības ziņojums, ievērojot Kodeksu. Tā kā VNĪ bija viena no pirmajām publiskas personas kapitālsabiedrībām, kura pēc savas iniciatīvas bija sagatavojusi korporatīvās pārvaldības ziņojumu, Tieslietu ministrija un Pārresoru koordinācijas centrs uzaicināja VNĪ piedalīties seminārā par korporatīvās pārvaldības ziņojuma sagatavošanu un dalīties savā pieredzē par korporatīvās pārvaldības pārskata sagatavošanu ar citām valsts un pašvaldību kapitālsabiedrībām. Turpinot ieviest korporatīvās pārvaldības audita ieteikumus, 2022. gadā plānots pārskatīt un pilnveidot VNĪ risku vadības sistēmu.

VNĪ pārvaldības modelis ir veidots, ievērojot korporatīvās pārvaldības labo praksi, nodalot stratēģisko un operatīvo vadību. Uzņēmumā ir trīs pakāpju pārvaldes struktūra. VNĪ pārvaldību īsteno akcionāru sapulce, padome un valde. Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktajos gadījumos lēmumus pieņem arī Ministru kabinets kā augstākā lēmējinstiūcija. Saskaņā ar Komerclikumu gan valdei, gan padomei noteikta solidāra atbildība.

## Atbildības deleģēšana ietekmes jomās

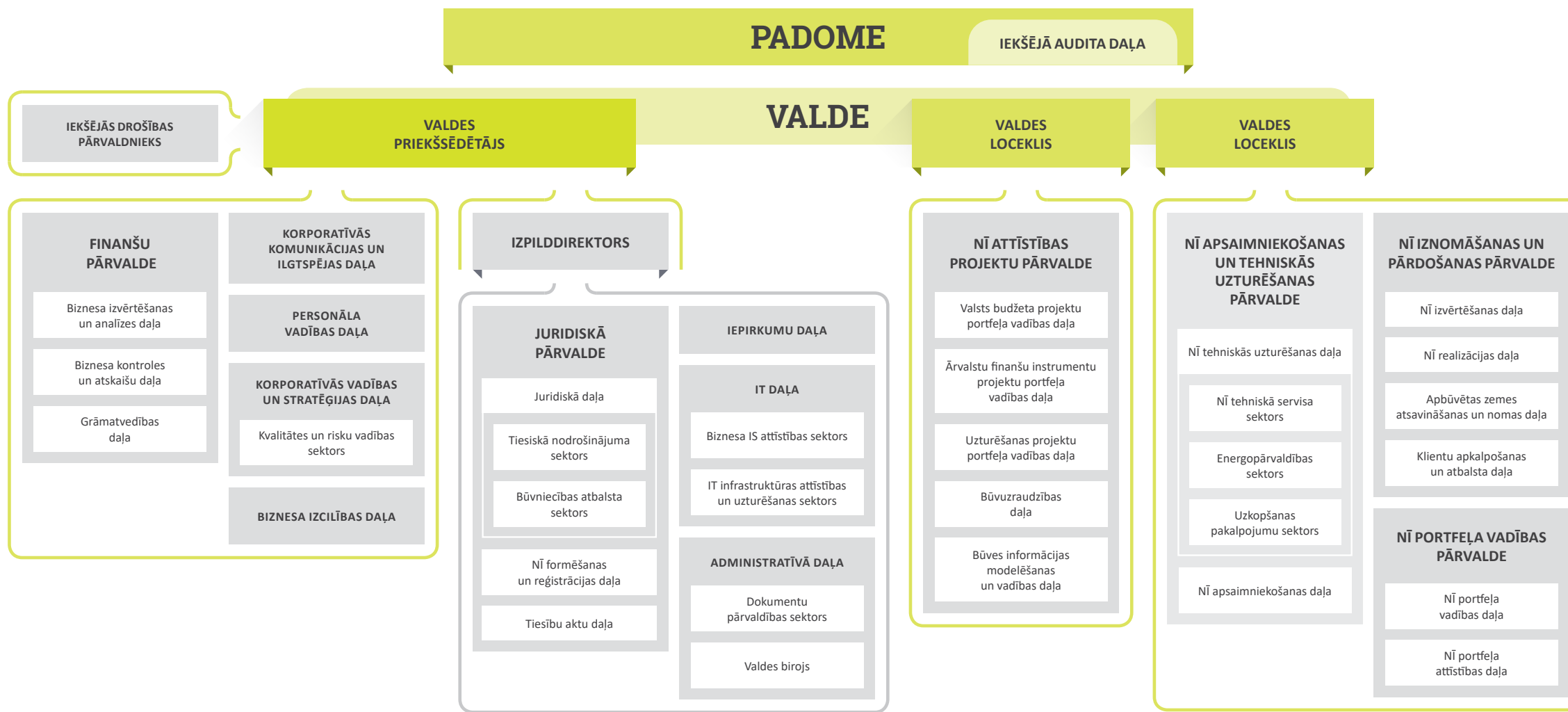
Katrs VNĪ valdes loceklis pārrauga noteiktu struktūrvienību (pārvalžu, daļu un sektoru) skaitu un ir atbildīgs par noteiktu darbības jomu, piemēram, uzņēmuma stratēģisko vadību, nekustamā īpašuma portfeļa vadību, klientu attiecību vadību, nekustamā īpašuma attīstības projektu vadību. Katrai struktūrvienībai ir vadītājs, kas ziņo atbildīgajam valdes loceklim un valdei par savā pārziņā esošo jomu. VNĪ struktūrā nepastāv īpašas augstākās vadības komitejas.

Par stratēģijas īstenošanas rezultātiem un ikgadējā darbības plāna izpildi VNĪ valdei un padomei tiek ziņots reizi ceturksnī. Ziņojums ietver informāciju par stratēģijā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu un rezultatīvo rādītāju izpildi, informāciju par konstatētajām novirzēm un to iemesliem.

 [Korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2021. gadu](#)



## VNĪ Struktūra



## Valde

Valde ir kapitālsabiedrības izpildinstitūcija, kura vada un pārstāv kapitālsabiedrību kopīgi. Atbilstoši VNĪ statūtiem valdē ir trīs valdes locekļi. Valde pieņem lēmumus par visiem kapitālsabiedrības darbības jautājumiem, izņemot tos, kas ir padomes vai akcionāru sapulces kompetencē.

## Padome

Padome pārstāv akcionāra intereses sapulču starplaikā, kā arī normatīvajos aktos un VNĪ statūtos noteiktajos ietvaros uzrauga valdes darbību. Padomes darba organizācija noteikta tās nolikumā. Atbilstoši VNĪ statūtiem padomē ir četri locekļi, no tiem divi vīrieši un divas sievietes.

## Akcionārs

VNĪ kapitāldaļas (akcijas) pieder Latvijas valstij. Valsts kapitāldaļu turētājs ir Finanšu ministrija. Atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktajam kapitāldaļu turētāja vārdā lēmumus pieņem ministrijas valsts sekretārs. Patlaban valsts kapitāldaļu pārstāvja pienākumus pilda Finanšu ministrijas valsts sekretāre Baiba Bāne. VNĪ nav līdzdalības citās kapitālsabiedrībās.



**Renārs  
Griškevičs**

valdes priekšsēdētājs



**Andris  
Vārna**

valdes loceklis



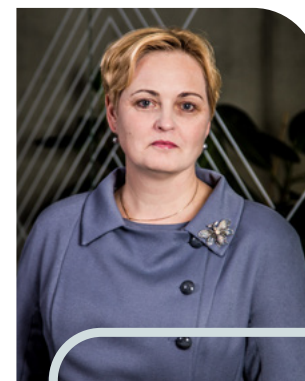
**Jeļena  
Gavrilova**

valdes locekle



**Jānis  
Garisons**

padomes priekšsēdētājs



**Ieva  
Braunfelde**

padomes locekle



**Jolanta  
Plūme**

padomes locekle



**Raitis  
Nešpors**

padomes loceklis



# Renārs Griškevičs

## valdes priekšsēdētājs

VNĪ valdes priekšsēdētājs no 2020. gada 6. janvāra.  
Valdē iecelts uz pieciem gadiem.

Kā valdes priekšsēdētājs Renārs Griškevičs ir atbildīgs arī par vispārējo uzņēmuma vadību, finanšu vadību, investīciju finansēšanu un uzraudzību. Renārs Griškevičs no 2022. gada ir PuRE-net (Public Real Estate network) vadības komitejas loceklis.

Renāram Griškevičam ir liela pieredze starptautisku uzņēmumu vadībā, digitālajā transformācijā un korporatīvajā pārvaldībā, kā arī pieredze biznesa vadībā Latvijā, Centrālajā un Austrumeiropā. Vadījis SIA “FTS Baltic”, atbildot par ražošanas uzņēmuma darbības uzsākšanu, stratēģiju un investīcijām Latvijā. 10 gadu ieņēmis vadošus amatus būvmateriālu ražotāja CEMEX struktūrvienībās dažādās valstīs, gūstot plašu pieredzi operatīvās darbības, finanšu un investīciju uzraudzībā, stratēģiskajā plānošanā un iepirkumu pārraudzībā. No 2016. līdz 2018. gadam bijis CEMEX Baltijas valstīs finanšu un administratīvais direktors un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras Rūpniecības kompetenču padomes loceklis. No 2011. līdz 2015. gadam vadījis CEMEX

grupas uzņēmumus Ungārijā un pildījis padomes locekļa pienākumus CEMEX Austrijā, līdz 2011. gada oktobrim pildījis SIA “CEMEX” finanšu un administrācijas direktora pienākumus, kā arī bijis pārstāvis Ārvalstu investoru padomē Latvijā un Amerikas Tirdzniecības palātā.

No 2021. gada 26. oktobra Renārs Griškevičs ir arī VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” padomes priekšsēdētājs, viņa atbildības jomas ir autoceļu infrastruktūras uzturēšanas jautājumi, iesaistīto pušu, uzņēmumu un komandas vadība.

Renārs Griškevičs Latvijas Universitātē ieguvis maģistra grādu Eiropas studijās un bakalaura grādu uzņēmējdarbības vadībā. Papildus apmeklējis vietējās un starptautiskās mācības, kā arī Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta profesionālo valdes locekļu apmācību.



# Andris Vārna

## valdes loceklis

VNĪ valdes loceklis no 2017. gada 1. oktobra.

Uz atkārtotu pilnvaru termiņu – pieciem gadiem – ievēlēts 2022. gada 19. janvārī.

Atbildības jomas – klientu attiecību vadība, nekustamā īpašuma portfeļa pārvaldība, nekustamā īpašuma nomas un pakalpojumu stratēģiskā plānošana. 2022. gada 19. janvārī valdes locekļa amatā ievēlēts uz atkārtotu pilnvaru termiņu vēl uz pieciem gadiem – no 2022. gada 1. oktobra līdz 2027. gada 30. septembrim

No 2011. līdz 2017. gada septembrim bijis AS “SEB banka” Nekustamā īpašuma un telpu apsaimniekošanas vadītājs Latvijā un Baltijā. Galvenie sasniegumi šajā amatā – SEB biroju, telpu un filiāļu Latvijā un Baltijā nekustamā īpašuma nomas portfeļa optimizācija un mūsdienīgas darba vides un vietas koncepta izstrāde un ieviešana, kā arī nekustamo īpašumu, telpu un saistīto izmaksu efektīva budžeta izstrāde un ieviešana.

No 2022. gada 4. jūlija Andris Vārna ir SIA “Rīgas nami” padomes loceklis, viņa atbildības joma ir nekustamo īpašumu pārvaldība.

Andris Vārna Rīgas Tehniskās universitātes Inženierekonomikas un vadības fakultātē ieguvis profesionālo augstāko izglītību ekonomikā, kā arī profesionālo augstāko izglītību uzņēmējdarbībā un vadīšanā. Andris Vārna ir sertificēts nekustamā īpašuma vadītājs (Certified Property Manager, CPM®). Sertifikātu izsniedz visā pasaulē pazīstamais un atzītais Institute of Real Estate Management®, ASV. Andris Vārna turpina papildināt savas profesionālās zināšanas Lielbritānijas Institute of Workplace and Facilities Management (IWFM) nekustamā īpašuma, darba vides un telpu pārvaldīšanā.





# Jeļena Gavrilova

## valdes locekle

VNĪ valdes locekle no 2022. gada 1. maija.  
Valdē iecelta uz pieciem gadiem.

Atbildības jomas – nekustamo īpašumu attīstības projektu īstenošana un būvniecības procesu vadība, klientu vadība.

Jeļena Gavrilova kopš 2016. gada vadījusi SIA “SEB līzings”, kur guvusi pieredzi darbā ar projektiem, piedaloties lielākajos valsts iepirkumos, kā arī organizējot digitālos seminārus par zaļo enerģiju un elektromobiļiem. Iepriekš bijusi AS “SEB banka” Nekustamo īpašumu finansēšanas pārvaldes vadītāja (īsteno ti divu lielu tirdzniecības centru – “Origo” un “Galerija Centrs” – finansēšanas projekti, ieskaitot finansēšanas stratēģijas izstrādi un procesa koordinēšanu) un AS “SEB banka” un SEB AB (Zviedrija) vecākā konsultante un analītiķe.

2011. gadā Jeļena Gavrilova Latvijas Universitātē ieguvusi sociālo zinātņu bakalaura grādu ekonomikā, savukārt 2016. gadā – profesionālo maģistra grādu (Master of Business Administration (MBA)) Rīgas Biznesa skolā. Iegūtie sertifikāti: AML finanšu programmas sertifikāts (2020), IMD Business School Certificate – Changing Employee Behavior (2021).



## Jānis Garisons

### padomes priekšsēdētājs

Par VNĪ pagaidu padomes locekli iecelts 2019. gada 30. decembrī, par padomes priekšsēdētāju ievēlēts 2020. gada 8. janvārī.

Jānis Garisons kopš 2015. gada ir Aizsardzības ministrijas valsts sekretārs. Šajā iestādē ieņēmis arī vairākus citus vadošus amatus: no 2013. līdz 2015. gadam bijis Aizsardzības ministrijas valsts sekretāra vietnieks – politikas direktors, no 2009. līdz 2013. gadam – politiskais direktors, no 2007. līdz 2009. gadam – Krīzes vadības un mobilizācijas departamenta direktors un no 2005. līdz 2007. gadam – Krīzes vadības un mobilizācijas departamenta direktora vietnieks. Pirms tam Jānis Garisons strādājis Ārlietu ministrijā, kur no 2004. līdz 2005. gadam ieņēmis Drošības departamenta direktora amatu, no 2004. līdz 2005. gadam bijis NATO un Eiropas drošības nodaļas vadītājs un no 2002. līdz 2003. gadam – Reģionālās sadarbības un ieroču kontroles nodaļas vadītājs. No 1999. līdz 2002. gadam Jānis Garisons bijis Latvijas vēstniecības Norvēģijā Pirmais sekretārs un no 1997. līdz 1999. gadam – Ārlietu ministrijas Krievijas un Neatkarīgo Valstu Sadraudzības valstu nodaļas vadītājs.

Jānis Garisons ieguvis maģistra grādu stratēģiskajās studijās ASV Armijas kara koledžā un maģistra grādu vēstures zinātnē Latvijas Universitātes Vēstures un filozofijas fakultātē. Papildinājis zināšanas Ženēvas Drošības politikas centrā Šveicē, kā arī apguvis pretterorisma kursu ASV.

Jānis Garisons saņēmis virkni apbalvojumu, tostarp ceturtās šķiras Viestura ordeni, Ministru kabineta Atzinības rakstu un Ministru prezidenta Pateicības rakstu. Kopš 2016. gada Jānis Garisons dien Zemessardzē.



## Ieva Braunfelde

### padomes priekšsēdētāja vietniece

Par VNĪ pagaidu padomes locekli iecelta 2019. gada 30. decembrī,  
par padomes priekšsēdētāja vietnieci ievēlēta 2021. gada 20. oktobrī.

Ieva Braunfeldes darba pieredze saistīta ar darbu valsts pārvaldē, Finanšu ministrijas administratīvā darba pārraudzību. Ievas Braunfeldes vadībā tiek nodrošināta politikas izstrāde un koordinācija valsts nekustamo īpašumu jomā, kā arī publiskās un privātās partnerības un publisko iepirkumu jomā. No 2014. gada 5. maija līdz šim brīdim Ieva Braunfelde ir Finanšu ministrijas Administrācijas vadītāja. Darba pienākumos ietilpst Finanšu ministrijas administratīvā darba plānošana un vadīšana.

Ieva Braunfelde Latvijas Universitātes Juridiskajā fakultātē ieguvusi maģistra grādu tiesību zinātnē un diplomu par jurista kvalifikācijas iegūšanu, ir bakalaura grāds ekonomikā. Zināšanas papildinātas dažādosursos par Eiropas Savienības jautājumiem, kā arī apgūstot starptautiskos grāmatvedības un revīzijas standartus.



## Jolanta Plūme

### padomes locekle

Par VNĪ pagaidu padomes locekli iecelta ar 2021. gada 19. oktobri.

Jolantas Plūmes darba pieredze saistīta ar darbu valsts pārvaldē no 2000. gada, vairāk kā 10 gadu pārraugot pašvaldību finansiālo darbību un, sākot no 2014. gada, pildot valsts sekretāra vietnieka budžeta jautājumos darba pienākumus. Pārvalda jautājumus, kas saistīti ar budžeta plānošanu, prioritāšu noteikšanu, personāla vadību, darbu organizēšanu un procesu pārskatīšanu un efektīvizēšanu.

Latvijas Universitātes Ekonomikas fakultātē iegūts maģistra grāds Makroekonomikas programmā, kā arī statistikas specialitātē. Papildus iegūtas zināšanas par projektu vadību, krīzes

pārvaldību, procesu vadību, stratēģisko personāla plānošanu, risku pārvaldību un citām jomām. Jolanta Plūme pilda arī Apvienoto Nāciju Izglītības, zinātnes un kultūras organizācijas (UNESCO) Latvijas Nacionālās komisijas Asamblejas locekles pienākumus un kā Finanšu ministrijas deleģētā pārstāve ir iecelta Liepājas speciālās ekonomiskās zonas valdes locekļa amatā.

Jolanta Plūme saņēmusi virkni apbalvojumu, tostarp 2019. gadā saņēmusi Triju Zvaigžņu ordeni (III šķira) un iecelta par ordeņa komandieri.



# Raitis Nešpors

## padomes loceklis

Par VNĪ padomes locekli ievēlēts 2021. gada 17. decembrī.

Pilnvaru termiņš pieci gadi - no 2022. gada 1. janvāra līdz 2026. gada 31. decembrim.

Raitis Nešpors ir neatkarīgais padomes loceklis.

Kopš 1997. gada guvis pieredzi vadošos amatos – ir bijis finanšu direktors un valdes loceklis naftas produktu vairumtirdzniecības un mazumtirdzniecības uzņēmumā SIA "Neste Latvia". Profesionālās darba gaitas turpinājis nekustamo īpašumu jomā kā SIA "Resolution" rīkotājdirektors un valdes priekšsēdētājs, pēc tam – SIA "LASCO Investment" valdes priekšsēdētājs. No 2013. gada bijis SIA "EAST-WEST TRANSIT" finanšu direktors, bet 2016. gadā iecelts par VAS "Starptautiskā lidosta "Rīga"" padomes locekli. No 2017. līdz 2020. gadam Raitis Nešpors ir bijis VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" valdes priekšsēdētājs. No 2021. gada 15. aprīļa ir AS "Pasažieru vilciens" valdes loceklis.

Raitim Nešporam ir Rīgas Ekonomikas augstskolā iegūts profesionālais maģistra grāds uzņēmējdarbības vadībā un iestāžu un organizāciju vadībā. Banku augstskolā iegūts bakalaura grāds finansēs.

## Iekšējais audits

Iekšējā audita daļas darbības mērķis ir stiprināt VNĪ vērtību un ar neatkarīgu un objektīvu vērtējumu palīdzēt uzņēmuma padomei, valdei un struktūrvienību vadītājiem efektīvāk sasniegt izvirzītos stratēģiskos un biznesa mērķus.

Iekšējie auditi ļauj izvērtēt VNĪ procesu atbilstību normatīvo aktu prasībām, darbības mērķiem un uzņēmuma darbības efektivitāti. Tie palīdz izstrādāt priekšlikumus iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanai, tā uzlabojot VNĪ darbību kopumā.

VNĪ Iekšējā audita daļa ir neatkarīga un tieši pakļauta uzņēmuma padomei. Tā neiesaistās VNĪ tiešo funkciju veikšanā. Kopumā 2021. gadā Iekšējā audita daļa ir veikusi četrus iekšējos auditus un sniegusi konsultāciju, kopā sniegti 32 ieteikumi, no kuriem jau ieviesti ir 22, bet 10 procesiem ieviešana turpinās pēc pārskata gada.

## Augstākās vadības institūciju nominēšana un izvēle

Kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij, valdes un padomes locekļu nominēšanas un izvirzīšanās kārtība, kā arī prasības kandidātiem ir noteiktas Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā; detalizēti procedūra noteikta Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumos Nr. 20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās,

kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai”. Kandidātus vērtē tikai pēc profesionālajiem kritērijiem, diskriminācija ir aizliegta.

Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums paredz, ka tikai akcionāru sapulcei ir tiesības pieņemt lēmumus par valdes locekļu un valdes priekšsēdētāja ievēlšanu un atsaukšanu (ja sabiedrībā nav izveidota padome) un padomes (ja tāda ir izveidota) locekļu ievēlšanu un atsaukšanu.

Nominācijas komisija izvērtē un izvirza kandidātu (kandidātus) ievēlšanai valdes vai padomes locekļa amatā no tiem kandidātiem, kas pieteikušies publiskā kandidātu pieteikšanās procedūrā. Lai nodrošinātu profesionālu un objektīvu kapitālsabiedrības padomes darbu, kas veicina kapitālsabiedrības vērtības ilgtermiņa pieaugumu un darbības efektivitāti, kapitāla daļu turētājs nodrošina, ka vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi un atbilst visiem Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktajiem kritērijiem.

## Augstākās pārvaldības institūciju informēšana par kritiski svarīgiem jautājumiem

Papildus ceturkšņa ziņojumiem par stratēģisko mērķu un darbības plāna izpildi atbildīgās struktūrvienības ziņo par kritiski svarīgiem jautājumiem savā darbības jomā. Valdes sēdēs reizi ceturksnī tiek





izskatīti jautājumi, kas saistīti ar stratēģisko komunikāciju, reizi gadā – detalizēta analīze par saņemtajām sūdzībām, reizi mēnesī tiek ziņots par darba drošību uzņēmumā un būvlaukumos. VNĪ valde līdzdarbojas arī darba grupās, piemēram, Darba drošības darba grupā, kas tiekas reizi divos mēnešos. Valdes priekšsēdētājs ir Ētikas komisijas loceklis. Valdes locekļi ir arī krīzes vadības grupu vadītāji atbilstoši savas darbības jomai.

### **Augstākās pārvaldības struktūras loma ietekmes pārvaldības uzraudzībā**

Uzņēmuma stratēģiju un būtiskās politikas apstiprina padome. Valde nodrošina stratēģijas un politiku izstrādi uzņēmuma operatīvās vadības līmenī un iesniedz izskatīšanai padomei. Politiku un stratēģijas izstrādē atbilstoši kompetencei tiek iesaistītas VNĪ struktūrvienības.

Valdes un padomes tiesības, pienākumus un ietekmi uz uzņēmuma procesiem nosaka [valdes nolikums](#) un [padomes nolikums](#).

Valde katru gadu apstiprina uzņēmuma darbības plānu, kas ietver konkrētus uzdevumus ar izmērāmiem rādītājiem, kuri ir saskanīgi ar stratēģiskajiem mērķiem. Darbības plāna izpildes uzraudzība notiek reizi ceturksnī. Spēkā esošā VNĪ vidēja termiņa darbības stratēģija 2018.-2022. gadam noslēdzas 2022. gada nogalē. Lai savlaicīgi izstrādātu vidēja termiņa darbības stratēģiju nākamajam periodam, jau 2021. gada otrajā pusē tika apzināts svarīgāko ieinteresēto pušu viedoklis, piemēram, darbiniekiem bija iespēja

aizpildīt anketu un paust viedokli par esošās stratēģijas mērķiem un faktiski īstenoto, kā arī par nākotnē veicamajiem uzdevumiem. Uz sarunu tika uzaicinātas vairākas valsts institūcijas, tajā skaitā Konkurences padome, Ekonomikas ministrija, un nevalstiskās organizācijas, lai uzklausītu to viedokļus par aktuāliem nākotnes jautājumiem. Sarunās piedalījās VNĪ valde un bija aicināta arī padome. Ieinteresēto pušu viedokļi tika izskatīti kontekstā ar turpmākajiem VNĪ attīstības mērķiem.

Valdei ir tiesības veicināt stratēģisko un darbības plāna mērķu grozīšanu. Atbilstoši VNĪ iekšējai kārtībai, izskatot ikgadējos stratēģijas ieviešanas rezultātus un konstatējot būtiskas novirzes no plānotā vai jaunus VNĪ darbību ilgstoši ietekmējošus apstākļus, valde var iesniegt priekšlikumu padomei grozīt stratēģijā izvirzītos mērķus. VNĪ stratēģijas grozījumu projekts tika izstrādāts 2020. gadā, bet apstiprināts 2021. gada pirmajā pusē.

Atbilstoši VNĪ iekšējai kārtībai reizi ceturksnī Korporatīvās pārvaldības un stratēģijas daļa apkopo un iepazīstina valdi un padomi ar informāciju par stratēģisko mērķu un darbības plāna izpildi. Reizi gadā tiek izstrādāts kopējs darbības rezultātu pārskats, kas tiek iesniegts akcionāram darbības novērtēšanai. Reizi ceturksnī Finanšu pārvalde apkopo un iepazīstina valdi un padomi ar finanšu pārskatu, bet reizi gadā tiek sagatavots finanšu gada pārskats, kuru apstiprina akcionāru sapulce. Kopš 2021. gada (par 2020. gadu) reizi gadā tiek sagatavots korporatīvās pārvaldības ziņojums, kuru izskata valde un padome un kas ir publiski pieejams VNĪ mājaslapā.

## Kolektīvās zināšanas augtākās pārvaldības institūcijās

Valdes locekļi papildina zināšanas Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta (BICG) organizētajā valdes locekļu izglītības programmā, kas ietver zināšanas uzņēmuma korporatīvās pārvaldības jomās, apgūst aktuālo informāciju un jaunākās tendences, lai nodrošinātu efektīvu uzņēmuma pārvaldību. Mācības aptver daudzfunkcionālu pieeju uzņēmuma vadībai. Tās dod iespēju veidot profesionālo kontaktu loku, kā arī piedalīties diskusijās par aktuālu problēmu risināšanu uzņēmumu pārvaldībā ar citiem uzņēmumiem, mācīties no viņu pieredzes.

Tāpat ir pilnveidotas zināšanas uzņēmuma stratēģiskajā vadībā mini MBA programmā, apgūstot aktuālo informāciju un jaunākās tendences, kā arī attīstot profesionālo potenciālu vadītāja amatā, lai nodrošinātu vēl efektīvāku uzņēmuma pārvaldību un cilvēkresursu vadību.

Mācībās apgūti vairāki moduļi, kas ietver finanšu vadību, līderību, stratēģisko vadību, mārketingu. Jaunāko tendenču apguve un tīklošanās veikta arī dažādās starptautiskās un vietējās vadības un nekustamā īpašuma pārvaldības konferencēs (EBIT, BREL, IWFM Conference u. c.)

Uzņēmuma vadība ir piedalījusies mācībās par interešu konflikta un korupcijas novēršanas jautājumiem, lai veidotu drošu vidi un uzraudzītu riskus.

## Augstākās pārvaldības institūciju darbības novērtējums

VNĪ ikgadējos darbības rezultātus reizi gadā vērtē akcionārs un Pārresoru koordinācijas centrs atbilstoši 2016. gadā Ministru kabineta apstiprinātajai metodikai. Šādu novērtējumu saņem visas kapitālsabiedrības, kurās valstij ir izšķiroša ietekme. Vērtējumā ņemti vērā mērķi, kas izvirzīti vidēja termiņa darbības stratēģijā, pārskata gadā sasniegtie nefinanšu un finanšu rezultāti, kā arī no VNĪ neatkarīgi apstākļi, kas ietekmējuši iespējas sasniegt noteiktos mērķus.

VNĪ regulāri piedalās arī dažādu jomu ārējos novērtējumos, kur atzinumu par uzņēmuma darbību, kā arī rekomendācijas sniedz neatkarīgi eksperti, piemēram, Korporatīvas ilgtspējas un atbildības institūta organizētajā “Ilgspējas indeksā”, kurā saņemtais novērtējums ir viens no uzņēmuma stratēģiskās darbības rādītājiem. VNĪ piedalās arī citos atzītos ikgadējos novērtējumos, piemēram, “Dažādībā ir spēks”, “Drošākais uzņēmuma autoparks”, kas vērtē uzņēmuma darbību, stratēģiju, pieejas un praksi noteiktās jomās. Ekspertu sniegtie novērtējumi tiek analizēti vadības sanāksmēs, un rekomendācijas atbilstoši uzņēmuma iespējām īstenotas praksē. Padome vienlaikus ar uzņēmuma darbības rezultātu izskatīšanu veic ikgadēju pašnovērtējumu.





## Būtiskākās politikas, publiskās saistības un pieejas

VNĪ savā darbībā ievēro visus Latvijas Republikā spēkā esošos tiesību aktus, standartus un starptautiskos līgumus, kas attiecināmi uz VNĪ darbību.

VNĪ ievēro OECD rekomendācijas kapitālsabiedrību pārvaldībā, labas korporatīvās pārvaldības ieteikumus, ko Tieslietu ministrija apkopojusi [Korporatīvas pārvaldības kodeksā](#). VNĪ ir saistoša arī tās akcionāra – Finanšu ministrijas – izstrādātā [nozāres politika](#).

VNĪ uzņēmuma politikas dažādās jomās apstiprina padome. Ar VNĪ būtiskāko politiku pamatprincipiem var iepazīties VNĪ mājas lapā, darbiniekiem tās pilnā apjomā pieejamas uzņēmuma iekšējā un kvalitātes vadības sistēmā. VNĪ, veicot izmaiņas kādā no politikām, ar tām iepazīstina arī darbiniekus, tāpat vienmēr ir pieejamas atbildīgo jomu speciālistu konsultācijas. VNĪ nodrošina arī plašas izglītības iespējas darbiniekiem gan individuāli, gan grupās, stiprinot darbinieku un partneru izpratni par dažādiem ilgtspējas aspektiem. Tās ir, piemēram, klientu konferences par darba vides jautājumiem, lekcijas darbiniekiem par dažādiem ilgtspējas aspektiem.

### Korporatīvās pārvaldības politika

VNĪ ir spēkā padomes apstiprinātā Korporatīvās pārvaldības politika. Tās mērķis – atbilstoši vienotām OECD valsts uzņēmumu pārvaldības vadlīnijām definēt principus pasākumiem, kas paredzēti VNĪ darbības mērķu sasniegšanai un uzraudzībai, kā arī ar uzņēmuma darbību saistīto risku novērtēšanai un pārvaldīšanai.

### Kvalitātes politika

VNĪ kopš 2010. gada ir ieviesta un sertificēta kvalitātes vadības sistēma saskaņā ar ISO 9001:2015 standarta prasībām. Kvalitātes politika ir būtisks priekšnoteikums uzņēmuma stratēģijas īstenošanā, nodrošinot pakalpojuma sniegšanu saskaņā ar ārējo un iekšējo normatīvo dokumentu prasībām, veicot sistemātisku nekustamo īpašumu pārvaldību, analizējot klientus un to vajadzības. Kvalitātes politiku realizē visās uzņēmuma struktūrvienībās, un tā ir saistoša visiem VNĪ darbiniekiem.

Kvalitātes politika balstīta uz šādiem principiem:

- kvalitatīva un profesionāla pakalpojumu sniegšana ikvienam VNĪ klientam saistībā ar nekustamā īpašuma darījumiem; klientu vajadzībām piemērotu nekustamo īpašumu nodrošināšana;
- plašs ar nekustamajiem īpašumiem saistīts pakalpojumu spektrs – nekustamo īpašumu atsavināšana, noma, pārvaldīšana un apsaimniekošana;

- nekustamo īpašumu attīstības vadība, tā ietver attīstības projektu vadības pakalpojumu, nākotnes biroja koncepta ieviešanu, ilgtspējīgas pieejas sekmēšanu un būves informācijas modelēšanas (BIM) sistēmas ieviešanu;
- līdzdarbošanās valsts politikas veidošanā valsts nekustamā īpašuma pārvaldīšanas un apsaimniekošanas jomā;
- deleģēto valsts pārvaldes uzdevumu izpilde nekustamā īpašuma pārvaldīšanas un apsaimniekošanas jomā; privātās apbūves valsts zemesgabalu atsavināšana;
- valsts iestāžu vajadzību apzināšana, piedāvājot pakalpojumus infrastruktūras un administratīvo funkciju nodrošināšanai;
- korporatīvās pārvaldības, reputācijas un komunikācijas uzlabošana; korporatīvās sociālās atbildības principu ieviešana un darbinieku iesaistīšana;
- ilgtspējīga un efektīva attīstība, kas balstīta uz klientu apmierinātības uzlabošanu, procesu digitalizēšanu un efektīvizēšanu (efektīvi lēmumi, kas balstīti uz iegūtiem objektīviem datiem, informācijas analīzi, monitoringu, efektivitātes un lietderības apsvērumiem);
- sistēmiska un procesu orientēta pieeja uzņēmuma vadībai – skaidra procesu secība un to mijiedarbība, kā arī kritēriji un metodes efektīvai procesu darbībai un vadībai.



Kvalitātes vadības sistēma veido VNĪ stratēģijas īstenošanas kopumu un uzņēmuma attīstības un pilnveidošanas ceļus, nodrošinot mērķtiecīgu un efektīvu nekustamo īpašumu pārvaldīšanu, tostarp vērtības saglabāšanu un vairošanu, pakalpojuma sniegšanu saskaņā ar ārējo un iekšējo normatīvo dokumentu prasībām un analizējot klientu viedokli.

### Risku politika

VNĪ darbība un mērķu sasniegšana ir saistīta ar dažāda veida riskiem. VNĪ ir izstrādāta Risku vadības politika, un tās mērķis ir nodrošināt vienotu un saskaņotu pieeju uzņēmuma risku vadībai – risku identificēšanai, risku novērtēšanai, risku mazināšanas un kontroles pasākumu ieviešanai, risku ziņošanai, risku procesa uzraudzībai un kontrolei, kā arī noteikt risku vadības procesā iesaistīto struktūrvienību un darbinieku pienākumus un atbildību.

Risku vadība veidota, ievērojot “trīs aizsardzības līniju” principu. Tā ir starptautiski atzīta labā prakse risku vadībā, kur organizācijas risku vadība nosacīti tiek sadalīta trīs aizsardzības līnijās: primārā risku vadība (pirmā aizsardzības līnija), risku vadības procesa uzraudzība un kontrole (otrā aizsardzības līnija) un neatkarīgas pārlicības sniegšana/ iekšējais audits (trešā aizsardzības līnija).

VNĪ tiek uzturēts risku, kā arī incidentu reģistrs. Katru gadu risku reģistrs un tajā iekļautie risku mazināšanas pasākumi tiek atjaunoti, tādējādi piemērojoties uzņēmējdarbības videi un tendencēm. Risku novērtēšana tiek veikta visos uzņēmuma pārvaldības procesos.

Risku vadības process tiek realizēts visās VNĪ struktūrvienībās, un tas ir saistošs visiem darbiniekiem.

Pēc pārskata gada VNĪ pēc savas iniciatīvas veic risku vadības sistēmas brieduma novērtējumu, kura mērķis ir apzināt iespējamus trūkumus un pilnveides iespējas VNĪ risku pārvaldīšanā.

### Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana

Rūpējoties par drošu un caurspīdīgu uzņēmējdarbības vidi, VNĪ īsteno principu “pažīsti savu klientu”. Uzņēmums pārliecinās par klientu naudas līdzekļu izcelsmi un izpilda citas Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas likuma prasības. Profesionālās ētikas politika nosaka principus, kas jāievēro, lai sekmētu VNĪ stratēģisko prioritāšu īstenošanu. Pēc pārskata gada tiek veikta arī padziļināta subjektu pārbaude sankciju sarakstos.

### Profesionālās ētikas politika

VNĪ ir spēkā arī Profesionālās ētikas politika. Tās uzdevums ir izskaidrot darbinieku rīcību iespējamās interešu konflikta situācijās, nostiprināt VNĪ darbinieku profesionālās ētikas normas, veicināt uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu, izdarot uz faktiem un loģikas apsvērumiem balstītas izvēles un pieņemot pamatotus lēmumus, novērst reputācijas riskus. Profesionālās ētikas politika ietver pamatprincipus attiecībā uz cilvēktiesību jautājumiem, piemēram, diskriminācijas aizliegumu.

VNĪ ir izstrādāta iekšējās kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta novēršanai. Ja kādas personas rīcībā ir nonākusi informācija vai pastāv pamatotas aizdomas par korupciju, krāpšanu, interešu konfliktu vai jebkāda cita veida pretlikumīgām darbībām, kurās ir iesaistīts uzņēmums un tā darbinieki, VNĪ mājaslapā aicina sniegt šo informāciju, izmantojot kādu no saziņas veidiem – aizpildot tiešsaistes anketu vai rakstot uz e-pasta adresi [etika@vni.lv](mailto:etika@vni.lv).

## Vides politika

VNĪ ir spēkā uzņēmuma valdes apstiprināta Vides politika. Tās mērķis ir mērķtiecīgi mazināt vides piesārņojumu un resursu izlietojumu, nodrošinot atbilstošu un efektīvu vides pārvaldības sistēmas īstenošanu un uzturēšanu, lai saglabātu tīru vidi nākamajām paaudzēm. Politika ietver apņemšanās, lai VNĪ darbība radītu videi pēc iespējas mazāku kaitējumu, VNĪ uzticētie īpašumi būtu atbildīgi pārvaldīti.

## Energopolitika

VNĪ kopš 2016. gada ir spēkā Energopolitika un ir ieviesta energopārvaldības sistēma saskaņā ar standartu ISO 50001. VNĪ energopārvaldības sistēmas atbilstība ISO 50001 prasībām apliecina VNĪ kompetenci energoefektivitātes pārzināšanā, kas ir būtiska energoefektīvai un ilgtspējīgai ēku pārvaldībai.

Energopārvaldības mērķis ir veidot pastāvīgu un efektīvu sistēmu, lai nodrošinātu enerģijas lietderīgu izmantošanu, uzlabojot energoefektivitāti un samazinot patēriņu. Tā ir sistemātiska enerģijas patēriņa pārzināšana un centieni samazināt enerģijas patēriņu,

meklējot tehniski un ekonomiski efektīvus risinājumus. Uzlabojot energoefektivitātes līmeni, ilgtermiņā tiek samazināti izdevumi par enerģiju un samazinās ietekme uz vidi.

## Atalgojuma politika

Politikas mērķis ir izveidot vienotu un caurskatāmu VNĪ darbinieku atlīdzības sistēmu un noteikt kopējās atlīdzības veidošanas principus, atbildības sadali un administrēšanas noteikumus. Tāpat mērķis ir uzlabot VNĪ darbības rezultātus, atlīdzināt darba sniegumu, palielinot darbinieku personisko ieinteresētību VNĪ vērtību un noteikto uzņēmuma mērķu, struktūrvienību un individuālo mērķu kvantitatīvo un kvalitatīvo rezultātu sasniegšanā, kā arī stimulēt darbiniekus VNĪ interesēs maksimāli efektīvi izmantot savu fizisko un intelektuālo potenciālu, veicināt darbinieku apmierinātību ar darbu, labvēlīgu mikroklimatu un darbinieku lojalitāti.

## Ziedošanas (dāvināšanas) politika

Ziedošanas (dāvināšanas) politika definē VNĪ ziedošanas (dāvināšanas) pamatprincipus, lai veicinātu uzņēmuma vidēja termiņa darbības stratēģijas 2018.-2022. gadam īstenošanu un ilgtspējīgu attīstību. VNĪ apstiprinātie korporatīvās sociālās atbildības stratēģiskie virzieni, kuru ietvaros uzņēmums veic ziedošanas (dāvināšanas) aktivitātes, ir ilgtspējīga vide, kultūrvēsturiskā mantojuma saglabāšana un attīstīšana, drošas darba vides attīstība, inovācijas nekustamo īpašumu attīstībā un pārvaldībā. Par ziedošanas (dāvināšanas) iniciatīvām lemj ziedošanas (dāvināšanas) iniciatīvu izvērtēšanas komisija un valde.

## Atklāta komunikācija

VNĪ īsteno vienotu iekšējo un ārējo komunikāciju, nodrošina informācijas atklātību un pieejamību par uzņēmuma darbību un daudzveidīgu komunikāciju, kā arī īsteno vienotus korporatīvās komunikācijas vadības pamatprincipus, sadarbojoties ar ieinteresētajām pusēm.

VNĪ praktizē principu “darbinieki uzzina pirmie”, kā arī iekšējās un ārējās komunikācijas sinhronizāciju. Uzņēmums veido atklātu komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm. VNĪ izmanto dažāda veida komunikācijas kanālus un taktiku, rūpējoties, lai tās sniegtā informācija ir pieejama dažādām auditorijām ar atšķirīgiem mediju lietošanas paradumiem. VNĪ komunikācijas aktivitātes tiek īstenotas atbilstoši noteiktiem komunikācijas virzieniem un plānam, kas balstīts uz uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem un darbības plānu.

VNĪ regulāri un atklāti informē sabiedrību un ieinteresētās puses par sasniegumiem ar mediju starpniecību, kā arī sniedz detalizētu informāciju finanšu un ilgtspējas pārskatos, korporatīvās pārvaldības ziņojumā u. c.



## Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm

Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm ir VNĪ atbildīgas un ilgtspējīgas darbības būtiska sastāvdaļa. VNĪ veido atklātu komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm, iesaista tās abpusēji nozīmīgu jautājumu risināšanā. Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm norit dažādos līmeņos – informēšanas, sarunu, konsultāciju vai arī ciešas sadarbības līmenī. Viena no uzņēmuma pamatvērtībām ir atvērtība, tas nozīmē arī atvērtību klientu, sabiedrības un darbinieku iniciatīvām.

Ieinteresētās puses noteiktas, analizējot uzņēmuma darbības virzienus, sniegtos pakalpojumus, sadarbības partneru loku. Sadarbība kā vērtība VNĪ nozīmē, ka uzņēmums veido ilgtermiņa sadarbību ar saviem klientiem, sabiedrību, darbiniekiem, tā balstīta savstarpējā uzticībā, solījumu pildīšanā un atklātībā vienam pret otru. Tāpat tiek izvēlēts vienkāršs, saprotams un ērts komunikācijas un sadarbības veids.

VNĪ ieinteresētās puses iesaista arī diskusijās par uzņēmuma stratēģiju, mērķiem, ilgtspējīgu attīstību un atbildīgu biznesu. Ieinteresētās puses ir iesaistītas arī Ilgtspējas pārskata būtisko aspektu noteikšanā.

VNĪ regulāri veic klientu apmierinātības, darbinieku iesaistes un reputācijas pētījumus, uz klausot klientu, darbinieku un sabiedrības ieteikumus un viedokļus par uzņēmuma darbību. Pēc ieinteresēto pušu viedokļu uzklaušanās ir veikti uzlabojumi klientu apkalpošanā, uzlabotas iekšējās sistēmas ātrākai pakalpojumu sniegšanai, izstrādāti klientu apkalpošanas principi. Tāpat ieinteresētās puses – klienti un kopienas – tiek iesaistītas nekustamo īpašumu attīstības projektos, piemēram, Rīgas pils konventa atjaunošana notiek sadarbībā ar ekspertiem Rīgas pils atjaunošanas padomē.

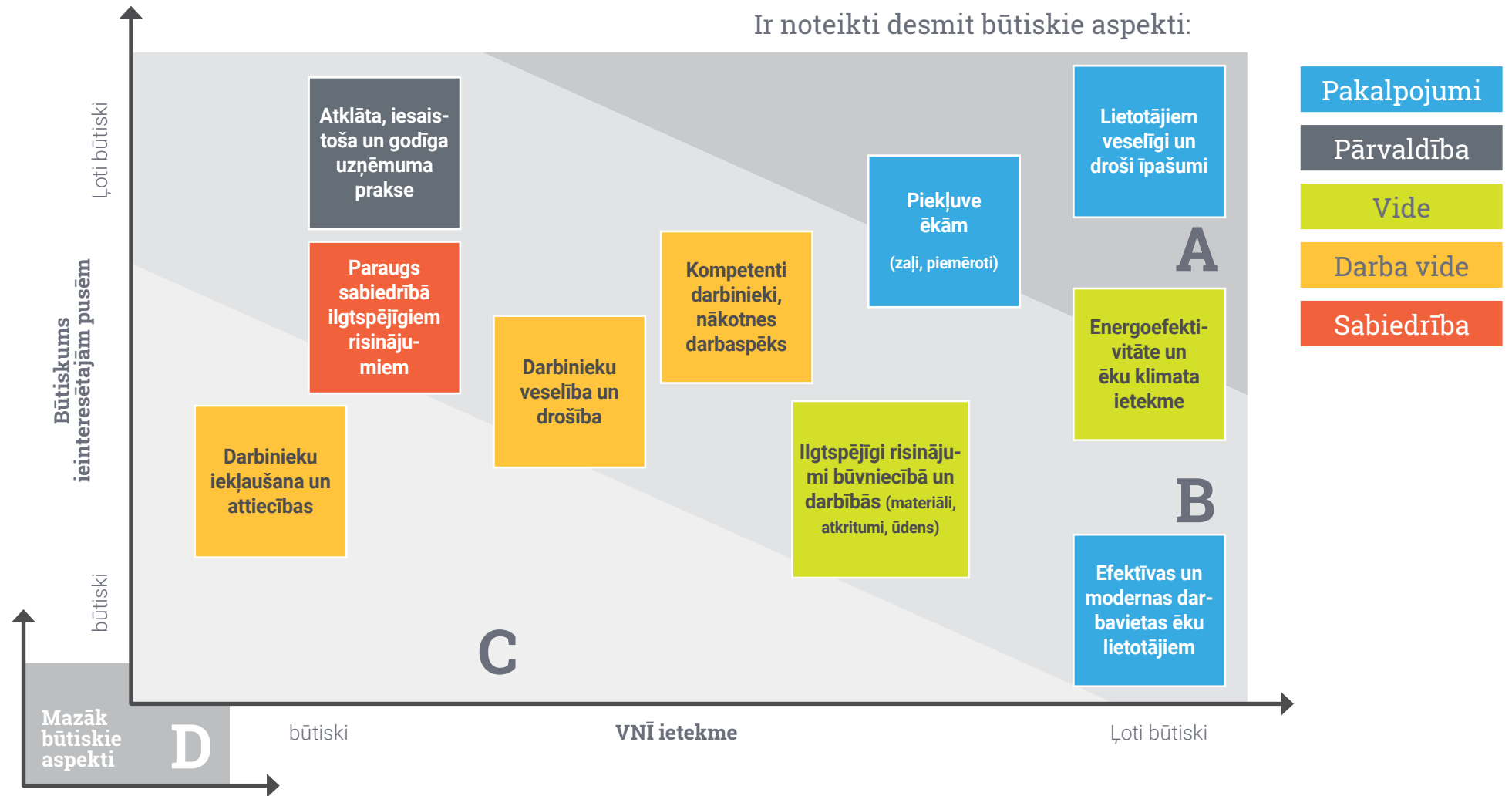
VNĪ ir nozīmīga arī darbinieku iesaiste un viedoklis, tādēļ uzņēmums reizi gadā veic darbinieku iesaistes pētījumu. Tāpat darbinieki tiek iesaistīti arī tādu nozīmīgu lēmumu īstenošanā, kas skar visus strādājošos, piemēram, aktivitātēs bāzētā biroja izveidē darbinieki sniedza ierosinājumus, kas tika ieviesti biroja projektā. Darbiniekiem ir iespējas ierosināt dažāda veida uzlabojumus uzņēmuma darbībā, darbojoties inovāciju grupās.

## Ieinteresētās puses



## Būtiskie ilgtspējas aspekti

Ilgspējas pārskata saturs veidots atbilstoši VNĪ ieinteresētajām pusēm būtiskiem ilgtspējas aspektiem. Būtisko aspektu noskaidrošanai uzņēmums veica šādas pieejas darbības: izpētīja citu nekustamā īpašuma tirgus uzņēmumu pieredzi, analizēja ANO ilgtspējīgas attīstības mērķus, izveidoja iespējami būtisko ilgtspējas aspektu sarakstu, ievērojot GRI vadlīnijas, nozarei raksturīgākos rādītājus, VNĪ stratēģiskos dokumentus, aicināja ieinteresētās puses uz diskusiju par VNĪ ilgtspējīgu attīstību, kā arī rīkoja darbinieku un ārējo ieinteresēto pušu tiešsaistes aptauju. Ieinteresēto pušu ieteikumi ir iekļauti VNĪ ilgtspējas aktivitāšu plānā, uzņēmums ir uzsācis to īstenošanu atbilstoši stratēģiskajām prioritātēm, prioritārajiem ANO ilgtspējas mērķiem un uzņēmuma finanšu iespējām.



**A.** Mūsu primārās ietekmes joma un galvenā atbildība – mūsu pienākums un iespēja maksimizēt mūsu pozitīvos centienus (veseli cilvēki, tīra vide). Šie ir tie aspekti, kuros mēs varam uzņemties aktīvu lomu Latvijas sabiedrībā.

**B.** Aspekti, kas mums ļauj darboties, – mums atbildīgi jāizturas pret saviem cilvēkiem, attiecībām un galvenajiem procesiem.

**C.** Aspekti, kuros mēs varam parādīt plašākas rūpes, – radīt vietu cilvēku un kopienu izaugsmei.

## Energoefektivitāte un ēku klimata ietekme

Portfeļa enerģijas patēriņa un siltumnīcefekta gāzu emisijas samazināšana (energoefektivitātes palielināšana un atjaunojamo avotu izmantošana), lietojot elektrību, apkuri, dzesēšanu, apgaismojumu; ģimnāzija un lietotāja paradumi; VNĪ pašu patēriņš.

## Veselīgs un drošs īpašums lietotājiem

Drošu ēku plānošana, būvēšana un uzturēšana, lai tās varētu droši izmantot, strādāt un apmeklēt; veselīga darba vide ģimnāzijas (iekšējais klimats, ventilācija, apgaismojums, ergonomika, apstādījumi, veselīga dzīvesveida ieviešanas priekšnoteikumi).

## Ilgspējīgi risinājumi būvniecībā un darbībā

Ēku dzīves cikla ietekme, materiālu ietekme uz vidi, ilgtspējīgs iepirkums, ķīmikālijas, ūdens patēriņš, atkritumu apsaimniekošana, pārstrāde, aprītes risinājumi, kā arī zemes un ūdens piesārņojuma novēršana.

## Efektīvas un modernas darbavietas ēku lietotājiem

Darba vietu, kas atbalsta mūsdienu darba paradumus (elastība, digitālās iespējas u.c.) nodrošināšana.

## Paraugš sabiedrībā ilgtspējīgiem risinājumiem

Dalība organizācijās, nozares sadarbība, attīstība un inovācijas; līdzdalība politikas veidošanā; sabiedrības iesaiste un attiecības ar vietējiem iedzīvotājiem, veicinot sabiedrības izpratni par nozaru jautājumiem (piemēram, ilgtspējīga būvniecība, energoefektivitāte, klimata ietekme, modernas darba vietas), atbalstot vietējās iniciatīvas.

## Pieklūve ēkām

Ērta pieeja cilvēkiem ar kustību ierobežojumiem, vecāka gadagājuma cilvēkiem un citām neaizsargātajām grupām (lai sasniegtu un izmantotu telpas); transporta savienojumi (sabiedriskā transporta tuvums, velosipēdu novietnes, elektromobilji, transporta veicināšana ar zemu emisiju līmeni).

## Atklāta, iesaistoša un godīga uzņēmuma prakse

Integritāte, neitralitāte un neatkarība tirgus attiecībās; atbildība, biznesa ētika un korupcijas novēršana; atklāta, godīga un skaidra publiskā komunikācija, aktīva divpusēja ieinteresēto pušu iesaistīšana.

## Kompetenti darbinieki, nākotnes darbinieki

Darbinieku apmācība un attīstība, sadarbība ar skolām un ieguldījums nozares izglītībā, darbaspēka pieejamība, visas nozares un paša uzņēmuma pievilcīgs darba devēja tēls.

## Darbinieku iekļaušana un attiecības

Darba prakse, darbinieku un vadības attiecības, darbinieku iesaistīšana un iekšējā komunikācija, taisnīga attieksme, vienlīdzīgas iespējas cilvēkiem ar dažādu izcelsmi, cilvēktiesības un diskriminācijas novēršana; dažādības veicināšana; caurspīdīga un taisnīga atalgojuma sistēma un papildu labumi.

## Darbinieku veselība un drošība

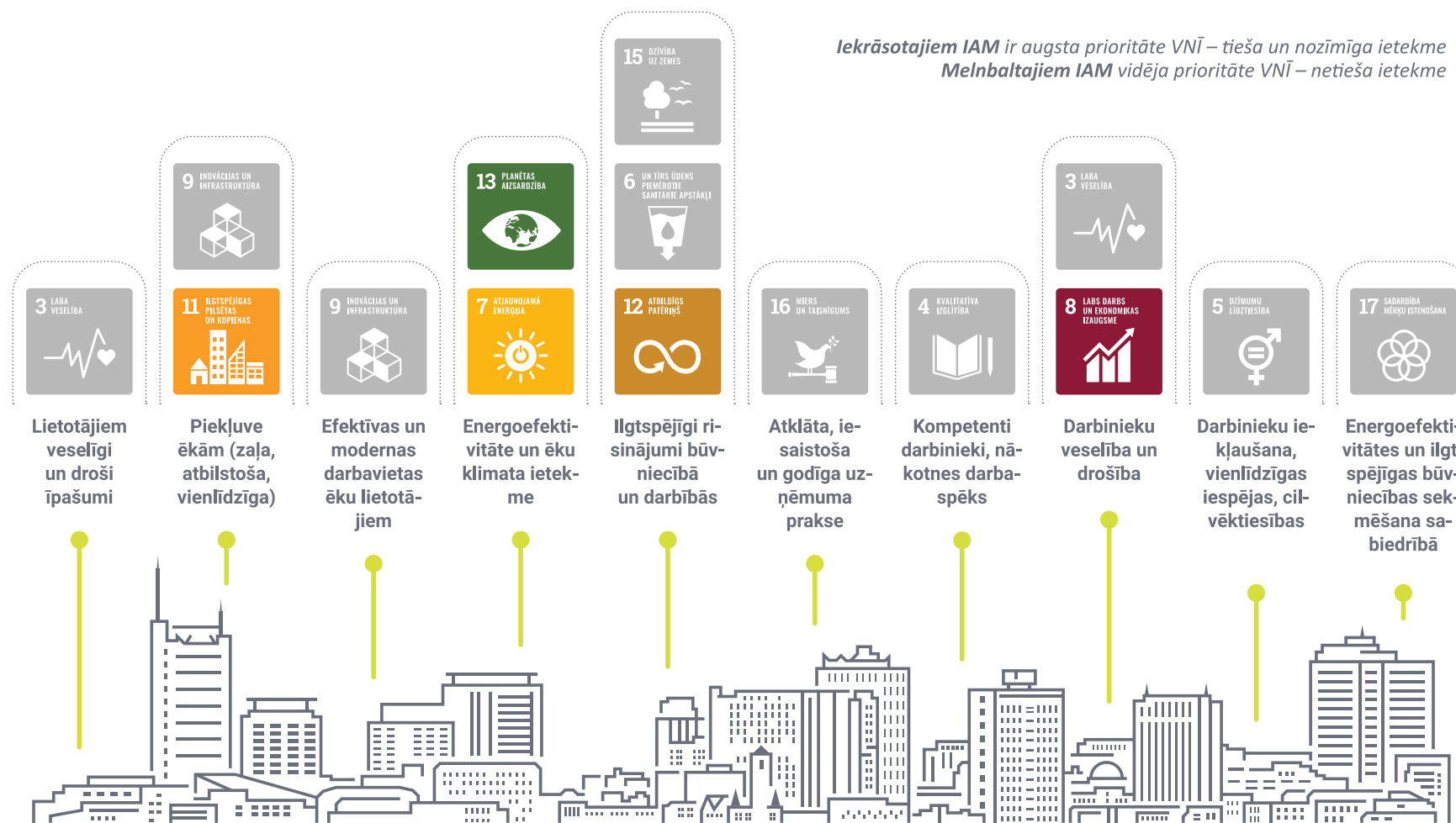
Darbinieku un apakšuzņēmēju drošība, darbinieku fiziskās un garīgās veselības veicināšana.

## Prioritārie ANO ilgtspējas attīstības mērķi

Atbalstot ANO dalībvalstu kopējās pūles cīņā ar šobrīd pasaulē nozīmīgākajiem vides, ekonomiskajiem un sociālajiem izaicinājumiem un ANO izveidoto plānu ar 17 Ilgtspējīgas attīstības mērķiem jeb IAM, arī VNĪ pievienojās tiem uzņēmumiem, kuri ir apņēmušies sniegt ieguldījumu pasaules ilgtspējīgā attīstībā.

VNĪ, sadarbībā ar ieinteresētajām pusēm, ir noteikusi piecus prioritāros ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķus, kas ir cieši saistīti ar uzņēmuma darbību un stratēģiskajiem mērķiem.

## VNĪ ir noteikti šādi prioritārie ilgtspējīgas attīstības mērķi (IAM)





## Augstākās vadības loma nefinanšu ziņošanā

VNĪ vadība piedalījās VNĪ un ieinteresēto pušu diskusijā par uzņēmuma ilgtspējīgu attīstību un atbildīgu biznesu, kas norisinās reizi trīs gados. Pēdējā diskusija norisinājās 2020. gada vasarā. Tajā piedalījās aptuveni 25 dažādu ieinteresēto pušu pārstāvji, tostarp klientu, sadarbības partneru, uzraugošo iestāžu un akadēmiskās vides pārstāvji. Ilgtspējas pārskatu jeb nefinanšu ziņojumu izskata un apstiprina valde.

VNĪ valde apstiprina arī uzņēmuma ikgadējo darbības plānu, kas ietver uzdevumus struktūrvienībām un sasniedzamos mērķus, tajā skaitā arī mērķus, kas saistīti ar ilgtspējas būtiskajiem aspektiem, piemēram, virzība uz nulles negadījumu kultūru, nekustamo īpašumu portfeļa vadība, energoefektivitātes projekti.

## Paziņojums par ilgtspējīgas attīstības stratēģiju

VNĪ ilgtspējas aspekti ir iekļauti uzņēmuma vidēja termiņa darbības stratēģijā. Uzdevumi ar izmērāmiem mērķiem tiek iekļauti ikgadējā darbības plānā, kā arī struktūrvienību aktivitāšu plānos, ko apstiprina valde. Pārskata gadā VNĪ nav izstrādāta atsevišķa ilgtspējas stratēģija.



# MĒS KLIENTIEM

---

- › VNĪ klienti
- › Klientu apkalpošana
- › Dalāties ar zināšanām
- › Klientu apmierinātība
- › Sūdzības

# VNĪ klienti

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" augstu vērtē ilgtspējīgu sadarbību ar klientiem, tāpēc proaktīvi un mērķtiecīgi īsteno unikālus nekustamā īpašuma attīstības un pārvaldības risinājumus, kas ir pielāgoti katra klienta vajadzībām. VNĪ biznesa modelis ir orientēts uz klienta vajadzību apmierināšanu. Apmierināti klienti ir viens no uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem. VNĪ klienti ir gan valsts un pašvaldību iestādes, gan arī fiziskas un juridiskas personas.

Būtisks uzņēmuma klientu segments, kam piedāvājam visplašāko pakalpojumu klāstu, ir publiskais sektors, proti, ministrijas un

to pakļautībā esošās institūcijas, kā arī valsts kapitālsabiedrības un atvasinātas iestādes. Nozīmīgāko klientu vidū ir iestādes, kas gādā par valsts un iedzīvotāju drošību un aizsardzību, skolas, muzeji un kultūras iestādes, kas rūpējas par Latvijas kultūrvēsturisko vērtību saglabāšanu, tiesībsargājošās iestādes, kā arī reprezentatīvas iestādes, kas kopj Latvijas vērtības un tēlu pasaulē.

Otrs ļoti nozīmīgs VNĪ klientu segments ir komercnomas klienti. Tās ir gan fiziskas personas, gan juridiskas personas, kas nomā VNĪ valdījumā vai īpašumā esošus nekustamos īpašumus.

VNĪ piedāvā nomāt gan veikalu un restorānu, gan medicīnas iestāžu un biroju telpas, gan rūpniecībai nepieciešamās ražošanas telpas un autostāvvietas. Vēl viens uzņēmuma darbības virziens ir valsts deleģēto funkciju izpilde, tā ietvaros VNĪ iznomā un pārdod valsts zemi, kas atrodas zem īpašniekiem piederošām ēkām.

Klienti ir viena no uzņēmuma būtiskajām ieinteresētajām pusēm. Pārskata gadā VNĪ klientus ir iesaistījusi arī nākamās vidēja termiņa stratēģijas izstrādē.



# Klientu apkalpošana

Par klientu apkalpošanu stratēģiskā līmenī rūpējas Nekustamā īpašuma portfeļa vadības pārvalde, kuru veido profesionālu nekustamā īpašuma vadītāju komanda. Nekustamā īpašuma vadītāju pārraudzībā ir aptuveni 450 ēku un būvju viena miliona kvadrātmetru platībā. Nekustamā īpašuma vadītāji gādā par aptuveni 280 publiskā sektora klientiem – valsts pārvaldes iestādēm.

Nekustamā īpašuma vadītāju atbildībā ir nekustamo īpašumu rentabilitāte un pārvaldība, to vērtības saglabāšana un ilgtspējas nodrošināšana. Darba pienākumos ietilpst darījumu pārvaldība un ieņēmumu vadība, kā arī rūpes par klientu attiecību vadību un apmierinātības līmeņa celšanu.

Ikdienā nekustamo īpašumu lietotājiem tuvākie sadarbības partneri ir namu pārvaldnieki, kuri rūpējas par telpu pārņemšanu un nodošanu, atbild par apsaimniekošanas un remonta darbu plānošanu un organizēšanu, kontrolē līgumu izpildi, kā arī gādā par aktuālajiem datiem un informāciju dažādos reģistros un datu bāzēs.

Gan publiskā, gan privātā sektora klientiem būtisku atbalstu sniedz klientu apkalpošanas centru speciālisti Rīgā, Daugavpilī un Liepājā. VNĪ īpašumu lietotājiem ir pieejams pakalpojums "24/7" – diennakts bezmaksas atbalsta tālrunis 80002000, e-pasts atbalsts@vni.lv, kā arī mobilā lietotne "VNĪ klientu atbalsts". Lietotnē

iespējams iesniegt apsaimniekošanas pieteikumus, pievienot tiem fotogrāfiju, kā arī saņemt informāciju par pieteikuma virzību.

Klientu apkalpošanas speciālisti ikdienā rūpējas par nomas līgumu vadību vairākiem tūkstošiem klientu, kuri no VNĪ nomā zemi valsts deleģēto funkciju ietvaros vai telpas komercdarbībai. Klientu apkalpošanas speciālistu pārziņā ir arī sadarbība ar debitoriem, klientu sūdzību administrēšana, kā arī pieteikto problēmjautājumu virzības uzraudzīšana. Tāpat šie speciālisti konsultē klientus par uzņēmuma sniegtajiem pakalpojumiem. VNĪ klientu apkalpošanas speciālisti sniedz atbalstu arī Valsts vienotās nekustamo īpašumu uzskaites sistēmas lietotājiem, konsultējot par piekļuvi sistēmai un tās lietošanu, piemēram, datu ievadi un atskaišu iegūšanu.



# Dalāties ar zināšanām

## Nākotnes birojs – vieda darba vide arī publiskajā sektorā

Pandēmija radījusi pārmaiņas uzņēmumu un arī publiskā sektora iestāžu redzējumā par darba vidi. Pirmo reizi tika organizēts tiešsaistes klientu forums – konference “Darba vides evolūcija – pielāgoties, mainīties, turpināt”. Pulcējot teju 550 klausītāju, VNĪ kopā ar starptautiskiem un Latvijas ekspertiem no publiskā un privātā sektora dalījās pieredzē, kā arī diskutēja par darba vides pārmaiņām nākotnē.

[Konferences ierakstu vari noskatīties šeit.](#)

Sadarbībā ar Valsts kancelejas Inovāciju laboratoriju VNĪ birojā tika organizēta tiešsaistes konference “Nākotnes birojs – efektīvs darba hibrida modelis jau šodien!”. Līdztekus stāstījumiem par viedu darba vidi nākotnē katram bija iespēja līdzdarboties praktiskās darbnīcās un iekārtot savu nākotnes biroju, izmantojot “Publiskā sektora biroja izveides vadlīniju” ieteikumus.

[Konferences ierakstu vari noskatīties šeit.](#)

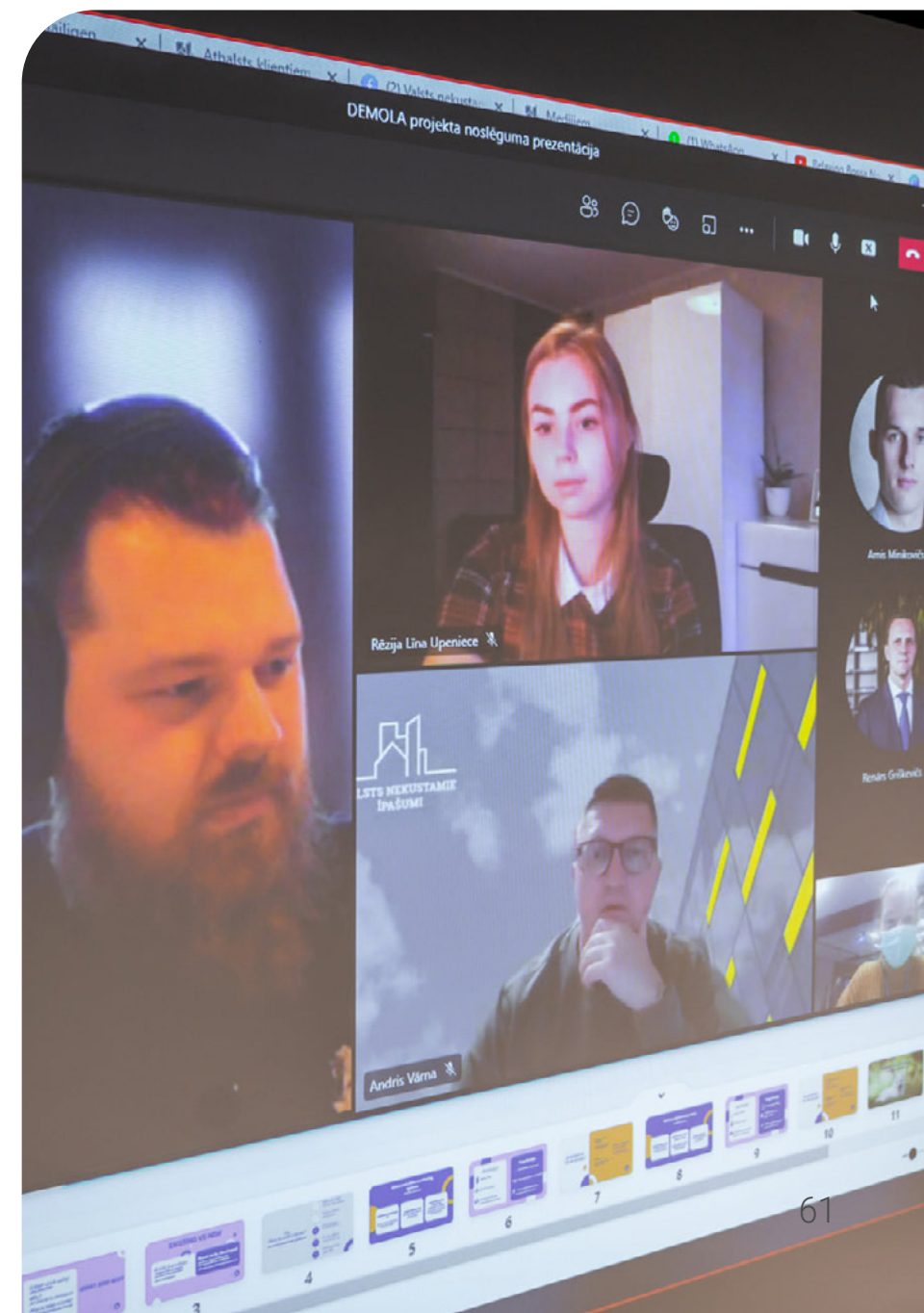
Par neatņemamu VNĪ biroja ikdienas daļu kļuvuši arī viesi. Te bieži sastopami dažādu organizāciju pārstāvji, kuri nāk iepazīt VNĪ biroju klātienē. Pārskata gadā VNĪ organizēja 16 vizītes, lai viesus iepazīstinātu ar aktivitātēs bāzētu darba vidi. Birojā uzņēmām vairāku

ministriju valsts sekretārus, pārstāvjus no AS “Augstsprieguma tīkls”, Latvijas Bankas, Latveņero, Rīgas domes u. c.

## Izglītojam klientus, kuri paši apsaimnieko īpašumus

Klientiem, kuri saskaņā ar apsaimniekošanas un lietošanas līgumiem paši uzņēmušies rūpes par tiem uzticētajiem īpašumiem, VNĪ organizēja lekciju sēriju “Ceļā uz efektīvāku ēku pārvaldīšanu”. Lekcijās papildinājām klientu zināšanas par ēku tehnisko apsekošanu, ugunsdrošību, elektrodrošību un elektromērījumiem, inženierkomunikāciju apkalpošanu, energoefektivitāti un VNĪ piedāvātajiem pakalpojumiem.

VNĪ klientu pārvaldniekus aicināja arī uz “Pārvaldnieku akadēmiju”, kurā kopā arī VNĪ pārvaldniekiem stiprināja kompetences jomās “Nekustamā īpašuma riski un apdrošināšana. Ugunsdrošība un darba drošība” un “Ēku tehniskā uzturēšana un ilgtspēja”. Sesija “Sadarbība ar pakalpojuma sniedzējiem” bija veltīta ēku tehniskajai uzturēšanai, sadarbības juridiskajiem aspektiem, riskiem un vides ilgtspējai.



# Klientu apmierinātība

Rūpes par klientiem ir viens no VNĪ galvenajiem ikdienas uzdevumiem. Lai klienti saņemtu arvien augstākas kvalitātes pakalpojumus, uzņēmums nepārtraukti pilnveido gan iekšējos procesus, gan sadarbību ar klientiem.

Pārskata gadā turpinājās darbs pie klientu attiecību vadības risinājuma ieviešanas. Tas ļaus nodrošināt kvalitatīvāku un ātrāku atbalstu, uzlabot datu drošību, kā arī nodrošināt pilnvērtīgu informācijas pēctecību. Pēc pārskata gada uzsākta risinājuma ieviešana plašākam lietotāju lokam un apmācība visiem darbiniekiem.

Rūpējoties par klientu informētību, papildus klātienē sarunām publiskā sektora klienti saņem regulāras ikmēneša atskaites – prezentācijas par aktualitātēm. Tādējādi klienti uzzina informāciju par paveiktajiem un plānotajiem darbiem īpašumos, darba vides uzlabojumu projektu virzību, 24/7 apsaimniekošanas pieteikumu virzību, kā arī par attīstības projektu virzību. Sadarbībai ar klientiem izveidots arī klientu apkalpošanas zelta standarts, lai klienti saņemtu vienotu un iespējami augstas kvalitātes pakalpojumu.

Nekustamā īpašuma attīstības projektos VNĪ stiprina iekšējo kompetenci un sniedz būvuzraudzības pakalpojumu, kas ļauj operatīvāk reaģēt problēmu situācijās objektā un savlaicīgi novērst konstatētās nepilnības, tādējādi sniedzot klientiem iespējami

kvalitatīvāku pakalpojumu. Tāpat attīstības projektos VNĪ izmanto dažādus digitālos risinājumus, piemēram, būves informācijas modelēšanu jeb BIM, kas ļauj ietaupīt ne tikai klienta finanšu resursus, bet arī laiku.

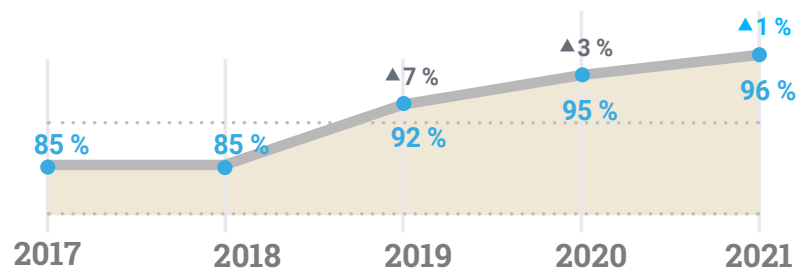
Katru gadu VNĪ veic klientu apmierinātības pētījumu, kas palīdz izvērtēt publiskā sektora klientu apmierinātību un lojalitāti, ko VNĪ mēra, izmantojot starptautiski atzītu metodi – TRI\*M indeksu, tādējādi gūstot ieskatu par to, cik apmierināti ir VNĪ publiskā sektora klienti, vai tie ir gatavi VNĪ pakalpojumus rekomendēt citiem un vai redz VNĪ konkurētspējīgu priekšrocību un vēlas VNĪ sniegto pakalpojumus izmantot arī turpmāk.

Līdzīgi kā iepriekšējos gados publiskā sektora klienti sadarbību ar VNĪ kopumā vērtē pozitīvi. Pārskata gadā, salīdzinot ar iepriekšējiem gadiem, ievērojami audzis klientu apmierinātības rādītājs TRI\*M indeksa punktos, sasniedzot 64 punktus un vērtējumu “vidēji augsts”. Kopš klientu apmierinātības pētījuma uzsākšanas pirmo reizi VNĪ klientu apmierinātības rādītāji sasniedza Baltijas līmeni B2B sektorā. Jomas, kuras klienti atzinuši par sev būtiskām, ir nekustamā īpašuma attīstības projektu atbilstība starptautiskajai pieredzei, kā arī energoefektivitāte gan inženiertehnisko sistēmu, gan lietotāju paradumu ziņā.



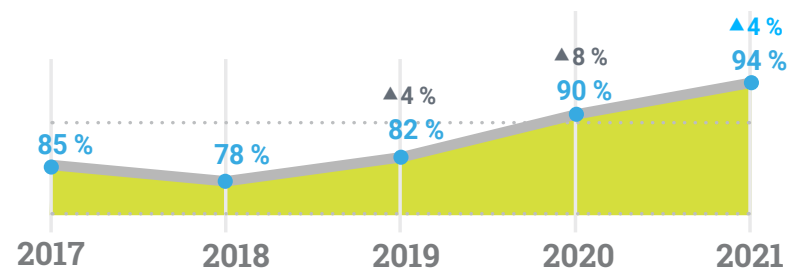
### Kopējā apmierinātība

Cik klienti kopumā ir apmierināti ar VNĪ pakalpojumiem?



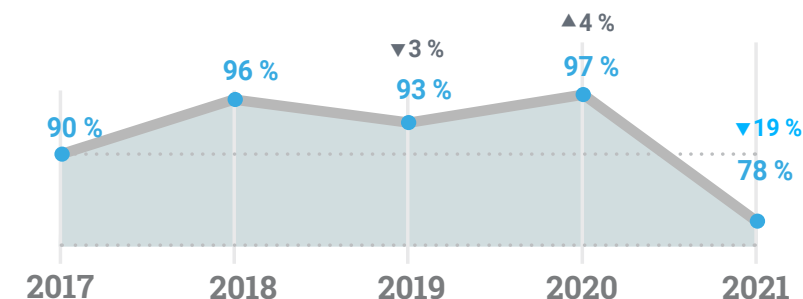
### Rekomendēšana

Cik klientu ieteiktu VNĪ pakalpojumus saviem biznesa partneriem?



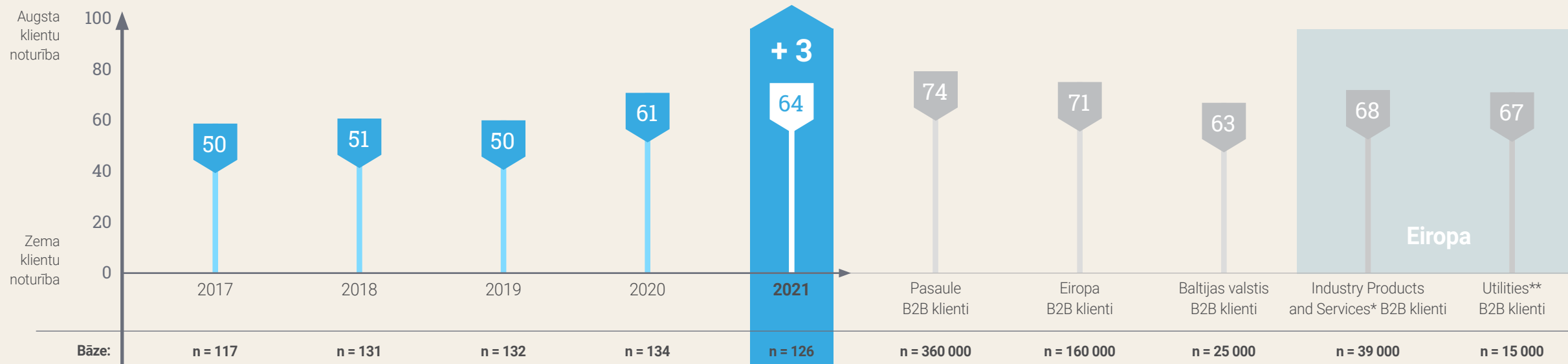
### Turpmākā izmantošana

Cik klientu izmantotu VNĪ pakalpojumus atkal/turpmāk?



### TRI\*M Indeks – VNĪ Publiskā sektora klientu noturība

\* IPS - Industriālo produktu ražošana un B2B pakalpojumu sniegšana, \*\* Komunālo pakalpojumu nozare



# Sūdzības

Klientu sūdzības vai neapmierinātība par VNĪ kompetencē esošiem jautājumiem vai darbinieku rīcību rada iespēju pilnveidot sniegtos pakalpojumus, uzlabot sadarbību ar klientiem, kā arī attīstīt uzņēmuma iekšējos procesus.

Pārskata gadā VNĪ paplašināja sūdzību definīciju, ietverot arī pakalpojumā "24/7" saņemtos pieteikumus, kuriem ir kavēti izpildes termiņi, pat ja klients nav iesniedzis sūdzību. Pārskata gadā klientiem piedāvāts jauns kanāls problēmsituāciju pieteikšanai – lietotne mobilajās ierīcēs.

**Par sūdzību uzņēmums uzskata mutiski vai rakstveidā izteiktu neapmierinātību par VNĪ kompetencē esošu jautājumu, kas saistīta ar:**

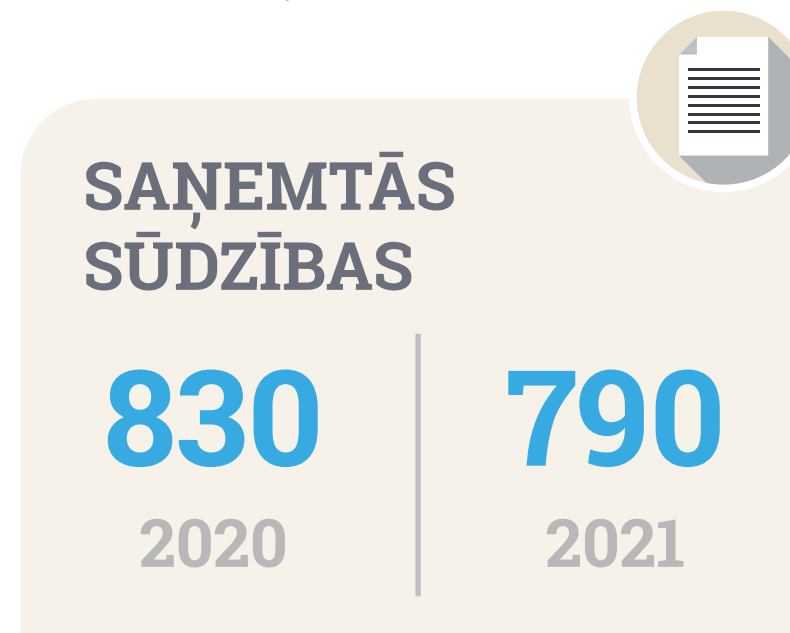
- sniegtajiem pakalpojumiem, ja apsaimniekošanas pieteikumam tiek kavēts risināšanas termiņš vai problēma nav atrisināta;
- VNĪ darbinieku rīcību – doto solījumu neturēšanu, zemas kvalitātes apkalpošanu, neētisku vai pretlikumīgu rīcību;
- neefektīvu procesu organizēšanu, kas radījusi neizpratni vai neapmierinātību, kā arī ieteikumus uzlabojumiem.

Savu viedokli par VNĪ sniegtajiem pakalpojumiem vai darbinieku rīcību ikviens var izteikt, rakstot oficiālu vēstuli, apmeklējot klientu apkalpošanas centru, izmantojot pakalpojumu "24/7", paužot to atbildīgajiem darbiniekiem vai izmantojot anonīmos ziņošanas rīkus. Uzņēmums saņemto informāciju izvērtē un sniedz atbildi iesniedzējam, kā arī virza iniciatīvas pakalpojumu kvalitātes celšanai.

2020. gadā VNĪ ieviesa jaunu sūdzību vadības sistēmu un reģistru. Jaunā pieeja ļauj dinamiskāk sekot līdzi ne tikai klientu, bet arī sadarbības partneru apmierinātībai ar VNĪ sniegtajiem pakalpojumiem un sadarbības procesu. Jaunā pieeja pārskata gadā ļāvusi identificēt arī sistemātiskas sūdzības, ko iepriekš konstatēt nebija iespējams, piemēram, par e-dokumentu apriti. Jaunās pieejas un paplašinātās sūdzību definīcijas dēļ dati par sūdzībām nav tieši salīdzināmi ar iepriekšējiem periodiem.

Pārskata gadā saņemto sūdzību skaits samazinājies par 5 %. Saturiski dominē sezonāla rakstura sūdzības, piemēram, par neotīrītiem ceļiem, lāstekām pie jumtiem, kā arī sūdzības par procesiem – nepietiekamu vai kavētu informācijas sniegšanu, radītajiem

zaudējumiem, darba drošības jautājumiem. Pēc pārskata gada VNĪ turpina darbinieku apmācību par klientu apkalpošanu, kā arī darbu pie jaunas klientu attiecību vadības sistēmas izstrādes un pakāpeniskas ieviešanas, kā arī uzlabo dažādus ar klientu apkalpošanu saistītos iekšējos procesus.





# DROŠI ĪPAŠUMI

➤ Sabiedrībai droši īpašumi



# Sabiedrībai droši īpašumi

Viena no VNĪ vērtībām – drošība – nozīmē rūpes par drošu vidi gan uzņēmuma darbiniekiem, gan arī mūsu pārvaldītajos īpašumos un būvlaukumos. VNĪ izprot nepieciešamību nodrošināt augstu kvalitātes un drošības līmeni sniegtajiem pakalpojumiem gan projekta izstrādes, gan būvniecības laikā, gan pēc tam, pārvaldot nekustamo īpašumu. Uzņēmums rūpējas, lai īpašumi būtu droši ikvienam – gan tiem, kas ēkās strādā ikdienā, gan viesiem.

## Rūpes par drošību – jau no projekta idejas

Rūpes par ēkas un ikviena tās apmeklētāja drošību sākas jau projekta idejas izstrādes laikā. Ikviens attīstības projekts top sadarbībā ar klientiem, arhitektiem, būvuzņēmējiem un citiem partneriem. VNĪ katru tās pārvaldībā esošo īpašumu attīsta, ievērojot ne tikai normatīvajos aktos noteiktās prasības un nozares labo praksi, bet arī katra klienta darbības specifiku, iespējas, vajadzības un stratēģiskos attīstības mērķus.

2021. gadā VNĪ ir uzsākusi darbu pie ilgtspējas vadlīnijām publisko ēku būvniecībai. Vadlīniju izstrādi plānots pabeigt līdz 2022. gada nogalei. Sagaidāms, ka jaunās ilgtspējas vadlīnijas ļaus ne tikai ietaupīt energoresursus un padarīt ēkas videi draudzīgākas, bet arī veidot drošu vidi ēkas lietotājiem – patīkamu klimatu telpās, izmantot veselībai drošus materiālus, iekļaujošu dizainu un radīt ergonomisku vidi. Pirmā publiskā ēka, kuras atjaunošanā tiks piemērotas jaunās prasības, ir Ģenerālprokuratūras ēka Kalpaka bulvārī 6, Rīgā.

Ilgtspējas vadlīnijas papildinās būvniecībā izmantotos digitālos risinājumus, tostarp lāzerskenēšanu, būves informācijas modelēšanu jeb BIM un virtuālās realitātes iespējas, kas ļauj iegūt iespējami daudz informācijas par ēku un projektēšanai piedāvāt efektīvākos risinājumus.

## Viedās ēkas – datos balstīti lēmumi

Ēku pārvaldībā būtisks ieguldījums ir ēku automatizēta un attālināta uzraudzība, izmantojot IoT jeb internet of things risinājumus. Automatizētās vadības sistēmas, viedie rīki ļauj iegūt precīzākus datus par ēkas un tās lietotāju mijiedarbību, inženiertehnisko sistēmu darbību. Šo datu analīze palīdz atklāt enerģijas zudumus ēkās un identificēt energoefektivitātes uzlabošanas iespējas. Viedi pārvaldītās ēkās lietotājiem ir drošāk un patīkamāk uzturēties.

Trīs svarīgākie ieguvumi gan ēkas lietotājam, gan pārvaldītājam: drošība – iespējams saņemt brīdinājumus un ātrāk identificēt avārijas situācijas, kā arī iegūt iekārtu bojājumu novēršanas

algoritmus; energoefektivitāte – iespējams iegūt datus par apkuri, ventilāciju, karsto ūdeni, dzesēšanu un apgaismojumu, tos detalizēti analizēt un novērst lieku enerģijas patēriņu, kas nereti rodas lietotāju neuzmanības vai paradumu dēļ; komforts – lietotājam patīkams iekštelpu klimats. Šobrīd automatizētās vadības sistēmas ir ieviestas septiņās ēkās, bet līdz 2025. gadam, izpildot arī Ministru kabineta 10.12.2020. noteikumu Nr. 730 “Ekspluatējamu ēku energoefektivitātes minimālās prasības” 10. punktā noteikto, tās paredzēts ierīkot vēl 42 ēkās. Nākamais solis ēku automatizētas vadības sistēmu pilnveidē ir dažādu datu avotu apvienošana vienā platformā, kurā iecerēts vadīt un uzraudzīt visas ēkas.

2022

7

ar AVS  
apriekotas ēkas

49

2025

42

ar AVS  
apriekotas ēkas

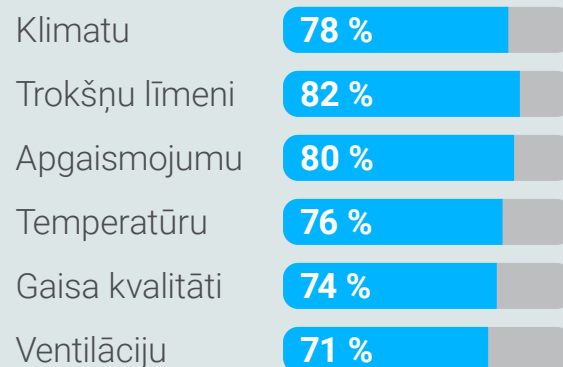
## Iekštelpu mikroklīmats – atbildīgs resursu patēriņš un labbūtība

Viena no VNĪ kompetences un darbības jomām ir mūsdienīgas darba vides ieviešana publiskajā sektorā. Tas nozīmē, ka darba vide jeb birojs kļūst par resursu kopumu, kas palīdz sasniegt organizācijas mērķus un atbalsta darbiniekus to sasniegšanā. Lai arī arvien vairāk organizāciju izmanto attālinātā un elastīgā darba priekšrocības, darbinieki biroja telpās pavada lielu daļu darba laika, tāpēc iekštelpu klimatam ir būtiska nozīme gan no labsajūtas, gan arī no veselības skatpunkta. Klientu apmierinātība ar iekštelpās nodrošināto klimatu noskaidrota 2021. gadā veiktajā klientu apmierinātības pētījumā. Pārskata gadā saņemti pieci klientu pieteikumi par neapmierinošu mikroklīmatu telpās.

## Būvuzraudzība – līdzsvars un stingras prasības

Lai gan VNĪ, gan sabiedrība būtu pārliecināta par attīstīto ģīpašumu drošību un kvalitāti, izmantoto materiālu un iestrādes tehniku atbilstību normatīvo aktu un labās prakses prasībām, uzņēmumā strādā Būvuzraudzības daļa. Tas ļauj uzņēmumam iegūt objektīvu skatījumu par notiekošajiem būvdarbiem un pārliecību par projekta gaitu, kā arī savlaicīgi uzzināt par izaicinājumiem un riskiem, defektiem un to iemesliem. Tāpat var labāk prognozēt darbu izpildes termiņu un efektīvāk pārvaldīt būvniecībai atvēlēto finansējumu. VNĪ prasības būvuzraudzībai – gan iekšējai, gan ārpalpojuma – ir augstākas, nekā normatīvajos aktos

### Vairums VNĪ pārvaldīšanas pakalpojuma lietotāju ir apmierināti\* ar VNĪ telpās nodrošināto:



noteikts. Būvuzraugi nekustamā ģīpašuma attīstības projektos ir klātesoši no projekta idejas līdz ēkas nodošanai ekspluatācijā un arī garantijas periodā.

Kvalitatīvus rezultātus var iegūt tikai tad, ja būvlaukumā visas iesaistītās puses strādā kā vienots mehānisms, kurā būvuzraugam ir nozīmīga loma – būvuzraugs ir būvniecības ierosinātāja interešu pārstāvis, pasūtītāja “acis” un “ausis”. Būvuzraugs strādā, lai nepieļautu būvniecības dalībnieku patvaļīgas atkāpes no būvprojekta, būvniecību reglamentējošo normatīvo aktu pārkāpumus vai

atkāpes no būvprojektā un darbu veikšanas projektā noteiktajām un citām darbu veikšanas tehnoloģijām. Tas palīdz pasūtītājam rast līdzsvaru starp termiņu, izmaksām un kvalitāti, nodrošina pasūtītāju interešu aizstāvību, kā arī veido kopīgu pasūtītāju izpratni par kvalitatīvu būvuzraudzības pakalpojumu, līgumu izpildes kontroli un pasūtītāju rīcību pārkāpumu gadījumā.

2021. gadā sadarbībā ar VNĪ vairākiem būvuzraudzības un būvdarbu veicēju uzņēmumiem Būvniecības valsts kontroles biroja (BVKB) vadībā tapušas jaunās Būvuzraudzības pakalpojuma vadlīnijas. To mērķis ir sniegt atbalstu būvuzraudzības ierosinātajiem un palīdzēt viņiem orientēties nebūt ne vieglajā būvniecības procesā un normatīvajā regulējumā, kas iekļauts vairākos normatīvajos aktos.

[Skaties video un uzzini, ko būvuzraugi dara ikdienā un kāda ir viņu loma būvniecības procesā.](#)

[Būvuzraudzības pakalpojuma vadlīnijas.](#)

## Digitālie risinājumi būvniecībā

Būvniecības procesā arvien vairāk izmanto digitālās tehnoloģijas – BIM, lāzerskenēšanu, kā arī ģīpašas izpētes metodes. Tās pielietotas, piemēram, Rīgas pils kastelā. Ēkas digitālais dvīnis un rūpīga izpēte ļauj konstatēt iespējamās problēmas projektā un savlaicīgi tās novērst, ietaupot gan finanses, gan laiku, gan sniedzot pārliecību, ka būvdarbi ir veikti atbilstoši normatīvo aktu un projekta prasībām un ēka ir lietotājiem droša.

Tehnoloģijas uzlabo sadarbību starp pasūtītāju, projektētājiem un būvniekiem, ļaujot efektīvi kontrolēt darbu procesu un informācijas apmaiņu no projektēšanas līdz pat gatavās ēkas pārvaldībai, kā arī būtiski samazinot potenciālo kļūdu un papildu izmaksu riskus. Tāpēc šobrīd ne tikai uzņēmuma iekšienē strauji īstenojam procesu digitalizāciju, bet arī būvniecības projektu veicējiem izvirzām prasību publiskajos iepirkumos izmantot digitālās tehnoloģijas, izglītojam citus sabiedrisko sektoru pārstāvošus pasūtītājus un veicinām būvniecības digitalizāciju Latvijas publiskajā sektorā kopumā.

2021. gadā VNĪ īstenoja 14 projektus ar BIM komponentēm, tostarp izstrādājot BIM modeli koncertzālei Lielā ģilde, Rīgas pils kastelas daļai, Jaunajam Rīgas teātrim un vēsturiskajam Gūtšmitu namam Ventspilī, Latvijas–Krievijas robežšķērsošanas vietas “Grebņeva” modernizēšanai un citur.

 [Vairāk par VNĪ kompetenci BIM jomā vari uzzināt šeit!](#)

Tehnoloģisko iespēju būvniecībā un ēku pārvaldībā ir daudz, šodien būvlaukumos izmanto visdažādākās modernās tehnoloģijas, piemēram, faktiskās situācijas fiksēšanai un ģipašumu vizuālajiem materiāliem VNĪ izmanto dronus. Objektu uzraudzībā izmantojam būvniecības procesa vadības programmu Fieldwire, kas ļauj būtiski ietaupīt laiku, risinot operatīvos būvdarbu jautājumus, piemēram, defektu konstatēšanu, novēršanu, rasējumu izskatīšanu, foto fiksāciju. Objektos, kur ir blīva apkārtējā apbūve, piemēram, Jaunā Rīgas teātra būvniecībā, lietojam

attālinātās vibrācijas monitoringa sistēmas un ēku svēršanās un sēšanās sensorus, kas darbojas tiešsaistē un nekavējoties informē būvniecības dalībniekus par jebkurām novirzēm.

Paplašinot digitālo rīku klāstu, no 2021. gada arvien plašāk izmantojam lāzerskenēšanu jeb bezkontakta uzmērīšanu. Tas ļauj ātri iegūt punktu mākonī jeb detalizētu objekta un apkārtējās vides trīsdimensiju attēlojumu un labāk dokumentēt, piemēram, arhitektūras un kultūrvēsturiskos pieminekļus, kā arī veidot detalizētus un precīzus ēkas modeļus. Iegūtie attēli un dati sniedz iespēju pilnvērtīgāk izmantot arī virtuālās papildinātās realitātes iespējas, piemēram, piedāvājot projekta dalībniekiem ēku apskatīt arī virtuālajā vidē, vēl pirms ielikts tās pamatakmens.

VNĪ kompetenci novērtējuši arī nozares eksperti – 2021. gadā konkursā “Latvijas Gada inženieris būvniecībā 2021” VNĪ BIM eksperts Dmitrijs Kots saņēma 1. vietu nominācijā “BIM speciālists” par vērienīgu ieguldījumu būvniecības digitalizācijas veicināšanā. VNĪ ieguldījums novērtēts arī konkursā “Platīna pele”, kur kategorijā “Uzņēmuma digitālā transformācija” saņemta Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras specbalva par nekustamā ģipašuma attīstības projektu īstenošanu BIM vidē.



*BIM jau kādu laiku daudziem ir ikdiena, virziens, kurā ejam. Lai BIM izmantošana būtu maksimāli efektīva, jau projektēšanas laikā dati, kurus satur BIM modelis, ir jāstrukturizē un jāuzkrāj tā, lai tie būtu pielietojami ēkas apsaimniekošanā. VNĪ izstrādātās aktīvu informācijas prasības nodrošina, ka BIM izstrādes laikā netiek izstrādāta lieka informācija vai pārāk liela detalizācija, kas nav nepieciešama tālāk ne būvniecībā, ne apsaimniekošanā. Ceram, ka VNĪ izstrādātās prasības būs pamats gan plašākai BIM prasību izvirzīšanai publiskajos iepirkumos no pasūtītāju puses, gan plašākai BIM ieviešanai būvniecības un ēku apsaimniekošanas uzņēmumu kompetences celšanai.*

## Ilze Beināre

Ekonomikas ministrijas valsts sekretāra vietniece būvniecības un mājokļu politikas jautājumos

## Ilgtermiņā – pastāvīgas rūpes

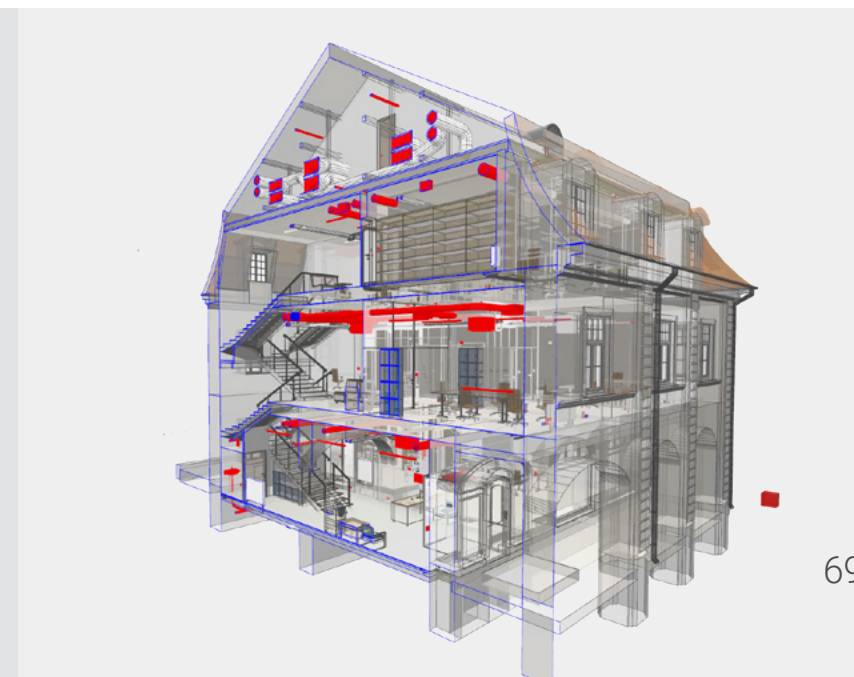
Pārvaldot nekustamos īpašumus, VNĪ rūpējas, lai tie būtu droši lietotājiem, atbilstu normatīvo aktu prasībām, būtu ilgtspējīgi pārvaldīti un labi kalpotu arī nākamajām paaudzēm. Katram īpašumam reizi gadā tiek sastādīts un atjaunināts pārvaldīšanas plāns, kas ietver gan datus par īpašuma sastāvu, gan informāciju par lietotāju, gan plānotos īstermiņa un ilgtermiņa darbus, piemēram, veicamos remontdarbus. VNĪ veic regulāru vizuālo un tehnisko apsekošanu, remontdarbus, tehnisko uzturēšanu un uzkopšanu, kā arī plāno īpašuma attīstīšanu.

Paplašinot BIM pielietojumu, VNĪ 2021. gadā ir izstrādājusi aktīvu informācijas prasības jeb AIP. AIP ir palīgs ēku īpašniekiem

un pārvaldītājiem, ļaujot BIM priekšrocības izmantot pilnā ēkas dzīves ciklā. BIM ir neatsverams rīks ne tikai ēkas projektēšanas un būvniecības laikā, bet arī vēlāk, pārvaldot ēku. BIM un AIP sekmē mūsdienīgu un pārskatāmu ēkas pārvaldīšanu, paaugstina pakalpojumu kvalitāti un palīdz efektīvāk izmantot publisko finansējumu.

Vadlīnijas definē nepieciešamo informāciju ēku īpašniekiem un apsaimniekošanas komandai, lai varētu efektīvi un kvalitatīvi pārvaldīt īpašumus. Tās izmantojamas kā darba uzdevums ēkas apsaimniekotājam un izskaidro, kādā veidā pārvaldības ciklā ir papildināmi un aktualizējami ēkas dati. Balstoties uz

projekta informācijas modeli, tiek radīts aktīvu informācijas modelis, kas satur grafisku un tekstuālu informāciju, kuru var savietot ar nekustamā īpašuma pārvaldības sistēmu efektīvākai ēku pārvaldīšanai. Operatīvu informāciju par ēku drošību un riskiem pārvaldītajos īpašumos uzņēmums saņem atbalsta dienestā 24/7, kur ikvienam ēkas lietotājam vai apmeklētājam ir iespēja informēt VNĪ par problēmsituācijām, nepieciešamajiem remontdarbiem vai citiem ar ēkas apsaimniekošanu saistītiem jautājumiem. Īpašumos, kas klientiem nodoti, slēdzot apsaimniekošanas un lietošanas līgumu, par to uzturēšanu un drošību rūpes ir uzņēmušies paši klienti.



## Vidi degradējošas ēkas – iespējas attīstībai

Viens no VNĪ vidēja termiņa darbības izaicinājumiem ir kvalitatīvs valsts nekustamo īpašumu portfelis nākotnē – vērtīgu valsts īpašumu saglabāšana un attīstība, kas ļautu izveidot ilgtspējīgus birojus valsts pārvaldes funkciju nodrošināšanai. Tāpēc kapitālsabiedrības prioritāte ir esošā nekustamo īpašumu portfeļa sakārtošana, nodalot valsts pārvaldei nepieciešamos objektus no nepiemērotiem un zaudējumus radošiem.

Atbilstoši Ministru kabineta rīkojumiem vai tiesas spriedumiem VNĪ pārvaldībā ik gadu nonāk virkne dažādu īpašumu, piemēram, citu valsts institūciju nekustamie īpašumi, kas vairs nav nepieciešami to funkciju īstenošanai, kā arī bezmantinieku manta. Nereti šie īpašumi ir sliktā tehniskā stāvoklī, atbilst grausta statusam, īpaši tas vērojams reģionos.

Īpašumiem nonākot VNĪ pārvaldībā, tiek novērtēts katra īpašuma stāvoklis, iespējas to izmantot valsts pārvaldes vajadzībām un īpašumu ilgtspējīgas attīstības scenāriji. Ilgtermiņā valsts neizmantoto īpašumu uzturēšana ir dārga, tāpēc vairumā gadījumu tie tiek atsavināti vai nodoti citiem valdītājiem.

Valsts mērogā nav pieejama vienota statistika par kopējo degradēto būvju skaitu, tāpat arī daudzviet atšķiras izpratne par to, kas ir vidi degradējoša būve un kurā kategorijā – A, B vai C, kas ir būves ar nelielām degradācijas pazīmēm, piemēram, atlupušu

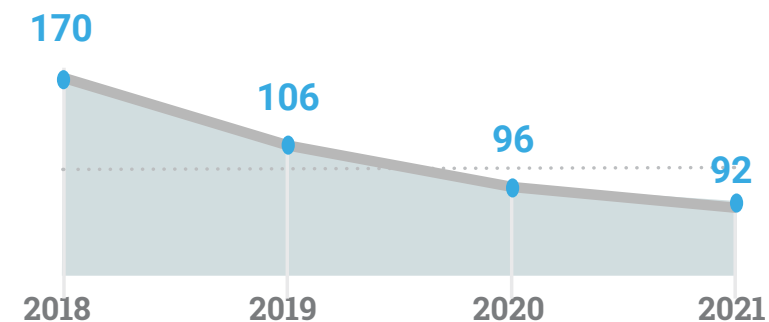
fasādes krāsojumu, – tā iederas. Ir pamats secināt, ka lielākā daļa degradēto īpašumu ir privātīpašumi, savukārt VNĪ un pašvaldību pārziņā esošo objektu skaits ir neliels. Jāņem vērā, ka VNĪ pārvaldībā atrodas tikai 11 % no valstij piederošajiem nekustamajiem īpašumiem.

Lielākā daļa valsts pārvaldei nederīgo īpašumu tiek virzīti pārdošanai par ekonomiski pamatojamu cenu, daļa tiek nodotas citiem valdītājiem, daļa – kultūrvēsturiskas nozīmes ēkas, kas valsts pārvaldei nepieciešamas ilgtermiņā, – tiek atjaunotas. Pērn to vidū bija "Saktas" māja Brīvības bulvārī 32, Rīgā, un lekšējā drošības biroja mājvieta K. Valdemāra ielā 1A, Rīgā, kā arī Staņislava Broka Daugavpils Mūzikas vidusskolas ēka Daugavpilī. Pārdošanā gūtie ieņēmumi tiek izmantoti valstij nepieciešamo īpašumu sakārtošanai – mūsdienīgu un ilgtspējīgu biroju izveidei valsts iestādēm, kas rada publisko izmaksu ietaupījumu ilgtermiņā un sekmē valsts pārvaldes efektivitāti.

Kopš 2018. gada sākuma VNĪ pārziņā esošo A un B kategorijas degradēto īpašumu skaits ir būtiski samazinājies. No VNĪ pārvaldībā esošajiem 11 % Latvijas valstij piederošo īpašumu 2022. gada 1. janvārī 92 tika uzskatīti par vidi degradējošām būvēm (ar A un B kategorijas statusu), no tiem 14 Rīgā, proti, no visiem grausti.riga.lv vietnē iekļautajiem objektiem VNĪ pārvaldībā ir aptuveni 1 %. 2022. gadā VNĪ izstrādāja kārtību, kādā tiek izvērtētas VNĪ valdījumā vai pārvaldīšanā esošās vidi degradējošās būves, noteiktas turpmākās plānotās darbības to pārvaldīšanā un veikta vidi degradējošo būvju uzskaitē.

## Degradēto būvju skaits VNĪ portfelī

(A un B kategorijas būves)



## Vidi degradējošās būves

	2020	2021
<b>Portelī pārņemtas</b>	14	32
<b>Pārdotas</b>	59	35
<b>Nojauktas</b>	4	2
<b>Atjaunotas</b>	9	3
<b>Nodotas valdījumā citām publiskajām personām</b>	5	2
<b>Dzēstas no kadastra</b>	-	1
<b>Kopā</b>	<b>77</b>	<b>43</b>

## Pakalpojumu ietekmes uz veselību un drošību novērtējums

VNĪ pakalpojumi ir iedalīti trīs grozos, un visu pakalpojumu grozu ietvaros tiek vērtēta un regulāri uzraudzīta sniegto pakalpojumu drošība:

### Būvniecības projektu vadība

VNĪ nodrošina visu nekustamā ģīpašuma projekta attīstību, sākot ar klienta vajadzību apzināšanu, attīstības scenāriju izstrādi un nepieciešamo finanšu aprēķiniem līdz pat būvnieku piesaistei un būvuzraudzībai.

- VNĪ nekustamā ģīpašuma attīstības projektus izstrādā atbilstoši tiesību aktu un nozares labās prakses prasībām, izmantojot modernās tehnoloģijas.
- Uzņēmumā ir izstrādātas un ieviestas stingrākas drošības prasības būvuzņēmējiem, kas strādā VNĪ attīstības projektos. Būvuzraudzība tiek veikta, izmantojot iekšējos resursus, tāpat tiek kontrolēta darba aizsardzības prasību ievērošanu būvlaukumos.
- VNĪ izmanto digitālo būvniecības tehnoloģiju priekšrocības un iespējas.
- VNĪ nodod objektus ekspluatācijā un atbilstoši konkrētā objekta specifikai saņem atzinumus no tehnisko noteikumu izdevējiem, piemēram, Veselības inspekcijas, Rīgas domes Satiksmes departamenta.

### Pārvaldība un uzturēšana

VNĪ rūpējas par nekustamo ģīpašumu uzturēšanu pienācīgā kārtībā un pielāgošanu publisko iestāžu vajadzībām, tos iznomā, apsaimnieko, kā arī piesaista nepieciešamo pakalpojumu sniedzējus.

- VNĪ regulāri apseko nekustamos ģīpašumus, pārbauda un apkopj ugunsdrošības un inženierkomunikāciju sistēmas, kā arī veic sezonālos pasākumus bīstamības novēršanai, piemēram, jumtu tīrīšanu ziemā.
- VNĪ regulāri uzrauga uzkopšanas pakalpojumu kvalitāti gan telpās, gan piegulošajās teritorijās.
- VNĪ sakopj tās pārvaldībā nodotos vidi degradējošos ģīpašumus – atjauno, iekonservē, demontē vai atsavina.
- VNĪ klientiem ir pieejams 24/7 atbalsts. Katram ēkas lietotājam un apmeklētājam ir iespēja lūgt nepieciešamo apsaimniekošanas atbalstu vai informēt par problēmsituācijām nekustamajā ģīpašumā.

### Nekustamo ģīpašumu atsavināšana / pārdošana

VNĪ rūpējas par to, lai valstij piederošie ģīpašumi tiktu pienācīgi iznomāti, uzskaitīti un veiktas visas ar tiem nepieciešamās darbības.

- VNĪ regulāri apseko arī komercnomniekiem iznomātos nekustamos ģīpašumus, pārbauda ugunsdrošības sistēmas un inženierkomunikācijas, veic regulāros apkopes darbus, kā arī sezonālos pasākumus bīstamības novēršanai, piemēram, jumtu un ietvju tīrīšanu ziemā.
- Atsavinot nekustamos ģīpašumus, VNĪ stingri ievēro noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas labās prakses prasības.

## Neatbilstības gadījumi attiecībā uz produktu un pakalpojumu ietekmi uz veselību

VNĪ pārskata gadā ir saņēmusi 67 dažādu iestāžu aktus, kas ir saistīti ar jomām, kas var skart cilvēku veselību un drošību. Visbiežāk tie bija saistīti ar ēku tehnisko stāvokli, nepietiekami uzturētu teritoriju un ugunsdrošību. Trīs gadījumos izteikts brīdinājums un uzdots pārkāpumu novērst, divos gadījumos uzlikts sods, tomēr pārskata gadā VNĪ darbībā nav konstatēti būtiski pārkāpumi, kam būtu bijusi ietekme uz cilvēku veselību vai drošību.

VNĪ saņemto sūdzību (klientu atbalsta pieteikumi, iestāžu administratīvie akti u. c.), kas varētu skart cilvēku veselību un drošību, īpatsvars 2021. gadā, salīdzinot ar 2020. gadu, ir pieaudzis no 61 sūdzības jeb 7,3 % no visa saņemto sūdzību skaita līdz 96 sūdzībām jeb 12 % no visām saņemtajām sūdzībām. Pieteikumu skaita pieaugums ir saistīts gan ar pastiprinātu kontroli ugunsdrošības prasību ievērošanā, gan ar intensīvu un ilgstošu snigšanu ziemas sezonā Rīgā.

	2020	2021
<b>Akti kopā</b>	30	67
<b>Uzliktie sodi</b>	2	2
<b>Iztektie brīdinājumi</b>	4	3





# PĀRVALDĪTO ĪPAŠUMU PIEEJAMĪBA

- Pieklūstamība cilvēkiem ar invaliditāti
- Videi draudzīga pieklūstamība

Rietumi



D OMA



KOMPETENCE



# Pieklūstamība cilvēkiem ar invaliditāti

VNĪ redzējums ir moderna un efektīva darba vide publiskajai pārvaldei, kas cilvēkiem ļauj efektīvi strādāt savām vērtībām atbilstošā vidē un atbalsta darbiniekus organizācijas mērķu sasniegšanā. Tā ir vide, kurā katrs jūtas gaidīts un aprūpēts. Tā ir vide, kas ir droša un ērta.

VNĪ pārvaldītajās ēkas galvenokārt atrodas valsts iestādes, kas ir ne tikai darba devējs ievērojamam skaitam cilvēku, bet arī apkalpo tūkstošiem klientu. Tur atrodas kultūras norišu vietas, piemēram, teātri un muzeji, kā arī stratēģiski nozīmīgi infrastruktūras objekti. VNĪ klienti mājo gan jaunbūvētās un modernās ēkās, gan namos ar vairāku simtu gadu vēsturi un kultūras pieminekļa statusu, gan tādos, kas vēl tikai gaida atjaunošanu.

Kā norādījusi Labklājības ministrija, veicot [publisko ēku vides pieejamības novērtējumu](#), kopumā vide cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem pieejama tikai 8% ēku, 26% namu tā ir daļēji pieejama, bet 67% - nav pieejama. Vides pieejamība ir kopīgas VNĪ un uzņēmuma klientu rūpes.

VNĪ pārvaldībā ir tikai 13% no visiem valstij piederošajiem īpašumiem. Atbilstoši uzņēmuma nekustamā īpašuma portfeļa stratēģijai tiek attīstīti tie īpašumi, kuri ir stratēģiski svarīgi vai kurus

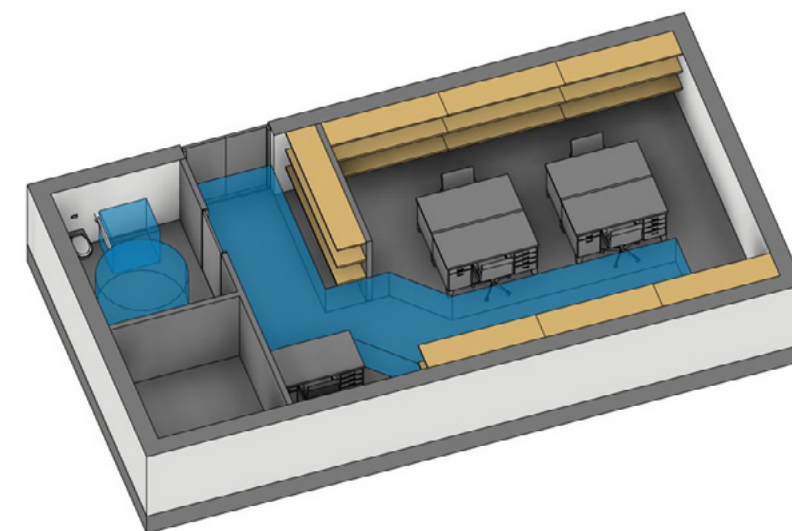
nākotnē paredzēts izmantot valsts pārvaldes vajadzībām. Īpašumi, kas paredzēti atsavināšanai, tiek uzturēti droši un normatīvo aktu prasībām atbilstoši, bet tajos netiek veikti vērienīgi ieguldījumi, tajā skaitā vides pieejamības nodrošināšanai.

Lai atjaunotajās ēkās ikviens varētu ērti uzturēties un strādāt, VNĪ, izstrādājot attīstības projektus un pielāgojot tās klientu vajadzībām, rūpējas arī par atbilstošāko vides pieejamības risinājumu ieviešanu. Uzņēmums ievēro ne tikai tiesību aktos noteiktās prasības vides pieejamības nodrošināšanai, bet arī nevalstisko organizāciju rekomendācijas un nozares labo praksi. Tāpat VNĪ konsultējas ar organizācijām, kas pārstāv cilvēku ar īpašām vajadzībām intereses sabiedrībā, lai pārliecinātos par izvēlēto risinājumu piemērotību reālām ikdienas situācijām.

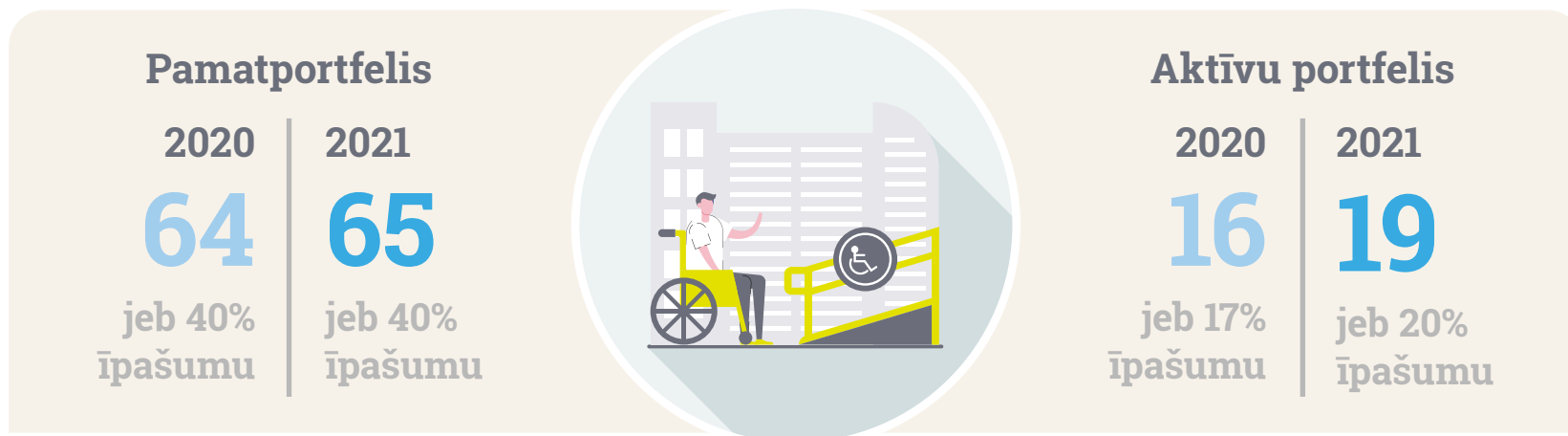
Attīstības projektu realizācija ir atkarīga ne tikai no VNĪ un klientam pieejamajiem finanšu līdzekļiem, bet arī no ēkas specifikas. Piemēram, daudzas ēkas ir kultūrvēsturiski pieminekļi, un tajās ne vienmēr ir iespējams izveidot vides pieejamību atbilstoši visām nepieciešamajām prasībām un rekomendācijām. Vides pieejamības risinājumu izvēli nosaka arī attīstības projektam pieejamais finansējums un klienta darbības specifika un vajadzības. 2021. gadā 23 attīstības projektos, rekonstruējot vai pielāgojot telpas, tika uzlaboti vai ieviesti vides pieejamības risinājumi.

VNĪ ne tikai rūpējas par vides pieejamību atsevišķos projektos, bet arī veido nozarē izpratni par modernu un efektīvu darba vidi, ilgtspējīgu nekustamā īpašuma attīstību un pārvaldību. Vides pieejamības risinājumus un rekomendācijas VNĪ ietvērusi Publiskā sektora biroju izveides vadlīnijās un izstrādē esošajās ilgtspējas vadlīnijās publisko ēku būvniecībā. Meklējot piemērotākos vides pieejamības risinājumus, VNĪ izmanto arī būvniecības digitalizācijas sniegtās iespējas, piemēram, BIM jeb būves informācijas modelēšanu, uzbūvējot arī ēkas digitālo dvīni.

[Publiskā sektora biroju izveides vadlīnijas](#)



## Vides pieejamība VNĪ pārvaldītajos īpašumos



## Stāvvietas personu ar invaliditāti transportlīdzekļiem

Lielākā daļa VNĪ pārvaldīto īpašumu, sevišķi pamata un aktīvu portfelī iekļautie, atrodas Rīgā – pilsētas centrā vai Vecrīgā, kā arī citu pilsētu centros. Šajos rajonos ēkām nav paredzētas stāvvietas, vai arī tās ir ļoti ierobežotā skaitā. Gan ēkās strādājošie, gan arī to apmeklētāji izmanto pilsētas piedāvātās stāvvietas tuvākajā apkārtnē. Ja ēkai pieguļošajā teritorijā ir iespējams ierīkot stāvvietu, tad tajā ir nodrošinātas vietas arī personu ar invaliditāti transportlīdzekļiem.



# Videi draudzīga pieklūstamība

VNĪ pārvaldītajās ēkas pakalpojumus sniedz valsts pārvaldes iestādes, muzeji, teātri un citas sabiedriski nozīmīgas organizācijas. Tām jābūt ne tikai pieejamām ikvienam apmeklētājam, bet arī ērti sasniedzamām.

Ēkas, kurās izvietotas valsts pārvaldes iestādes, kas apkalpo klientus klātienē, ir koncentrētas tieši pilsētu centra rajonos. Tādējādi tās ir ērti pieejamas gan pārvietojoties ar kājām, gan ar velosipēdu, gan sabiedrisko transportu. Tā kā lielākā daļa ēku atrodas pilsētas centrā, ne vienmēr ir pieejamas atsevišķas autostāvvietas. No pilsētām nokļūt centrā un apmeklēt VNĪ pārvaldībā esošās ēkas var, izmantojot starppilsētu transportu (autobusu un vilcienu). Dzelzceļa stacijas, autoostas atrodas stratēģiski ērtās vietās, pilsētu un apdzīvotu vietu centros. Atsevišķiem VNĪ pārvaldībā esošiem objektiem, piemēram, robežkontroles punktiem, īpašumiem lauku teritorijās nav piekļuves ar sabiedrisko transportu.

VNĪ sadarbībā ar Valsts kanceleju veidojot Publiskā sektora biroja izveides vadlīnijas, publiskā sektora telpu pieejamību ir definējuši kā vienu no būtiskākajiem mūsdienīgas darba vides un labbūtnības aspektiem. Modernu koplietojamu biroju raksturo pieejams sabiedriskais transports un iespēja izmantot videi draudzīgus transportlīdzekļus.

[Publiskā sektora biroju izveides vadlīnijas](#)

**VNĪ apzinās, ka transports ir viens no lielākajiem siltumnīcefekta gāzu rašanās avotiem un rūpes par planētas nākotni cita starpā nozīmē atbalstīt videi draudzīgas pārvietošanās iespējas ikvienam, kurš strādā uzņēmuma pārvaldītajās ēkās vai saņem VNĪ klientu sniegtos pakalpojumus. 2022. gadā VNĪ ir uzstādījusi pirmo elektroauto uzlādes staciju, līdz gada beigām iecerēts šādas stacijas uzstādīt vēl trīs adresēs.**

## Ēkas, kas pieejamas ar sabiedrisko transportu\*



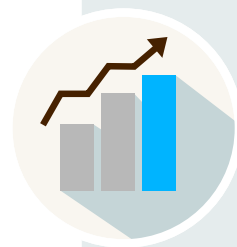
\* Par pieklūstamām ar sabiedrisko transportu atzītas ēkas, kas atrodas līdz 500m attālumā no sabiedriskā transporta pieturas.

## Velosipēdu stāvvietas



Pēc klientu iniciatīvas un atbilstoši iespējām uzņēmums iznomātajos un lietošanā nodotajos īpašumos ierīko arī velonovietnes. Velonovietnes tiek iekļautas arī attīstības projektos, ja projekta specifika to atļauj.

Velonovietnes, elektroauto uzlādes stacijas un stāvvietas zemu emisiju automašīnām nav iespējams nodrošināt visos VNĪ pārvaldībā esošajos īpašumos, jo atbilstoši VNĪ nekustamā īpašuma portfeļa stratēģijai tiek attīstīti tie īpašumi, kuri ir stratēģiski svarīgi vai kurus nākotnē paredzēts izmantot valsts pārvaldes vajadzībām. Īpašumi, kas paredzēti atsavināšanai, tiek uzturēti droši un normatīvo aktu prasībām atbilstoši, bet tajos netiek veikti vērienīgi ieguldījumi.



## Attīstības projekti



*“Vides pieejamība nav viena vai divu cilvēku ar invaliditāti iegriba. Tā ir mūsdienu prasība, kura skar cilvēkus ar invaliditāti, vecāka gada gājuma cilvēkus, jaunos vecākus – kopā vairāk kā 85% sabiedrības. Tāpēc universālajam dizainam un pieejamai videi ir jābūt vienai no prioritātēm. VNĪ un apvienība Apeirons tikšanās laikā pārrunāja problēmas un iespējamus risinājumus VNĪ pārvaldītajos īpašumos un vienojās par ciešu sadarbību, lai nodrošinātu modernu, drošu un pieejamu vidi ikvienam.”*



### Ivars Balodis

Apvienības “Apeirons” valdes priekšsēdētājs

# PORTFEĻA VIDES IETEKME

---

- Ilgtspējīga ēku pārvaldība
- Energoefektivitāte
- Emisiju ietekme uz klimatu
- Atbildīgs resursu patēriņš

# Ilgtspējīga ēku pārvaldība

Ilgtspējas pamatā ir ideja, ka mūsdienu sabiedrības dzīvesveids nedrīkst apdraudēt nākamo paaudžu vajadzības un pieejamos resursus to īstenošanai. Ēkas ir viens no galvenajiem enerģijas patērētājiem pasaulē un rada vienu trešdaļu no visām siltumnīcefekta gāzu emisijām. VNĪ vadībā pārskata gadā norit 46 valstiski nozīmīgu objektu būvniecība, un uzņēmums pārvalda vairāk nekā 1100 ēku – tik apjomīga un Latvijas cilvēkiem nozīmīga nekustamā īpašuma portfeļa ilgtspējīga uzturēšana vienlaikus ir izaicinājums un atbildība pret mūsu nākotni.

Viena no VNĪ stratēģiskajām prioritātēm ir ilgtspējīga un efektīva darbība. Tā ir spēja darboties mainīgos ārējās vides apstākļos ilgtermiņā, būt konkurētspējīgam un labi pārvaldītam uzņēmumam, spēt paredzēt un izmantot nākotnes pārmaiņu radītās iespējas. Lai VNĪ darbība kļūtu videi draudzīgāka un atbildīgāka, uzņēmumā ir izstrādāta vides politika, kuras mērķis ir mazināt uzņēmuma ietekmi uz vidi un rūpēties par atbildīgu resursu izlietojumu, kā arī saglabāt tīru vidi nākamajām paaudzēm. VNĪ lēmumu pieņemšanā ir apņēmusies ņemt vērā pakalpojuma un produkta ietekmi uz vidi, monitorēt enerģijas un degvielas patēriņu. Atbildīgu attieksmi vides aizsardzībā uzņēmums sagaida arī no saviem piegādātājiem un partneriem. VNĪ 2021. gadā nav bijuši pārkāpumi vides jomā.

Pārvaldot tai uzticētos nekustamos īpašumus, VNĪ regulāri veic gan nelielus uzlabojumus, gan pilnībā atjauno ēkas, lai tās kalpotu ilgi, būtu energoefektīvākas un ar mazāku ietekmi uz vidi. Atbildīga un ilgtspējīga attieksme pret vidi un drošību nozīmē arī vidi degradējošo objektu skaita mazināšanu uzņēmuma

nekustamo īpašumu portfeli, tos sakārtojot, atsavinot vai nojaucot. VNĪ par portfeļa vides ietekmi rūpējas, atbildīgi patērējot resursus, izglītojot klientus par ēku apsaimniekošanu, kā arī atbildīgi apsaimniekojot radītos atkritumus. Savukārt iepirkumos, kur tas ir iespējams, piemēro zaļā iepirkuma principus.

Būtisks ieguldījums VNĪ nekustamo īpašumu portfeļa radītās ietekmes mazināšanā pārskata gadā bijusi [“Publiskā sektora biroju izveides vadlīniju”](#) izstrāde. Cita starpā vadlīnijas ietver vides ilgtspējas komponentes un inženiertehnisku risinājumu iespējas, kurām ir jāpievērš uzmanība biroja iekārtošanas laikā, tā veidojot klientu un sadarbības partneru kompetenci un izpratni par to, kādu VNĪ redz publiskā sektora darba vidi nākotnē. Vadlīnijas ir publiski pieejamas ikvienam, kurš vēlas savu darba vidi veidot funkcionālu un ilgtspējīgu. Tiecoties uz Eiropas un pasaules līmenim atbilstošu nekustamā īpašuma attīstīšanas praksi, VNĪ 2021. gadā uzsāka darbu pie ēku ilgtspējas prasību ieviešanas, lai uzņēmuma pārvaldībā esošās ēkas ne tikai kalpotu klientu vajadzībām un funkcijām, bet būtu arī videi draudzīgākas.

2022. gadā uzsākts pirmais pilotprojekts ilgtspējas prasību ieviešanai, atjaunojot Ģenerālprokuratūras ēku Kalpaka bulvārī 6, Rīgā. Ilgtspējas prasības ietvers sociālos, vides un resursu optimizācijas aspektus, kā arī ēkas dzīves cikla izmaksu aprēķinus (LCC) un ēkas dzīves cikla aprēķinu ietekmi uz vidi (LCA).



# Energoefektivitāte

Uzņēmuma ilgtspējīgas un atbildīgas darbības kontekstā energoefektivitātei ir aizvien augstāka prioritāte. Lai uzlabotu VNĪ pārvaldīto nekustamo īpašumu energosniegumu, kā arī ieviestu pārdomātus enerģijas taupīšanas pasākumus, uzņēmums energoefektivitātes pasākumus īsteno atbilstoši energopārvaldības standartam ISO 50001, ievērojot VNĪ apstiprināto Energo politiku. Energo pārvaldības ietvaros tiek veikta regulāra enerģijas patēriņa un energosnieguma rādītāju uzraudzība. Šie dati katru gadu tiek apkopoti Energo pārskatā.

Energoefektivitātes procesus – energomonitoringu, datu vākšanu un analīzi, attālināto sistēmu kontroli, objektu apsekošanu un uzlabojumu identificēšanu – pārrauga un īsteno kvalificēti VNĪ eksperti, kuri ir sertificēti energo auditori ar tiesībām veikt ēku energosertifikāciju. Energo auditori aktīvi iesaistās būvniecības projektu plānošanā un pašā procesā, piedāvājot ilgtspējīgus un energo efektīvus risinājumus un ievērojot zaļā iepirkuma principus.

## Enerģijas patēriņš uzņēmumā

Pārskata gadā VNĪ izmantoja telpas piecās adresēs. Rīgā atrodas gan biroja telpas, gan Nekustamā īpašuma tehniskās uzturēšanas daļas noliktavas un darbnīcas, savukārt Liepājā un Daugavpilī darbojas klientu apkalpošanas centri.

Kopš VNĪ ieviesusi energopārvaldības sistēmu, ik gadu vērojama enerģijas patēriņa samazināšanās. Ievērojamu patēriņa kritumu 2020. gadā sekmējusi pārcelšanās no trīs adresēm

Vecrīgā uz aktivitātēs bāzēto biroju Talejas ielā 1, Rīgā. Pēc pārcelšanās par 45 % ir samazināta telpu platība, izveidots par 30 % mazāk darba vietu, VNĪ darbinieki izmanto attālinātā un elastīgā darba iespējas. Pārskata gadā kopējais enerģijas patēriņš samazinājies vēl par 15 %.

Jaunā aktivitātēs bāzētā biroja ēkā Talejas ielā 1, Rīgā, jau tās projektēšanas laikā ieviesti risinājumi, kas palīdz taupīt energoresursus, piemēram, telpās, kur darbinieki pastāvīgi neuzturas, ir ierīkoti kustību sensori apgaismojuma ieslēgšanai nelielās darba zonās, regulējamas ārējās žalūzijas, kas samazina saules staru ietekmi telpās, ēkas dzesēšanas sistēma aprīkota ar enerģijas akumulācijas tvertnēm, kurās uzkrāj nakts laikā iegūto termisko enerģiju, lai to patērētu dienas laikā.

Reaģējot uz Krievijas izvērstā kara Ukrainā radīto enerģētisko krīzi, VNĪ mērķtiecīgi pārskata ēkas inženiertehnisko sistēmu darbības režīmus, lai maksimāli optimizētu enerģijas patēriņu, un īsteno dažādus taupības pasākumus. Jau pārskata gadā līdz





pat 2022. gada vasaras vidum ēkā Talejas ielā 1, Rīgā, kas ir viena no lielākajām VNĪ pārvaldībā esošajām ēkām, veikti vairāki plānveida uzlabojumi, kas ļauj vēl atbildīgāk pārvaldīt energoresursu patēriņu, piemēram, automatiskajai ēkas vadības sistēmai pievienoti telpu mikroklimata (temperatūras, mitruma, CO<sub>2</sub>) sensori, kontrolētas ārējās saules žālūzijas, kas samazina iekštelpu un konstrukcijas uzkaršanu. Tāpat mainīti telpu dzesēšanas iestatījumi, autostāvvietā apgaismojums nomainīts ar energoefektīvu LED apgaismojumu, izslēgts fasādes izgaismojums. Šie uzlabojumi ļauj ietaupīt energoresursus ne tikai VNĪ, bet arī citām iestādēm, kas atrodas ēkā. Lielākie nomnieki ir Valsts ieņēmumu dienests, Latvijas Radio un televīzijas centrs, Latvijas Republikas prokuratūra. Pēc plašāku un stingrāku enerģijas taupīšanas pasākumu ieviešanas ēkā Talejas ielā 1, Rīgā, gada laikā plānots ietaupīt 10 % energoresursu, salīdzinot ar 2021. gada patēriņu.

Enerģijas patēriņu uzņēmumā veido ēkās izlietotā siltumenerģija un elektroenerģija darba vietu nodrošinājumam, kā arī degviela autotransportam. VNĪ ēkās siltumenerģiju izmanto apkurei un karstā ūdens uzsildīšanai, savukārt elektroenerģiju – apgaismojumam, biroja tehnikai un dažāda veida tehniskajam

**Par aprēķiniem:** elektroenerģijas un siltumenerģijas patēriņš noteikts saskaņā ar energoapgādes komersantu skaitītāju rādījumiem. Energoapgādes komersanta pienākums ir nodrošināt normatīviem atbilstošu verificētu skaitītāju izmantošanu. VNĪ patērētās enerģijas daudzums ēkās noteikts saskaņā ar nekustamo īpašumu pārvaldnieku aprēķiniem, autodegvielas patēriņš noteikts saskaņā ar pārskatiem par autodegvielas patēriņu litros, kas pārrēķināts enerģijas vienībās pēc kurināmā zemākās siltumspējas: 1) autotransportam patērētajai degvielai saskaņā ar Ministru kabineta 23.01.2018. noteikumiem Nr. 42 "Siltumnieciska gāzu emisiju aprēķina metodika"; 2) elektroenerģijai saskaņā ar Ministru kabineta 08.04.2021. noteikumiem Nr. 222 "Ēku energoefektivitātes aprēķina metodes un ēku energosertifikācijas noteikumi"; 3) siltumenerģijai saskaņā ar Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas publicētajiem statistiskajiem datiem par CO<sub>2</sub> emisijas faktoriem Latvijā saražotai siltumenerģijai katlumājās un koģenerācijas stacijās 2016.-2020. gadā.

aprīkojumam, kā arī telpu dzesēšanai vasaras periodā. Enerģiju pašpatēriņam VNĪ iegādājas no energoapgādes komersantiem un autodegvielas komersantiem. Degvielu pārskata periodā VNĪ iegādājas, piemērojot zaļā iepirkuma principus.

Pārskata periodā VNĪ pašpatēriņam neizmantoja atjaunojamās enerģijas avotus un tvaika enerģiju. VNĪ arī nepārdod pašpatēriņā iekļauto enerģiju.

VNĪ pašpatēriņš, MWh	2018	2019	2020	2021
Siltumenerģija	684,3	595,7	243,9	312,9
Elektroenerģija	271,5	227,5	45,9	50,4
Autodegviela	940,6	857,9	656,5	440,3
<b>Summa</b>	<b>1896,4</b>	<b>1681,1</b>	<b>946,3</b>	<b>803,6</b>

VNĪ energoresursu pašpatēriņš 2021. gadā samazinājies par **-15 %**



## Autoparks un degvielas patēriņš

VNĪ degvielas patēriņu veido benzīna un dīzeļdegvielas patēriņš autoparka vajadzībām. Pārskata periodā VNĪ autoparku veidoja 37 tehniskās vienības - vieglās automašīnas un viena smagās tehnikas vienība darbam. Autoparka vidējais vecums ir trīs gadi, un lielāko daļu jeb aptuveni 80 % veido kompaktās C klases un daudzfunkciju automašīnas. Izvēloties automašīnas autoparkam, VNĪ iekļauj prasības, kas ierobežo CO<sub>2</sub> izmešu rādītājus, vidējo degvielas patēriņu, kā arī pieprasa atbilstošu drošības aprīkojumu – drošības spilvenus, kvalificēta ražotāja riepas, sensorus automašīnas novietošanai stāvvietā un avārijas bremzēšanas sistēmu.

Autoparka attālinātai uzraudzībai VNĪ izmanto arī telemātikas ierīces, piemēram, GPS iekārta ļauj uzraudzīt braukšanas maršrutu, ātrumu un degvielas patēriņu, kā arī e-pastā saņemt automātiskus paziņojumus, ja vadītājs pārkāpis braukšanas ātrumu ārpus apdzīvotas vietas. Tāpat VNĪ piedāvā darbiniekiem izmantot attālinātā un elastīgā darba priekšrocības, tā samazinot nepieciešamību pārvietoties ar automašīnām.

VNĪ regulāri izglīto darbiniekus par videi draudzīgu pārvietošanos, Eiropas Mobilitātes nedēļā piedāvājot izmēģināt dažādas autotransporta alternatīvas, kā arī piedāvā ērtu infrastruktūru velosipēdistiem – slēgtas velosipēdu stāvvietas un dušas.

**Konkursā “Drošākais uzņēmuma autoparks. Gada balva 2021” VNĪ saņēma zelta kategorijas novērtējumu zemāka riska valsts un pašvaldību autoparku kategorijā.**



## Enerģijas patēriņš portfeļa ietvaros

VNĪ iegādājas un pārvalda enerģiju arī nekustamā īpašuma lietotāju jeb klientu -valsts iestāžu, komersantu, privātpersonu vajadzībām, kā arī brīvo telpu uzturēšanai. Kopš 2021. gada VNĪ pārvaldībā esošajos īpašumos enerģijas iegūšanai vairs netiek izmantotas akmeņogles. Atsevišķos gadījumos uzņēmuma klienti patērēto enerģiju, tajā skaitā akmeņogles vai dīzeļdegvielu, saskaņā ar apsaimniekošanas un nekustamā īpašuma lietošanas līgumiem var iegādāties paši. Tā nav iekļauta patēriņa aprēķinos.

Energoresursus nekustamā īpašuma portfeļa ietvaros VNĪ galvenokārt izmanto apkurei, karstā ūdens uzsildīšanai, apgaismojumam, ventilācijai, dzesēšanai, citu inženiertehnisko iekārtu darbībai un citam ēkas lietotājiem nepieciešamajam aprīkojumam. Enerģijas patēriņu ietekmē gan izmaiņas nekustamo īpašumu portfelī, gan laikapstākļi, gan arī tendences ekonomikā, piemēram, pārskata gadā pandēmija radīja izmaiņas ēku lietotāju paradumos, pēc pārskata gada būtiskas izmaiņas cilvēku paradumos ievieš arī Krievijas izraisītā kara Ukrainā rezultātā radusies enerģētiskā krīze. Kopējā enerģiju patēriņš (apkurināmā) platība pārsniedz 800 000 kvadrātmetru, tajā ietverta Finanšu ministrijas un VNĪ īpašumā esošo ēku kopējā platība, kā arī valsts iestāžu izmantotās ēkas neatkarīgi no apsaimniekošanas līguma veida, kuru apkurināmā platība pārsniedz 250 kvadrātmetru. Ēkas ar mazāku apkurināmo platību iekļautas, ja tās ietilpst īpašumā, kas sastāv no vairākām ēkām ar kopējo

apkurināmo platību, kas ir lielāka par 250 kvadrātmetriem, un šīm ēkām ir kopīgs enerģijas patēriņš un uzskaitē ar objektā esošajām lielākas platības ēkām. Finanšu ministrijas izmantotās ēkas VNĪ energopārvaldības sistēmā iekļautas, izpildot Energoefektivitātes likuma 5. panta prasības – valsts tiešās pārvaldes iestādei, kuras īpašumā vai valdījumā ir ēkas ar 10 000 kvadrātmetru vai lielāku kopējo apkurināmo platību, ir jāievieš energopārvaldības sistēma.

Kopējais enerģijas patēriņš, GWh	2018	2019	2020	2021
<b>Siltumenerģija</b>	72,5	65,6	57,7	69,8
<b>Elektroenerģija</b>	42,6	45,1	41,8	41,1
<b>Fosilie kurināmie, t. sk.</b>	8,7	8,2	7,2	9,3
Dabasgāze	7,0	6,8	5,8	8,0
Dīzeļdegviela	1,4	1,2	1,2	1,3
Akmeņogles	0,4	0,2	0,2	0,0
<b>Biokurināmais (Koksne)</b>	3,6	3,4	3,1	3,1
<b>Summa</b>	<b>127,4</b>	<b>122,3</b>	<b>109,8</b>	<b>123,3</b>

Aprēķini veikti, ņemot vērā VNĪ portfeļa struktūru pārskatā gadā. Dati var atšķirties no iepriekš Ilgtspējas pārskatā sniegtajiem datiem. Pārskata gadā tiek veikts pārrēķins iepriekšējiem periodiem.

### Energoresursus VNĪ galvenokārt izmanto apkurei, ūdens uzsildīšanai, apgaismojumam, ventilācijai, dzesēšanai.



**Par aprēķiniem:** enerģijas patēriņš elektroenerģijai un siltumenerģijai noteikts saskaņā ar energoapgādes komersantu skaitītāju rādījumiem. Energoapgādes komersanta pienākums ir nodrošināt normatīviem atbilstošu verificētu skaitītāju uzmantošanu.

Kurināmā patēriņa daudzums ēkās noteikts saskaņā ar nekustamā īpašuma pārvaldnieku sniegtajiem datiem par izlieto kurināmā daudzumu, kas pārrēķināts enerģijas vienībās pēc kurināmā zemākās siltumspējas. Siltumenerģijas un elektroenerģijas skaitītājiem - nav attiecināms; dabasgāzei, dīzeļdegvielai, koksnei kurināmā zemākās siltumspējas koeficienti pieņemti saskaņā ar Regulas (ES) 2018/2066 VI pielikuma 1. tabulu.

## Enerģijas intensitāte

Energosnieguma/energoefektivitātes jeb EnPI rādītāji ēkām aprēķināti, balstoties uz apkopotajiem datiem par enerģijas patēriņu bez klimata korekcijas.

Energosnieguma rādītājs (NĪ ēku portfelis), kWh/m <sup>2</sup> /gadā	2018	2019	2020	2021
<b>Elektroenerģijas patēriņa rādītājs</b>	62	62	57	58
<b>Siltumenerģijas patēriņa rādītājs</b>	115	102	90	110
<b>Fosilo kurināmo patēriņa rādītājs</b>	98	88	82	102
<b>Biokurināmā (koksnes) patēriņa rādītājs</b>	71	74	66	77

Aprēķini veikti, ņemot vērā VNĪ portfeļa sastāvu 2021. gadā. Dati var atšķirties no iepriekš Ilgtspējas pārskatā sniegtajiem datiem. Pārskata gadā tiek veikts pārrēķins iepriekšējiem periodiem.

	2018	2019	2020	2021
<b>VNĪ pašpatēriņš pret kopējo enerģijas patēriņu, %</b>	1,5	1,4	0,9	0,7

Koeficients aprēķināts, attiecinoši VNĪ pašpatēriņu pret VNĪ pārvaldīto ēku enerģijas patēriņu (MWh/MWh). Koeficientā iekļautie enerģijas veidi: siltumenerģija, elektroenerģija, kurināmais ēku apkurei, autodeģviela (VNĪ pašpatēriņam). Aprēķinā izmantoti enerģijas patēriņa rādītāji VNĪ pašpatēriņam un VNĪ pārvaldītajās ēkās.

## Enerģijas patēriņa samazināšana

VNĪ mērķtiecīgi samazina enerģijas patēriņu, gan siltinot un renovējot ēkas, gan mainot iekārtas, gan arī ieviešot dažādas enerģijas patēriņa regulēšanas iespējas.

Regulārs energomonitorings ir viens no priekšnosacījumiem, kas ļauj sekot enerģijas patēriņam īsos laika posmos ar diennakts vai stundas precizitāti un vajadzības gadījumā veikt nepieciešamās darbības, lai uzlabotu energosniegumu vai novērstu nepamatotu enerģijas pārtēriņu.

2021. gada beigās uzņēmumā izstrādāts Eiropas Savienības un Latvijas Republikas spēkā esošajiem tiesību aktiem atbilstošs un Latvijas klimatiskajiem apstākļiem pielāgots ēku energoefektivitātes aprēķinu rīks, kas ļauj novērtēt ēku energoefektivitāti pēc stundu metodes.

Tāpat būtiska nozīme ir ēku inženiertehnisko sistēmu vadībai, kur tiek ievēroti energoefektīvas vadības principi, pielāgojoties laikapstākļu īpatnībām, kā arī ēku lietotāju vajadzībām, piemēram, komforta prasībām un darba grafikiem.

Energoefektivitāti VNĪ veido kā darbinieku un klientu kompetenci, attīstot un mainot paradumus. VNĪ soli pa solim izglīto darbiniekus par energoefektivitātes jautājumiem, veido izpratni par tās saistību ar ietekmi uz vidi, piemēram, organizējot energoefektivitātei veltītas "Ilgtspējas stundas" un stāstot darbiniekiem, kā gudri patērēt energoresursus gan individuālā, gan uzņēmuma līmenī.

VNĪ pastāvīgi aicina savus klientus īstenot energoefektivitātes pasākumus – siltināt ēkas, mainīt logus, modernizēt apgaismojumu, kā arī sniedz konsultācijas un padomus. Energoefektivitātes uzlabojumu pozitīvā ietekme pat tikai daļā no VNĪ apjomīgā portfeļa ir redzama salīdzinoši ātri. Piemēram, energoefektivitātes uzlabošanai desmit ēkās pēc pārskata gada ir investēti 190 tūkstoši eiro; aktīvas attālinātas darbības deviņu ēku siltummezglos, papildinot citus energoefektivitātes pasākumus, ļaus gada laikā ietaupīt vismaz 120 tūkstošus eiro.

Lai panāktu siltumenerģijas un elektrības izmaksu ietaupījumu publiskā sektora ēkās, kā arī uzlabojumus to tehniskajā un estētiskajā stāvoklī, 11 sabiedriski nozīmīgu ēku energoefektivitātes uzlabošanas projektiem VNĪ ir piesaistījuši Eiropas Reģionālās attīstības fonda finansējumu. Darbības programmas "Izaugsme

un nodarbinātība” 4.2.1. specifiskā atbalsta mērķa “Veicināt energoefektivitātes paaugstināšanu valsts un dzīvojamās ēkās” 4.2.1.2. pasākuma “Veicināt energoefektivitātes paaugstināšanu valsts ēkās” pirmajā projektu iesniegumu atlases kārtā VNĪ īsteno sešus, bet otrajā kārtā – četrus projektus.

Visos projektos papildus energoauditam veikts arī detalizēts ēku energosnieguma izvērtējums ieguldījumu izmaksu efektivitātei, kā arī aprēķināti projekta rezultātā ietaupītie finanšu līdzekļi.

Energoefektivitātes paaugstināšanai vērienīgākos valsts nozīmes attīstības projektos VNĪ piesaista Eiropas Reģionālās attīstības fonda finansējumu. 2021. gadā nozīmīgākie VNĪ attīstības projekti energoefektivitātes uzlabošanas jomā bija Latvijas Nacionālā arhīva energoefektivitātes paaugstināšana Skandu ielā 14, Rīgā, (kopējais investīciju apjoms projektā – 3,5 miljoni eiro), Latvijas Okupācijas muzeja pārbūve un piebūve “Nākotnes nams” Latviešu strēlnieku laukumā 1, Rīgā, (kopējais investīciju apjoms projektā – 7,1 miljoni eiro). Patlaban lielākie attīstības

projekti energoefektivitātes paaugstināšanas jomā tiek īstenoti Latvijas Leļļu teātra ēkā K. Barona ielā 16/18, Rīgā, Jaunā Rīgas teātra ēku kompleksā Lāčplēša ielā 25, Rīgā, ēkā Elizabetes ielā 57, Rīgā, Valmieras drāmas teātra ēkā Lāčplēša ielā 4, Valmierā, un Dailes teātrī Brīvības ielā 75, Rīgā.

\* Precizēti aprēķini par 2020. gadā ietaupītajiem resursiem. Inženieraprēķini veikti saskaņā ar šādiem normatīvajiem aktiem: Ministru kabineta 08.04.2021. noteikumi Nr. 222 “Ēku energoefektivitātes aprēķina metodes un ēku energosertifikācijas noteikumi” un Ministru kabineta 23.01.2018. noteikumi Nr. 42 “Siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķina metodika”. Inženieraprēķini veikti, izmantojot uzskaitīto ietaupījumu (ex-post) metodi.

Enerģijas ietaupījums, MWh	2018	2019	2020	2021
Siltumenerģija	84,8	500,0	1938,0	80,0
Elektroenerģija	14,0	-	5,3	233,5
Autodegviela	-	82,0	201,0	216,0
Dabasgāze	-	-	106,0	1054,0
<b>Akmeņogle apkurei aizstātas ar koksnes granulām</b>			33,0	
	<b>98,8</b>	<b>582,0</b>	<b>2250,3</b>	<b>1583,5</b>

Kopējās primārās enerģijas ietaupījums, MWh	2018	2019	2020	2021
Siltumenerģija	110	650	2519	104
Elektroenerģija	35	-	13	584
Autodegviela	-	90	221	238
Dabasgāze	-	-	137	1364
<b>Akmeņogle apkurei aizstātas ar koksnes granulām</b>			220	
	<b>145</b>	<b>740</b>	<b>2891</b>	<b>2289</b>

Emisiju ietaupījums, tonnas CO <sub>2</sub>	2018	2019	2020	2021
Siltumenerģija	9,3	55,0	213,2	8,8
Elektroenerģija	1,5	-	0,6	25,5
Autodegviela	-	21,3	52,3	56,2
Dabasgāze	-	-	25,2	250,5
<b>Akmeņogle apkurei aizstātas ar koksnes granulām</b>			85,4	-
	<b>10,8</b>	<b>76,3</b>	<b>376,6</b>	<b>340,9</b>

Pēc pārskata perioda, atbalstot klientus enerģētiskās krīzes pārvarēšanā, VNĪ izstrādājusi ekspertu pieredzē balstītus ieteikumus, kas ļaus uzņēmuma klientiem samazināt nepieciešamo resursu apjomu. VNĪ piedāvā samazināt klātienē darba dienu skaitu un veicināt attālinātu strādāšanu, karstā ūdens tilpuma sildītājus aprīkot ar darbības laika slēdžiem, kā arī atslēgt ārpus darba laika, nomainīt apgaismojumu uz LED apgaismes ierīcēm, atteikties no fasādes apgaismojuma. Līdz šim VNĪ pārvaldītajās publiskā sektora ēkās mērķtiecīgi atjaunoti un modernizēti siltummezgli, veikta ēku siltināšana, energoefektīvu apgaismojumu izbūve u. c. darbības, lai ietaupītu valsts finanšu līdzekļus, kurus iespējams novirzīt citiem mērķiem.

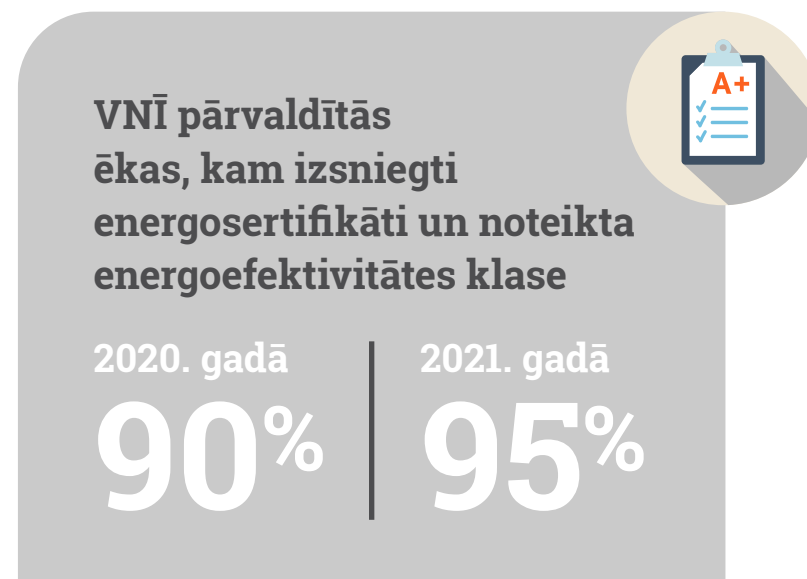
## Produktu un pakalpojumu enerģijas prasību samazināšana

VNĪ nekustamo īpašumu portfelī ir gan modernas jaunbūves, gan kultūrvēsturiski nozīmīgas un senas ēkas, gan ēkas, kas portfelī nonāk, pildot valsts deleģētas funkcijas, un nākotnē netiks izmantotas valsts funkciju nodrošināšanai.

Enerģijas patēriņa mazināšanu VNĪ veic apsaimniekošanas procesā un nekustamo īpašumu attīstības projektos, pārbūvējot ēkas vai uzlabojot to energoefektivitāti.

95 % VNĪ pārvaldīto ēku ir izsniegts ēkas energosertifikāts, kurā novērtēti energoefektivitātes rādītāji un noteikta

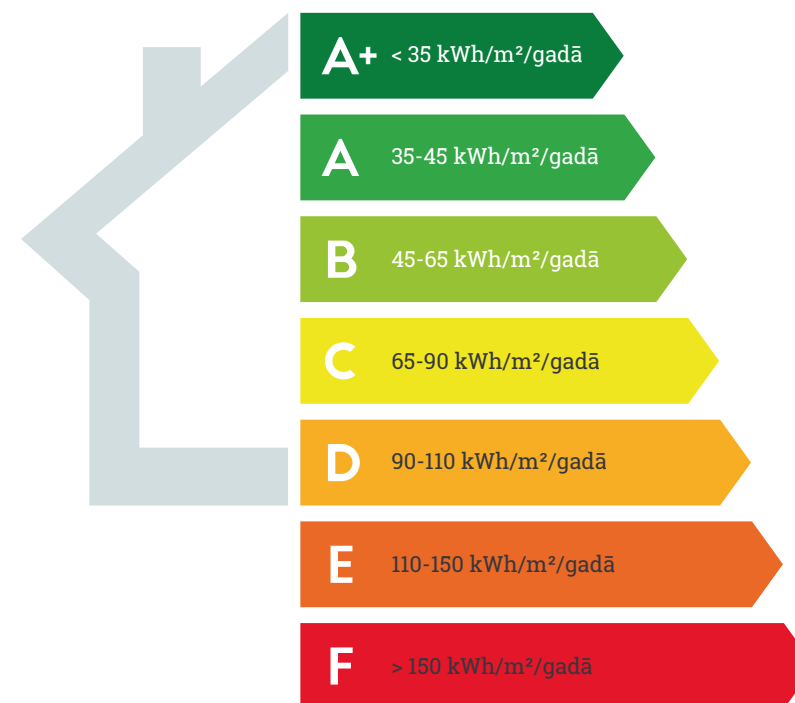
energoefektivitātes klase (A-F). Salīdzinot ar iepriekšējo pārskata gadu, energosertificēto ēku īpatsvars palielinājies par 5 %.



## Ēku dalījums energoefektivitātes klasēs

VNĪ tās pārvaldībā esošajām ēkām veic energoauditus un energosertifikāciju, tā iegūstot informāciju par enerģijas patēriņu, un identificē iespējas uzlabot energoefektivitāti un samazināt patēriņu. Attēlā redzams ēku sadalījums pēc energoefektivitātes klases apkures patēriņam pēc klasifikācijas sistēmas, kas bija spēkā līdz 2021. gada aprīlim, jo vairums ēku sertificētas pirms minētā datuma.

Par vēsturiskām ir uzskatāmas ēkas ar vēsturiskām fasādēm, t. sk. ēkas, kuras ir kultūras pieminekļi, un līdz 1950. gadam uzceltas ēkas, kuru fasādēm ir dekoratīvi arhitektoniskie elementi. Šīm ēkām vairumā gadījumu nav atļauta fasāžu siltināšana no ārpuses, kā arī ir noteiktas prasības un ierobežojumi logu nomainīšanai vai atjaunošanai. Bez vērtējuma (NV – nav vērtējuma) tabulā nodalītas ēkas, kuru faktiskais (uzskaitītais) siltumenerģijas vai kurināmā patēriņš neatbilst apkurei nepieciešamajam patēriņam ēkas nepilnīga izmantojuma dēļ.



Tāpat VNĪ nekustamo īpašumu portfelī atrodas ēkas, kas nākotnē netiks lietotas publiskā sektora vajadzībām un tiks atsavinātas izsolēs. Tās visbiežāk ir ēkas, kas VNĪ nodotas valsts deleģēto funkciju ietvaros, piemēram, īpašumi, kas palikuši bez īpašnieka. Šajās ēkās papildu ieguldījumi netiek veikti, tās tiek virzītas atsavināšanai, bet iegūtie līdzekļi tiek ieguldīti citu īpašumu uzlabošanā.

Attīstības projektos VNĪ veic vērīgu energoefektivitātes uzlabošanu: siltina fasādes un telpas, ievieš dažādus automatizētos

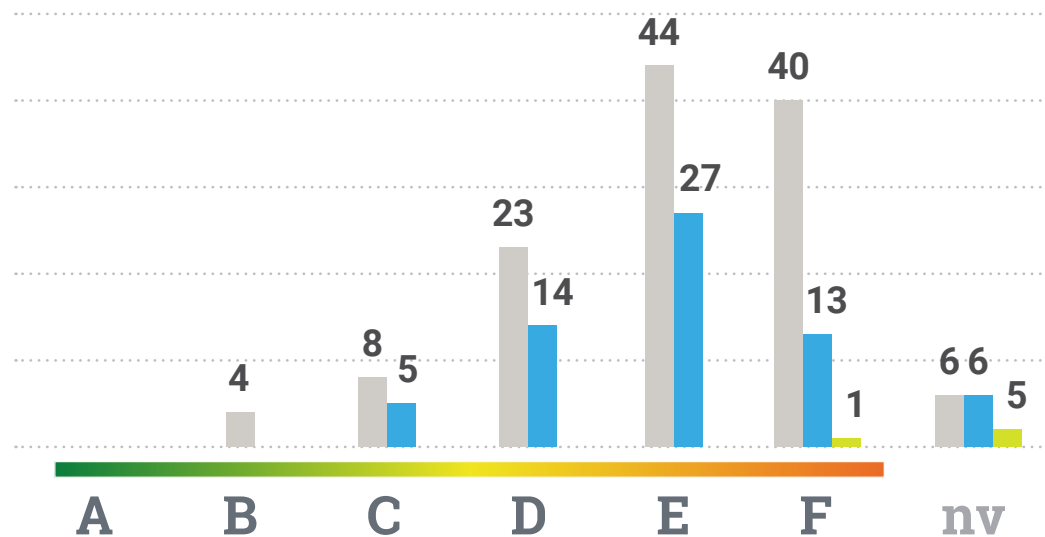
risinājumus apgaismojuma un siltuma vadībai, modernizē apgaismojumu. Pārskata gadā VNĪ attīstības projektos paaugstinājusi energoefektivitāti Dailes teātra ēkai Brīvības ielā 75, Rīgā, Latvijas Nacionālā arhīva ēkai Skandru ielā 14, Rīgā, un Latvijas Okupācijas muzeja ēkai Latviešu strēlnieku laukumā 1, Rīgā.

Pēc pārskata gada VNĪ turpina uzlabot Latvijas Leļļu teātra ēku K. Barona ielā 16/18, Rīgā, Valmieras drāmas teātra ēku Lāčplēša ielā 4, Valmierā, kā arī īsteno vairākus mazāka apjoma ēku uzturēšanas projektus, piemēram, logu nomaiņu,

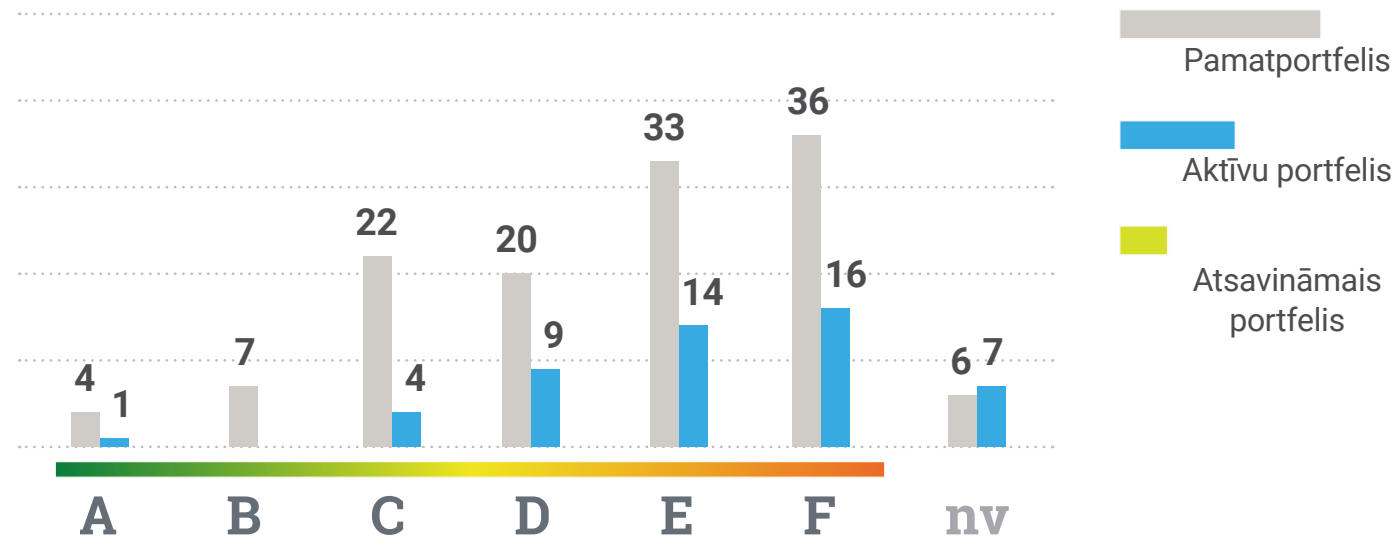
jumta segumu atjaunošanu, bēniņu siltināšanu, apgaismojuma nomaiņu, ventilācijas sistēmu modernizāciju. Uzsākts arī pirmais ilgtspējas prasību ieviešanas pilotprojekts, atjaunojot Ģenerālprokuratūras ēku Kalpaka bulvārī 6, Rīgā.

Tāpat 2021. gadā VNĪ ir uzsākusi darbu pie ilgtspējas prasībām jaunajiem VNĪ attīstības projektiem, kas balstītas pasaulē un Eiropas labās prakses piemēros un starptautiski atzītos standartos. VNĪ pārvaldītajām ēkām nav izsniegti būvju ilgtspējas sertifikāti.

### Vēsturiskās ēkas



### Pārējās ēkas



## Enerģijas ietaupījums ēkās pēc energoefektivitātes uzlabošanas pasākumiem, MWh/gadā\*

\* Ēkas atjaunotas 2020. gadā

Pēc pārskata gada VNĪ turpina uzlabot Latvijas Leļļu teātra ēku K. Barona ielā 16/18, Rīgā, Valmieras drāmas teātra ēku Lāčplēša ielā 4, Valmierā, kā arī īsteno vairākus mazāka apjoma ēku uzturēšanas projektus, piemēram, logu nomaiņu, jumta segumu atjaunošanu, bēniņu siltināšanu, apgaismojuma nomaiņu, ventilācijas sistēmu modernizāciju. Uzsākts arī pirmais ilgtspējas

prasību ieviešanas pilotprojekts, atjaunojot Ģenerālprokuratūras ēku Kalpaka bulvārī 6, Rīgā. Tāpat 2021. gadā VNĪ ir uzsākusi darbu pie ilgtspējas prasībām jauniem VNĪ attīstības projektiem, kas balstītas pasaules un Eiropas labās prakses piemēros un starptautiski atzītos standartos. VNĪ pārvaldītajām ēkām nav izsniegti būvju ilgtspējas sertifikāti.



### Latvijas Nacionālā arhīva ēka Rīgā

Skandu ielā 14

**1054**  
MWh/gadā

Ietaupījums

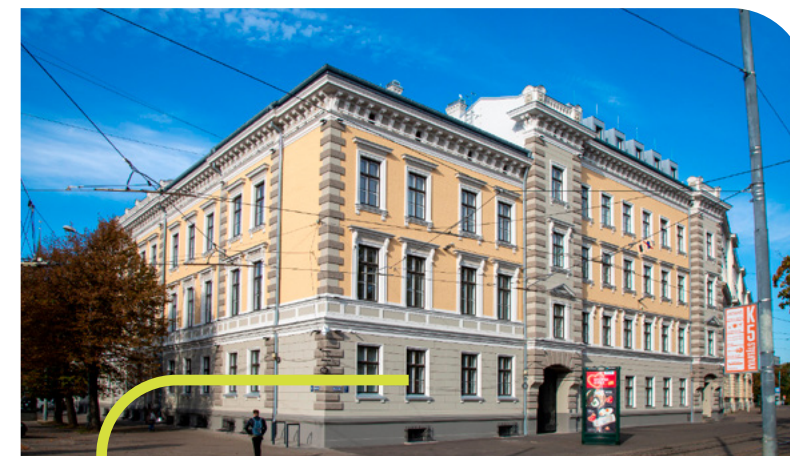


### Latvijas Nacionālā arhīva ēka Daugavpilī

Komandanta ielā 9

**1024**  
MWh/gadā

Ietaupījums



### Prokuratūras ēka Rīgā

Aspazijas bulvārī 7

**500**  
MWh/gadā

Ietaupījums



# Emisiju ietekme uz klimatu

VNĪ kā viens no lielākajiem valsts nekustamo īpašumu pārvaldītājiem un būvniecības darbu pasūtītājiem apzinās savu ietekmi uz vidi, kas ietver atbildīgu resursu patēriņu un mērķtiecīgu rīcību negatīvās ietekmes mazināšanai. Ēkas, ar to būvniecību un apsaimniekošanu saistītais resursu patēriņš ir viens no būtiskiem aspektiem, kas pasaules mērogā ietekmē vidi.

VNĪ kā viens no lielākajiem valsts nekustamo īpašumu pārvaldītājiem un būvniecības darbu pasūtītājiem apzinās savu ietekmi uz vidi, kas ietver atbildīgu resursu patēriņu un mērķtiecīgu rīcību negatīvās ietekmes mazināšanai. Ēkas, ar to būvniecību un apsaimniekošanu saistītais resursu patēriņš ir viens no būtiskiem aspektiem, kas pasaules mērogā ietekmē vidi.

VNĪ ietekmē siltumnīcefekta gāzu emisijas, kas rodas tās darbības un sniegto apsaimniekošanas pakalpojumu rezultātā, nodrošinot klientiem nepieciešamo enerģiju. Apsaimniekošanas un lietošanas līgumos atsevišķi klienti enerģiju savām vajadzībām iegādājas paši, un VNĪ nav ietekmes uz pieņemtajiem lēmumiem, attiecīgi dati par šādiem īpašumiem aprēķinos nav iekļauti.

Lai samazinātu siltumnīcefekta gāzu emisijas, papildus īstenotajiem energoefektivitātes pasākumiem VNĪ pēta iespējas uzstādīt saules paneļus un iegādāties atjaunojamās elektroenerģijas apliecinājumus. Energoefektivitātes projektu izstrādei ir piesaistīts valsts attīstības finanšu institūcijas "Altum" atbalsts

un sešos VNĪ pārvaldītajos īpašumos tiek vērtēti iespējamie energoefektivitātes uzlabojumi – automatizācija un vadības sistēmas ieviešana, atjaunojamo energoresursu izmantošanas iespējas un potenciāls, piemēram, saules paneļu izvietošana uz jumta konstrukcijām Talejas ielā 1, Rīgā. Saules paneļus nākotnē plānojam uzstādīt arī robežkontroles punktos. Pēc pārskata gada īstenots pilotprojekts, uzstādot siltumsūkni ēkā Maskavas ielā 30, Rēzeknē.

No 2021. gada nevienā no VNĪ pārvaldībā esošajiem īpašumiem enerģijas iegūšanai vairs neizmanto akmeņogles. Kopējā siltumnīcefekta gāzu emisiju intensitāte VNĪ pārskata gadā ir samazināta par 0,5 %.

VNĪ patērētās enerģijas daudzums ēkās ir noteikts saskaņā ar nekustamo īpašumu pārvaldnieku aprēķiniem, autodegvielas patēriņš noteikts saskaņā ar pārskatiem par autodegvielas patēriņu litros, kas pārrēķināts enerģijas vienībās pēc kurināmā zemākās siltumspējas. Siltumenerģijas un elektroenerģijas patēriņam konversiju koeficientu izmantojums nav attiecināms;



autodegvielai kurināmā zemākās siltumspējas koeficienti pieņemti saskaņā ar ES Regulas 601/2012 VI pielikuma 1. tabulu.

Inženieraprēķini veikti saskaņā ar Ministru kabineta 08.04.2021. noteikumiem Nr. 222 "Ēku energoefektivitātes aprēķina metodes un ēku energosertifikācijas noteikumi" un 23.01.2018. noteikumiem Nr. 42 "Siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķina metodika".

VNĪ darbībā nerodas biogēnās CO<sub>2</sub> emisijas. Aprēķinos par CO<sub>2</sub> emisijām, kas radušās no enerģijas pašpatēriņa, izmantotas normatīvajos aktos noteiktās konvertācijas metodes.

Emisijas aprēķinātas uz VNĪ pārvaldīto ēku apkurināmo platību 15,2 kg CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup>/gadā (kopējais rādītājs, 2020. gads).

CO <sub>2</sub> emisijas no VNĪ pašpatēriņa, t CO <sub>2</sub> gadā	2018	2019	2020	2021
Siltumenerģija	75,3	65,5	26,8	34,4
Elektroenerģija	29,6	24,8	5,0	5,5
Autodegviela	247,0	224,7	171,7	115,1
<b>Summa</b>	<b>351,9</b>	<b>315,0</b>	<b>203,6</b>	<b>155,0</b>

## Energonesēju emisijas faktori, kas saistīti ar zemāko siltumspēju, un zemākā siltumspēja uz kurināmā masu

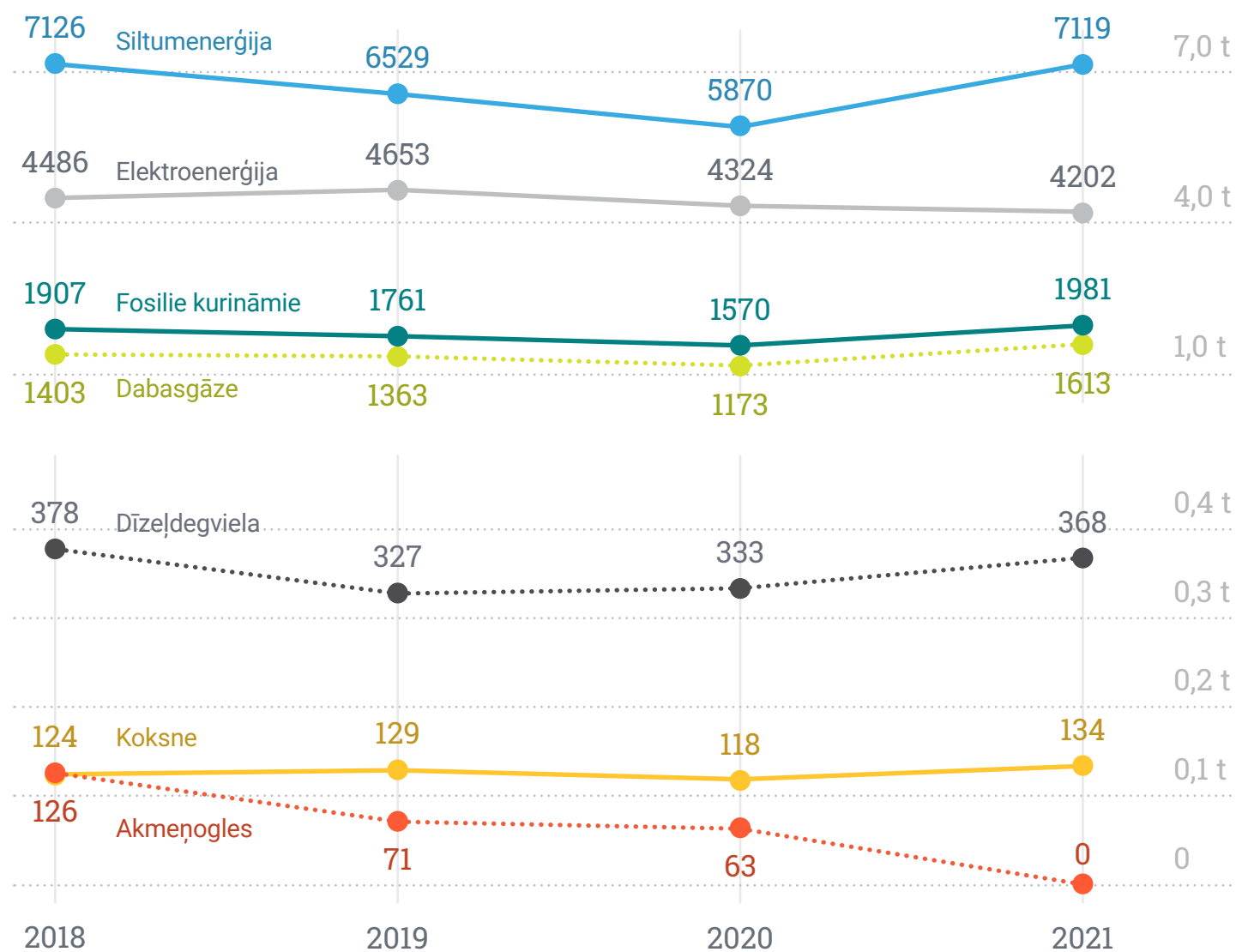
Kurināmais	Emisijas faktors [1], t CO <sub>2</sub> /MWh	Emisiju faktors, t CO <sub>2</sub> /MWh	avots	Zemākā siltumspēja [1], Tj/Gg	Zemākā siltumspēja, Wh/kg	avots
Dabasgāze	56,1	0,202	[1; 2; 3]	48	13,33	[1]
Akmeņogles	98,3	0,354	[1; 2; 3]	26,7	7,42	[1; 3]
Mazuts (degviela)	77,4	0,279	[1; 2; 3]	40,4	11,22	[1]
Koksne	-	0,040	[2]	15,6	4,33	[1]
Sašķidrinātā naftas gāze (LPG)	63,1	0,227	[1; 2; 3]	47,3	13,14	[1]
Autobenzīns	71,18	0,256	[3]	44,3	12,31	[1;3]
Dīzeļdegviela (gāzeļļa/dīzeļļa)	74,00	0,266	[3]	43,0	11,94	[1;3]
Elektroenerģija	-	0,109	[2]	-	-	-
Siltumenerģija	-	0,11	[4]	-	-	-

### Datu avoti

- [1] [Regulas \(ES\) 2018/2066 VI pielikuma 1.tabula \(IPCC 2006. g. VL\)](#)
- [2] [MK 08.04.2021. noteikumi Nr.222 "Ēku energoefektivitātes aprēķina metodes un ēku energosertifikācijas noteikumi"](#)
- [3] [MK 23.01.2018. noteikumu Nr.42 "Siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķina metodika" 1.pielikuma 1., 2. tabula](#)
- [4] [VARAM: Siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķina metodika \(2016.-2019.g. vidējā vērtība\)](#)

## CO<sub>2</sub> emisijas no enerģijas patēriņa VNĪ pārvaldītajās ēkās, tonnas CO<sub>2</sub> gadā

	2018	2019	2020	2021
● Elektroenerģija	4486	4653	4324	4202
● Siltumenerģija	7126	6529	5870	7119
● Fosilie kurināmie	1907	1761	1570	1981
● Dabaszgāze	1403	1363	1173	1613
● Dīzeļdegviela	378	327	333	368
● Akmeņogles	126	71	63	0
● Koksne	124	129	118	134
<b>Summa</b>	<b>13 643</b>	<b>13 072</b>	<b>11 881</b>	<b>13 437</b>



CO <sub>2</sub> emisiju intensitāte VNĪ pārvaldītās ēkās (NĪ ēku portfelis), tonnas CO <sub>2</sub> gadā uz m <sup>2</sup>	2018	2019	2020	2021
Elektroenerģijai uz ēku apsildāmu kopējo platību	6,1	6,1	5,8	5,8
Uz ēku apsildāmo platību:				
ar siltumenerģiju apsildāmām ēkām	11,2	10,0	9,1	11,2
ar fosilo kurināmo apsildāmām ēkām	21,4	19,7	18,7	21,8
ar biokurināmo (koksni) apsildāmām ēkām	2,7	2,9	2,6	3,1

References platība CO <sub>2</sub> emisiju intensitātes aprēķinam, m <sup>2</sup>	2018	2019	2020	2021
Apsildāmu ēku kopējā platība	736 199	763 940	749 828	726 913
Ar siltumenerģiju apsildāmā ēku platība	638 974	652 488	643 269	638 088
Ar fosilo kurināmo apsildāmā ēku platība	89 172	89 194	83 818	90 930
Ar biokurināmo (koksni) apsildāmā ēku platība	45 891	45 258	45 208	43 685

SEG emisiju intensitāte organizācijai	2018	2019	2020	2021
VNĪ pašpatēriņa CO <sub>2</sub> emisijas pret kopējām CO <sub>2</sub> emisijām NĪ ēku portfelī, %	2,6	2,4	1,7	1,2

Emisiju ietaupījums, tonnas CO <sub>2</sub>			2018	2019	2020	2021
$f_{ef}$	$K_e^2$					
1	0,11	siltumenerģija	9,3	55,0	213,2	8,8
1	0,109	elektroenerģija	1,5	-	0,6	25,5
1	0,26	autodegviela	-	21,3	52,3	56,2
0,85	0,202	dabasgāze	-	-	25,2	250,5
			<b>10,8</b>	<b>76,3</b>	<b>291,2</b>	<b>340,9</b>

# Atbildīgs resursu patēriņš

VNĪ Vides politika paredz apņemšanos mazināt vides piesārņojumu un resursu izlietojumu un ne tikai atbildīgi apsaimniekot atkritumus, kas radušies VNĪ darbības rezultātā, bet arī mazināt to rašanos.

Atkritumi, ko apsaimnieko VNĪ, ir dalāmi trīs jomās: pašpatēriņa rezultātā radīti atkritumi, piemēram, saimniecības atkritumi, VNĪ pārvaldītajos īpašumos radīti atkritumi un būvniecības un nekustamo īpašumu attīstības un uzturēšanas procesā radīti atkritumi.

VNĪ pārskata gadā ir uzsākusi arī ilgtspējas vadlīniju izstrādi, kas ietvers prasības gan materiālu izvēlei, gan ieteikumus ikdienas resursu patēriņa mazināšanai, kas ļaus saimnieciskāk plānot būvniecībai paredzētos resursus, bet lietotājiem ēkas lietot atbildīgāk

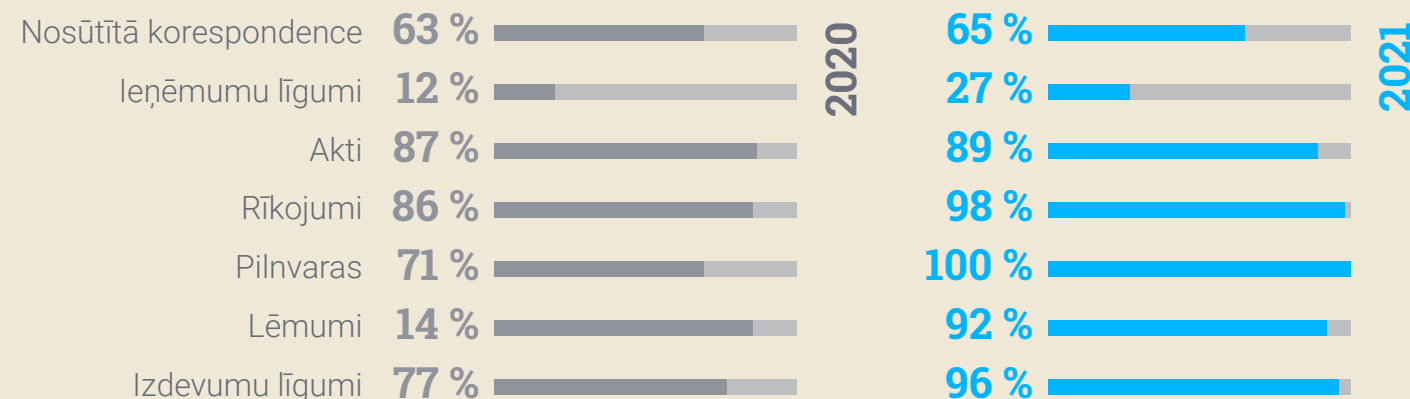
## Pašu darbības rezultātā radušies atkritumi

Lielākā daļa darbinieku strādā aktivitātes balstītā birojā, kas pēc būtības paredz iespēju darba vietu izvēlēties atbilstoši veicamajam darbam, tātad arī koplietot dažādus resursus – gan darba vietas, gan dažāda veida aprīkojumu, tādējādi veidojot darbinieku paradumus izvēlēties koplietošanas iespējas un ilgtspējīgākus risinājumus. Darbinieku paradumu maiņu VNĪ veicina,

izglītojot par ilgtspējas aspektiem un LEAN priekšrocībām un iespējām, piedāvājot praktiskas zināšanas un padomus digitālo rīku izmantošanā. Piemēram, VNĪ aktivitātēs bāzētajā birojā, kur darba vietas paredzētas 200 darbiniekiem, atrodas vien četras drukas iekārtas, bet pārskata gadā uzņēmumā strādājošie 375 darbinieki, kuri ikdienā strādā dažādās Latvijas vietās, ikdienā izmanto vien 15 drukas iekārtas.

Nepieciešamību izmantot papīru VNĪ mazina, digitalizējot dokumentu apriti – elektroniski saskaņojot un parakstot lielāko daļu līgumu, aktu, pilnvaru, rīkojumu u. c. dokumentu. Tiesa, pilnīgi elektroniska dokumentu aprīte pagaidām nav iespējama, jo ievērojams klientu – fizisko personu loks vēl neizmanto e-parakstu vai atsevišķās situācijās par ērtāku uzskata ir izmantot dokumentu papīra formā.

## Elektroniski parakstīto dokumentu īpatsvars, %



Citu ikdienas darbībā radušos atkritumu šķirošanai VNĪ birojā (virtuvēs) ir izvietotas atkritumu šķirošanas urnas, izlietoto bateriju un makulatūras savākšanas punkti, kur savāktu papīru VNĪ nodod otrreizējai pārstrādei. Lekārtas, piemēram, datorus, kurus vairs nav iespējams izmantot uzņēmuma darbības nodrošināšanai, bet kuri ir labā darba kārtībā, VNĪ ziedo bērniem un jauniešiem.

VNĪ pašpatēriņa rezultātā radīto atkritumu apjomu noteikt nav iespējams, jo VNĪ biroji atrodas ēkās, kurās ir vairāki lietotāji, un ēkām ir kopīgs atkritumu novietošanas punkts. Tā kā VNĪ šīs ēkas arī apsaimnieko, tad atkritumu apsaimniekošanas uzņēmumiem tiek nodoti visu ēku lietotāju atkritumi kopā. VNĪ nav pieejama informācija cik liela atkritumu apsaimniekotājam nodotā atkritumu daļa tiek izmantota enerģijas iegūšanai un cik – pārstrādei.

2019	2020	2021
9820 kg	840 kg	215 kg



2021. gadā VNĪ patērēja par **74 % mazāk papīra nekā 2020. gadā.**

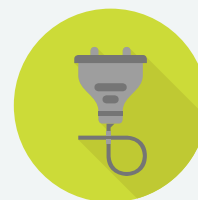
**10,8** Trīs gadu laikā pārstrādei nodota papīra



**183**  
izglābti  
koki



**340 000 l**  
ietaupīta  
ūdens



**44 000 kW**  
ietaupītas  
enerģijas

### Atkritumu apsaimniekošana VNĪ pārvaldītajos īpašumos

Būtisku daļu no VNĪ apsaimniekotajiem atkritumiem veido klientu darbības rezultātā radušies atkritumi. Sadzīves atkritumu savākšanu VNĪ nodrošina attiecīgās pašvaldības iepirkuma procesā izvēlēts pakalpojuma sniedzējs, kas būtiski ierobežo iespējas ietekmēt pakalpojuma saņemšanas nosacījumus.

VNĪ saviem klientiem piedāvā iespēju šķirot atkritumus, un to pārskata gadā izmantoja 55 klienti 36 objektos. 2021. gadā objektu skaits, kuros tiek šķiroti atkritumi, palielinājies par astoņiem objektiem.

Pārskata gadā VNĪ un klientu radītais nebīstamo atkritumu kopējais svars samazinājies par 36 %, pieaugusi pārstrādei nodotā nebīstamo atkritumu daļa – no 15 % 2020. gadā līdz 24 %, ieskaitot VNĪ pašpatēriņa rezultātā makulatūrā nodoto papīru. Radīto atkritumu apjoms samazinājies, klientu darbiniekiem izmantojot attālinātā un elastīgā darba priekšrocības. Precizēti arī dati par 2020. gadu.

	2020.	2021.
<b>Nebīstamo atkritumu kopējais svars</b>	<b>1682</b> tonnas	<b>1118</b> tonnas



nodots  
poligonā

1452	1071
86 %	94 %



nodots  
pārstrādei

230	47
14 %	4 %

## Būvniecības procesā radušies atkritumi

No atkritumu rašanās būvniecības procesā nav iespējams izvairīties, tādēļ VNĪ izmanto risinājumus, kas palīdz novērst atkritumu rašanos, kur tas iespējams, jau projektēšanas stadijā vai atkārtoti izmantojot būvmateriālus.

Attīstības projektos atbildīgāku resursu patēriņu veicina arī būves informācijas modelēšanas jeb BIM tehnoloģiju izmantošana. Atjaunojot Prokuratūras ēku Aspazijas ielā 7, Rīgā, ēkas digitālais dvīnis ļāva savlaicīgi identificēt vairāk nekā 200 problēmvieta, kas ļāva izvairīties no lieka būvniecības materiālu patēriņa un neradīt papildu būvniecības atkritumus.

Pārskata gadā VNĪ ir uzsākusi ilgtspējas vadlīniju izstrādi VNĪ attīstības projektos. Saskaņā ar VNĪ izstrādātajām ilgtspējas vadlīnijām pakalpojumu sniedzējiem būs jāievēro tādas prasības kā atkārtoti izmantojamu konstrukciju un būvniecības materiālu izvēle, ergonomiskas prasības darba vietas mēbelēm un materiāliem, energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi, enerģijas ieguve no atjaunojamajiem energoresursiem, telpu klimata regulācija, zaļais transports, ūdens patēriņa mazināšana un citas. Vadlīnijas paredzēs projektētājiem veikt ēku dzīves cikla izmaksu aprēķinu (LCC) un dzīves cikla aprēķinu ietekmei uz vidi (LCA), tādā veidā sniedzot izpratni par projektā iekļauto risinājumu ilgtermiņa ieguvumiem un ietekmi uz vidi.

Atjaunojot kultūrvēsturiski nozīmīgas ēkas, VNĪ ar īpašu rūpību gādā par ēku arhitektonisko un kultūrvēsturisko vērtību saglabāšanu. Viens no risinājumiem ir atkārtota oriģinālo būvmateriālu izmantošana. Piemēram, atjaunojot Okupācijas muzeja ēku, tika saglabātas ēkas vēsturiskās daļas melnās fasādes plāksnes, savukārt granīta bluķi tika izmantoti bērzu puķu dobes apdarei.

Apkopot salīdzināmus datus par būvniecības laikā radītajiem atkritumiem nav iespējams, jo gadu no gada atšķiras gan īstenojamo projektu skaits, gan veids, gan veicamo darbu apjoms, gan darbu stadijas.

Samērā neliels būvniecības atkritumu apjoms rodas arī VNĪ veikto ēku tehniskās uzturēšanas darbu rezultātā. Uzņēmums pārvaldītajās ēkās veic nelielus kosmētiskos remontdarbus. Bīstamie atkritumi, kas rodas šīs darbības rezultātā, tiek iekļauti uzņēmuma apsaimniekoto bīstamo atkritumu kopējā apjomā.

**Būvniecības atkritumu apjoms  
VNĪ veiktajos ēku tehniskās  
uzturēšanas darbos 2021. gadā**

**27,94 t**



## Bīstamie atkritumi

Bīstamos atkritumus VNĪ darbībā rada tehniskās uzturēšanas, demontāžas, pārbūves darbi vai arī tos VNĪ pārvaldītajos īpašumos izmet trešās personas. Mēdz būt gadījumi, kad VNĪ valdījumā nonāk īpašumi, kuros jau atrodas bīstamie atkritumi, piemēram, automašīnu riepas, krāsu atlikumi, spuldzes, atsevišķi azbestu saturoši būvgruži. Tā kā šādu atkritumu apjomi nav lieli, tos savāc VNĪ mobilā servisa personāls un nogādā vienotā uzglabāšanas vietā, slēgtā teritorijā, kur tos uzglabā, līdz daudzums sasniedz konteineru apjomu. Citos gadījumos bīstamo atkritumu savākšana tiek uzticēta pakalpojumu sniedzējam, lai nodrošinātu pareizu savākšanu, transportēšanu un neapdraudētu personu dzīvību.

Ar bīstamo atkritumu savākšanas pakalpojumu sniedzēju noslēgtais līgums paredz bīstamo atkritumu savākšanu, pārveidāšanu, pārkraušanu, šķirošanu, reģenerāciju, uzglabāšanu vai apglabāšanu, t. sk. specializēto konteineru iznomāšanu (ja nepieciešams), nodrošina vakuuma mašīnas pakalpojumus (ja nepieciešams), kā arī nepieciešamības gadījumā nodrošina iespēju veikt bīstamo atkritumu izcelsmes, sastāva un ķīmisko īpašību analīzes, lai atkritumus varētu klasificēt atbilstoši Ministru kabineta 2011. gada 19. aprīļa noteikumu Nr. 302 "Noteikumi par atkritumu klasifikatoru un īpašībām, kuras padara atkritumus bīstamus" prasībām. Lai sniegtu šo pakalpojumu atbilstoši Latvijas Republikas normatīvo aktu prasībām, pakalpojuma sniedzējam jābūt saņemtām visām atļaujām un

## Bīstamo atkritumu veidi



**Azbestu saturoši būvmateriāli**



**Luminiscentās spuldzes un citi dzīvsudrabu saturoši atkritumi**



**Iepakojums, kurš satur bīstamu vielu atlikumus vai ir ar tām piesārņots**



**Laboratoriju ķīmiskās vielas**



**Nederīgas iekārtas, kuras satur citus bīstamus komponentus**

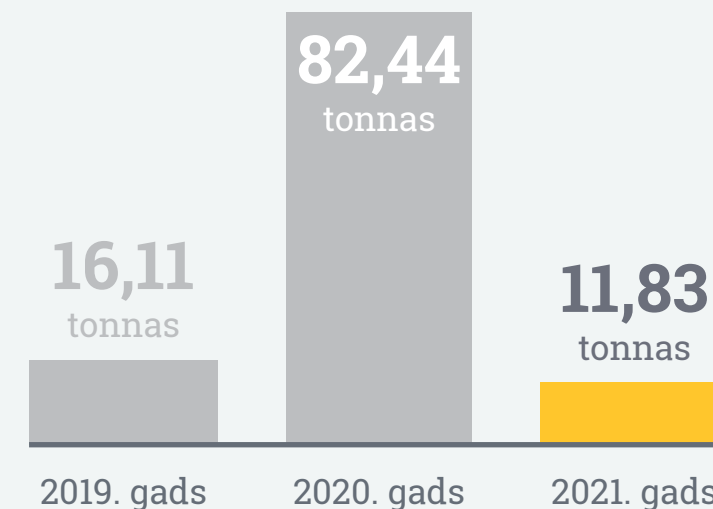


**Nolietotas riepas**

jānodrošina atļauju spēkā esamība visu līguma darbības laiku. Pakalpojuma sniedzējs ir atbildīgs par to, lai pakalpojums netiktu sniegts bez attiecīgu atļauju saņemšanas.

Iepriekšējā pārskata gadā 75 % no apsaimniekotajiem bīstamajiem atkritumiem veido vienā no VNĪ pārņemtajiem īpašumiem atrastie iepriekšējā īpašnieka atstāti degvielas krājumi, kas nonākuši augsnē. Kopumā tika attīrīta teritorija 426,7 m<sup>2</sup> platībā.

## Bīstamie atkritumi





## Nozīmīgas noplūdes

VNĪ apsaimnieko Latvijas robežkontroles punktus, kuru apsaimniekošanai ir nepieciešama Valsts vides dienesta atļauja par vidi piesārņojošo darbību (B kategorijas atļauja). VNĪ kā atļaujas turētājam katru gadu atskaitē ir jānorāda radušās noplūdes robežkontroles punktos.

Savukārt notekūdeņi var rasties, veicot papilddarbības, piemēram, būvniecības darbus, attiecīgi šajos objektos tiek veiktas analīzes un dati iesniegti Valsts vides dienestam, no tā var secināt, ka uzņēmums netiek uzskatīts par būtisku piesārņojuma radītāju.

Nozīmīgas noplūdes, kas var radīt draudus videi (augšnei vai ūdenim), 2021. gadā nav notikušas. Pārskata gadā ceļu satiksmes negadījuma rezultātā uz asfalta noplūdusi degviela 50 m<sup>2</sup> platībā, kas likvidēta ar glābšanas dienesta atbalstu.

## Efektīvs ūdens patēriņš

VNĪ ūdeni patērē saimnieciskajai darbībai, nodrošinot klientiem ūdens piegādi ēkās – galvenokārt biroju ēkās. Lielākajā daļā ēku ir centralizētā ūdens apgāde un kanalizācija. Ūdens piegādi vairumam VNĪ pārvaldībā esošo nekustamo īpašumu nodrošina attiecīgā pašvaldība.

Objektos, kur ir ūdens centralizētā apgāde, ir uzstādīti ūdens skaitītāji un tiek veikts regulārs rādītāju monitorings, nepieciešamības gadījumā veicot pārbaudes.

Kopumā 12 VNĪ pārvaldībā esošos objektos ūdens tiek nodrošināts no dziļurbumiem. Sešus dziļurbumus apkalpo VNĪ, daļa ir uzticēta nomniekam. VNĪ pārvaldītajos objektos tiek uzturētas arī ekoloģiskās kanalizācijas attīrīšanas iekārtas, kas paredz regulāru notekūdeņu testēšanu.

Saskaņā ar [Pasaules Resursu institūta ūdens risku atlasa datiem](#) Latvija atrodas zema līdz zema-vidēja ūdens stresa zonā. Ūdens patēriņam nav noteikti specifiski ierobežojumi, un, norādot ūdens patēriņu, nav izdalīti reģioni ar paaugstinātu ūdens stresu.

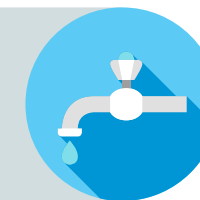
Salīdzinājumā ar 2020. gadu jau otro gadu pēc kārtas vērojams ūdens patēriņa samazinājums. Ūdens patēriņa aprēķinu ietekmē gan mainīgais nekustamo īpašumu portfeļa sastāvs, gan laikapstākļi, gan klientu darbinieku paradumi, proti, liela daļa VNĪ klientu pārskata gadā strādāja attālināti.

Gads	2019	2020	2021
Ūdens patēriņš, m <sup>3</sup>	108 333	98 275	89 725

**Kopējais ūdens patēriņš VNĪ pārvaldībā esošajos nekustamajos īpašumos samazinājies par**

**8%**

**2021. gadā**



**Kopējā ūdens intensitāte VNĪ pārvaldītajās ēkās m<sup>3</sup>/m<sup>2</sup>/gadā**

**2020. gadā**

**0,0244**

**2021. gadā**

**0,009732**



# DARBINIEKI

---

- Par VNĪ komandu
- Kompetenču attīstība
- Kvalificēts nākotnes darbspēks
- Darbinieku iekļaušana un attiecības
- Darbinieku veselība un drošība

# Par VNĪ komandu

VNĪ strādā vairāk nekā 350 dažādu profesiju speciālistu, kas kopā veido enerģisku, profesionālu un draudzīgu komandu. VNĪ rūpējas par darbinieku labbūtību, veselību, drošību un kompetenču pilnveidošanu. VNĪ veido tādu darba vidi un uzņēmuma kultūru, kas palīdz darbiniekiem sasniegt uzņēmuma stratēģiskos mērķus un izpildīt tiem uzticētos uzdevumus.

Iesaistīti un motivēti darbinieki ir visbūtiskākā stratēģiskā prioritāte, jo tikai motivēta, iesaistīta, profesionāla, atvērta un uz sadarbību vērsta komanda var kā gādīgs saimnieks rūpēties par VNĪ uzticētajām vērtībām un sniegt klientiem augstākās kvalitātes pakalpojumus.

**Lai nodrošinātu uzņēmuma stratēģisko mērķi “Iesaistīti un motivēti darbinieki”, personāla politikā tiek īstenotas trīs savstarpējā mijiedarbībā esošas attīstības programmas:**

## 1. Kvalificēti un kompetenti darbinieki

Ietver ilgtermiņa personāla plānošanu, personāla piesaisti, līderības attīstību un pēctecību, vadības kompetenču attīstību, apmācību programmas.

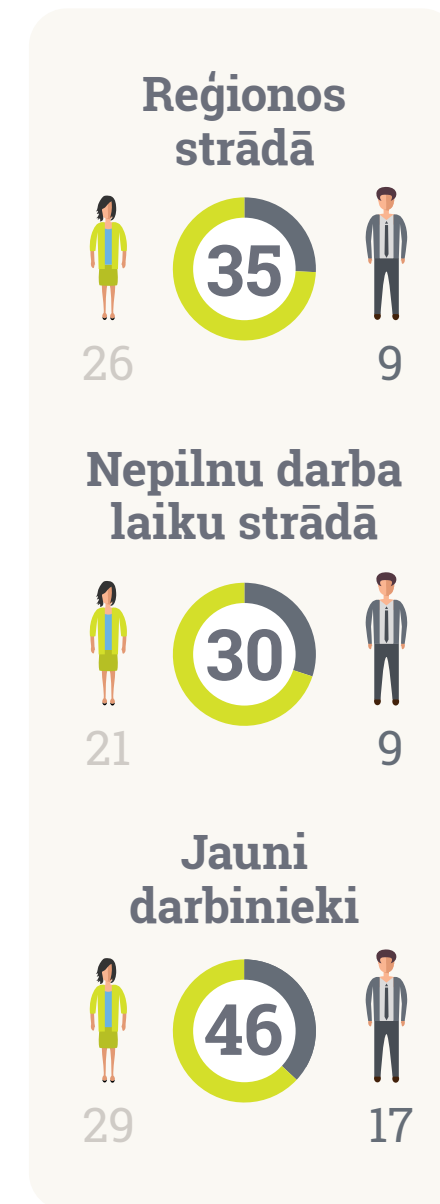
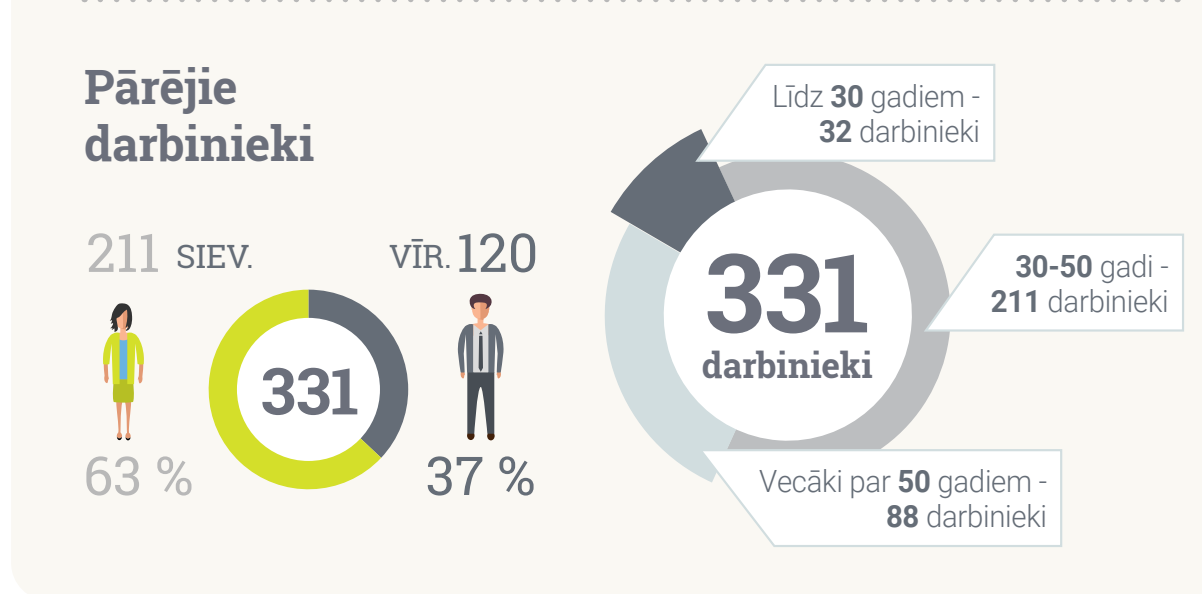
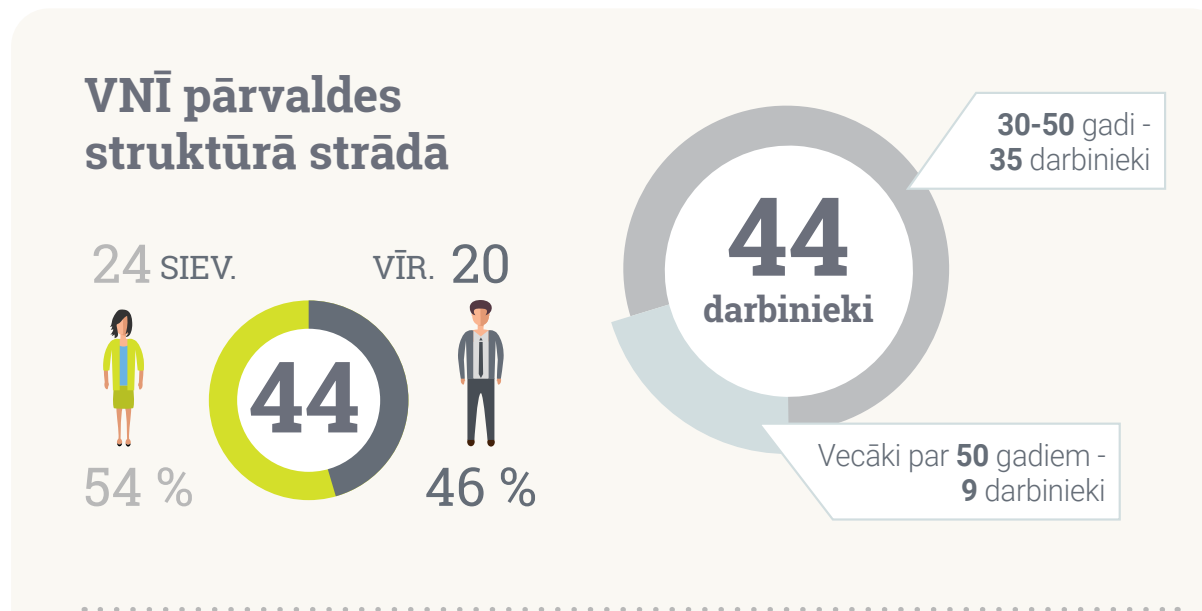
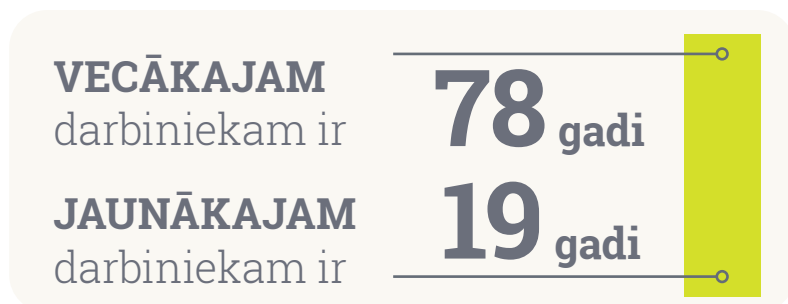
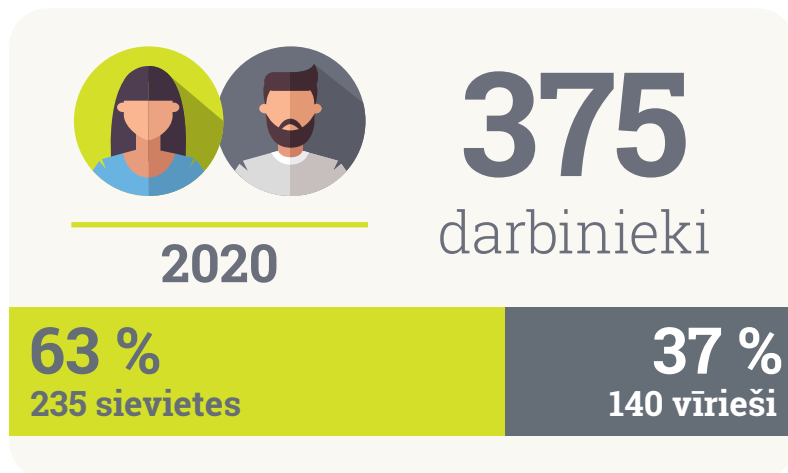
## 2. Motivēti un efektīvi darbinieki

Ietver darba izpildes vadības sistēmu, kas sasaista uzņēmuma, struktūrvienības un darbinieku individuālos mērķus, rīcību un attīstību, dalību ikgadējos darba tirgus atalgojuma pētījumos, monetārās un nemonētārās atalgojuma sistēmas izveidi, darbinieku iesaistes un efektivitātes izvērtēšanu.

## 3. Atvērta, uz sadarbību orientēta darba vide

Ietver pārmaiņu komunikāciju gan digitālajos kanālos, gan iesaistot vadītājus kā nozīmīgākos pārmaiņu komunikatorus, uz aktivitātēm balstītas, motivējošas un pozitīvas darba vides attīstību, sociāli atbildīgu un tiesisku darba attiecību vadību, personāla vadības un darbinieku pašapkalpošanās elektroniskās sistēmas attīstību, iekšējās darba vides uzraudzību un darba aizsardzību.





## VNĪ komanda skaitļos\*

	2019	2020	2021
<b>Darbinieku skaits</b>	437	375	375

## Darbinieku dažādība

Dzimums	2020	2021
<b>Sievietes</b>	222 (59 %)	235 (63 %)
<b>Vīrieši</b>	153 (41 %)	140 (37 %)

Vecums	2020			2021		
	Darbinieki	Sievietes	Vīrieši	Darbinieki	Sievietes	Vīrieši
<b>Līdz 30 gadiem</b>	26 (7 %)	14 (6 %)	12 (8 %)	32 (8 %)	18 (8 %)	14 (10 %)
<b>No 30 līdz 50 gadiem</b>	240 (64 %)	136 (62 %)	104 (68 %)	246 (66 %)	149 (63 %)	97 (69 %)
<b>Vecāki par 50 gadiem</b>	109 (29 %)	72 (32 %)	37 (24 %)	97 (26 %)	68 (29 %)	29 (21 %)

\*Statistikai par darbiniekiem tiek izmantots darbinieku skaits pārskata gada 31. decembrī.

2020
Vecākajam darbiniekam ir 77 gadi
Jaunākajam darbiniekam ir 22 gadi

2021
Vecākajam darbiniekam ir 78 gadi
Jaunākajam darbiniekam ir 19 gadi





## Pārvaldes struktūrās strādā

	2020		2021	
	Skaitis	Daļa	Skaitis	Daļa
<b>Skaitis</b>	38 darbinieki	-	44 darbinieki	-
<b>Dzimums</b>	21 sievietes	55 %	24 sievietes	54 %
	17 vīrieši	45 %	20 vīrieši	46 %
<b>Vecums līdz 30 gadiem</b>	1 darbinieks	2 %	0	-
<b>Vecums no 30 līdz 50 gadiem</b>	28 darbinieki	74 %	35 darbinieki	79 %
<b>Vecums vecāki par 50 gadi</b>	9 darbinieki	24 %	9 darbinieki	21 %

## Pārējie darbinieki

	2020		2021	
	Skaitis	Daļa	Skaitis	Daļa
<b>Skaitis</b>	337 darbinieki	-	331 darbinieki	-
<b>Dzimums</b>	201 sievietes	59 %	211 sievietes	63 %
	136 vīrieši	41 %	120 vīrieši	37 %
<b>Vecums līdz 30 gadiem</b>	32 darbinieki	10 %	32 darbinieki	10 %
<b>Vecums no 30 līdz 50 gadiem</b>	207 darbinieki	61 %	211 darbinieki	64 %
<b>Vecums vecāki par 50 gadi</b>	98 darbinieki	29 %	88 darbinieki	27 %

## Reģionos strādā

2020	2021
41 (11 %) darbinieku	35 (9 %) darbinieku
27 (66%) sievietes	26 (74%) sievietes
14 (34%) vīrieši	9 (26%) vīrieši

## Rīgā strādā

2020	2021
334 (89 %) darbinieku	340 (91 %) darbinieku
195 (58%) sievietes	209 (61%) sievietes
139 (42%) vīrieši	131 (39%) vīrieši

## Kopējais darbinieku skaits, kas strādā

		2021		
<b>Darba līgums uz nenoteiktu laiku</b>	326	Rīgā	291 darbinieks	89 %
		Ārpus Rīgas	35 darbinieki	11 %
		Sievietes	200 darbinieki	61 %
		Vīrieši	126 darbinieki	39 %
<b>Darba līgums noteiktu laiku</b>	49	Rīgā	49 darbinieki	100 %
		Ārpus Rīgas	-	0 %
		Sievietes	35 darbinieki	71 %
		Vīrieši	14 darbinieki	29 %
<b>Pilnu darba laiku</b>	344	Rīgā	313 darbinieki	91 %
		Ārpus Rīgas	31 darbinieks	9 %
		Sievietes	213 darbinieki	62 %
		Vīrieši	131 darbinieks	38 %
<b>Nepilnu darba laiku</b>	31	Rīgā	27 darbinieki	87 %
		Ārpus Rīgas	4 darbinieki	13 %
		Sievietes	22 darbinieki	71 %
		Vīrieši	9 darbinieki	29 %

## Vidējais darba stāžs

	2019	2020	2021
<b>Darbinieku skaits</b>	5 gadi 6 mēneši	6 gadi 5 mēneši	6 gadi 4 mēneši

## Jauni darbinieki

	2020	2021
<b>Kopā</b>	57	46
<b>Sievietes</b>	33 (58 %)	29 (63 %)
<b>Vīrieši</b>	24 (42 %)	17 (37 %)
<b>Reģions</b>	Rīgā (100 %)	Rīgā (100 %)
<b>Vecumā līdz 30 gadiem</b>	7 (12%)	8 (17 %)
<b>30-50 gadu vecumā</b>	47 (83%)	33 (72 %)
<b>Vecumā virs 50 gadiem</b>	3 (5%)	5 (11 %)

## Darbinieku kopējā mainība

	2020*	2021
<b>Kopā</b>	26,1 %	13 %
<b>Sievietes</b>	33 (58 %)	29 (63 %)
<b>Vīrieši</b>	24 (42 %)	17 (37 %)
<b>Reģions</b>	Rīgā (100 %)	Rīgā (100 %)
<b>Vecumā līdz 30 gadiem</b>	7 (12 %)	8 (17 %)
<b>30-50 gadu vecumā</b>	47 (83 %)	33 (72 %)
<b>Vecumā virs 50 gadiem</b>	3 (5 %)	5 (11 %)

\*Augsto mainības rezultātu noteica fakts, ka 2021. gadā turpinājās uzkopšanas pakalpojumu nodošana ārpakalpojumā.





# Kompetenču attīstība

Viena no mūsu vērtībām ir kompetence. Tas nozīmē ne tikai profesionālu darbinieku piesaisti, bet arī mūsu esošo talantu attīstību, piedāvājot daudzpusīgu mācību programmu uzņēmumā un atbalstu darbiniekiem, kuri paralēli darbam VNĪ iegūst arī akadēmisko un profesionālo izglītību. Klienti izvēlēsies mūsu pakalpojumus, ja profesionāli un kompetenti darbinieki varēs apmierināt viņu vajadzības sagaidītajā kvalitātē. Kompetenču attīstība VNĪ darbiniekiem ietver plašas mācību iespējas uzņēmumā un ārpus tā, dalību izaicinošos projektos un arī talantu attīstību.

## Darbinieku talantu attīstība

VNĪ ir iedzīvināta talantu vadība un pēctecības plānošana. Katrs vadītājs ir apmācīts noteikt savā pakļautībā strādājošo darbinieku potenciālu, izvērtēt sniegumu ilgstošā laika periodā, izmantot pēc starptautiskas metodoloģijas veidoto talantu matricu. Pēc šiem novērtējumiem katram talantam tiek izstrādāts individualizēts attīstības plāns. VNĪ ir izstrādāts arī struktūrvienību pēctecības plāns vadītāju lomām.

## Pārskats par sniegumu un karjeras attīstību



VNĪ stratēģiskie mērķi ir kaskadēti līdz individuālam līmenim, uzraugot to rezultatīvo rādītāju mērīšanu un darba kvalitātes uzraudzību.

VNĪ katru gadu veic darba izpildes novērtējumu. Gan tiešais vadītājs, gan darbinieks veic individuālu darbinieka kompetenču

novērtējumu, kas ir saistīts arī ar VNĪ vērtībām – sadarbību, atvērtību, kompetenci, veselību un drošību. Pārrunās vadītājs un darbinieks saņem atgriezenisko saiti par amata pienākumu, individuāli noteikto mērķu un uzdevumu izpildi, darbinieka rīcību atbilstoši kompetenču novērtējumam. Tāpat pārrunās vadītājs un darbinieks novērtē mācību un attīstības darbību efektivitāti un nosaka attīstības vajadzības nākamajam gadam.

VNĪ ir ieviesta Darba izpildes vadības sistēma jeb DIVS, kas paredz mērķu un sasniedzamo darbības rādītāju definēšanu un mērīšanu, kā arī kompetencēs balstītu darba snieguma novērtēšanu un darbinieka attīstības pārrunu organizēšanu. DIVS ietvaros snieguma novērtēšana un attīstības pārrunas notiek visām tām amatu grupām, kurām tiek izvirzīti individuāli sasniedzamie mērķi un vērtēti rīcības indikatori atbilstoši kompetenču modelim, proti, šādām darbinieku kategorijām: vadītāji, eksperti, speciālisti, biroja administratīvie darbinieki. Mazkvalificētā darba veicēju sniegumu vērtē tiešais darba vadītājs, novērtējot veiktā darba kvalitāti.

## Ikgadējā darba izpildes novērtēšanas procesā novērtēti darbinieki, ar kuriem notikušas attīstības pārrunas:

	2020	2021
<b>Vadītāji</b>	33 / <b>10 %</b>	36 / <b>11 %</b>
<b>Speciālisti</b>	232 / <b>70 %</b>	237 / <b>72 %</b>
<b>Tehniskie darbinieki</b>	63 / <b>19 %</b>	59 / <b>18 %</b>
 <b>Sievietes</b>	199 / <b>61 %</b>	204 / <b>62 %</b>
 <b>Vīrieši</b>	129 / <b>39 %</b>	128 / <b>39 %</b>
<b>Kopā</b>	328 / <b>87 %</b>	332 / <b>89 %</b>

## Darbinieku prasmju pilnveidošana

Klienti izvēlēsies VNĪ pakalpojumus, ja profesionāli un kompetenti darbinieki varēs apmierināt viņu vajadzības sagaidītajā kvalitātē – balstoties uz šādu principu, VNĪ plāno investīcijas darbinieku attīstībā un profesionālajā izaugsmē. Uzņēmuma apmācības sistēma balstās uz personāla politikas pamatnostādņēm un uzņēmuma vērtībām.

VNĪ rūpējas, lai tās darbinieku pieredze un ekspertu atzinumi ir pieprasīti tirgū, struktūrvienības un pakalpojumus vada kompetenti vadītāji, kuri stratēģiski plāno darbību un veicina biznesa mērķu sasniegšanu.

**70 %**

**mācoties  
darbā**

projektos, jaunos  
darba pienākumos



**20 %** attīstošās attiecībās  
mentorings, koučings, tīklošana

**10 %** formālajā izglītībāursos, konferencēs, mācībās

VNĪ mācību sistēma atbalsta biznesam nepieciešamo kompetenču attīstību, lai nodrošinātu uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu. Vienlaicīgi tā veido arī uz attīstību un rezultātu orientētu uzņēmuma kultūru, kas ir būtisks priekšnoteikums efektīvam darba sniegunam un darbinieku iesaistei.

Mācību sistēmas ietvaros tiek veikta mērķtiecīga attīstības vajadzību plānošana, nosakot kompetences biznesa mērķu sasniegšanai. VNĪ darbinieki pilnveido savas zināšanas un prasmes gan publiskās apmācības grupās, gan mācību grupās uzņēmumā, apgūstot īpaši pielāgotas apmācības programmas.

Finansiāls atbalsts mācībām ir viena no VNĪ darbinieku labumu groza sastāvdaļām. VNĪ finansiāli atbalsta papildu specialitāšu apgūšanu profesionālās tālākizglītības mācību programmās, kas tiek organizētas valsts akreditētās mācību iestādēs ar Eiropas Savienības fondu līdzfinansējumu. VNĪ uzskata, ka šādu zināšanu apgūšana dod papildu ieguvumus efektīvai darba izpildei pamatpienākumu jomās.

Mācību aktivitātes VNĪ iedala četrās jomās – profesionālie sertifikāti un licences, nozares tendences, vispārējās kompetences un izmaiņas tiesību aktos.

Visiem darbiniekiem paredzēta obligāta daļība mācībās par ugunsdrošību un darba aizsardzību, visi jaunie darbinieki un arī praktikanti izgājuši sākotnējās instruktāžas par darba drošību un aizsardzību.



*Augstu vērtēju sadarbību ar VNĪ. VNĪ vadītāji ļoti precīzi iedod uzstādījumus mācību programmas izveidei, sniedz atgriezenisko saiti, tiek nodrošināts atbalsts klātienē un neklātienē mācību formātam, veidota jauka un pozitīva mācību vide gan darbiniekiem, gan pasniedzējam. Pandēmijas sākumā, pārejot uz attālināto mācību formātu, īpaši nozīmīgs bija VNĪ IT atbalsts tehnoloģiju lietošanai, jo pati nejutos stipra IT rīku izmantošanā.*

**Evija Ūpe**

Biznesa trenere



## VNĪ darbinieki mācās 11,5 stundas gadā



180 darbinieki jeb katrs otrais darbinieks kvalificētu darbinieku kategorijā



**36 vadītāji**

vadītāju attīstības programmā

**8 programmas**

82 h gadā



**5 mācījušies profesionālās tālākizglītības programmās**

ar Eiropas Savienības fondu līdzfinansējumu



**88 saņēmuši sertifikātus**

reglamentētajās sfērās



**6 grupas**

ilgtspējas izpratnei

**60-70 dalībnieki**

Vidēji vienā grupā



**35 grupas**

atbilstoši biznesa prioritātēm

**35-40 dalībnieki**

Vidēji vienā grupā



**7 grupas**

darbinieku labbūtnībai

**65-70 dalībnieki**

Vidēji vienā grupā

## Vidējās apmācības stundas gadā

Ikviens VNĪ darbinieks – kvalificētā darba veicējs – gadā mācās vidēji 20 stundu, ieskaitot individuālo un grupu apmācību, kā arī profesionālo sertifikāciju. Apmācībā piedalās visu līmeņu darbinieki.

	2020	2021
<b>Vidējais apmācības stundu skaits gadā</b>	22	11,5

## Vadītāju attīstības programma

Struktūrvienību vadītājiem paredzētā vadītāju apmācības programma izveidota, lai pilnveidotu kompetences komandas vadībā un attīstībā, nodrošinātu vadītājus ar zināšanām un prasmēm par aktuālākajiem vadības rīkiem un to pielietojanu personiskās līderības attīstībā. Attīstības programma ietver mācību aktivitātes, kas tematiski iedalītas trīs moduļos: komandas izpratne, attīstība; iesaistes veicināšana un iedvesmošana; vadītāja praktiskie rīki darba vadībā; vadītāja personības resursu izmantošana komandas vadībā (efektīvas rīcības veidošanā).

2021. gadā vadītāju attīstības programmā īstenotas astoņas mācību programmas – pārrunu vadības stratēģijas un prasmes, dažādības vadība un dažādības kompetence, jauno vadītāju vadības prasmju attīstība, sadarbība komandās un organizācijā, darba

organizācijas modeļi birojā, efektīvi paradumi vadītājiem veiksmīgā un rezultatīvā komandas vadīšanā.

Visi VNĪ vadītāji ir apguvuši iekšējo apmācības programmu “Talantu novērtēšana un pēctecības plānošana”, kas ietver arī sadalju par neapzinātiem aizspriedumiem, sociālajām kļūdām un stereotipiem lēmumu pieņemšanā.

## Darbinieku attīstības programma

VNĪ darbiniekiem nodrošina plašu, daudzveidīgu, nozares aktualitātēm un biznesa prioritātēm atbilstošu mācību programmu. Mācības vada nozares eksperti – lektori un treneri. 2021. gadā organizētas grupu mācības par šādiem tematiem: ēku ilgtspēja, būvniecības tehnoloģijas, inženiersistēmu tīklu apkalpošana, klientu apkalpošana un klientu attiecību vadība, angļu valodas prasmes klientu apkalpošanā, efektīva rakstiskā komunikācija, PVN piemērošana finanšu vadībā, ugunsdrošība, elektrodrošība, darba aizsardzība, projektu vadība, līgumsoda piemērošana, FIDIC aktualitātes līgumos, efektīva laika vadība un produktivitāte, MS Excel BI, komandu sadarbības veidošana, komunikācija un runas prasmes, stresa un izdegšanas vadība, konfliktu vadība, informācijas aizsardzība, risku vadība.

Viens no būtiskākajiem tematiem darbinieku apmācībā 2021. gadā bija dažādības mācības. VNĪ darbiniekiem bija iespējas pilnveidot prasmes un zināšanas par vides pieejamību un sadarbību ar personām ar invaliditāti kā darbiniekiem un klientiem.





## Reglamentēto darbības jomu apmācība un sertifikācija

Lai īstenotu normatīvajiem aktiem atbilstošu profesionālo darbību specialitātēs, kas ir noteiktas kā reglamentētās darbības jomas, VNĪ saviem darbiniekiem nodrošina mācības un sertifikāciju atbilstoši normatīvos aktos noteiktajām prasībām.

2021. gadā ir notikusi apmācība, veikta sertifikācija vai atkārtota sertifikācija šādās darbības jomās: elektrodrošības grupu atjaunošana, ēku un ceļu būvdarbu vadība un būvuzraudzība, ūdensapgādes, kanalizācijas, siltumapgādes, ventilācijas, gaisa kondicionēšanas sistēmu būvuzraudzība, restaurācijas būvdarbu vadība, elektronisko sakaru sistēmu un tīklu būvuzraudzība, elektroietaišu izbūves būvuzraudzība. Sertifikāti iegūti vai atjaunoti arhitektiem, darba aizsardzības speciālistiem, ēku energoefektivitātes speciālistiem, profesionāliem psihologiem, ugunsdrošības un aizsardzības speciālistiem, kā arī augstumā strādājošiem un pacelēju operatoriem.

## Tematiskās mācību programmas visiem darbiniekiem

VNĪ ir izveidojusi vairākas tematiskās lekciju programmas darbiniekiem: "Izcilības pēcpusdienas", "Ilgtspējas stundas" un "Tehnoloģiju stundas". Lekciju programmas veidotas darbinieku personīgajai izaugsmei personīgo resursu vadības, ilgtspējas un digitālo prasmju jomā. Mācību aktivitātes veido noturīgus un veselīgus ieradumus, palīdz veiksmīgāk vadīt un tikt galā ar stresu, apzināties un izmantot savas stiprās puses, veidot pozitīvu skatījumu uz dzīvi. Katru šādu lekciju apmeklē vidēji 60 darbinieku. Lekciju ieraksti pastāvīgi pieejami arī tiešsaistes mācību platformā "eSkola".

## Tiešsaistes mācību platforma "eSkola"

VNĪ ir izveidota mācību platforma "eSkola", kuras mērķis ir padarīt mācības ērti pieejamas visiem darbiniekiem, ļaujot apgūt jaunas zināšanas ikvienam ērtākajā laikā, vietā un tempā. Platformā apkopoti dažādu formātu digitālie mācību materiāli, tostarp vebināri, prezentācijas, audioieraksti, video treniņi, testi, u. c. Interaktīvais formāts veicina darbinieku iesaisti mācībās, līdz ar to uzlabo spējas nostiprināt un pielietot praksē jauniegūtās zināšanas. Īpaši būtiska šī platforma ir stingru epidemioloģiskās piesardzības pasākumu laikā, kā arī darbiniekiem, kuri izvēlas strādāt attālināti, ļaujot jaunas zināšanas apgūt sev ērtā laikā un vietā.

VNĪ organizētās grupu mācības atbilstoši biznesa prioritātēm tiek arī ierakstītas video formātā, tādējādi mācību kursu var atkārtot, to var apgūt darbinieki, kas darba apstākļu dēļ nav varējuši piedalīties tiešsaistes grupās.

## Nozares tendences

VNĪ neierobežotam darbinieku skaitam nodrošina piedalīšanos ikgadējās konferencēs, kurās uzstājas viedokļu līderi, kas sniedz praktisku informāciju, atklāj metodes un paņēmienus, lai ikviens spētu atbilstoši situācijai efektīvi vadīt un mainīt savu sabiedrisko, profesionālo, kā arī personīgo dzīvi. 2021. gadā VNĪ nodrošināja pieeju tiešsaistes konferencēm "SUBJECT: Creativity", "Celtspēja", "Dizaina domāšanas konference "ProToTips", jaunu ieradumu biznesa forums "Ilgbūtība" un citām.

Tāpat atbilstoši specialitātei VNĪ darbiniekiem tiek nodrošināta piedalīšanās profesionālajās konferencēs par finanšu vadību, iepirkumu vadību, personāla vadību, vadības aktualitātēm un korporatīvo pārvaldību, mārketingu, nekustamo īpašumu tirgus tendencēm un pārvaldību, būvniecību.



*Mans studiju mērķis bija papildināt zināšanas un celt kompetenci nekustamo īpašumu attīstīšanas un pārvaldīšanas jomā, jo tas palīdzētu kvalitatīvāk veikt darba pienākumus. Studējot ieguvu vērtīgu pieredzi arī personāla vadības jomā, piemēram, darbinieku darba efektivitātes un kvalitātes vērtēšanas metodikas izstrādē un ieviešanā uzņēmumā, kas nodarbojas ar nekustamā īpašuma pārvaldīšanu. Studiju maksas kompensācija 30 % apmērā – bija viens no galvenajiem motivējošajiem faktoriem, lai bakalaura grādu būvzinātnē papildinātu ar zināšanām, kas īpaši noderīgas, strādājot būvniecības nozarē. VNĪ labumu sniegtās priekšrocības sniedz gan ievērojamu finansiālo atbalstu, gan norāda uz VNĪ rūpēm par darbinieku profesionālo un individuālo izaugsmi.*

## Lauris Belorags

VNĪ Vecākais attīstības projektu vadītājs

# Kvalificēts nākotnes darbaspēks

Kompetence kā viena no VNĪ pamatvērtībām sevī ietver arī dalīšanos ar zināšanām. Uzņēmuma eksperti regulāri stāsta par pieredzi gan nozares pasākumos profesionāļiem, gan kolēģiem, gan arī studentiem un topošajiem speciālistiem. VNĪ eksperti ir gatavi stāstīt par savu pieredzi topošajiem, jauniešiem un pieredzējušiem nozares entuziastiem. VNĪ darbiniekiem piedāvā iespēju attīstīt savas prasmes citās nozarēs un mainīt amatu uzņēmumā. Katru gadu šo iespēju izmanto vairāki darbinieki.

## Prakses iespējas

VNĪ ir pieejams plašs prakses iespēju klāsts un iespējas gūt vērtīgu pieredzi nekustamā īpašuma apsaimniekošanā un pārvaldībā, attīstības projektu vadībā, komunikācijā, personāla vadībā un citās jomās.

VNĪ sadarbojas ar lielākajām valsts akreditētajām augstskolām un koledžām, tā veicinot jauno talantu piesaisti nākotnē, kā arī nodrošinot metodoloģisko bāzi studentiem praktisko iemaņu apgūšanai specialitātēs.

2021. gadā VNĪ praksē no augstskolām un koledžām tika uzņemti 14 studenti, tāpat praksi darba vietā izgājuši 10 VNĪ darbinieki, kuri paaugstina savu kvalifikāciju vai iegūst papildu specialitāti, studējot augstākajā vai profesionālās izglītības iestādē. Ar četriem no praktikantiem pēc prakses laika, gūstot atzinīgu novērtējumu par sadarbību, nodibinātas darba tiesiskās attiecības.

Praktikanti darbojas šādās jomās: nekustamā īpašuma pārvaldība, nekustamā īpašuma tirdzniecība un apsaimniekošana, ugunsdrošība un aizsardzība, komunikāciju zinātne, grafikas dizains un māksla, juridiskā zinātne, informācijas tehnoloģijas.

Praktikanti	2021
Studenti	14
VNĪ darbinieki	10
VNĪ pēc prakses turpina darbu	4

Pārskata gadā VNĪ piedalījās arī "Demola Latvia" programmā. Studentu komandai tika uzdots uzdevums atrast attālinātus un digitālus risinājumus, kā pārliecināties, ka būvlaukumos tiek ievērotas darba drošības prasības arī tad, ja VNĪ darba drošības eksperts neatrodas būvobjektā, piemēram, pārliecināties par to, ka tiek lietotas ķiveres un, strādājot augstumā, darbinieki piesprādzējas.



*Sadarbība bija patīkama, viegla un raita. Sadarbību ar VNĪ vērtēju pozitīvi un absolūti novērtēju iespēju būt ne tikai inteliģentā, bet arī cilvēcīgā vidē. Novērtēju uzticību, telpu un atbalstu, kas tika sniegts visa pētījuma laikā. Mazliet pat žēl, ka projekts jau noslēdzas! No šīs pieredzes ieguvu ne tikai zināšanas par man pilnīgi jaunu vidi un tās procesiem, bet arī attīstīju esošās iemaņas sadarbībā ar citiem un projekta novadīšanā līdz galam. Kopumā sirsnīgs paldies, novērtēju sadarbību un kopējo labsajūtu, ko radījāt tieši jūs – VNĪ.*

## Kristiāna Bērziņa

"Demola Latvia"  
projekta dalībiece

# Darbinieku iekļaušana un attiecības

VNĪ uzņēmumā veido kultūru, kas atbalsta un izglīto darbiniekus, veicina labbūtību un efektivitāti, ir droša un iekļaujoša. Darbiniekiem ir pieejamas ne tikai modernas darba telpas, bet arī daudzveidīgas izglītības iespējas, darba un privātās dzīves līdzsvaru atbalstošas iespējas, kā arī darbinieku vēlmēm atbilstošs labumu grozs.

VNĪ visās darbības jomās ievēro Latvijas Republikas Satversmē, Eiropas Cilvēktiesību un pamatbrīvību aizsardzības konvencijā, Eiropas Sociālajā hartā un citos Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos nostiprinātās cilvēka pamattiesības.

Darbinieku piesaistes rādītājs arī aizvadītajā gadā audzis un sasniedzis 75 TRI\*M indeksa punktus, pārsniedzot gan 2020. gada rādītāju (72 indeksa punkti), gan vidējo darbinieku piesaistes līmeni Latvijā (67 indeksa punkti).

## Pieci faktori, ko darbā VNĪ augstu novērtē darbinieki



darba saturs



tiešā vadītāja pieejamība un attieksme



ētikas principu ievērošana



sadarbība ar kolēģiem



pieejami visi darbam nepieciešamie resursi

2021  
TRI\*M  
Indekss  
75



Rādītājs liecina par labu un stabilu darba vidi uzņēmumā.



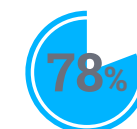
Salīdzinot ar 2020. gadu, rādītājs audzis par trīs punktiem.



VNĪ darbinieku piesaiste vērtējama kā augsta.



72% darbinieku rekomendētu VNĪ saviem draugiem un paziņām.



78% darbinieku pieteiktos darbā VNĪ atkārtoti.



VNĪ rādītājs pārsniedz vidējo darbinieku piesaistības līmeni Latvijā (67 punkti).



## Darba vide

VNĪ darbinieki strādā aktivitātēs bāzētā birojā, kas ir sadalīts darba zonās individuālam darbam, darbam klusumā, sadarbībai komandās un atpūtai. Aktivitātēs bāzētā biroja pieeja paredz, ka nevienam no darbiniekiem, tajā skaitā valdes locekļiem un augstākā līmeņa vadītājiem, nav sava kabineta, tā veicinot darbinieku sadarbību visos līmeņos un dalīšanos ar dažādiem birojā esošajiem resursiem.

Uzņēmuma darbinieki var izmantot gan attālinātā darba, gan elastīgā darba laika priekšrocības, kas ļauj veiksmīgāk saglabāt darba un privātās dzīves līdzsvaru. Katram biroja darbiniekam, jau uzsākot darbu VNĪ, tiek nodrošināts portatīvais dators un telefons ar interneta pieslēgumu. Katram darbiniekam ir nodrošināti darba veikšanai nepieciešamie līdzekļi un darba aizsardzības aprīkojums, lai darbs būtu drošs un ērts.

VNĪ darba telpās ir nodrošināta vides pieejamība cilvēkiem ar kustību traucējumiem, starp stāviem var ērti pārvietoties ar liftu, savukārt biroja telpās pieejami darba galdi ar automātiski regulējamu augstumu un atbilstoši aprīkotas labierīcības.

## Darbinieku savstarpējās attiecības

Darbiniekiem ir saistoša Profesionālās ētikas politika, kas paredz, ka, pildot amata pienākumus, VNĪ darbinieku uzvedība ir balstīta uz uzņēmuma vērtībām – atvērtību, sadarbību, kompetenci, veselību

un drošību. Profesionālās ētikas politika arī sniedz vērtībās balstītus skaidrojumus un sagaidāmās uzvedības modeļus, piemēram, turēt dotos solījumus, rīkoties, ievērojot personu vienlīdzību, izvēlēties ērtu un saprotamu komunikācijas veidu. VNĪ darbojas Ētikas komisija, kas atbild par Ētikas politikā noteikto principu pārkāpumu un strīdus jautājumu izskatīšanu un atzinumu sniegšanu par konstatēto, kā arī konsultē darbiniekus par dažādu jautājumu izskaidrošanu un risināšanu.

Darbinieku uzvedību birojā nosaka pašu darbinieku veidotā biroja etiķete, bet veiksmīgākai sadarbībai virtuālajā vidē un attālinātā darba apstākļos darbinieki kopā izveidoja arī VNĪ netiķeti jeb virtuālās saziņas etiķeti.

## Darba devēja un darbinieku attiecības

VNĪ kā darba devēja un darbinieku attiecības pamatā nosaka darba attiecību tiesiskais regulējums. Darbinieki par būtiskām darbības izmaiņām tiek informēti, ievērojot normatīvajos aktos noteiktās prasības. VNĪ nav arodbiedrības vai noslēgta darba koplīguma. Ikdienas attiecībās aktivitātēs bāzētā darba vide un efektīva iekšējā komunikācija ļauj darbiniekiem paust iniciatīvas un ierosinājumus par uzlabojumiem uzņēmuma darbībā. VNĪ kultūra un aktivitātēs bāzētā darba vide paredz, ka ikviens darbinieks, tostarp augstākā līmeņa vadītāji, ir pieejami komunikācijai.

VNĪ kultūra ir balstīta sadarbībā un atvērtībā. Tas nozīmē, ka darbiniekiem ir plašas iespējas piedāvāt uzlabojumus uzņēmuma

procesiem, sniegtajiem pakalpojumiem. Uzņēmums aktīvi atbalsta arī inovāciju ieviešanu, piemēram, pēc ikgadējā iesaistes pētījuma paši darbinieki piedāvā risinājumus, kas ļautu uzlabot viņu sniegumu un efektivitāti, saliedētību un iesaisti, un kopīgā forumā ar tiem iepazīstina uzņēmuma vadību, kā arī citas struktūrvienības. Papildus ikgadējam darbinieku iesaistes pētījumam uzņēmumā strādājošajiem tiek piedāvāts paust viedokli par iekšējiem procesiem, notikušajiem pasākumiem un citām aktivitātēm nelielu aptauju formā. Aptauju rezultātus struktūrvienības izmanto procesu uzlabojumiem un jaunām aktivitātēm.

Reizi mēnesī darbinieki neformālā tiešsaistes sarunā tiek ar VNĪ vadību. Tajā tiek sniegta informācija par nozīmīgākajām aktualitātēm uzņēmuma darbībā, struktūrvienību pārstāvji stāsta par aktuālajiem projektiem. Tiešsaistes sarunās ikvienam ir iespēja uzdot vadībai sev interesējošos jautājumus un saņemt atbildes.

Kopš 2021. gada VNĪ darbojas arī darba drošības uzticības personas, pie kurām darbinieki var vērsties savu interešu pārstāvībai.

VNĪ darbojas arī inovāciju darba grupa, reizi gadā notiek iekšējo inovāciju forumi dažādos formātos. Kopš 2019. gada VNĪ dažādās jomās ir ieviesusi virkni digitālo risinājumu, piemēram, BIM un 24/7 klientu lietotne, izstrādātas "Publiskā sektora biroja vadlīnijas".

## Iekšējā komunikācija

VNĪ iekšējā komunikācijā īsteno principu “darbinieki uzzina pirmie”. Vispirms par būtiskākajām aktualitātēm tiek informēti darbinieki un tikai tad ar mediju starpniecību – sabiedrība.

VNĪ iekšējās komunikācijas primārais kanāls ir iekštīkls VNĪ.Life, kur tiek publicētas jaunākās ziņas par uzņēmuma darbību, mācību iespējām, izmaiņām uzņēmuma darbībā, saliedēšanas pasākumiem, plānotajiem notikumiem. Tāpat iekštīklā pieejamas saites uz visām darbam vajadzīgajām sistēmām, darbinieku kontaktinformācija, darbam nepieciešamie dokumenti, informācija par stratēģijas izpildi, uzņēmuma finanšu informācija, cita noderīga informācija.

Reizi nedēļā darbinieki saņem arī e-jaunumus, kur apkopotas nedēļas svarīgākas ziņas un notikumi.

2020. un 2021. gadā, stingri ievērojot epidemioloģiskās piesardzības pasākumus un pulcēšanās ierobežojumus, ierastajā formā nenotika darbinieku “ledvesmas forums” ar kopīgām saliedēšanas aktivitātēm, tā vietā struktūrvienību lokā tika rīkoti kopīgi pārgājieni un saliedējošas aktivitātes dabā.

## Dažādības veicināšana

VNĪ savu darbību balsta tās vērtībās – atvērtībā, sadarbībā, kompetencē, veselībā un drošībā. Uzņēmums veido ilgtermiņa sadarbību ar saviem klientiem, sabiedrību, darbiniekiem, kas balstīta savstarpējā uzticībā, solījumu pildīšanā un atklātībā vienam pret otru.

Veidojot sadarbību vai uzturot komunikāciju, VNĪ ieskatā nav pieļaujama diskriminējoša rīcība attiecībā uz tautību, rasi, ādas krāsu, dzimumu, vecumu, invaliditāti, reliģisko, politisko vai citu pārliecību, nacionālo vai sociālo izcelsmi, mantisko vai ģimenes stāvokli, seksuālo orientāciju un citiem apstākļiem. Darbinieki rīkojas, ievērojot personu vienlīdzību, neizrādot labvēlību vai nepiešķirot nepamatotas privilēģijas.

Darbinieki savā profesionālajā darbībā un lēmumu pieņemšanā ir patstāvīgi un neatkarīgi, neietekmējas no politiskās piederības, nrobežojas no personiskajām interesēm un ārējas ietekmes.

VNĪ darbiniekiem ir saistoša Profesionālās ētikas politika, kas ne tikai raksturo vērtības, bet arī sniedz praktiskus rīcības modeļus šīs politikas iedzīvināšanai.

Uzņēmuma darbinieku komandas veidošanā nav definētas ne dzimumu, ne cita veida kvotas, VNĪ darbiniekus pieņem darbā, balstoties uz viņu kompetenci, profesionālo kvalifikāciju, atbilstību amata prasībām un spējai veikt tiem uzticētos uzdevumus.





## Dažādību veicinošas darba telpas

VNĪ darbinieki strādā aktivitātēs bāzētā birojā, kas uzņēmumā veido sadarbībā balstītu darba vidi. Aktivitātēs bāzētā darba vidē nevienam no darbiniekiem nav sava kabineta, kas ļauj ikdienā satīties un sadarboties ar dažādu jomu, vecumu un pieredzes kolēģiem. Tā ir moderna darba vide, kas atbalsta arī mūsdienu darba paradumus – attālināto darbu un elastīgu darba laiku. Darba vide ir pielāgota arī personām ar kustību traucējumiem – nodrošināta nokļūšana darba telpās ar liftu, telpās var ērti pārvietoties riteņkrēslā, katrā stāvā pieejami augstumā regulējami darba galdi, kā arī atbilstoši aprīkotas labierīcības.

Aktivitātēs bāzētā darba vide ir veidota kā instruments, kas darbiniekiem palīdz veikt tiem uzticētos uzdevumus, proti, ir pieejamas aktīvās sadarbības zonas, individuālās darba vietas, klusuma telpas un konferenču telpas. Biroja telpās pieejams arī bērnu stūrītis vecākiem, kuri vēlas uz darbu paņemt līdzi bērnus, kā arī vieta zīdaiņu pārtīšanai.

VNĪ izveidots arī darbiniekus atbalstošs labumu grozs, kas piedāvā arī papildu brīvdienas, ko darbinieks var izmantot pēc saviem ieskatiem – ģimenes locekļu aprūpēšanai, reliģiskiem svētkiem, veselības stiprināšanai vai citām vajadzībām.

Darbiniekiem, sadarbības partneriem un jebkuram sabiedrības pārstāvim ir iespēja anonīmi ziņot par novērotiem pārkāpumiem, izmantojot VNĪ mājaslapā [publiski pieejamos ziņošanas rīkus](#).

## Dažādības vadības apmācības

Lai veicinātu dažādības vadības kompetenci, VNĪ organizēja lekciju ar psihoterapeiti Diānu Zandi par attiecību veidošanu gan ģimenē, gan darba vidē. Lekcijā darbiniekiem tika sniegts ieskats par dzimumu atšķirībām, dažādiem personības tiem un to atšķirīgajām vajadzībām un pieejām savstarpējās komunikācijas veidošanā.

VNĪ organizēja četras mācību grupas VNĪ darbiniekiem par tēmu “Invaliditāte bez barjerām”. Šie semināri pilnveidoja specifiskās zināšanas un prasmes darbā ar personām ar invaliditāti gadījumos, ja cilvēks ir darba ņēmējs vai klients. Savukārt lekcijās par vides pieejamības nodrošināšanu tika pilnveidotas specifiskas zināšanas par vides pieejamību, skaidrojot vides jēdziena daudzveidību un vajadzību nodrošināšanu cilvēkiem ar dažādu invaliditāti, tā paaugstinot kompetenci kvalitatīvas vides pieejamības nodrošināšanā.

Visi VNĪ vadītāji ir apguvuši iekšējās apmācības programmu “Talantu novērtēšana un pēctecības plānošana”, kas ietver arī sadaļu par neapzinātajiem aizspriedumiem, sociālajām kļūdām un stereotipiem lēmumu pieņemšanā.

## Diskriminācijas gadījumi

Pārskata gadā, tāpat kā 2019. gadā un 2020. gadā, nav saņemti ziņojumi par diskrimināciju vai tiesību aizskārumu.

## Atalgojums un labumu klāsts

VNĪ darbinieku atalgojums tiek noteikts saskaņā ar VNĪ Darbinieku atlīdzības politiku, kas veido vienotu un caurskatāmu atlīdzības sistēmu. Darbinieku atlīdzības politikas mērķis ir ne tikai uzlabot uzņēmuma darbības rezultātus, bet arī vairo darbinieku personisko ieinteresētību VNĪ vērtību un kvalitatīvu rezultātu sasniegšanā. Tāpat Darbinieku atlīdzības politikas mērķis ir stimulēt darbiniekus VNĪ interesēs maksimāli efektīvi izmantot savu fizisko un intelektuālo potenciālu, veicināt darbinieku apmierinātību ar darbu, labvēlīgu mikroklimatu un darbinieku lojalitāti, kā arī uzņēmuma konkurētspēju darba tirgū.

VNĪ darbinieku atlīdzību veido darba alga, ikgadējā prēmija, pabalsti, piemaksas par prombūtnē esošu darbinieku pienākumu pildīšanu, atsevišķu īpašu uzdevumu izpildi, papildu materiālie un nemateriālie labumi, sociālās garantijas, atvaļinājumi un jebkura cita veida atlīdzība saistībā ar darbu, apbalvojumi un atzinības, kā arī Darba likumā noteiktās piemaksas.

## Atalgojuma noteikšanas process

VNĪ atalgojuma politika paredz šādus pamatprincipus:

- **vienlīdzības princips** – vienlīdzīga darba samaksa par vienādas (līdzīgas) vērtības darbu, darba izpildi un kompetencēm. Šis princips tiek ievērots arī attiecībā uz citu atlīdzības daļu piešķiršanu;

- **tiesiskuma princips** – VNĪ darbojas saskaņā ar normatīvajos aktos noteiktajām pilnvarām;
- **atklātības princips** – darbinieki ir informēti par to, pēc kādiem principiem, kritērijiem tiek noteikta darba samaksa un sociālās garantijas, kā arī piešķirtas balvas.

Darba alga katram darbiniekam tiek noteikta individuāli atbilstoši amata piederībai konkrētam amatu līmenim un amatu grupai, darbinieka kompetencei, pieredzei un atsevišķos gadījumos – tirgus situācijai. VNĪ Darbinieku atlīdzības politikā ir noteikti algu diapazoni pa amatu līmeņiem un amatiem. Amata algu diapazoni katru gadu tiek izvērtēti atbilstoši darba tirgus situācijai Latvijā, tā nodrošinot konkurētspējīgu atalgojumu. Ikgadējās prēmijas apmērs ir saistīts ar uzņēmuma mērķiem, uzņēmuma struktūrvienību mērķiem un katra darbinieka individuālajiem mērķiem, kā arī kompetenču, kas sasaistīts ar uzņēmuma vērtībām, novērtējumu. Prēmēšana ir saistoša visām amata grupām. Ikgadējā prēmija jaunajiem darbiniekiem, kuri izturējuši pārbaudes laiku un turpina darba tiesiskās attiecības VNĪ, tiek aprēķināta no pirmās darba dienas proporcionāli nostrādātajam laikam. Savukārt darbiniekiem, kuri prēmijas izmaksas brīdī atrodas bērnu kopšanas atvaļinājumā vai ilgstošā prombūtnē, prēmijas apjoms tiek aprēķināts un izmaksāts proporcionāli nostrādātajam laikam attiecīgajā pārskata gadā.

Atsevišķa atalgojuma politika valdes un padomes locekļiem nav apstiprināta, jo to regulē Ministru kabineta 04.02.2020. noteikumi Nr. 63 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un

publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru" un Pārresoru koordinācijas centra 22.01.2021. "Vadlīnijas publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu atlīdzības noteikšanai".



## Sieviešu atalgojums pret vīriešu atalgojumu, %

Amatu grupas	2019		2020		2021	
	Mēneša pamatalga	Gada kopējā alga	Mēneša pamatalga	Gada kopējā alga,	Mēneša pamatalga	Gada kopējā alga
Jaunākie speciālisti un nekvalificētā fiziskā darba veicēji	-7,20	-7,30	-22,05	-22,04	-41,59	-43,13
Speciālisti un kvalificēti strādnieki	-6,30	-5,90	-4,09	-3,64	-3,64	0,23
Vecākie speciālisti	-4,70	-6,30	-8,69	-9,46	-0,61	-17,41
Pirmā un vidējā līmeņa vadītāji	-0,20	-0,10	-12,09	-11,82	-16,15	-6,38
Augstākā līmeņa vadītāji, izņemot valdes līmeņa pozīcijas	-9,70	-8,40	-9,69	-7,28	-8,77	-7,07
<b>Visi kopā</b>	<b>-5,70</b>	<b>-5,93</b>	<b>-7,69</b>	<b>-7,49</b>	<b>-7,55</b>	<b>-7,07</b>

Atsauce aprēķiniem: amata algu salīdzinājumam uzņēmums izmanto tikai punktu sistēmu. Aprēķins atbilstoši "Fontes" piedāvātajai metodoloģijai tiek veikts pa amatu grupām, nevis amatiem, tādēļ grupu dalījumā pēc punktiem vērojamas atšķirības starp dzimumiem: jaunākie speciālisti (67-121 punkti); speciālisti (122-212 punkti); vecākie speciālisti (213-281 punkti); eksperti (282-371 punkti); vadītāji (372-750 punkti). Aprēķinos tiek iekļauti tikai tie darbinieki, kuru amata relatīvais lielums punktos ir pārstāvēts abos dzimumos. Atšķirības atalgojumā, kas vērojamas amatu grupās, veidojas grupas ietvaros, apvienojot amatus, un katrā no grupā iekļautajiem amatiem var atšķirties dzimumu pārstāvība. Piemēram, grupā "Jaunākie speciālisti un nekvalificētā fiziskā darba veicēji" ietverti arī apkopēji un autovadītāji. Autovadītāji galvenokārt ir vīrieši un saņem lielāku atalgojumu, jo amata specifika paredz papildu kvalifikāciju – tiesības vadīt automašīnu – un lielāku atbildību. Savukārt no 2020. gada struktūrvienībās izveidoti sektori, kuru vadītāji ietilpt vienā amatu grupā ar daļu vadītājiem, taču saņem zemāku atalgojumu. Atalgojums salīdzināts sadaļā "Pirmā un vidējā" līmeņa vadītāji.

## Ikgadējās kopējās atlīdzības attiecība

	2021
Visaugstāk atalgotās personas gada kopējās kompensācijas attiecību pret vidējo gada kopējo kompensāciju par visiem darbiniekiem (izņemot visaugstāk atalgoto personu)	3,31
Visaugstāk atalgotās personas gada kopējās kompensācijas pieauguma procentu attiecība pret visu darbinieku gada kopējās kompensācijas vidējo procentu pieaugumu (izņemot visaugstāk atalgoto personu)	0,50

Atsauce aprēķiniem: neviens darbinieks nav izslēgts no analīzes. Visu darbinieku atalgojums tika pārvērsts pilna laika ekvivalentā. Papildu darbinieku atalgojums, kuriem ir noteikta stundas likme, tika reizināts ar 168, kas ir pieņēmums pilna laika slodzei un ļauj salīdzināt datus. Aprēķins ietver mēneša pamatalgu, garantētās piemaksas, ar likumu noteiktās piemaksas, īstermiņa mainīgās prēmijas.

Lai novērtētu darbinieku ieguldījumu VNĪ attīstībā un motivētu jauniem panākumiem, darbiniekiem var tikt piešķirtas šādas balvas par vērtību iedzīvināšanu, inovācijām, jaunām iniciatīvām un uzņēmumam būtiskiem sasniegumiem:

- **mirkļbalva** – katru mēnesi tiek pasniegtas ne vairāk kā sešas balvas par VNĪ vērtību iedzīvināšanu, papildu pienākumu uzņemšanos, būtisku problēmu risinājumiem, inovācijām, korporatīvās sociālās atbildības īstenošanu, veselības iniciatīvu veicināšanu vai darba un privātās dzīves apvienošanas iniciatīvām. Balvai darbinieku var nominēt ikviens kolēģis;
- **projektu balva** – ne vairāk kā trīs balvas gadā starpstruktūru projektu komandām, kas sniedz būtisku ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā, īstenojot kādu projektu. Komandas balvā saņem saliedēšanas pasākumu 500 eiro vērtībā;
- **gada balva** – ne vairāk kā trīs balvas gadā par izciliem sasniegumiem stratēģisko plānu īstenošanā struktūrvienības vai uzņēmuma līmenī, kas sniedz vērā ņemamu pievienoto vērtību un ietekmi uz uzņēmuma rezultātu sasniegšanu;
- **izcilības balva** – viena balva gadā vienas mēnešalgas apmērā par ieguldījumu VNĪ noteikto mērķu sasniegšanā un teicamu darbinieka sniegumu, dalību projektos, kas pārsniedz amata kompetenci un noteiktos pienākumus, patstāvību, iniciatīvu un labi vai teicami veiktiem darba uzdevumiem darbiniekam, kurš parādījis, ka spēj labi organizēt un plānot darbu, koncentrējoties uz svarīgāko.

## Labumu klāsts

Labumu klāsts uzņēmumā ir veidots, balstoties uz darbinieku iesaistes pētījuma rezultātiem, kā arī pēc fokusgrupās un sarunās paustajiem darbinieku ierosinājumiem. Darbiniekiem ir iespējas piedalīties komandu saliedēšanas treniņos, lekcijās personības izaugsmes veicināšanai, zināšanu prasmju pilnveidošanai. Tāpat darbiniekiem pieejams elastīgais darba laiks un attālinātais darbs. Tiem, kuri labprātāk izvēlas strādāt birojā, arī kafija un tēja. Darbam mājās pieejams atbalsts ergonomiskas un veselībai drošas darba vietas izveidei – papildu monitori, ergonomisks aprikojums. Pēc pārskata gada VNĪ darbiniekiem ir iespēja dziedāt VNĪ korī.



### Prēmija

Aprēķina no pirmās darba dienas. Neizmaksā darbiniekiem, ar kuriem pārtrauktas darba tiesiskās attiecības



### Sporta nodarbības

Atbalsts dalībai sacensībās, drošības un veselības nedēļas, sporta nodarbības Zoom platformā ar treneri



### Brīvdienas

Divas papildu darba devēja apmaksātas brīvdienas, trīs apmaksātas brīvdienas saistībā ar stāšanos laulībā



### Apdrošināšana

Veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana pēc pārbaudes laika



### Elastīgais un attālinātais darbs

Atbalsts darba vides iekārtošanai mājās



### Redzes korekcijas līdzekļi

Kompensācija brīļu un/vai kontaktlēcu iegādei



### Mācības

augstākās vai profesionālās izglītības mācību vai sertifikātu izdevumu kompensācija līdz 30 %



### Bēnu stūrītis

Ar bumbu baseinu, novusu, galda hokeju un rotaļlietām



### Saliedēšana

Komandas saliedēšanas



### Pabalsts

Atvaļinājuma, bērna piedzimšanas, bērnu, ārkārtas gadījumu pabalsts



### Apbalvojumi un atzinības

Mirkļbalvas, izcilības balva, gada balva un projekta balva



### Kafija un tēja birojā

# Darbinieku veselība un drošība

VNĪ kultūrā drošība un veselība ir nostiprinājušās vērtības, un uzņēmums tās stingri apņēmis aktualizēt visos uzņēmuma darbības virzienos. Līdztekus kvalitātes uzraudzībai izvirzīti augsti drošības standarti, un VNĪ veido drošu vidi pārvaldītajos īpašumos un sabiedrībai nozīmīgu objektu būvniecībā.

Lai to paveiktu, ir būtiski vairot izpratni par drošības un veselības jautājumiem uzņēmuma iekšējā vidē un sadarbībā ar ieinteresētajām pusēm, īpaši būvuzņēmējiem un būvobjektos nodarbinātajiem. VNĪ veido sevi kā organizāciju ar atbildīgu un savstarpējā uzticībā balstītu kultūru, kas nodrošina caurskatāmību, ilgtspējīgu attīstību, finanšu stabilitāti, kā arī virzību uz nulles negadījumu kultūru.

Drošības kultūras maiņa sagādā izaicinājumu visiem būvniecības nozares dalībniekiem. Kopējā aina nozarē saglabājas skaudra – saskaņā ar Valsts darba inspekcijas operatīvajiem datiem 2021. gadā būvniecības nozare Latvijā bija otrajā vietā pēc letālo nelaiemes gadījumu skaita, atpaliekot tikai no transporta un uzglabāšanas nozares. Seši no 34 nelaiemes gadījumiem, kur zaudētas dzīvības, konstatēti būvniecības nozarē. Kamēr vien saglabāsies šāda statistika, VNĪ neatlaidīgi iestāsies par drošības aspektu stiprināšanu, sadarbojoties ar visiem nozares dalībniekiem.

Pēc pārskata gada VNĪ ir pievienojusies sociālajai iniciatīvai “Misija Nulle”, tā apliecinot gatavību tiekties un virzīties uz pilnīgu nelaiemes gadījumu un darba traumu izskaušanu.

## Arodveselības un darba drošības sistēma

VNĪ ir ieviesta un darbojas Darba likumā, Darba aizsardzības likumā noteiktā darba drošības un arodveselības sistēma. 2021. gadā VNĪ apstiprināja Arodveselības un drošības politiku, kuras mērķis ir nodrošināt drošus un veselībai nekaitīgus darba apstākļus VNĪ darbiniekiem un paaugstināt drošības izpratni VNĪ būvniecības objektos, kā arī nekustamo īpašumu apsaimniekošanā. Darba aizsardzības sistēma ir saistoša visiem VNĪ darbiniekiem, strādājot visos VNĪ pārvaldītajos nekustamajos īpašumos.

Sistēma ir ieviesta, pamatojoties uz ISO 9001 kvalitātes vadības sistēmas standartiem. 2021. gadā apstiprinātā Arodveselības un drošības politika paredz darba aizsardzības sistēmas izveidi atbilstoši Arodveselības un darba drošības standarta ISO 45001 principiem. Uzņēmumā darba aizsardzības sistēmas darbību nosaka Darba aizsardzības kārtība.



## Bīstamības identificēšana, riska novērtēšana un negadījumu izmeklēšana

Lai identificētu un novērstu apdraudējumu drošībai un veselībai, VNĪ ne retāk kā reizi gadā pārbauda darba vietas, identificē riskus un īsteno pasākumus risku mazināšanai. Darba vietas pārbaude ietver veicamā darba izvērtējumu, darbinieka pašnovērtējumu, indikatīvos darba vides mērījumus. Tiek ņemta vērā arī dažādu ārējo faktoru ietekme un dažādu risku faktoru mijiedarbība. VNĪ regulāras pārbaudes veic arī tās būvlaukumos.

Risku identificēšanas un novērtēšanas kārtību uzņēmumā nosaka Darba aizsardzības kārtība. Pārbaudes veic darba aizsardzības speciālists un darba vietā strādājošais darbinieks. Darba aizsardzības speciālisti ir ieguvuši apliecības atbilstoši Ministru kabineta 10.08.2010. noteikumiem Nr. 749 "Apmācības kārtība darba aizsardzības jautājumos". Diviem no trīs uzņēmumā nodarbinātajiem darba aizsardzības speciālistiem ir otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība, bet vienam speciālistam ir pamata līmeņa zināšanas darba aizsardzības jomā 60 stundu apjomā. Speciālisti pastāvīgi turpina tālākizglītību Valsts darba inspekcijasursos, kā arī piedalās pieredzes apmaiņas pasākumos.

Atklātie apdraudējumi un plānotie risku novēršanas un mazināšanas pasākumi tiek apkopotī Darba aizsardzības pasākumu plānā, kuru apstiprina uzņēmuma valde. Novērtējot darba vides riskus, tiek iekļauti arī darbinieku ierosinājumi un arodveselības ārstu

ieteikumi, piemēram, darbiniekiem ir pieejami portatīvo datoru paliktņi, ergonomiskas datora peles, sēžambumbas, kāju paliktņi u. c. Inventārs pieejams arī mājas darba vietas iekārtošanai.

VNĪ mudina darbiniekus konsultēties ar darba aizsardzības speciālistiem un uzticības personām darba aizsardzības jomā, kā arī informēt, ja ir novērotas bīstamas situācijas. Darbinieki šīs personas var uzrunāt sev ērtākajā saziņas veidā. Darbiniekiem ir iespēja ziņot arī anonīmi, izmantojot iekštīkla Ētikas sadaļā pieejamās iespējas, kā arī celt trauksmi, ja pārkāpums ir būtisks. Trauksmes cēlēji tiek aizsargāti tiesību aktos noteiktajā kārtībā.

Nelaiemes gadījumu izmeklēšanas un reģistrēšanas kārtību nosaka uzņēmuma kvalitātes vadības sistēmas kārtība "Darba aizsardzības kārtība" un Ministru kabineta 25.08.2009. noteikumi Nr. 950 "Nelaiemes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība".

## Darbinieku līdzdalība, konsultācijas un saziņa par darba drošību un veselību

VNĪ darba drošība ir katra darbinieka atbildība, tāpēc darbinieki piedalās darba aizsardzības vadības sistēmas pilnveidošanā un darba vides risku novērtēšanas procesā. Identificētie darba vides riski tiek mazināti ar mērķtiecīgiem pasākumiem, kā arī ar tiem tiek iepazīstināti darbinieki. Katru gadu tiek veikta atkārtota darbinieku instruktāža un apmācība ugunsdrošības jautājumos. Lai uzņēmumā darba drošības un veselības kultūra būtu visaugstākajā līmenī, ļoti būtiska ir darbinieku iesaiste, izpratne un līdzdarbošanās.

Darbinieki ir iesaistīti darba vides risku novērtēšanā, kopīgi meklē risinājumus un uzlabojumus, kā arī īsteno savus ierosinājumus dzīvē. Darbiniekiem ir iespējas papildināt zināšanas, iegūt sertifikātus. Gan darba aizsardzības speciālisti, gan uzticības personas darba aizsardzības jomā ir atvērtas sarunām, sniedz konsultācijas un padomus.

Uzņēmumā ir izveidota darba aizsardzības un veselības darba grupa, kurai darbinieki var sniegt ierosinājumus. Darba grupā strādā valde, pārvalžu vadītāji un lielāko struktūrvienību vidējā līmeņa vadītāji. Darba grupa atbild par darba drošības plānu katram gadam. Plāns ietver gan sistēmiskus uzlabojumus, piemēram, politiku izstrādi un uzlabošanu, darba drošības pārbaudes un to rezultātu izskatīšanu, gan darbinieku informēšanas un izglītošanas pasākumus, piemēram, darba drošības un veselības nedēļas, piedalīšanos nozares pasākumos, piemēram, dalību "Demola Latvia", kur studentus aicina risināt būtiskas uzņēmumu biznesa problēmas.

2021. gada sākumā VNĪ darbinieki ievēlēja piecas uzticības personas, kuras pārstāv darbinieku intereses darba aizsardzībā. Uzticības personas pauž darbinieku viedokli par darba aizsardzības organizēšanu, piedalās darba vides novērtējumos, darba drošības darba grupas sanāsmēs, nelaiemes gadījumu izvērtēšanā u. c. ar darba drošības uzlabošanu saistītās aktivitātēs. Tāpat darbinieki un jebkurš interesents, kuram rūp droša darba vide, var anonīmi ziņot par pārkāpumiem, izmantojot pieejamos rīkus.





## Darbinieku apmācība par darba drošību un veselību

Darbinieku izglītošana par darba drošību un veselību ir būtisks priekšnoteikums, lai veidotu drošu un veselību atbalstošu darba vidi. VNĪ izglīto darbiniekus par darba drošības jautājumiem jau no pirmās darba dienas. Izsmeljoša instruktāža darba aizsardzības jautājumos ir daļa no darbā ievadīšanas procesa. Instruktāžās piedalās gan darbinieki, gan praktikanti. Iedzīvinot drošību un veselību kā VNĪ vērtības, uzņēmums divas reizes gadā darbiniekus aicina piedalīties “Darba drošības un veselības nedēļā”. Tematiskajā nedēļā darbiniekiem bija pieejamas lekcijas un praktiskas nodarbības par drošības nozīmi, izdegšanu, sporta nodarbībām, par laimi un meditācijas pamatiem, ieradumu spēku. Tematisko lekciju ciklā “Izcilības pēcpusdienas” lektori dalījās padomos un pieredzē par krīžu nozīmi un pārvarēšanu, stresa vadību, emocionālo veselību, strādājot attālināti.

Darbiniekiem pastāvīgi pieejami arī dažādu jomu apmācības ieraksti iekštīkla VNĪ.Life mācību platformā “eSkola”. Tāpat VNĪ.Life darba aizsardzības speciālisti publicē rakstus par dažādiem ar darba drošību un labbūtību saistītiem tematiem, piemēram, padomus par to, kā iekārtot darba vidi mājās, izmantot birojā pieejamo ergonomisko inventāru un citām tēmām. Papildus ikgadējām darba aizsardzības un ugunsdrošības instruktāžām VNĪ darbiniekiem piedāvā padziļinātu apmācību darba aizsardzības jomā, tostarp specializētās izglītības programmās. VNĪ autovadītājiem pieejama arī drošas braukšanas apmācība teorijā un praksē.

## Mācības darba aizsardzībā



**60 h**

**39 darbinieki**  
pamata līmeņa  
zināšanu  
programma

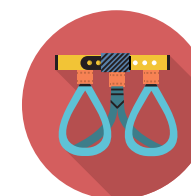


**40 h**

**14 darbinieki**  
specializēto zināšanu  
programma  
būvniecības nozarē



**13 darbinieki**  
atjaunoja zināšanas  
elektrodrošībā



**7 darbinieki**  
– prasības darbam  
augstumā līdz 5 m

## Darbinieku veselības veicināšana

Uzņēmuma lielākā vērtība ir darbinieki, tādēļ VNĪ rūp viņu veselība un drošība. Par darbinieku veselību uzņēmums rūpējas, nodrošinot modernu un ergonomisku darba vidi birojā, sniedzot iespēju stādāt attālināti un izmantot elastīgā darba laika priekšrocības un īstenojot dažādus pasākumus, lai iespēju robežās samazinātu nelaimes gadījumu risku, novērstu arodslimību rašanos.

Birojā un ārpus tā VNĪ darbiniekus nodrošina ar darba veikšanai atbilstošu darba vietu, individuālajiem aizsardzības līdzekļiem.

Uzņēmums darbiniekiem, kas ir izturējuši pārbaudes laiku, nodrošina veselības apdrošināšanu. Tā iekļauj speciālistu pakalpojumus, rehabilitāciju, kā arī profesijai atbilstošas obligātās veselības pārbaudes. Darbiniekiem ir iespēja iegādāties papildu programmas, kā arī programmā par papildu samaksu iekļaut ģimenes locekļus. Tehniskā darba veicējiem paredzēta arī nelaimes gadījumu apdrošināšana. Uz obligātās veselības pārbaudēm VNĪ darbiniekus norīko atbilstoši profesijas un darba vides risku novērtējumam. Pēc pārbaudēm atbilstoši rekomendācijām tiek veikti nepieciešamie pasākumi.



Papildu veselības veicināšanas aktivitātes ietver kopīgas sporta nodarbības, izglītošanu par fiziskās un psihiskās veselības aspektiem. Uzņēmumā ik gadu norit arī veselībai veltītas aktivitātes. Komandas saliedēšanas pasākumos darbinieki tiek aicināti piedalīties talkās brīvā dabā, doties kopīgos pārgājienos. Darbiniekiem pastāvīgi pieejams arī psihologa atbalsts. VNĪ atbalsta tās darbinieku dalību dažādas sporta sacensībās.

Darbinieki var strādāt attālināti un izmantot elastīgu darba laiku, kas ļauj ērtāk piekļūt ārstniecības un veselību veicinošiem veselības aprūpes pakalpojumiem, kā arī sporta, emocionālo un garīgo veselību veicinošām nodarbībām. VNĪ darbiniekiem nodrošina nepieciešamo aprīkojumu ērtam un ergonomiskam darbam arī mājās. Atbalstot attālināto darbu, darbiniekiem tika piešķirti lietošanā papildu monitori, darba krēsli, kā arī ergonomiski paliktņi monitoriem.

Darba drošības un veselības nedēļā darbiniekiem bija iespēja saņemt fizioterapeita konsultācijas un vingrošanas kompleksa apmācību, psihologu un psihoterapeitu lekcijas un konsultācijas veselības veicināšanai, izdegšanas un stresa mazināšanai un profilaksei, kā arī darba un privātās dzīves līdzsvara panākšanai.

Lai mazinātu Covid-19 vīrusa izplatību, VNĪ rūpīgi ievēroja Slimību profilakses un kontroles centra rekomendācijas un epidemioloģiskās piesardzības pasākumus. Darbinieki ievēroja fizisko distancēšanos, mazināja saskarsmi struktūrvienību starpā, ierobežojot pulcēšanos u. c. VNĪ darbu organizēja tā, lai darbu klātienē veiktu

tikai tie darbinieki, kuru amata specifikas dēļ tas nav iespējams attālināti un kuru klātbūtne ir kritiski svarīga uzņēmuma pamatdarbības nodrošināšanai.

Darbinieku veselība	2020	2021
<b>Slimības lapas izņēmušie darbinieki</b>	131	124
<b>Darbnespējas dienas vidēji mēnesī (B darbnespējas lapa)</b>	262	223
<b>Darbnespējas dienas vidēji mēnesī (A darbnespējas lapa)</b>	83	59
<b>Slimības dienas kopā</b>	<b>5974</b>	<b>5220</b>

Neieskaitot B darbnespējas lapas pirmsdzemdību un pēcdzemdību atvaļinājumam un B darbnespējas lapas, kas izņemtas bērnu kopšanai.

Vairāk darbnespējas lapu tiek noformēts tā dēvētajā vīrusu un gripas laikā – rudenī un ziemā. Biežāk tas skar darbiniekus (sētniekus, palīgstrādniekus utt.), kuru amata pienākumos ietilpst darbošanās ārā un kurus ietekmē nelabvēlīgi laika apstākļi. B darbnespējas lapas tiek piešķirtas bērnu vecākiem, arī tas pārsvarā notiek rudens un ziemas mēnešos, kad bērni slimo. Biežāk šīs lapas izmanto darbinieki, kuriem ir divi un vairāk bērni, pārsvarā biroja darbinieki. Biežāk darbnespējas lapas tiek piešķirtas tehniskā darba darītājiem, piemēram, hronisku kaišu dēļ.



## Ar biznesa attiecībām saistītās darba drošības un veselības ietekmes novērtšana un mazināšana

VNĪ kā vienam no lielākajiem būvniecības nozares pasūtītājiem ir iespēja strādāt ar plašu sadarbības partneru loku, kas ļauj saskatīt kopsakarības un tendences darba drošības prasību ievērošanā. VNĪ kā būvdarbu pasūtītājs ne vienmēr var ietekmēt to, kā pārziņā esošajos attīstības projektos būvuzņēmējs kontrolē vai paši darbinieki ievēro darba aizsardzības noteikumus, vienlaikus VNĪ rokās ir instrumenti, lai drošību stiprinātu.

Visiem nekustamā īpašuma attīstības (būvniecības) projektu līgumiem un nekustamā īpašuma apsaimniekošanai nepieciešamajiem ārpakalpojumu līgumiem pielikumā VNĪ pievieno darba drošības prasības, kas jāievēro katram sadarbības partnerim, kas uzņemies sniegt VNĪ pakalpojumus. Kārtība paredz daudzpusīgu pieeju darba drošības kultūras veidošanai – drošības instruktāžas pirms darbu uzsākšanas, prasību ievērošanu un kontroli, kā arī līgumsodus, ja darba drošības prasības netiek ievērotas.

Būtiskākie pārkāpumi, ko VNĪ darba aizsardzības speciālisti konstatē visbiežāk, ir darbs augstumā bez pretkritiena sistēmas, nenokomplektētas sastatnes un bīstamu iekārtu lietošana bez aizsega. Lai atgādinātu par būtiskākajām darba drošības prasībām, VNĪ katrā objektā izvieto vizuālos materiālus. Nu jau divus gadus VNĪ īsteno informatīvo kampaņu par darba drošības nozīmi, kuras ietvaros būvlaukumos nodarbinātajiem par darba drošības

prasībām personīgā veidā atgādina ar vēstījumu “Strādā droši, Tevi gaida mājās!”.

	2020	2021
<b>Ārpuskārtas darba drošības pārbaudes būvlaukumos</b>	137	188
<b>Konstatētie būtiskie pārkāpumi</b>	87	126
<b>Konstatētie nebūtiskie pārkāpumi</b>	537	764
<b>Incidenti būvlaukumos</b>		3
<b>Nelaiemes gadījumi būvlaukumos</b>		2

Lielākajos nacionālās nozīmes būvniecības projektos ārpakalpojuma vietā būvuzraudzību veic VNĪ eksperti – būvuzraugi.

VNĪ piedalās “Demola Latvia” projektā, kur jaunajiem zinātniekiem piedāvā risināt uzņēmuma darbībai nozīmīgus izaicinājumus. 2021. gada rudens semestrī studentiem bija iespēja meklēt risinājumus darba drošības digitālai un attālinātai uzraudzībai.

## Citi darba veicēji, kas nav darbinieki

VNĪ tiešā veidā, izvirzot pastiprinātas drošības prasības un rūpīgi uzraugot to ievērošanu, par darba veicējiem, kas nav VNĪ darbinieki, uzskata visas būvlaukumā atrodošās personas, kas tur veic profesionālos pienākumus – gan būvnieku pārstāvjus, gan klientus, kuri iepazīstas ar būvniecības procesu, gan studentus, kuri apmeklē būvlaukumus izglītības nolūkos.

<b>Vidējais nodarbināto, kas nav VNĪ darbinieki, skaits mēnesī</b>	<b>2021</b>
<b>Personu skaits</b>	700
<b>Būvlaukumu skaits</b>	35
<b>Konstatētie nebūtiskie pārkāpumi</b>	537

Atsauce aprēķiniem: aprēķinos iekļauts vidējais darba veicēju, kas nav VNĪ darbinieki, skaits mēnesī. Atsevišķos nekustamā īpašuma projektos darbi vēl turpinās. Dati iegūti no elektroniskās darbinieku uzskaites būvobjektos (EDLUS).

## Ar darbu saistītās traumas

Būtiskākie riski darbiniekiem saistīti ar darbu un atrašanos būvniecības objektos. Apdraudējumi darba vidē tiek vērtēti, veicot darba vides risku novērtējumu. Darba vides riski tiek mazināti, ieviešot kolektīvos aizsardzības pasākumus un individuālos aizsardzības līdzekļus, piemēram, pirms došanās uz būvlaukumiem gan darbinieki, gan viesi tiek nodrošināti ar darba apaviem, atstarojošām vestēm un ķiverēm. Regulāri tiek rīkota darba aizsardzības apmācība, norādot uz būtiskākajiem riska faktoriem un to samazināšanas pasākumiem.

VNĪ pārvaldītajās darbavietās viens darbinieks ir guvis ar darbu saistītu traumu – kājas augšstilba lūzumu. 2019. gadā vienā gadījumā gūta elektrotrauma un darbiniekam laužts atslēgas kauls - traumas gūtas, krītot no kāpnēm. Vēl vienā gadījumā darbinieks guvis traumas, iekļūstot ceļu satiksmes nelaimes gadījumā. 2020. gadā traumas guvuši divi darbinieki – viens, paslīdot un pakrītot uz mitras grīdas biroja telpās, otrs – ceļu satiksmes negadījuma rezultātā guva smadzeņu satricinājumu.

## Nelaiemes gadījumi darba vietā

	2019	2020	2021
Ar darbu saistītu traumu rezultātā bojāgājušo skaits un līmenis	0	0	0
Ar darbu saistītu traumu ar smagām sekām skaits un līmenis (izņemot nāves gadījumus)	1	0	1
Reģistrējamo ar darbu saistīto traumu skaits un līmenis	1	2	0

## Nelaiemes gadījumu rādītāji

	Mērv.	2020	2021
<b>Uzskaitāmie nelaiemes gadījumi</b>	skaits	2	1
	indekss	0.568	0,262
<b>Viegli</b>	skaits	2	0
	indekss	0.568	0,000
<b>Smagi</b>	skaits	0	1
	indekss	0	0,261979
<b>Letāli</b>	skaits	0	0
	indekss	0	0
<b>Nostrādāto stundu skaits</b>		<b>703 642</b>	<b>763420</b>

Nelaiemes gadījumu indekss = nelaimes gadījumu skaits / kopējais darba stundas \* 200000

# ATBILDĪGA ORGANIZĀCIJAS VADĪBA

---

- Godīga un ētiska pārvaldība
- Ilgtspējīgi iepirkumi

# Godīga un ētiska pārvaldība

Godīgu un ētisku pārvaldību VNĪ īsteno atbilstoši normatīvajiem aktiem, kas regulē tās darbību dažādās jomās. Šajos normatīvajos aktos noteiktās prasības VNĪ īsteno atbilstoši Kvalitātes politikai un Profesionālās ētikas politikai, kas ir saistoša visiem VNĪ darbiniekiem.

VNĪ ir nulles tolerance pret darbinieku negodprātīgu, pretlikumīgu vai sabiedrības ētikas normām nepieņemamu rīcību. Interesu konfliktu novēršana un korupcijas risku mazināšana ir viena no VNĪ pastāvīgajām prioritātēm.

Uzņēmumā ir izveidota iekšējās kontroles sistēma, kas darbojas atbilstoši Ministru kabineta 08.05.2012. noteikumiem Nr. 630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā" un izstrādātajām Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja vadlīnijām. Iekšējās kontroles sistēma paredz korupcijas riskam pakļauto biznesa funkciju definēšanu, amatu izvērtēšanu atbilstoši korupcijas riskiem un sensitīvo amatu grupu definēšanu. Uzņēmuma iekšējās drošības funkcijas ir uzticētas iekšējās drošības pārvaldniekam. Apzinoties, ka VNĪ darba procesā pieņem ļoti daudz finansiāla rakstura lēmumu un ka uzņēmums nevar pilnībā izslēgt individuāla rakstura rīcības riskus, piemēram, piesavināšanos vai kukuļņemšanu, VNĪ nepārtraukti uzlabo uzraudzības sistēmu, kā arī ievieš digitālus un automatizētus risinājumus.

Darbinieki, kuru amati pakļauti korupcijas un interešu konflikta riskam, ik gadu deklarējas iekšējā deklarēšanās sistēmā, norādot, vai uzņēmumā strādā kāds radnieks, vai ir citi amati vai darba vietas, vai ir uzņēmuma īpašnieks, saimnieciskās darbības veicējs, kā arī pēdējās divas darba vietas pirms darba uzsākšanas VNĪ. Kandidātiem uz sensitīvajiem amatiem un tiem, kas plāno savienot amatus, tiek veikta arī reputācijas pārbaude. Pārskata gadā tādas veiktas 54 personām. VNĪ darbojas Ētikas komisija, kurā strādā astoņi darbinieki no dažādām struktūrvienībām. Komisija izskata sūdzības par VNĪ darbinieku rīcību, anonīmas sūdzības un trauksmes cēlēju ziņojumus, kā arī sniedz ieteikumus Profesionālās ētikas politikas uzlabošanai. 2021. gadā Ētikas komisija izvērtēja divus iesniegumus par darbinieku rīcību. Nevienu no gadījumiem komisija nekonstatēja Profesionālās ētikas politikas vai normatīvo aktu pārkāpumus. Pārskata gadā VNĪ ir sākusī padziļināti izvērtēt biznesa procesu drošības riskus, gada laikā tiek pārbaudīti divi līdz trīs biznesa procesi. Pārskata gadā ieviesta arī ceturkšņa interešu konflikta pārbaude visiem uzņēmumā rīkotajiem iepirkumiem. Pārskata gadā pārbaudītas 387 cenu aptaujas un 103 atklātie konkursi.



## 2021. gadā



10

**korupcijas  
riskam pakļautas  
biznesa funkcijas**

171

**novērtēts  
amats**

86

**amati jeb 169 štata  
vienības iekļautas  
sensitīvo amatu grupā**

117

**darbiniekiem  
noteikts valsts amat-  
personas statuss**

54

**reputācijas  
pārbaudes**

### Interesešu konflikti

VNĪ valdes locekļi ir valsts amatpersonas, un viņiem ir jāievēro likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteiktās prasības. Valdes locekļu pieteikumus par amatu apvienošanu izskata un rakstiskas atļaujas izsniedz uzņēmuma padome. Pirms atļaujas saņemšanas tiek veiktas papildu pārbaudes. Darbiniekiem atļauju veikt papildu darbu ar vai bez atalgojuma rakstiski saskaņo tiešais vadītājs, iekšējās drošības pārvaldnieks un atbildīgais valdes loceklis. Padomes locekļiem, kas ir arī valsts amatpersonas, rakstiskas atļaujas izsniedz VNĪ kapitāldaļu turētājs, kā arī jebkura cita iestāde, kurā padomes loceklis ir valsts amatpersonas statusā. Informācija par valdes un padomes locekļu ieņemtajiem amatiem publiski pieejama VNĪ mājaslapas sadaļā "[Korporatīvā pārvaldība](#)".

Interesešu konflikta normu ievērošanu uzrauga iekšējās drošības pārvaldnieks, kuram ir pienākums ziņot augstākstāvošai institūcijai, ja kāds no vadītājiem ir pārkāpis normatīvo aktu prasības. Vispārējo uzraudzību un kontroli nodrošina Valsts ieņēmumu dienests un Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojs. Par visiem interešu konflikta vai korupcijas gadījumiem VNĪ reizi gadā ziņo publiski, izvietojot informāciju VNĪ mājaslapas Ētikas sadaļā.

Darījumus ar saistītajām personām regulē uzņēmuma Profesionālās ētikas politika. VNĪ nav meitas uzņēmumu.

### Korupcijas riski darbībās

Vadoties pēc Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja vadlīnijām par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijās un izvērtējot uzņēmuma procesus, VNĪ ir definējusi 10 korupcijas riskam pakļautas uzņēmuma funkcijas, kas ir saistītas ar šādiem uzņēmuma procesiem: lēmumu sagatavošana un pieņemšana par personāla vadību; darbs ar informāciju; kontroles un uzraudzības funkcijas; rīcība ar materiālām vērtībām un finanšu līdzekļiem; iepirkuma process.

### Komunikācija un apmācība par korupcijas novēršanas politiku un procedūrām

Uzņēmuma ieviestās politikas, kas saistītas ar korupcijas novēršanu, trauksmes celšanu un ziņošanu, profesionālo ētiku, noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas apkarošanu, ikvienam ir brīvi pieejamas VNĪ mājaslapā.

Informācija par Profesionālās ētikas politiku, Ētikas komisijas darbību, kā arī trauksmes celšanas iespējām darbiniekiem ir pieejama iekštīklā VNĪ.Life. Īpaši izveidota sadaļa piedāvā darbiniekiem anonīmi ziņot par pārkāpumiem vai sazināties ar VNĪ Ētikas komisiju.



VNĪ mācību platformā "E-skola" pastāvīgi ir pieejami materiāli no iepriekš notikušajām mācībām par korupcijas un interešu konflikta novēršanu. Darbinieki, kuru amati pakļauti korupcijas un interešu konflikta riskam, katru gadu piedalās obligātajās mācībās par korupcijas riska mazināšanu un interešu konflikta novēršanu un izpilda zināšanu testu. 2021. gada nogalē VNĪ, apņemoties ieviest un sekmēt atklātības principus, īstenojot pretkorupcijas politikas un procedūru ieviešanu un publiskošanu uzņēmumā un uzņēmējdarbības vidē kopumā, ir pievienojusies "Sabiedrības par atklātību – Delna" un "CSR Latvija" iniciatīvai "Nulles tolerance pret korupciju". VNĪ ir viens no pirmajiem pieciem uzņēmumiem, kas pievienojies iniciatīvai.

## Apstiprinātie korupcijas gadījumi un veiktās darbības

Pretkorupcijas pasākumi šī ziņojuma ietvaros ietver darbības, kas ir vērstas uz interešu konflikta un korupcijas riska mazināšanu, zādzību un ļaunprātīgu darbību ar uzņēmuma resursiem novēršanu, sensitīvās informācijas aizsardzību pret nesankcionētu izpaušanu, efektīvas iekšējās kontroles un komunikācijas sistēmas izveidi (trauksmes celšana, anonīmā ziņošana, apmācība). Pārskata periodā nav konstatēti korupcijas gadījumi. Tāpat pret VNĪ vai tās darbiniekiem pārskata periodā nav ierosinātas tiesvedības saistībā ar korupciju.

Darbības, kas novērtētas ar korupcijas riskiem	2020	2021
Kopējais pārvaldes struktūras locekļu skaits un procentuālā daļa, kam ir sniegta informācija par organizācijas korupcijas apkarošanas politiku un procedūrām, sadalīts, ņemot vērā reģionu	39 (100 %)	43 (100 %)
Kopējais darbinieku skaits un procentuālā daļa, kam ir sniegta informācija par organizācijas korupcijas apkarošanas politiku un procedūrām, sadalīts pēc darbinieku kategorijas un reģiona.	370 (100 %)	380 (100 %)
Kopējais biznesa partneru skaits un procentuālā daļa, kam ir sniegta informācija par organizācijas korupcijas apkarošanas politiku un procedūrām, sadalīts pēc biznesa partneru veida un reģiona.	100 %	100 %
Kopējais pārvaldes struktūras locekļu skaits un procentuālā daļa, kas saņēmusi apmācību par korupcijas apkarošanu, sadalīts pēc reģiona.	39 (100 %)	43 (100 %)
Kopējais darbinieku skaits un procentuālā daļa, kas saņēmusi apmācību par korupcijas apkarošanu, sadalīts pēc darbinieku kategorijas un reģiona.	145 (39 %)	145 (38 %)

## Likumu un noteikumu ievērošana

VNĪ pārskata gadā ir darbojusies saskaņā ar spēkā esošajiem tiesību aktiem, un nav būtiski pārkāpusi tiesību aktus par ko būtu noteikts sods. VNĪ ir saņēmusi administratīvos aktus un atzinumus, kas saistīti ar neatbilstošu būves tehnisko stāvokli, nesakoptu teritoriju, ugunsdrošības pārkāpumiem, kas ilgtspējas pārskata kontekstā nav uzskatāmi par būtiskiem pārkāpumiem, par ko būtu saņemts naudassods vai cita veida sods.

## Likumu un noteikumu neievērošana sociālajā un ekonomiskajā jomā

Pārskata gadā nav piemēroti sodi vai nefinanšu sankcijas par VNĪ darbības neatbilstību normatīvajiem aktiem sociālajā vai ekonomiskajā jomā.

Darbības, kas novērtētas ar korupcijas riskiem	2019	2020	2021
Kopējais novērtēto darbību skaits un ar korupciju saistītā riska procentuālā daļa	10 (100 %)	10 (100 %)	10 (100 %)
Būtisks ar korupciju saistīts risks, kas identificēts, veicot riska novērtējumu	1	1	1

# Ilgtspējīgi iepirkumi

VNĪ nepieciešamo būvdarbu, pakalpojumu un preču iegādei rīko atklātas iepirkuma procedūras saskaņā ar Eiropas Savienības un Latvijas Republikas normatīvo aktu prasībām. Iespēja piedalīties iepirkumos ir jebkuram pretendentam, kurš atbilst izvirzītajām prasībām un spēj piegādāt iepirkuma līgumā norādīto līguma priekšmetu.

2021. gadā kopā izsludināti 86 iepirkumi, to rezultātā noslēgti līgumi vai vispārīgās vienošanās ar 132 piegādātājiem par vairāk nekā 50 miljoniem eiro (bez PVN). Saistībā ar būvniecības procesu ir noslēgti līgumi un vienošanās par 36 miljoniem eiro (bez PVN). Galvenās jomas, kurās tiek rīkotas iepirkuma procedūras: būvdarbu veikšana, būvniecības ieceres dokumentācijas izstrāde, telpu un teritoriju uzkopšanas pakalpojumi, apsardzes pakalpojumi, inženierkomunikāciju sistēmu apkope un remonts, nekustamo īpašumu vērtēšanas pakalpojumi, būvmateriālu iegāde.

Organizējot iepirkumus, VNĪ mērķis ir maksimāli plaša konkurence un efektīva līdzekļu izmantošana, līdz ar to tiek izvirzītas pārdomātas un samērīgas prasības, tā radot priekšnoteikumus iespējami lielāka piedāvājumu skaita saņemšanai.

Iepirkuma procedūras VNĪ izsludina Elektronisko iepirkumu sistēmā, kur vienkopus ir pieejama visa ar iepirkuma procedūru saistītā dokumentācija, ir iespēja uzdot jautājumus, notiek piedāvājumu iesniegšana, kas nodrošina iepirkuma procedūras

caurskatāmību un atklātību. "Mercell" sistēmā tiek sludināti iepirkumi zem Publisko iepirkumu likuma noteiktā sliekšņa, t. i., preces un pakalpojumi līdz 10 tūkstošiem eiro un būvdarbi līdz 20 tūkstošiem eiro. Tāpat "Mercell" sistēmā tiek sludinātas cenu aptaujas noslēgto vispārīgo vienošanos ietvaros.

Vienlaikus uzņēmumā notiek iepirkuma procedūras digitalizācija: visi ar iepirkuma procedūru saistītie dokumenti, ieskaitot komisijas protokolus, saraksti un apliecinājumus, tiek uzturēti tikai elektroniskā formātā, tādējādi nodrošinot efektīvu procesu, caurskatāmību un videi draudzīgu pieeju. Lai uzraudzītu VNĪ veiktos iepirkumus, ir ieviesta interešu konflikta pārbaude publiskajiem iepirkumiem un cenu aptaujām. Pārskata gadā pārbaudītas 397 cenu aptaujas un 103 atklātie konkursi.

Pārskata gadā VNĪ piegādes ķēdē nav bijušas būtiskas izmaiņas. Pēc Konkurences padomes atklātā būvniecības nozares karteļa, VNĪ ir stiprinājusi iepirkumu praksi un pārbaudes kritērijus iepirkumu izvērtēšanai.



## FIDIC noteikumi būvniecības iepirkumos

Ar 2019. gadu VNĪ visos būvniecības iepirkumos no 1 milj. eiro piemēro FM apstiprinātās (FIDIC – Fédération Internationale Des Ingénieurs-Conseils) Sarkanās grāmatas vai Dzeltenās grāmatas noteikumus, bet, sākot ar 2021. gadu, kad VNĪ apstiprināja līguma īsās formas (Zaļās grāmatas) noteikumus, esam pilnībā pārgājuši uz FIDIC standarta līgumu izmantošanu, jau sākot no viena eiro visos no jauna izsludinātajos iepirkumos (izņemot iepriekš noslēgtās vispārīgās vienošanās). Lielākie attīstības projekti, kur tiek piemēroti FIDIC noteikumi, ir Rīgas pils kastelas atjaunošana, Jaunā Rīgas teātra ēkas rekonstrukcija, kā arī energoefektivitātes uzlabošana Latvijas Leļļu teātrī.

FIDIC noteikumu izmantošana atvieglo pasūtītāja un uzņēmēja sadarbību, abām pusēm tie ir labi zināmi un paredz vienotus darba principus. Priekšrocības sniedz arī iespēja pielāgot noteikumus konkrētam projektam, skaidri definēta atbildība un riski, tāpat pasūtītājam ir plašas līguma uzraudzības iespējas.

## Zaļie iepirkumi

Jau līdz šim VNĪ iepirkumos ir pievērsusi uzmanību izvēlēto produktu “zaļumam”, iegādājoties tīrības līdzekļus, iekštelpu apgaismojuma komponentes, transportlīdzekļus, kuriem ir iespējami mazāka ietekme uz vidi. Iepirkumos, kur tas ir iespējams,

VNĪ ievēro zaļo iepirkuma principus, kā arī Ministru kabineta 20.06.2017 noteikumus Nr. 353 “Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un tā piemērošanas kārtība”.



## Centralizētais elektroenerģijas iepirkums dinamiskajā iepirkumu sistēmā

2020. gadā Ministru kabinets VNĪ un Valsts reģionālās attīstības aģentūrai uzticēja organizēt centralizētu elektroenerģijas iegādi dinamiskās iepirkumu sistēmas jeb DIS ietvaros. Centralizētā elektroenerģijas iegāde, izmantojot DIS, ļauj Valsts kancelejai, ministrijām, valsts pārvaldes iestādēm un valsts kapitālsabiedrībām centralizēti iegādāties elektroenerģiju par izdevīgāku cenu un ietaupīt laiku iepirkumu administrēšanai.

DIS savā būtībā ir slēgts konkurss, kura pirmo posmu (piegādātāju kvalifikācijas izvērtēšanu) veic centralizētā iepirkumu institūcija jeb VNĪ. Pašam pircējam ir jāizvērtē piedāvājumi un jānosaka uzvarētājs. Būtiskai iepirkuma kvalitātes risku mazināšanai ir izstrādātas standarta formas iepirkuma veikšanai (pieteikuma forma, tehniskās specifikācijas un finanšu piedāvājuma formas, līguma projekts). Tās atvieglo arī iepirkuma dokumentācijas sagatavošanu un piedāvājumu izvērtēšanu.

DIS dalībnieku ieguvums ir tas, ka pašiem vairs nav jāizstrādā pretendentu kvalifikācijas prasības un nav jāizvērtē kvalifikācija, kas ļauj būtiski ietaupīt laiku. Savukārt piegādātāji iegūst skaidri zināmus, saprotamus un vienotus nosacījumus, kuru klāt viņiem vairs nav nepieciešams vairākas reizes apliecināt savu kvalifikāciju.

DIS darbojas no 2021. gada 1. janvāra, tajā piedalījās pieci dalībnieki – AS “Latvenergo”, SIA “Enefit”, SIA “AJ Power”, SIA “Elenger”, SIA “Ignitis Latvija”. Līdz 2021. gada martam dalību pieteica un DIS tika iekļauta arī SIA “INTER RAO” un SIA “Senergo”. 2021. gada rudenī sakarā ar likvidāciju no DIS tika izslēgta SIA “Senergo”. 2021. gadā DIS tika noslēgti 57 elektroenerģijas iegādes līgumi.

## Vietējiem piegādātājiem paredzēto izdevumu proporcija

2021. gadā 98 % iepirkumu līgumu noslēgti ar piegādātājiem, kas reģistrēti vai kuru pastāvīgā dzīvesvieta ir Latvija. 2019. gadā ar vietējiem piegādātājiem noslēgtie līgumi veidoja 99 % no noslēgto līgumu summas. Izdevumu proporcija ārvalstu piegādātājiem ir 0,19 %.

Arī 2022. gadā VNĪ plāno veicināt ārvalstu piegādātāju daļību iepirkuma procedūrās, tādējādi stimulējot konkurenci un izdevīgāku piedāvājumu saņemšanu. Vienlaikus tas var ietekmēt arī procentuālo daļu no iepirkumu budžeta, kas iepirkuma procedūras rezultātā ar līgumiem tiek nodota izpildei ārvalstu piegādātājiem.

## Jaunie piegādātāji, kuri tika pārbaudīti, izmantojot sociālos kritērijus

2021. gadā, izmantojot Publiskā iepirkuma likuma 42. pantā noteiktos sociālos izslēgšanas kritērijus, pārbaudīti 100 % jauno piegādātāju. Atbilstoši minētajā likumā noteiktajam VNĪ iepirkumos, kur līgumcena pārsniedz 170 tūkstošus eiro (bez PVN) būvdarbu līguma gadījumā vai 42 tūkstošus eiro (bez PVN) piegādes vai pakalpojuma līguma gadījumā, pārbauda, vai piegādātāji nav atzīti par vainīgiem cilvēku tirdzniecībā,

par nodarbināšanu bez rakstveidā noslēgta darba līguma vai nepieciešamās darba atļaujas.

## Jauni piegādātāji, kuri tika pārbaudīti, izmantojot vides kritērijus

Pārskata gadā, izmantojot vides kritērijus, pārbaudīts viens jauns piegādātājs jeb 1 % no kopējā piegādātāju skaita. Pārējos zaļajos iepirkumos tiesības slēgt līgumus ieguvuši iepriekš pēc vides kritērijiem pārbaudīti piegādātāji.

## Konkurences padomes lēmums par aizliegtu vienošanos būvniecības nozarē

2021. gadā Konkurences padome pieņēma lēmumu sodīt 10 būvniecības uzņēmumus par konkurences tiesību pārkāpumu – aizliegtu vienošanos par dalības nosacījumiem publiskajos un privātajos iepirkumos jeb dalību kartelī par līgumiem, kas noslēgti pirms pārskata gada. Konkurences padomes lēmumam ir ietekme uz nozari un valsts ekonomiku kopumā. VNĪ ir cietušais pasūtītājs piecos no 77 Konkurences padomes lēmumā minētajiem būvniecības projektiem. Tie ir ēkas atjaunošana Prokuratūras vajadzībām Aspazijas bulvārī 7, Rīgā, Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja ēkas atjaunošana Citadeles ielā 1, Rīgā, (abiem būvuzņēmējs – SIA

“Abora”), Muzeju krātuvi kompleksa būvniecība Pulka ielā 8, Rīgā, (būvnieks PS “ RERE meistari 1”), Padomju okupācijas upuru piemiņas memoriāla kompleksa izveide Strēlnieku laukumā 1, Rīgā, (būvnieks SIA “Skonto būve”), kā arī 2019. gadā VNĪ ar “RERE būve 1” lauztais līgums par Jaunā Rīgas teātra būvniecību Lāčplēša ielā 25, Rīgā.

Karteļa darbības rezultātā slēgtajos būvniecības līgumos mākslīgi veiktais sadārdzinājums kopā veido vismaz 4,8 miljonus eiro no kopējās projektu izmaksu summas. Aprēķins balstīts uz likumā noteikto prezumpciju, kas paredz, ka kartēļa vienošanās gadījumā pārkāpums radījis kaitējumu un tā rezultātā cena paaugstināta par 10 %. Par turpmāko rīcību saistībā ar kartēļa rezultātā noslēgtajiem līgumiem VNĪ lems pēc visu faktisko un tiesisko apstākļu izvērtēšanas. VNĪ aizstāv valsts intereses un nekavējoties rīkosies, lai atgūtu valstij piederošos līdzekļus, tiklīdz tam būs tiesisks pamats.

Citos gadījumos ar VNĪ noslēgtajiem līgumiem, kuru dalībnieki ir kartēļa lietā iesaistītie būvniecības uzņēmumi, kamēr nav konstatēta prettiesiska rīcība šo līgumu slēgšanas tiesību iegūšanas procesā vai līguma izpildes laikā, VNĪ nav pamata pārtraukt šo līgumu izpildi.

Pēc kartēļa VNĪ ir stiprinājusi arī iepirkumu praksi, izveidojot pārbaudes kritērijus un rīcības modeļus situācijās, kad rodas aizdomas par iepirkumu dalībnieku rīcību.

# VNĪ SABIEDRĪBĀ

➤ Sadarbība ar kopienām



# Sadarbība ar kopienām

VNĪ apzinās tai uzticēto vērtību nozīmīgumu un atbildību sabiedrības priekšā, kā arī iespējamo uzņēmuma darbības ietekmi uz vietējām kopienām, kurās uzņēmums attīsta un pārvalda nekustamos īpašumus. Uzņēmums par savu pienākumu uzskata sabiedrības un kopienu informēšanu par VNĪ darbību, skaidrojot sabiedrībai gan nozares tendences, gan ieguvumus dažādos īstenotajos projektos, gan arī publisko līdzekļu atbildīgu izlietojumu.

## Sadarbība ar kopienām nekustamo īpašumu attīstības projektos

Attīstības projektos VNĪ regulāri sadarbojas ar kopienām, kuras ietekmē projektu virzība. Tostarp notiek tikšanās ar kaimiņu māju iedzīvotājiem un tiek sekots, lai būvniecība atstātu vismazāko iespējamo ietekmi uz apkārt esošajiem īpašumiem. Ja kaitējums radies, tad sadarbībā ar būvniekiem un apdrošinātājiem tiek meklēti risinājumi. Sadarbību ar kaimiņu ēku īpašniekiem VNĪ turpina visā projekta gaitā, regulāri uzraugot ēku stāvokli un informējot kaimiņus.

Tāpat atsevišķos attīstības projektos lēmumu pieņemšanā tiek iesaistīti ne tikai klienti, bet arī kopienas, piemēram, Padomju okupācijas piemiņas memoriāla "Vēstures taktīla" tapšanā aktīvi iesaistījās Latvijas Politiski represēto apvienība, savukārt Rīgas pils atjaunošana noris ciešā sadarbībā ar Rīgas pils atjaunošanas padomes ekspertiem.

Atjaunojot un būvējot sabiedriski nozīmīgus namus un ēkas, kurās strādā valsts pārvaldes iestādes, VNĪ regulāri konsultējas ar vides pieejamības ekspertiem.

## Dalība nozares attīstībā

VNĪ regulāri piedalās nozares notikumos, tostarp pasākumā "Latvijas Būvniecības gada balva", skatē "Gada labākā būve Latvijā", "Energoefektīvākā ēka Latvijā", nozares tematiskajās konferencēs, iepirkumu nozares konferencēs, kā arī dažādās publiskajās diskusijās. Tāpat uzņēmums darbojas nozarei nozīmīgās sabiedriskajās organizācijās, atbalsta publiskas iniciatīvas, kā arī dalās pieredzē ar nozares profesionāļiem, studentiem un interesentiem.

Par sasniegto energoefektivitātes, būvniecības digitalizācijas jomā, kā arī par uzņēmuma sasniegumiem VNĪ regulāri informē sabiedrību, daloties pieredzē dažādos nozares pasākumos, publiskās diskusijās un iniciatīvās. Daloties ar viedokļiem plašsaziņas



līdzekļos un stāstot savu pieredzi nozares pasākumos, VNĪ sabiedrībā ir veicinājusi diskusiju par dažādiem ar būvniecību un ilgtspējīgu nekustamo īpašumu pārvaldību saistītiem tematiem, kā arī darba vides attīstību.

Pārskata gadā VNĪ piedalījās arī "DEMOLA Latvia" projektā, piedāvājot nozares studentiem iespēju risināt reālus biznesa izaicinājumus nekustamo īpašumu attālinātai apsekošanai un darba drošības prasību ievērošanas kontrolei.

## Iesaiste vietējās kopienas aktivitātēs un attīstības programmās

VNĪ ik gadu sniedz ieguldījumu arī dažādos kopienām nozīmīgos projektos. 2020. gada nogalē uzņēmumā ir apstiprināta Ziedošanas (dāvināšanas) politika, kas paver iespējas atbalstīt sabiedrībai nozīmīgas iniciatīvas ar ekspertu zināšanām un darbu. Pirmie ziedojumi veikti 2021. gadā. VNĪ atbalstīja skolēnus, ziedojot 90 lietotus datorus un 52 monitorus, lai bērni un jaunieši varētu ērtāk mācīties attālināti.

Viens no nozīmīgākajiem sabiedrības atbalsta projektiem pārskata gadā bija atbalsts Čiekurkalna attīstības biedrības idejai iekārtot "Bibliotēkas dārzu". Čiekurkalnā vēsturiski nav bijis sava sabiedriskā centra, kurā pulcēties un organizēt kultūras un izglītību veicinošus pasākumus apkaimes iedzīvotājiem. "Bibliotēkas dārzs" ir kļuvis par apkaimes iedzīvotāju iemīļotu un rosības pilnu kultūras norišu vietu. VNĪ atbalstīja "Bibliotēkas dārza" labiekārtošanu, ziedojot darbu un pielīgotos pakalpojumus 2893,25 eiro apmērā. Projektu īstenoja Čiekurkalna attīstības biedrība sadarbībā ar Rīgas Centrālo bibliotēku un VNĪ. Projektam piešķirts Rīgas domes Izglītības, kultūras un sporta departamenta Sabiedrības integrācijas programmas finansējums.

VNĪ ik gadu atbalsta arī Lielo talku, sakopjot kādu no uzņēmuma pārvaldībā esošajiem īpašumiem. 2021. gadā VNĪ komandas sadarbības pasākumos rīkoja talkas, stādīja kokus un krūmus, apzaļumojot nesen atjaunotus un nomā vai lietošanā klientiem nodotus īpašumus.



*VNĪ cilvēki kultūrtelpas "Bibliotēkas dārzs" potenciālu saskatīja jau pašā ieceres sākumā, kad dārza vīzija bija vien ar roku uzzīmēta! Tas aizvien šķiet teju neticami un manā ieskatā liecina par patiesu iedziļināšanos apkaimes realitātē, kur cilvēkiem līdz šim nav bijusi pieejama neviena labiekārtota pulcēšanās vieta. Paldies par augsto gatavību atbalstīt mūsu kopējo Čiekurkalnu, par uzņēmību un pavisam atklāti – par ikviena projektā iesaistītā VNĪ darbinieka augsto motivāciju un labvēlīgo, rūpīgo attieksmi. Esam pateicīgi, ka soli pa solim kopā varam radīt šo Čiekurkalnam tik ļoti nepieciešamo saieta vietu!*

### Sandra Feldmane

Čiekurkalna attīstības biedrības valdes locekle

# GRI SATURA INDEKSS

---

- Vispārīgo standartu informācija
- Specifisko standartu informācija



# Vispārīgo standartu informācija

VAS "Valsts nekustamie īpašumi ilgtspējas pārskats par periodu 01.01.2021 - 31.12.2021 sagatavots ievērojot GRI standartu.

## GRI 2: Vispārēja informācija 2021

GRI	Organizācijas profils	Lpp.
2-1	Organizācija	2
2-2	Organizācijas ilgtspējas pārskatos iekļautās vienības	2
2-3	Ziņošanas periods, biežums un kontakti	2
2-4	Izmaiņas ziņošanas praksē	2
2-5	Ārējais apliecinājums	2

GRI	Aktivitātes un darbinieki	Lpp.
2-6	Aktivitātes, vērtību ķēde un biznesa attiecības	26
2-7	Darbinieki	100
2-8	Citi darba veicēji, kas nav darbinieki	124

GRI	Pārvaldība	Lpp.
2-9	Organizācijas pārvaldības struktūra, pārvaldības struktūru sastāvs	37
2-10	Pārvaldības struktūru iecelšana	46
2-11	Augstākās pārvaldes struktūras priekšsēdētājs	39
2-12	Augstākās pārvaldības struktūras loma ietekmes pārvaldības uzraudzībā	47
2-13	Atbildības deleģēšana par ietekmes pārvaldību	36
2-14	Augstākās pārvaldības struktūras loma ziņojumā par ilgtspējību	57
2-15	Interesešu konflikti	128
2-16	Augstākās pārvaldības institūciju informēšana par kritiski svarīgiem jautājumiem	46
2-17	Kolektīvās zināšanas augstākās pārvaldības institūcijās	48
2-18	Augstākās pārvaldības institūciju darbības novērtējums	48
2-19	Atalgojuma politika	116
2-20	Atalgojuma noteikšana	116
2-21	Kopējais kompensācijas apjoms gadā	117

GRI	Stratēģija, politikas un pieejas	Lpp.
2-22	Statement on sustainable development strategy	57
2-23	Policy commitments	49
2-24	Embedding policy commitments	49
2-25	Processes to remediate negative impacts	64
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	127
2-27	Compliance with laws and regulations	129
2-28	Membership associations	12

GRI	Ieinteresēto pušu iesaiste	Lpp.
2-29	Approach to stakeholder engagement	52
2-30	Koplīgums	113

# Specifisko standartu informācija

GRI	Standarts	Specifisko standartu informācija	Lpp.
<b>Klientu veselība un drošība – droši īpašumi</b>			
<b>Klientu veselība un drošība</b>			
GRI 3: Būtiskie aspekti 2021	3-1 līdz 3-3		66
GRI 416: Klientu veselība un drošība: 2016	416-1	Produktu un pakalpojumu ietekmes uz veselību un drošību novērtējums	71
GRI 416: Klientu veselība un drošība: 2016	416-2	Neatbilstības gadījumi attiecībā uz produktu un pakalpojumu ietekmi uz veselību un drošību	72
<b>Iekšējais klimats</b>			
GRI 414: Piegādātāju sociālais novērtējums: 2016	non-GRI	Iekšējais klimats	67
<b>Ilgspējīgi risinājumi būvniecībā un darbībā</b>			
<b>Ūdens un notekūdeņi</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		96
GRI 303: Ūdens un notekūdeņi: 2018	303-5	Ūdens patēriņš	97
Būvniecība un nekustamais īpašums: G4	CRE2	Ēku ūdens intensitāte	97
<b>Atkritumi</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		93
GRI 306: Atkritumi: 2016	306-1	Atkritumu rašanās un nozīmīga ar atkritumiem saistīta ietekme	93
GRI 306: Atkritumi: 2016	306-2	Nozīmīgas ar atkritumiem saistītas ietekmes pārvaldība	93
GRI 306: Atkritumi: 2016	306-3	Radītie atkritumi	94
GRI 306: Atkritumi: 2016	306-4	No apglabāšanas novirzītie atkritumi	94
GRI 306: Atkritumi: 2016	306-5	Apglabāšanai novirzītie atkritumi	94
	non-GRI	Pārstrāde	94
Būvniecība un nekustamais īpašums: G4	CRE5	Atjaunota un atjaunojama zeme pašreizējai vai paredzamai izmantošanai atbilstoši juridiskajām prasībām	96

GRI	Standarts	Specifisko standartu informācija	Lpp.
<b>Energoefektivitāte un ēku klimata ietekme</b>			
<b>Enerģija</b>			
GRI 3: Būtiskie aspekti 2021	3-1 līdz 3-3		79
GRI 302: Enerģija: 2016	302-1	Enerģijas patēriņš organizācijā	80
GRI 302: Enerģija: 2016	302-2	Enerģijas patēriņš ārpus organizācijas	83
GRI 302: Enerģija: 2016	302-3	Enerģijas intensitāte	84
GRI 302: Enerģija: 2016	302-4	Enerģijas patēriņa samazināšana	84
GRI 302: Enerģija: 2016	302-5	Produktu un pakalpojumu enerģijas prasību samazināšana	86
Būvniecība un nekustamais īpašums: G4	CRE1	Ēkas enerģijas intensitāte	84
<b>Emisijas</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		89
GRI 305: Emisijas: 2016	305-1	Tiešās (Scope 1) SEG emisijas	90
GRI 305: Emisijas: 2016	305-2	Netiešās (Scope 2) SEG emisijas	91
GRI 305: Emisijas: 2016	305-4	SEG emisiju intensitāte	92
GRI 305: Emisijas: 2016	305-5	Siltumnīcefekta gāzu emisiju samazinājums	92
Būvniecība un nekustamais īpašums: G4	CRE3	Siltumnīcefekta gāzu emisiju intensitāte ēkās	92
<b>Paraugš sabiedrībā ilgtspējīgiem risinājumiem</b>			
<b>Vietējās kopienas</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		134
GRI 413: Vietējās kopienas: 2016	413-1	Vietējās kopienas iesaistes aktivitātes, ietekmes novērtējumi un attīstības programmas	134
GRI 413: Vietējās kopienas: 2016	413-2	Darbības ar būtisku faktisko un potenciālo negatīvo ietekmi uz vietējām kopienām	134

GRI	Standarts	Specifisko standartu informācija	Lpp.
<b>Atklāta, iesaistoša un godīga uzņēmuma prakse</b>			
<b>Korupcijas novēršana</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		128
GRI 205: Pretkorupcija: 2016	205-1	Darbības, kas novērtētas ar korupcijas riskiem	128
GRI 205: Pretkorupcija: 2016	205-2	Komunikācija un apmācība par korupcijas novēršana politiku un procedūrām	128
GRI 205: Pretkorupcija: 2016	205-3	Apstiprināti korupcijas gadījumi un veiktās darbības	129
<b>Sociālekonomiskā atbilstība</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		129
GRI 419: Sociālekonomiskā atbilstība: 2016	419-1	Likumu un noteikumu neievērošana sociālajā un ekonomiskajā jomā	129
<b>Vides atbilstība</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		79
GRI 307: Vides atbilstība: 2016	307-1	Vides likumu un noteikumu neievērošana	79
<b>Iepirkumu prakse</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		130
GRI 204: Iepirkumu prakse: 2016	204-1	Vietējiem piegādātājiem paredzēto izdevumu proporcija	132
<b>Piegādātāju vides novērtējums</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		132
GRI 308: Piegādātāju vides novērtējums: 2016	308-1	Jauni piegādātāji, kuri tika pārbaudīti, izmantojot vides kritērijus	132
<b>Piegādātāju sociālais novērtējums</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		132
GRI 414: Piegādātāju sociālais novērtējums: 2016	414-1	Jauni piegādātāji, kuri tika pārbaudīti, izmantojot sociālos kritērijus	132

GRI	Standarts	Specifisko standartu informācija	Lpp.
<b>Kompetenti darbinieki, nākotnes darbinieki</b>			
<b>Nodarbinātība</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		99
GRI 401: Nodarbinātība: 2016	401-1	Jaunu darbinieku pieņemšana un mainība	100
	non-GRI	Darbinieku mainība	100
	non-GRI	Pakalpojumu ilgums	100
	non-GRI	Darbinieku iesaiste un apmierinātība	112
	non-GRI	Darba devēja tēls	17
<b>Apmācība un izglītība</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		105
GRI 404: Apmācība un izglītība: 2016	404-1	Vidējās apmācības stundas gadā uz vienu darbinieku	108
GRI 404: Apmācība un izglītība: 2016	404-2	Darbinieku prasmju uzlabošanas programmas un pārejas palīdzības programmas	107
GRI 404: Apmācība un izglītība: 2016	404-3	Procentuālā daļa no darbiniekiem, kuri regulāri saņem pārskatus par sniegumu un karjeras attīstību	105
	non-GRI	Praktikanti	111
<b>Piekluve ēkām</b>			
<b>Pārvaldīto īpašumu pieejamība</b>			
	non-GRI	Pieejamība cilvēkiem ar invaliditāti	75
	non-GRI	Sabiedriskais transports	76
	non-GRI	Zaļā transporta veicināšana	77
<b>Efektīvas un modernas darbavietas ēku lietotājiem</b>			
	non-GRI	Klientu pieredze un apmierinātība	62
	non-GRI	Saņemtās saprātīgās sūdzības	64

GRI	Standarts	Specifisko standartu informācija	Lpp.
<b>Darbinieku veselība un drošība</b>			
<b>Arodveselība un drošība</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		119
GRI 403: Arodveselība un drošība: 2018	403-1	Arodveselības un darba drošības vadības sistēma	119
GRI 403: Arodveselība un drošība: 2018	403-2	Bīstamības identificēšana, riska novērtēšana un negadījumu izmeklēšana	120
GRI 403: Arodveselība un drošība: 2018	403-4	Darbinieku līdzdalība, konsultācijas un saziņa par darba drošību un veselību	120
GRI 403: Arodveselība un drošība: 2018	403-5	Darbinieku apmācība par darba drošību un veselību	121
GRI 403: Arodveselība un drošība: 2018	403-6	Darbinieku veselības veicināšana	122
GRI 403: Arodveselība un drošība: 2018	403-7	Ar biznesa attiecībām saistītās darba drošības un veselības ietekmes novērtēšana un mazināšana	124
GRI 403: Arodveselība un drošība: 2018	403-9	Ar darbu saistītas traumas	125
	non-GRI	Darbinieku veselība	123
<b>Darbinieku iekļaušana un attiecības</b>			
<b>Darbinieku un vadības attiecības</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		113
GRI 402: Darbinieku un vadības attiecības: 2016	402-1	Minimālais brīdinājuma termiņš par darbības izmaiņām	113
<b>Dažādība un vienlīdzīgas iespējas</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		115
GRI 405: Dažādība un vienlīdzīgas iespējas: 2016	405-1	Pārvaldības struktūru un darbinieku dažādība	100
GRI 405: Dažādība un vienlīdzīgas iespējas: 2016	405-2	Sieviešu pamatalgas un atalgojuma attiecība pret vīriešiem	117
<b>Nediskriminēšana</b>			
Būtiskie aspekti	3-1 līdz 3-3		115
GRI 406: Nediskriminēšana: 2016	406-1	Diskriminācijas gadījumi un veiktie koriģējošie pasākumi	115

**Renārs Griškevičs**  
valdes priekšsēdētājs

**Andris Vārna**  
valdes loceklis

**Jeļena Gavrilova**  
valdes locekle

\* Dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu.